

OBJOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA

CUARTO TRIMESTRE 2011



Consejo de la
JUVENTUD
de España

WWW.CJE.ORG

ÍNDICE

1. Introducción	P. 05
2. Relación con la actividad de la población joven	P. 07
Conclusiones de la relación con la actividad	P. 17
3. Condiciones de empleo y trabajo de la población joven	P. 19
Conclusiones de empleo y trabajo de la población joven	P. 29
4. Comunidades autónomas	P. 31
Andalucía	P. 32
Aragón	P. 34
Asturias	P. 36
Balears	P. 38
Canarias	P. 40
Cantabria	P. 42
Castilla y León	P. 44
Castilla-La Mancha	P. 46
Cataluña	P. 48
Ceuta y Melilla	P. 50
Comunidad Valenciana	P. 52
Extremadura	P. 54
Galicia	P. 56
Madrid	P. 58
Murcia	P. 60
Navarra	P. 62
País Vasco	P. 64
La Rioja	P. 66
5. Nota metodológica	P. 69
6. Anexo	P. 67
Índice de gráficos	P. 73
Índice de tablas	P. 75

01 INTRODUCCIÓN

El texto que se presenta a continuación recoge diferentes aspectos relativos a la población juvenil española y el mercado de trabajo. Se abordan dos dimensiones generales, la que se refiere a la relación de la población joven con la actividad y la que se centra en sus condiciones de empleo y de trabajo. Para ello se utilizarán los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) del IV Trimestre de 2011.

La población objeto de este trabajo es la juventud, entendida como aquellas personas comprendidas entre 16 y 34 años residentes en España⁰¹.

Los indicadores seleccionados para la realización de este trabajo son los siguientes:

En relación con la actividad:

- Tasa de actividad de la población joven.
- Tasa de ocupación de la población joven.
- Tasa de paro de la población joven.
- Tasa de inactividad y situaciones de inactividad de la población joven.

En relación con las condiciones de empleo y de trabajo:

- Situación profesional de la población joven ocupada.
- Tipo de contrato de la población joven asalariada.
- Tipo de jornada laboral de la población joven ocupada.
- Situaciones de trabajo de la población joven.

Estos indicadores se han elaborado para la población objeto de estudio, para los sexos, para los distintos niveles de estudio, para el origen, los sectores económicos, el carácter del sector (público/privado) de los empleos y las Comunidades Autónomas.

En el primer bloque se analiza la relación de la población joven con la actividad. Se considera población activa aquella que tiene más de 16 años y se encuentra en situación de ocupación o paro. La población ocupada es la población mayor de 16 años que tiene empleo por cuenta ajena o por cuenta propia y que ha trabajado al menos una hora a cambio de salario durante la semana de referencia en que se ha realizado la encuesta. La población para-

da es la población mayor de 16 años que cumple las siguientes condiciones: se encuentra sin empleo, lo ha buscado durante el mes anterior a la realización de la encuesta y está disponible para trabajar en las dos semanas posteriores; o bien ha estado sin empleo, lo ha encontrado y se incorporará en los tres meses posteriores a la realización de la encuesta. La población ocupada y la población parada forman la población activa. Por otro lado, la población inactiva es aquella que tiene 16 años y más que no es ni parada ni ocupada.

En el segundo bloque se analizan algunas condiciones de empleo y de trabajo de la población joven. En el análisis de las condiciones de empleo se estudia a la población joven ocupada. En este sentido, se desarrollan indicadores en torno a la situación profesional, al tipo de contrato, a las jornadas laborales y al tiempo de empleo. Por otro lado, se abordan las situaciones de trabajo de la población joven incluyendo también a quienes están en paro y en situación de inactividad. El objetivo de este indicador es analizar otro tipo de actividades (estudios, labores del hogar, trabajos sociales y/o benéficos) que se suman o no al empleo remunerado, y que pueden constituir actividades centrales en las vidas de las personas jóvenes.

En el tercer bloque se hace un análisis específico de las 17 Comunidades Autónomas, además de Ceuta y Melilla. Para cada una de ellas se han seleccionado una serie de indicadores y variables comunes que permiten, al mismo tiempo, resaltar las especificidades de cada una y comparar su situación con la media estatal. No obstante, es necesario tomar con precaución algunos datos de este informe para algunas Comunidades Autónomas ya que el número reducido de casos en dichas autonomías reduce la representatividad de los datos, especialmente en los indicadores con información desagregada por otras variables (sexo, edad, nivel educativo, origen).

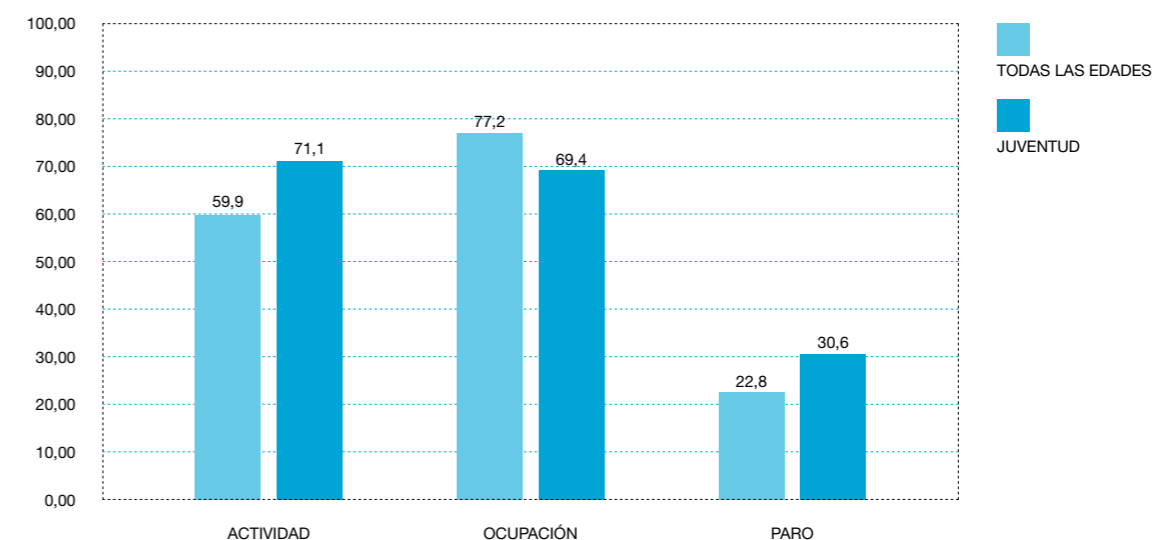
Los gráficos y las tablas presentadas a continuación son de elaboración propia y han sido seleccionados según la significación de los resultados obtenidos.

01. Si bien el concepto de juventud dispone actualmente de reconocimiento y es utilizado tanto en el lenguaje sociológico como en el común, es difícil de establecer los límites en que comienza y finaliza. Para el OBJOVEM, la edad de partida es más clara pues los 16 años constituyen la edad legal de incorporación al mercado de trabajo. Sin embargo, la definición de la edad de cierre de la juventud es más discutible, incluso en la literatura sociológica, y se considera pertinente trabajar con personas de hasta 34 años de edad, pues permite analizar si se produce un tránsito a la vida adulta que supone un mayor de estabilidad, contrastando los datos de la relación con la actividad y las condiciones de empleo y de trabajo de estos jóvenes-adultos con los de edades más tempranas. No obstante, dada la relevancia que están tomando en los últimos tiempos las reflexiones acerca de la situación laboral juvenil y las distintas consideraciones acerca de la edad en que ésta finaliza, para el análisis del paro consideramos tanto el grupo comprendido hasta 34 años, como para 29 y 25 años.

02 RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN JOVEN

En el primer bloque se estudia la situación de la población joven en relación a la actividad o inactividad y, dentro de la población activa, a quienes tienen una ocupación y a quienes se encuentran en paro. Para ello se consideran cuatro indicadores generales: tasa de actividad, tasa de ocupación, tasa de paro y tasa de inactividad, que son analizados a partir de variables con relevancia explicativa.

GRÁFICO 1.
ACTIVIDAD, OCUPACIÓN Y PARO, COMPARATIVA ENTRE POBLACIÓN JOVEN Y POBLACIÓN GENERAL

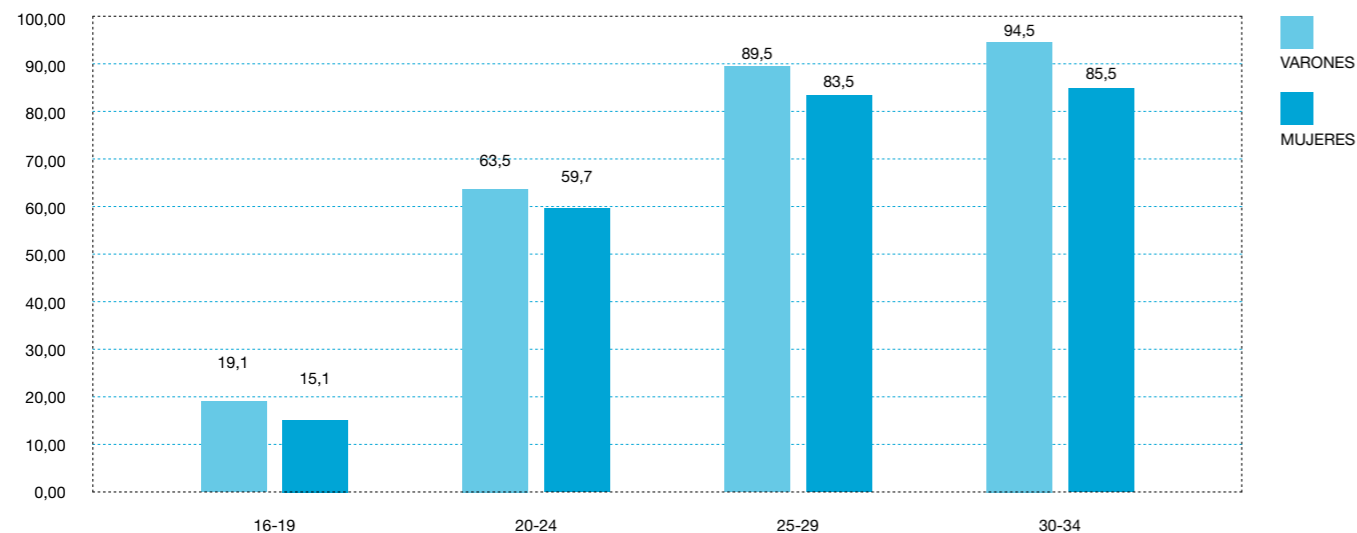


Al comparar los indicadores de actividad, ocupación y paro de la juventud con la población general se observa, en primer lugar, que la actividad es mayor entre la población joven (ya que en la población general la tasa de actividad no alcanza el **60%**) y, en segundo lugar, que la tasa de paro es 8 puntos superior entre la población juvenil española que entre la población general.

Si observamos los indicadores de actividad, ocupación y paro por sexo, podemos afirmar que existen algunas diferencias entre los varones y las mujeres. En la actividad, los varones alcanzan una tasa del **74,2%** mientras que las mujeres jóvenes están activas en el **67,9%** de los casos. Esta tendencia, por la que las mujeres tienen mayor inactividad que los varones, se repite también entre la población general. Por su parte, en la población general el paro es ligeramente superior entre las mujeres (**23,3%**) mientras que, en la juventud, los varones alcanzan una mayor cuota de desempleo (**31,5%**).

Centrándonos en la juventud, la tasa de actividad de la población joven española en el IV Trimestre de 2011 es del **71,1%**, población que se divide entre personas ocupadas (**69,4%**) y en situación de desempleo (**30,6%**).

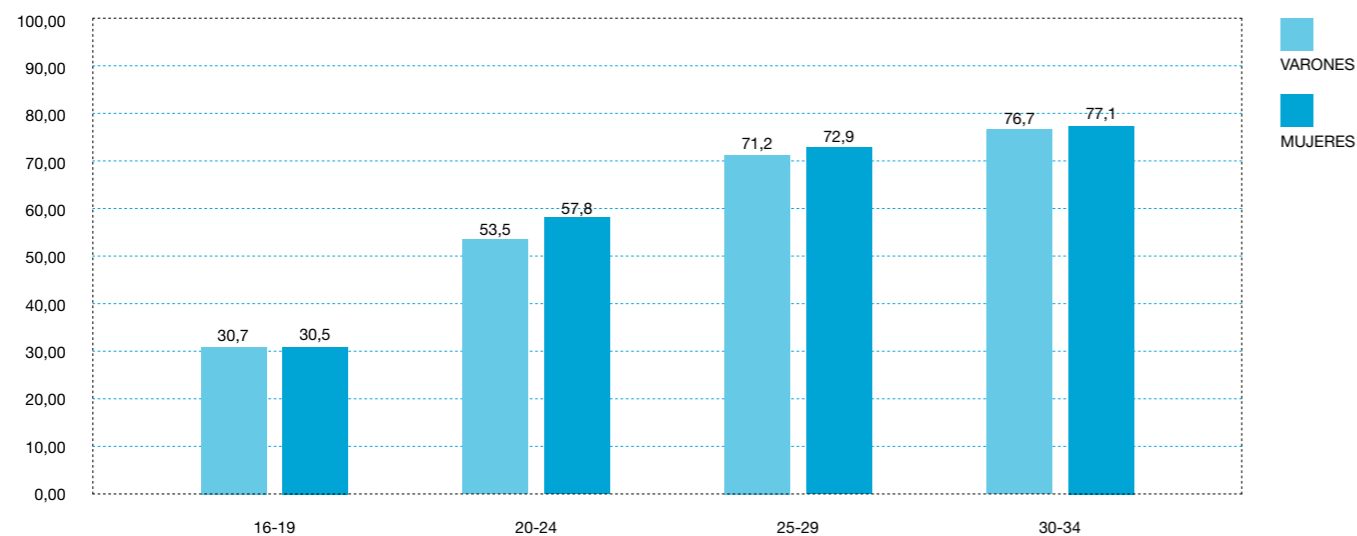
GRÁFICO 2.
ACTIVIDAD JUVENIL POR GRUPO DE EDAD Y SEXO



Observando el comportamiento de la actividad juvenil por edad y sexo vemos que, a medida que aumenta la edad, se produce un incremento de la actividad, si bien la tasa de actividad de las mujeres es siempre inferior a la de los varones. El mayor incremento en la actividad se produce entre los 20 y los 29 años y los varones alcanzan, en el grupo de edad de 30 a 34 años, el **94,5%** de la actividad, mientras que las mujeres sólo llegan al **85%**. Además, entre el intervalo de 25 a 29 años y el intervalo de 30 a 34 años, las mujeres sólo aumentan su actividad en punto y medio mientras que los varones lo hacen en 5 puntos, por lo que puede señalarse que las mujeres ralentizan en la treintena su incorporación al mercado laboral (o bien salen de él).

Cuáles son las características de la ocupación juvenil

GRÁFICO 3.
OCUPACIÓN JUVENIL POR GRUPO DE EDAD Y SEXO

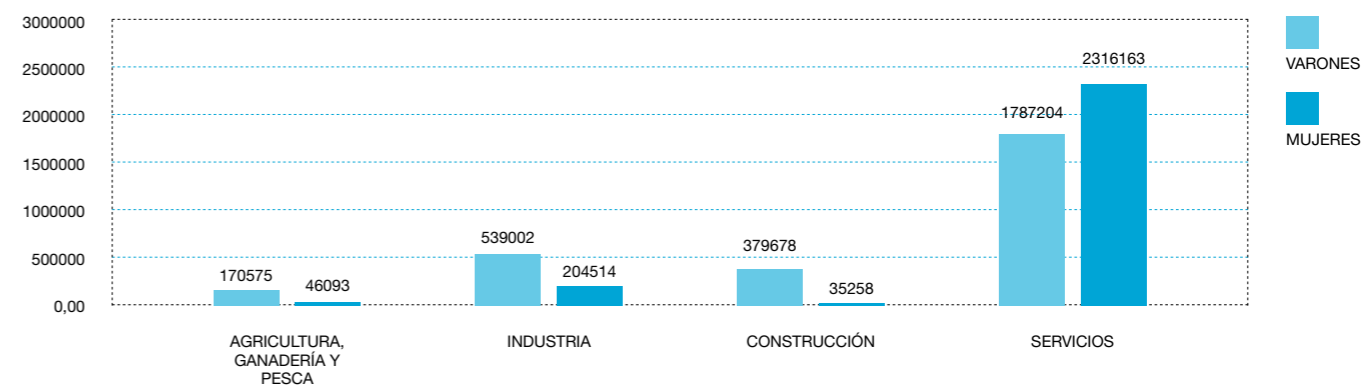


Entre la juventud activa la ocupación es del **69,4%** (**68,3%** los varones y el **70,3%** las mujeres) y su comportamiento, desde una perspectiva de edad, repite la misma dinámica que sucedía con la actividad: a medida que aumenta el grupo de edad crece la tasa de ocupación. De hecho, la ocupación pasa de una tasa del **30,7%** para las personas entre 16 y 19 años al **76,9%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. Esta dinámica se produce tanto entre las mujeres como entre los varones sin que existan diferencias notables entre ambos grupos. ¿Cómo se comporta la ocupación desde el indicador del nivel de estudios? La dinámica en este caso es la mis-

ma que se producía anteriormente, a mayor nivel de estudios se da una mayor tasa de ocupación. En el nivel de estudios primarios la ocupación es del **59,9%** mientras que, entre la juventud con estudios universitarios, la tasa de ocupación alcanza el **83,4%**. Un tercer indicador para observar la ocupación es el origen, que nos confirma que entre las personas con origen en España existe una mayor ocupación (**72,5%**) que entre quienes proceden del extranjero, tanto de la UE (**65,8%**) como del resto del mundo (**65,7%**).

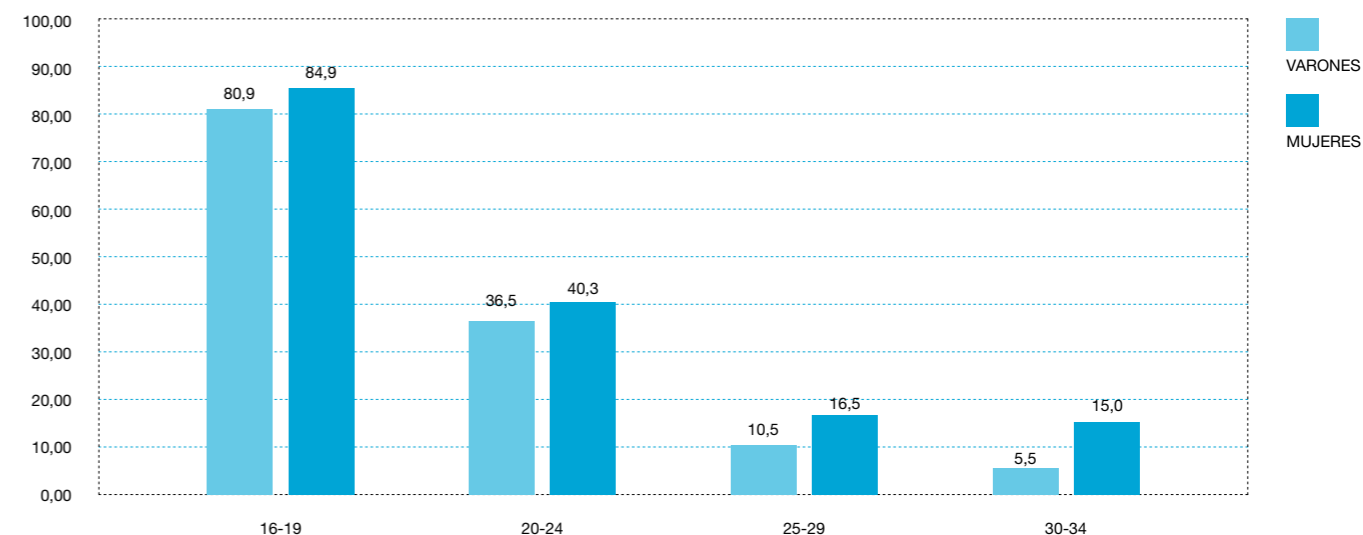
GRÁFICO 4.
OCUPACIÓN JUVENIL POR SECTOR ECONÓMICO (*)

(*) Valores absolutos



Teniendo en cuenta la ocupación por sector económico, el **74,9%** se concentra en el sector servicios. En una proporción menor, existe un porcentaje de juventud que se ocupa en la industria (**13,5%**), en la construcción (**7,6%**) y en la agricultura, ganadería y pesca (**4%**). Si bien en el sector servicios las mujeres superan a los varones (**56,5%**), en el resto de sectores son los varones quienes alcanzan una mayor tasa de ocupación, siendo destacable que en el sector servicios sólo hay un **8,5%** de mujeres ocupadas. En la distribución por sectores económicos resulta explicativa la variable nivel de estudios, ya que el **67,9%** de quienes trabajan en el sector de agricultura, ganadería y pesca, el **51,8%** de quienes trabajan en la construcción y el **37,8%** de la juventud ocupada en la industria, no tiene estudios finalizados o tiene estudios primarios. En el sector servicios, sin embargo, los porcentajes están distribuidos de forma más equitativa entre los diferentes niveles de estudios de la población joven (el **33%** no tiene estudios o tienen estudios primarios y el **27,5%** tiene estudios universitarios).

GRÁFICO 5.
INACTIVIDAD JUVENIL POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO

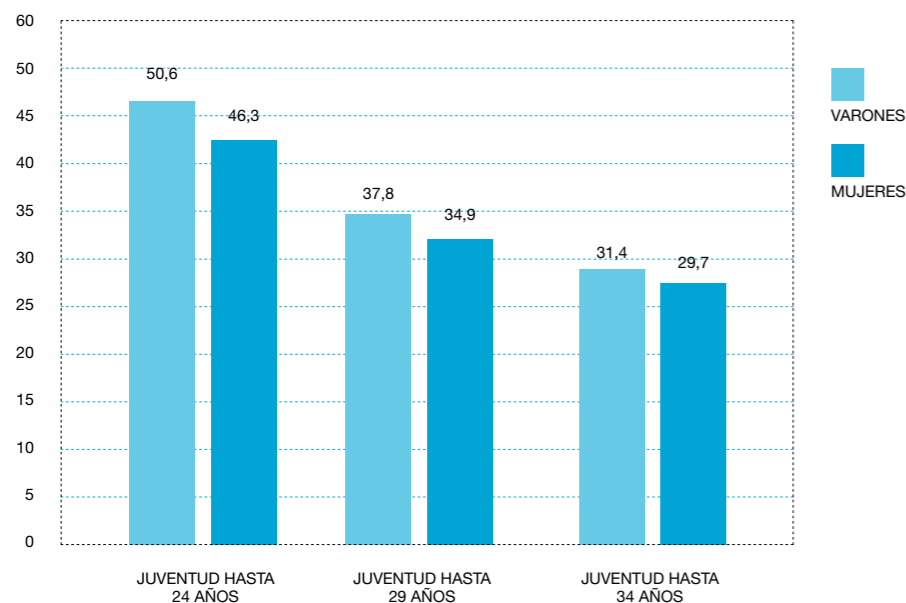


Hemos visto hasta el momento algunos de los comportamientos de la actividad y de la ocupación, ¿pero qué podemos destacar acerca de la inactividad? La tasa de inactividad es importante para conocer la dedicación de la juventud a actividades distintas al empleo y ampliar el contenido de su definición considerando ciertas actividades sin remuneración. La tasa de inactividad disminuye progresivamente para ambos sexos a medida que avanza la edad, aunque es superior entre las mujeres en todos los grupos de edad, produciéndose la mayor distancia entre sexos en el intervalo de 30 a 34 años, en que los varones sólo tienen un **5,5%** de inactividad mientras que las mujeres llegan al **15%**.

La dedicación a los estudios es la primera situación de inactividad de la población joven: el **69,6%** de las personas jóvenes inactivas realizan estudios reglados y el **12,9%** realiza estudios no reglados. Considerando las situaciones de inactividad en términos de sexo es importante subrayar la diferencia porcentual en dos situaciones, los estudios y las labores del hogar. Así, el **85,3%** de los varones inactivos se dedican al estudio como primera situación de inactividad frente al **70,9%** de las mujeres, mientras que el **26,3%** de la población femenina se dedica a las labores del hogar frente al **6,8%** de los varones.

Entre la población joven inactiva el **4,7%** se sitúa en la categoría de “desanimados”⁰², el **2,9%** afirma que no busca empleo porque “cree que no lo va a encontrar” y el **68,3%** no ha tenido nunca un empleo. No obstante, la mayoría de las personas jóvenes en situación de inactividad afirma no buscar empleo por estar estudiando (**75%**) y un porcentaje elevado de las mujeres jóvenes señala el “cuidado de niños o de adultos enfermos, discapacitados o mayores” (**9,6%**) y “tener otras responsabilidades familiares o personales” (**8,7%**) como motivo principal para su situación de inactividad (porcentajes que son nimios en los varones).

GRÁFICO 6.
COMPARATIVA DE PARO SEGÚN LA EDAD DE JUVENTUD

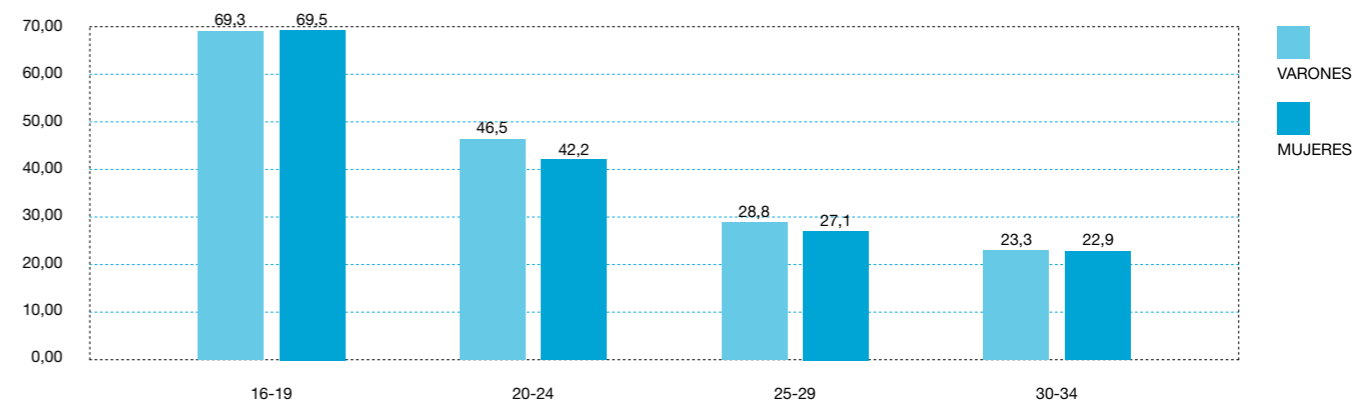


A continuación vamos a centrarnos en el análisis del paro juvenil. Recordemos que consideramos la población joven hasta los 34 años como se justifica en la introducción, si bien aquí aportaremos algunas indicaciones para una definición de la juventud que comprenda hasta los 29 años. Las características específicas de los datos relativos al paro aportan al OBJOVEM una aproximación importante al estudio de la precariedad juvenil y, para ello, vamos a fijarnos en diferentes variables desde las que analizar el desempleo.

Las juventud española cuenta con una tasa de paro (**30,6%**) que es ligeramente superior al trimestre anterior (**29,1%**) y superior a la tasa de paro de la población general (**22,8%**). Si comprendemos la juventud hasta los 29 años, la tasa de paro aumenta al **36,4%** y, si reducimos el intervalo hasta los 24 años, la tasa de paro sufre un incremento que alcanza al **48,6%** de la población activa (que es siempre superior en los varones que en las mujeres con una diferencia de entre 3 y 4 puntos).

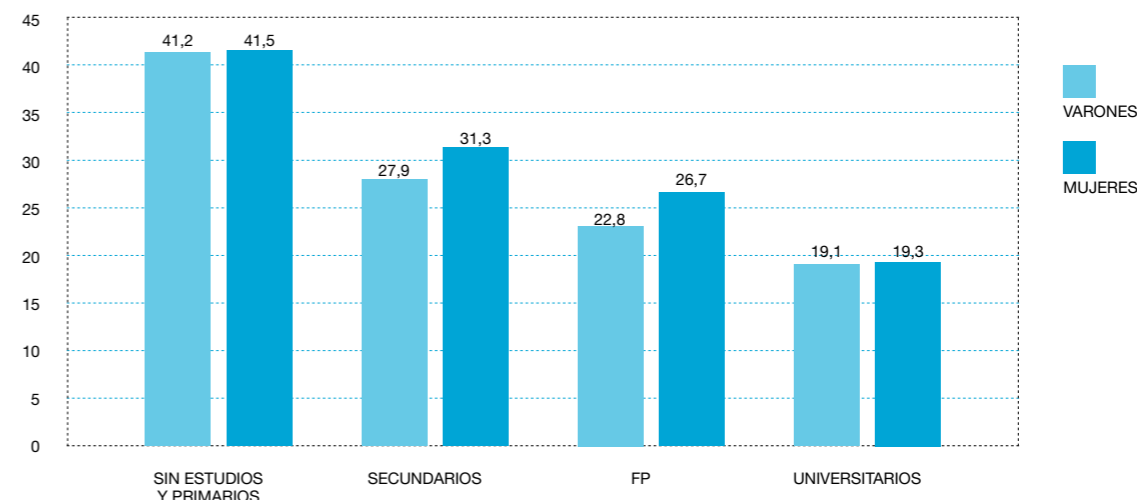
02. Las personas “desanimadas” son aquellas que se encuentran en situación de inactividad, sin empleo, disponibles para trabajar y que no buscan empleo porque creen que no lo encontrarán. Definición extraída de: INE. 2008. “Encuesta de Población Activa. Metodología 2005. Descripción de la encuesta, definiciones e instrucciones para la cumplimentación del cuestionario”. INE, Madrid.

GRÁFICO 7.
PARO JUVENIL POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO



Volviendo a la definición de juventud del OBJOVEM (hasta los 34 años) el sexo y la edad son dos variables importantes en la explicación de la tasa de paro. En cuanto al sexo, las mujeres tienen una tasa de paro ligeramente inferior a la de los varones (**29,7%** y **31,4%** respectivamente). Por su parte, la tasa de paro se reduce progresivamente a medida que aumenta la edad, pasando de una tasa de paro del **69,3%** en el grupo de 16 a 19 años a un **23,1%** en el grupo de 30 a 34 años. Las mujeres tienen tasas de paro inferiores a los varones en todas las edades excepto en el intervalo de 16 a 19 años, pero sus diferencias no son destacables ya que la máxima distancia se encuentra en el grupo de 20 a 24 años en que existe una brecha de 4 puntos.

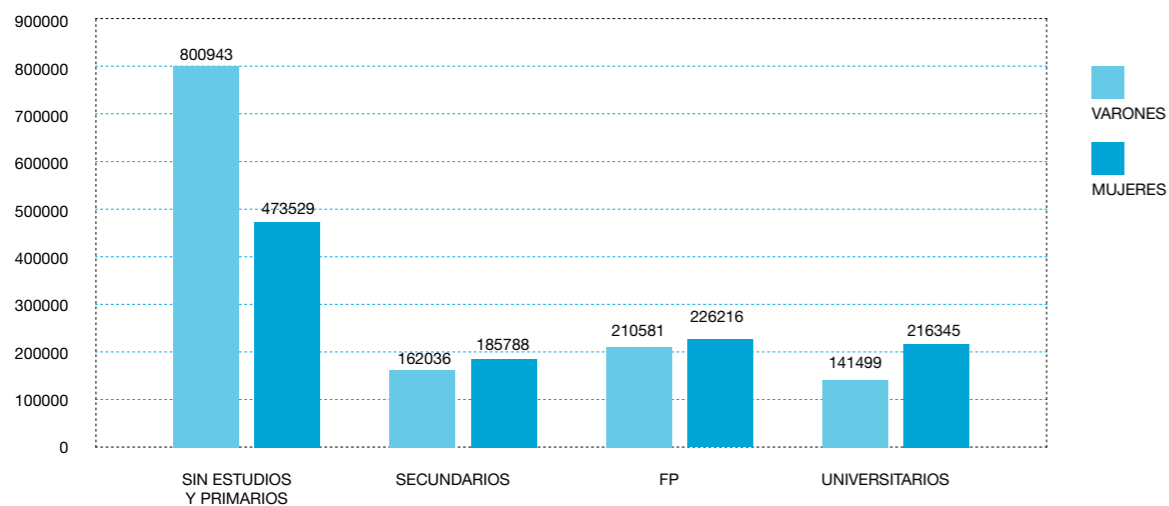
GRÁFICO 7A.
PARO JUVENIL POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO⁰³



Una tendencia similar a la de la edad sucede con la variable nivel de estudios: a medida que aumenta el nivel formativo de la juventud, las tasas de paro se van reduciendo. Así, el paro pasa de una tasa de **41,3%** entre quienes no tienen estudios o tienen estudios primarios al **19,2%** entre quienes tienen estudios universitarios. Esto sucede para ambos sexos y, aunque la tasa de paro de las mujeres es siempre más elevada que la de los varones en todos los niveles de estudio, en los niveles de estudios primarios y universitarios apenas existe diferencia por sexo.

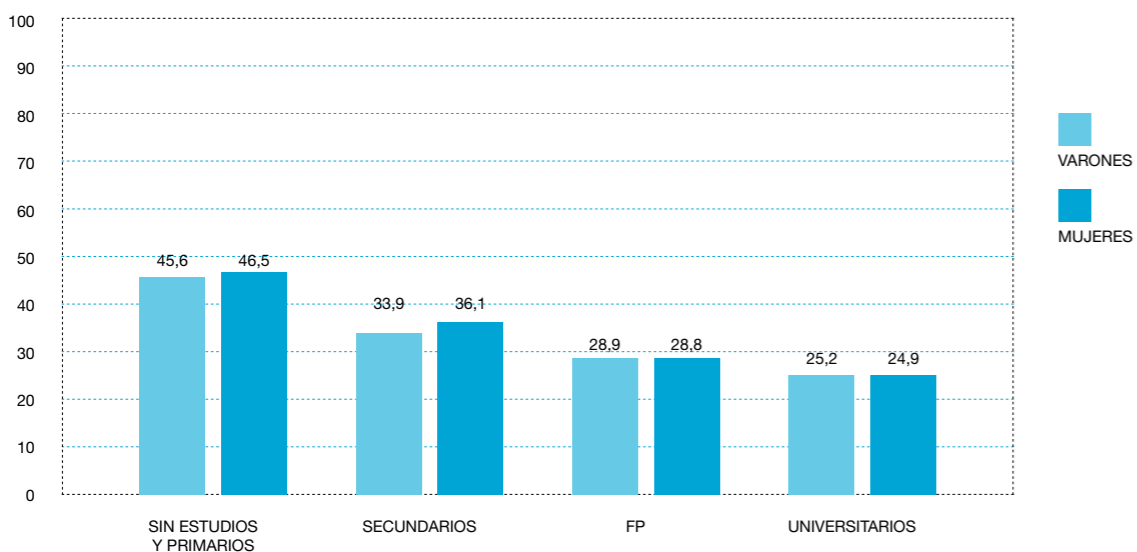
03. Este gráfico responde a la siguiente pregunta: ¿qué nivel de estudios tienen varones y mujeres paradas?

GRÁFICO 7B.
PARO JUVENIL POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO. VALORES ABSOLUTOS RESPECTO DEL TOTAL DE CADA NIVEL DE ESTUDIOS⁰⁴



Veamos ahora el comportamiento del paro por sexo respecto al total de cada nivel de estudios. En este sentido, el **52,7%** de las personas jóvenes paradas tiene estudios primarios o no tiene estudios, distribuyéndose de forma más proporcionada las tasa de paro entre el resto de niveles educativos (**14,8%** tiene estudios secundarios, **18,1%** tiene estudios de Formación Profesional y el **14,8%** tiene estudios universitarios). Según el sexo, la cantidad de varones parados es superior cuando no tienen estudios o tienen estudios primarios, aunque las mujeres superan a los varones en el resto de niveles educativos. Es importante subrayar que el número de mujeres paradas con estudios universitarios casi duplica al de varones (216.345 mujeres y 141.499 varones), mientras que el número de varones con estudios primarios es muy superior al de mujeres (800.943 varones y 473.529 mujeres).

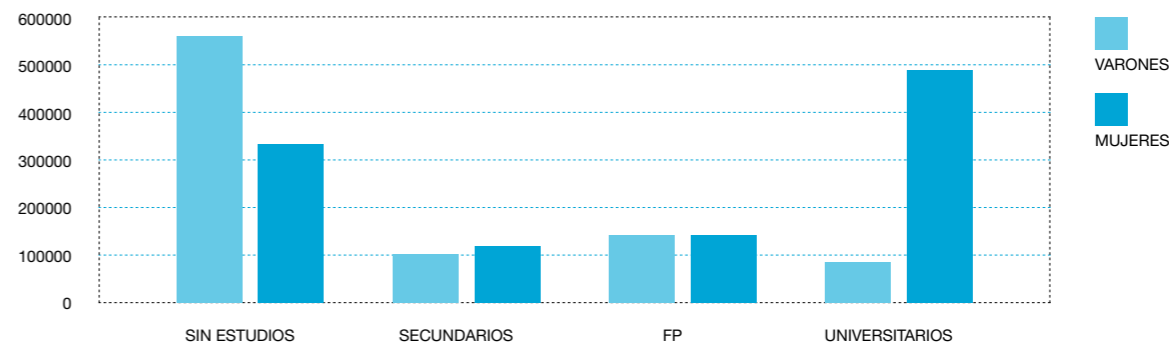
GRÁFICO 7C.
PARO JUVENIL HASTA 29 AÑOS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO



Si tomamos la juventud hasta los 29 años, podemos seguir afirmando que un mayor nivel de estudios implica una reducción de la tasa de paro, siendo muy similares los porcentajes de paro entre los sexos a excepción del nivel de estudios secundarios, en el que las mujeres superan en casi 3 puntos a los varones.

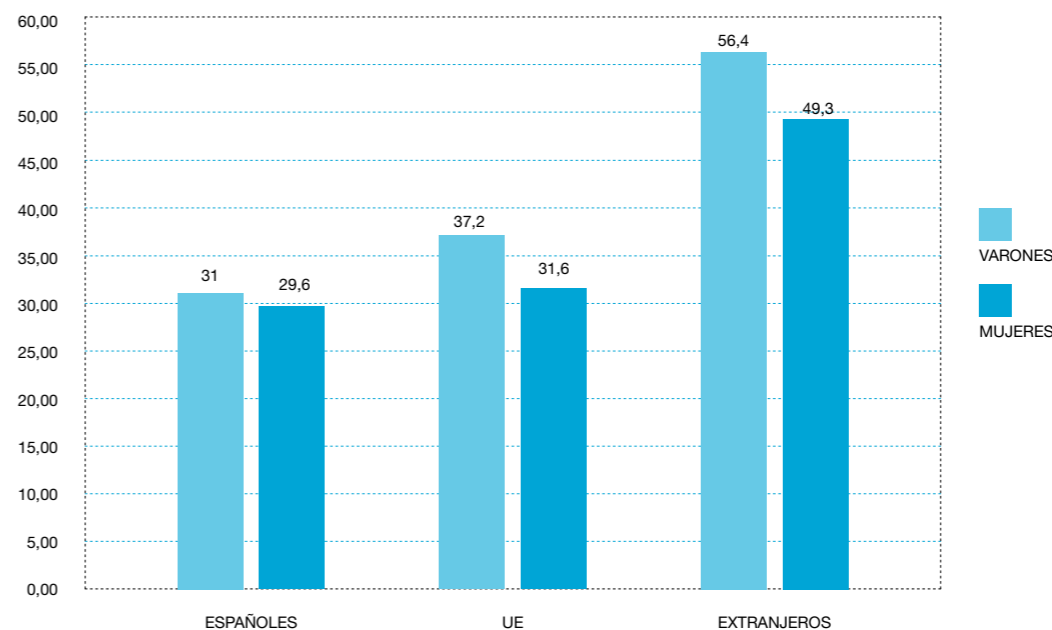
04. Este gráfico responde a la siguiente cuestión: ¿cuál es la distribución de los varones y mujeres parados según el nivel de estudios?

GRÁFICO 7D.
PARO JUVENIL HASTA 29 AÑOS POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO. VALORES ABSOLUTOS RESPECTO DEL TOTAL DE CADA NIVEL DE ESTUDIOS



Si analizamos el paro en la población juvenil hasta 29 años según el nivel de estudios se observa cómo la tasa más alta de paro está entre quienes no tienen estudios o tienen estudios primarios (**58,1%**) y la más baja entre quienes tienen estudios universitarios (**9,3%**). Por sexo, es destacable cómo el número de mujeres con estudios universitarios es muy superior al número de varones, lo mismo que sucede entre la población sin estudios o con estudios primarios, en que la cantidad de varones parados es muy superior a la de mujeres.

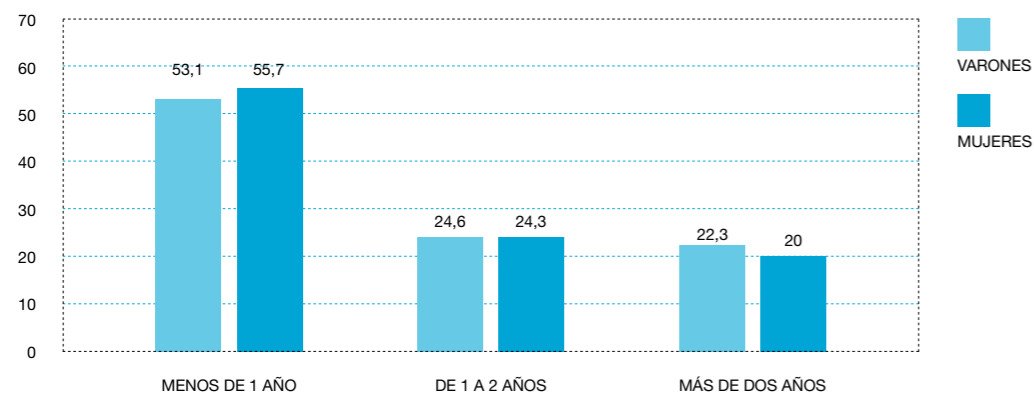
GRÁFICO 8.
TASA DE PARO JUVENIL POR ORIGEN Y SEXO



El origen⁰⁵ también aporta información acerca del paro juvenil. Las personas jóvenes extranjeras de fuera de la UE tienen la tasa de paro más elevada (**52,2%**), seguida de la de las personas jóvenes de la UE (**34,3%**) y de la juventud de origen español (**30,3%**). Por sexo, según los datos aportados por el INE en este trimestre, el porcentaje de mujeres paradas es siempre inferior al de los varones en todos los orígenes (algo que varía respecto a trimestres anteriores, cuando entre la juventud con origen en la UE, la tasa de paro femenina siempre era superior por la procedencia mayoritaria de Rumanía).

05. El origen hace referencia al lugar de nacimiento de las personas entrevistadas y no a su nacionalidad. Para más información ver Nota Metodológica.

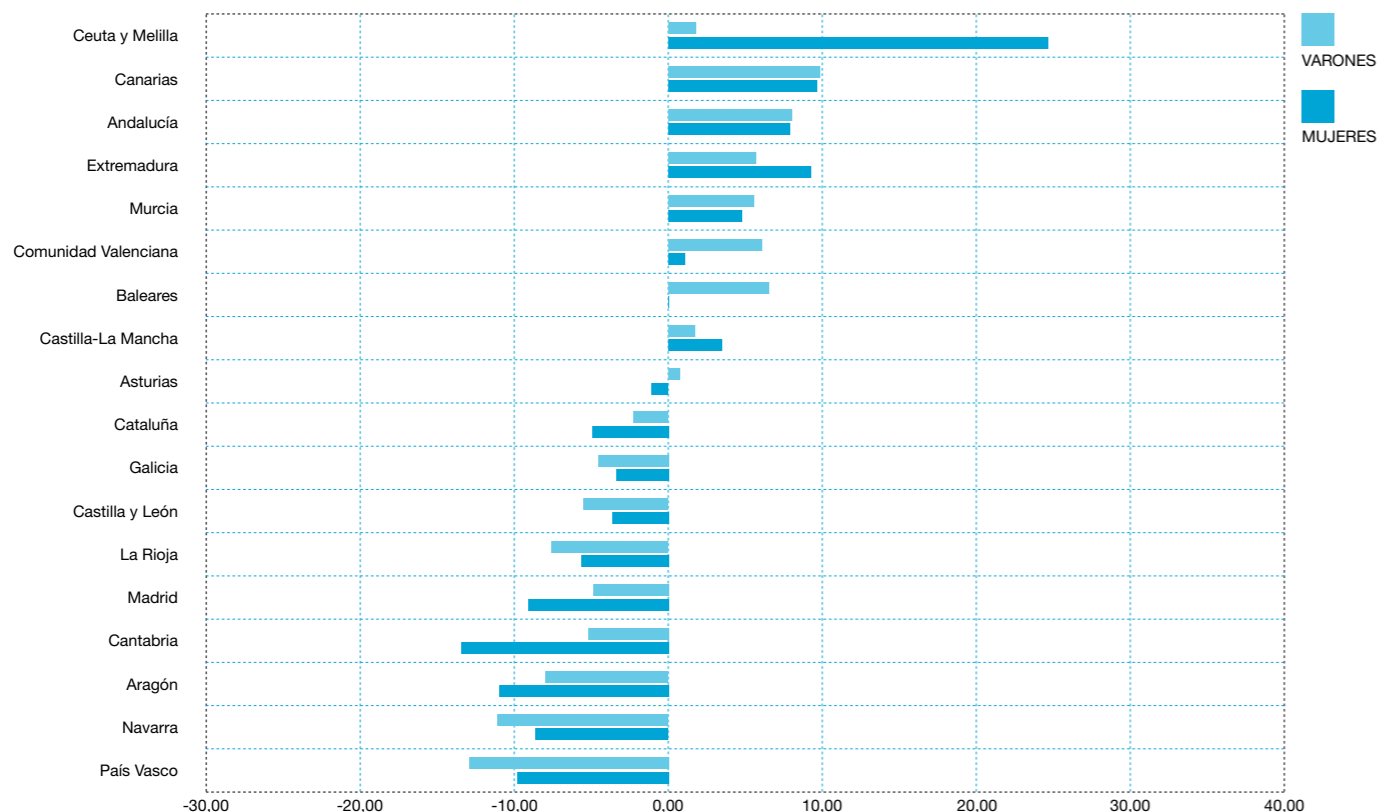
GRÁFICO 9.
TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS JÓVENES POR SEXO



El tiempo de búsqueda de empleo entre la juventud española es de menos de un año en el **54,2%** de los casos, el **21,3%** lleva más de 2 años buscando empleo y el **24,5%** ha buscado en un periodo comprendido entre 1 y 2 años. Entre quienes llevan menos de 1 año buscando empleo el porcentaje de mujeres es ligeramente superior que el de varones -a la inversa que entre quienes llevan más de 2 años buscando- y entre las personas paradas que buscan empleo, el **84,3%** ha tenido anteriormente un puesto de trabajo.

Veamos a continuación en qué sector económico desarrollaron su empleo las personas paradas⁰⁶. Un **74,9%** de la población joven lo hace en el sector servicios, tasa similar a la de la población general. Con mucha diferencia tras el sector servicios se encuentran la industria (**13,6%**), la construcción (**7,6%**) y la agricultura, ganadería y pesca (**4%**), con porcentajes también muy similares a los existentes entre la población general.

GRÁFICO 10.
DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE PARO JUVENIL POR CC. AA.⁰⁷



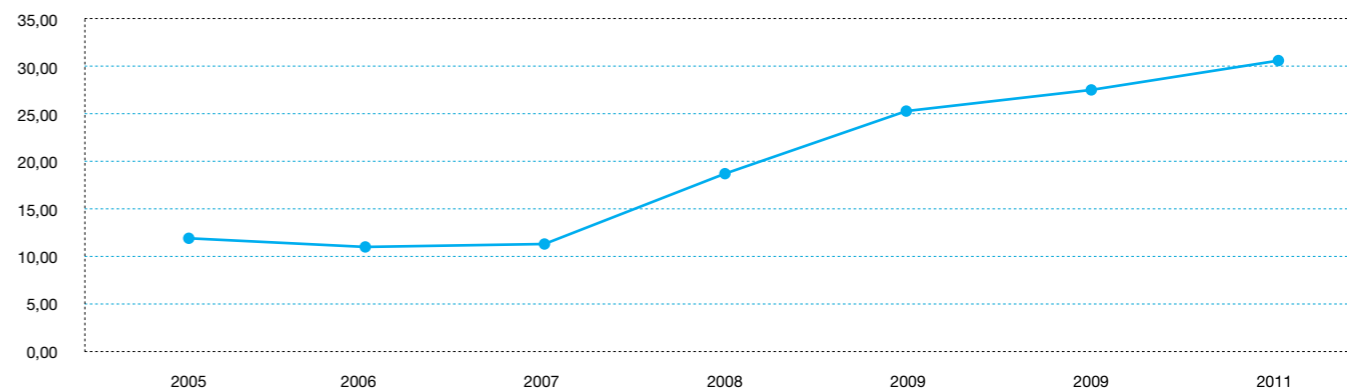
Si bien en las páginas posteriores sometemos a análisis las diferentes Comunidades Autónomas, en este punto nos centramos en su posicionamiento conjunto respecto a la tasa de paro media (**30,6%** en el IV Trimestre de 2011). Una serie de Comunidades Autónomas cuentan con una tasa de paro, tanto de varones como de mujeres, superior a la media: Ceuta y Melilla, Andalucía, Extremadura, Murcia, Comunidad Valenciana y Castilla-La Mancha.

En el resto de Comunidades Autónomas, la tasa de paro es menor a la media estatal entre varones y mujeres, aunque hay dos Comunidades que se sitúan en el centro, por un lado Baleares -cuya tasa de paro para los varones es superior a la media pero su tasa de paro femenina es similar- y Asturias, cuyo porcentaje de paro es ligeramente superior entre las mujeres y ligeramente inferior entre los varones jóvenes asturianos situándose prácticamente en el promedio estatal.

En los extremos encontramos, en un lado, a Ceuta y Melilla⁰⁸ con la tasa de paro más elevada, Canarias (**39,9%**), Andalucía (**38,3%**) y Extremadura (**37,8%**) y en el otro lado a País Vasco (**19,7%**), Navarra (**21,1%**), Aragón (**21,5%**) y Cantabria (**21,6%**).

Las diferencias en las tasas de paro de varones y mujeres son importantes dentro de cada Comunidad Autónoma. En algunos casos la tasa de paro masculina es superior a la femenina y en otras sucede a la inversa, pero destacan aquellas en que las diferencias son más relevantes. Tal es el caso de Ceuta y Melilla, donde la tasa de paro de las mujeres supera en 22 puntos a la de los varones y, en la situación inversa, la situación de Cantabria, donde las mujeres reducen la tasa de paro de los varones en 8 puntos, Baleares que lo hace en 6,3 puntos, Comunidad Valenciana en 4,8 puntos y Madrid en 4 puntos.

GRÁFICO 11.
EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO EN EL CUARTO TRIMESTRE ENTRE 2005-2011⁰⁹



Entre 2005 y 2011 se observa un aumento exponencial de la tasa de paro juvenil en el periodo del IV trimestre que pasa del **12%** en 2005 al **30,6%** en 2011. Entre 2005 y 2007 se produce una leve reducción de la tasa de paro de menos de 1 punto pero a partir de 2007 se produce un incremento progresivo, aumentando 7 puntos entre 2007 (**11,4%**) y 2008 (**18,8%**), así como entre 2008 y 2009 (**25,3%**).

⁰⁶. A esta pregunta sólo responden aquellas personas paradas que han tenido un empleo en el último año. ⁰⁷. Elaborado a partir de la tasa de paro media estatal de la población joven, mostrando la desviación de la tasa de paro femenina y masculina de cada Comunidad Autónoma respecto a la media de paro estatal de la población joven (30,6%) representando el 0 dicha media estatal. ⁰⁸. Es de recordar la nota señalada en la introducción en relación con Comunidades Autónomas con menor población y los límites de representatividad que esto supone al haberse entrevistado a un número muy reducido de personas. ⁰⁹. Se ha considerado pertinente utilizar los datos de paro del CUARTO trimestre de cada año entre 2005 y 2011 para evitar las fluctuaciones estacionales de la tasa de paro.

CONCLUSIONES DE LA RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD

TASA DE INACTIVIDAD

28,9%

Mujeres 32,1% - Varones 25,8%

- Los estudios son la primera situación de inactividad entre la juventud (77,4%).
- Las labores del hogar son para un alto porcentaje de mujeres su principal situación de inactividad (26,3%).
- Un 4,7% de la población inactiva puede considerarse "desanimada"¹⁰.

TASA DE ACTIVIDAD

(ocupación+paro) de la población juvenil

71,1%

TASA DE OCUPACIÓN

de la población juvenil

69,4%

- La tasa de ocupación es ligeramente mayor entre mujeres que entre varones (por lo que el paro femenino es menor que el masculino en este trimestre).
- La ocupación aumenta a medida que avanza la edad y el nivel de estudios. En el intervalo de 30 a 34 años la ocupación alcanza un 76,9%. Respecto al nivel educativo, entre el grupo de personas con estudios universitarios se alcanza una ocupación del 83,4%.
- La ocupación es menor en el caso de la juventud de origen extranjero -tanto de dentro como de fuera de la UE- que quienes han nacido en España.
- La mayor parte de la población joven ocupada está empleada en el sector servicios (74,9%), porcentaje similar al de la población general.

TASA DE PARO

de la población joven de 16 a 34 años

30,6%

Mujeres 29,7% - Varones 31,4%

TASA DE PARO

de la población joven de 16 a 29 años

36,4%

Mujeres 34,9% - Varones 37,8%

TASA DE PARO

de la población joven de 16 a 24 años

48,6%

Mujeres 46,3% - Varones 50,6%

Tasa de paro de la población general 22,8%

Ceuta y Melilla, Canarias y Andalucía tienen las tasas de paro más altas del Estado. Las tasas más bajas las tienen **Navarra y País Vasco**, situándose ésta última comunidad con el porcentaje más bajo (19,7%).

¹⁰. Ver nota al pie número 02.

02 CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO DE LA POBLACIÓN JOVEN

Hasta el momento se han descrito las características relativas a la relación con la actividad y, a continuación, nos centramos en las condiciones de empleo y trabajo de la población juvenil. Para ello vamos a destacar los rasgos que consideramos más relevantes a la hora de entender la situación laboral.

TABLA 1A.
SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA JUVENTUD POR SEXO.

	VARONES	MUJERES	TOTAL
Empresariado con asalariados	2,4	1,3	1,9
Trabajo independiente o empresariado sin asalariados	7,8	5,1	6,5
Miembro de una cooperativa	0,2	0,1	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,1	0,7	0,9
Asalariado sector público	9,9	13,7	11,7
Asalariado sector privado	78,6	79,1	78,8
Otra situación	0,1	0,1	0,1

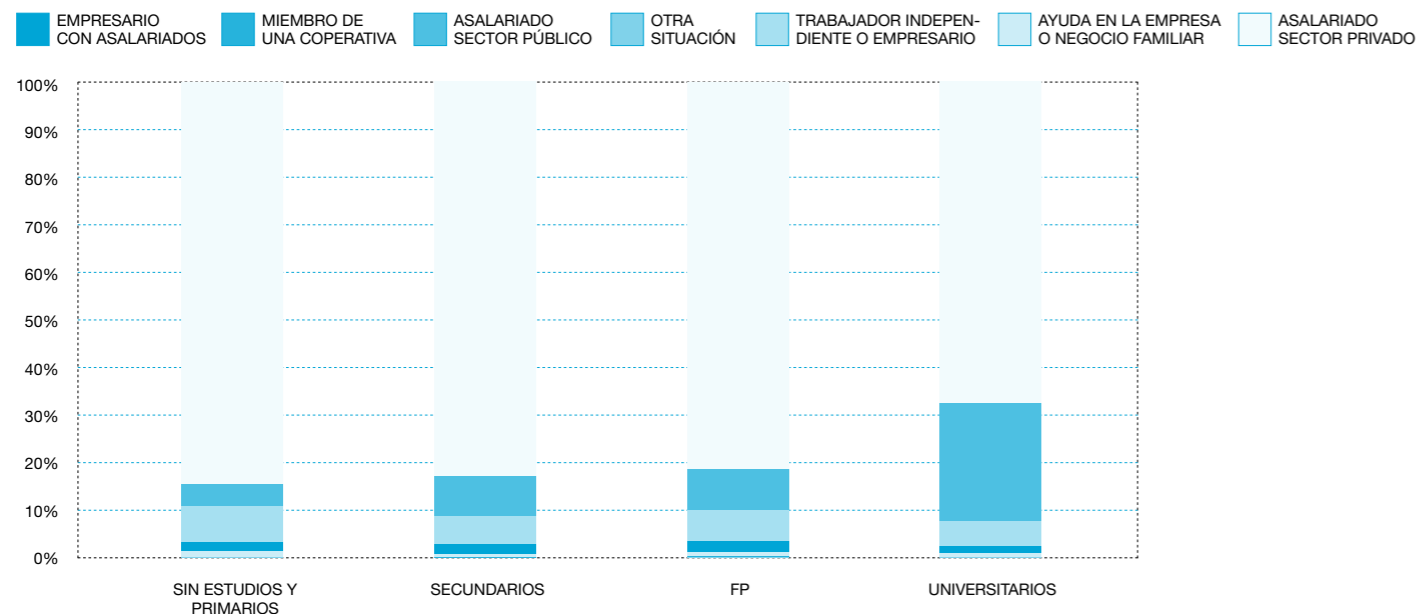
Empecemos observando la situación profesional, que marca una tendencia mayoritaria de la población juvenil a ocuparse en el sector privado (**78,8%**) y, en un porcentaje muy inferior (**11,7%**), en el sector público o como parte del empresariado (**8,4%** sumando el empresariado con asalariados, sin asalariados y el trabajo independiente). Las diferencias entre varones y mujeres no son muy importantes, aunque cabe subrayar que en el sector público trabaja un porcentaje más alto de mujeres (**13,7%**) que de varones (**9,9%**) y, entre el empresariado (con o sin asalariados), el porcentaje que ocupan los varones es superior al de las mujeres, con una diferencia de 4 puntos entre sí.

TABLA 1B.
SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA JUVENTUD POR ORIGEN.

	ESPAÑA	UE	EXTRANJERO
Empresario con asalariados	1,9	1,2	0,0
Trabajador independiente o empresario sin asalariados	6,4	8,6	12,3
Miembro de una cooperativa	0,1	0,0	0,0
Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,9	0,8	0,0
Asalariado sector público	12,2	3,1	0,0
Asalariado sector privado	78,3	86,3	87,7
Otra situación	0,1	0,0	0,0

Si observamos la situación profesional por origen, la tendencia por la que la mayor parte de la población juvenil está ocupada en el sector servicios se ve corroborada, ya que todas las poblaciones, nacidas en España o fuera, trabajan mayoritariamente en el este sector. No obstante, las personas con origen en España se ocupan en menor porcentaje en el sector privado que las poblaciones con origen en la UE o el resto del mundo -lo que también sucede entre el empresariado sin asalariados donde el porcentaje de extranjeros (**12,4%**) duplica al de locales- y, a la inversa, en el sector público la mayoría de la juventud es de origen español.

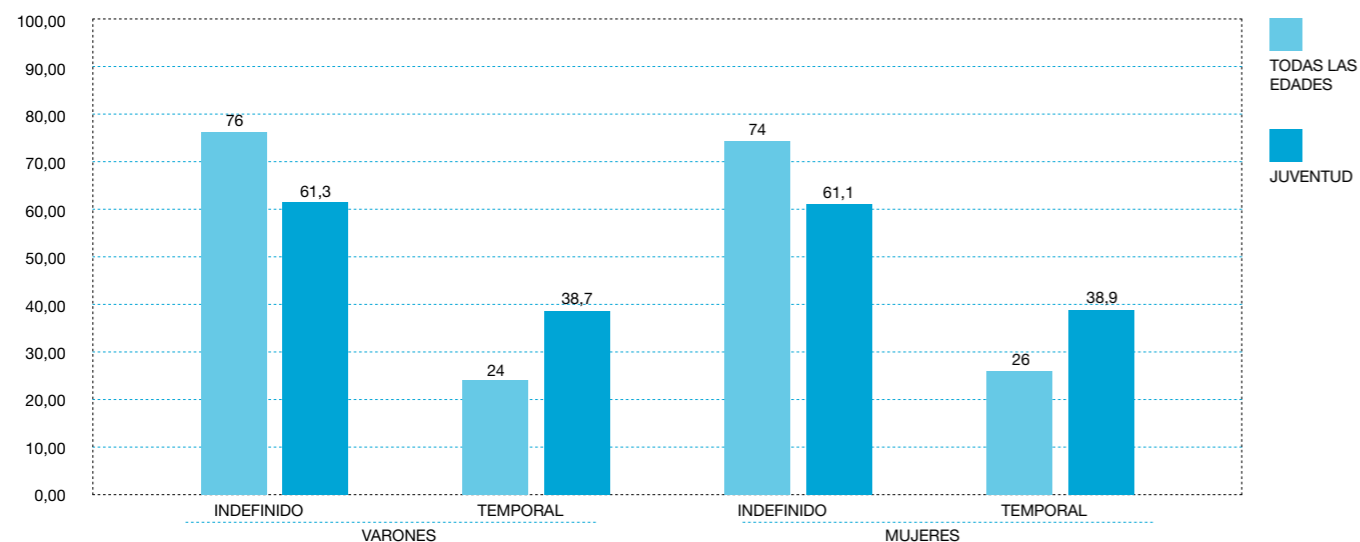
GRÁFICO 12.
SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA JUVENTUD POR NIVEL DE ESTUDIOS.



Siguiendo con la observación de la situación profesional, el nivel de estudios también aporta datos interesantes, destacando que en todos los niveles educativos el mayor porcentaje de población asalariada se concentra en el sector privado (superando el **80%**) mientras que entre quienes tienen estudios universitarios el porcentaje se distribuye entre quienes trabajan en el sector privado (**67,7%**) y quienes lo hacen en el sector público (**24%**).

La juventud desempeña su empleo en el sector público en diferentes administraciones. La más numerosa es la Administración Autónoma (**52,5%**), seguida de la Administración Central (**21%**) y de la Administración local (**20,1%**). En estas administraciones, las diferencias por sexo son muy importantes, como ya se enunciaba en los anteriores OBJOVEM en que se hablaba de masculinización de la Administración Central (donde el **76,5%** son varones) y feminización de la Administración Autónoma (donde el **73,1%** son mujeres). Además, las mujeres jóvenes trabajan mayoritariamente en la Administración Autónoma (**69,1%**) y los varones se de modo más equitativo entre la Administración Central (36,1%), la Administración Autónoma (**31,8%**) y la Administración local (**23,7%**).

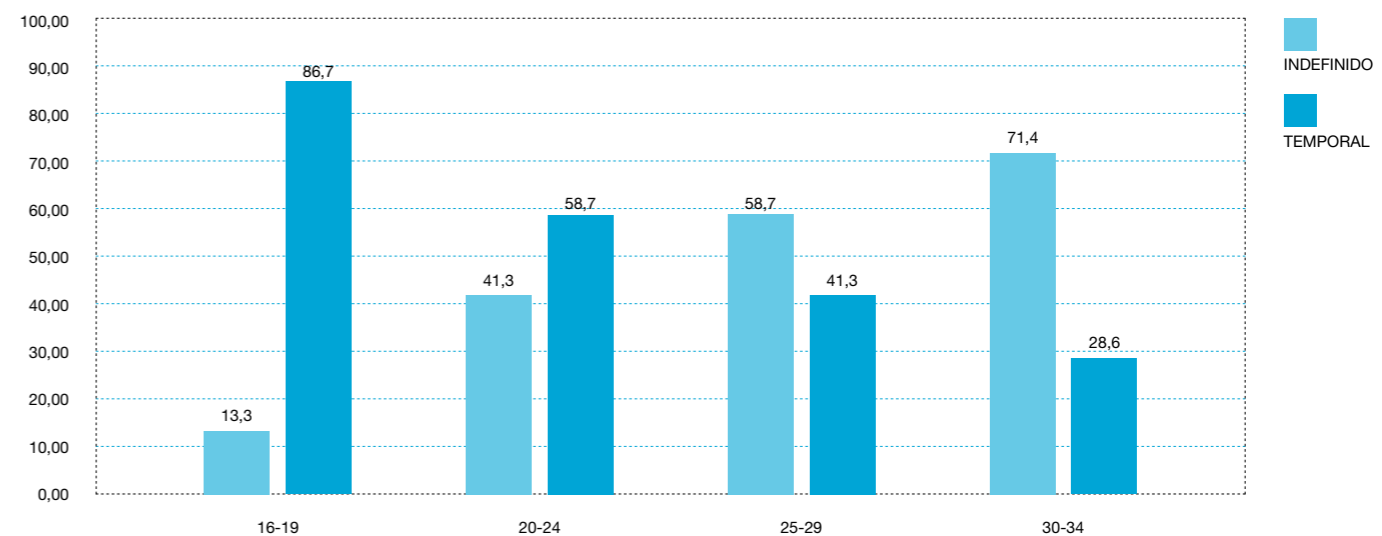
GRÁFICO 13.
TIPO DE CONTRATO POR SEXO, COMPARATIVA ENTRE POBLACIÓN JOVEN Y POBLACIÓN GENERAL.



El tipo de contrato, temporal e indefinido, permite evaluar la estabilidad e inestabilidad del mercado laboral en que se ocupan las personas jóvenes. Al comparar con la población general es notoria la diferencia con la juventud, ya que para el total de la población hay una temporalidad del **25%** mientras que en la población juvenil dichos contratos aumentan al **38,8%**.

Al introducir la variable sexo la situación de varones y mujeres es similar tanto en la población total como entre la juventud, por lo que no nos aporta información relevante.

GRÁFICO 14.
TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR GRUPOS DE EDAD.



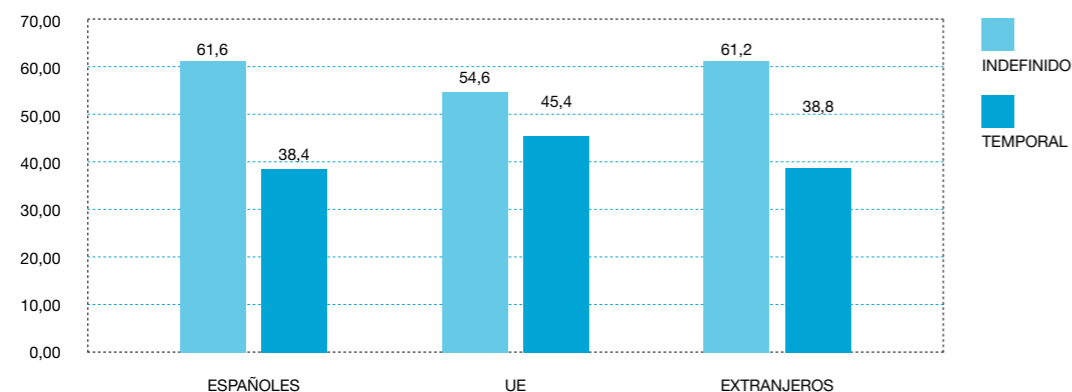
Sin embargo, la variable edad sí que nos aporta más información al indicar una tendencia: a medida que aumenta la edad se reducen los contratos temporales. Así, entre la población de 16 a 19 años hay un **86,7%** de contratos temporales, mientras que en el intervalo comprendido de los 30 a los 34 años sólo un **28,6%** de la juventud tiene este tipo de contrato.

TABLA 2.
TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR NIVEL DE ESTUDIOS.

	Indefinido	Temporal
Sin estudios y primarios	57,4	42,6
Secundarios	63,8	36,2
FP	64,9	35,1
Universitarios	61,0	39,0

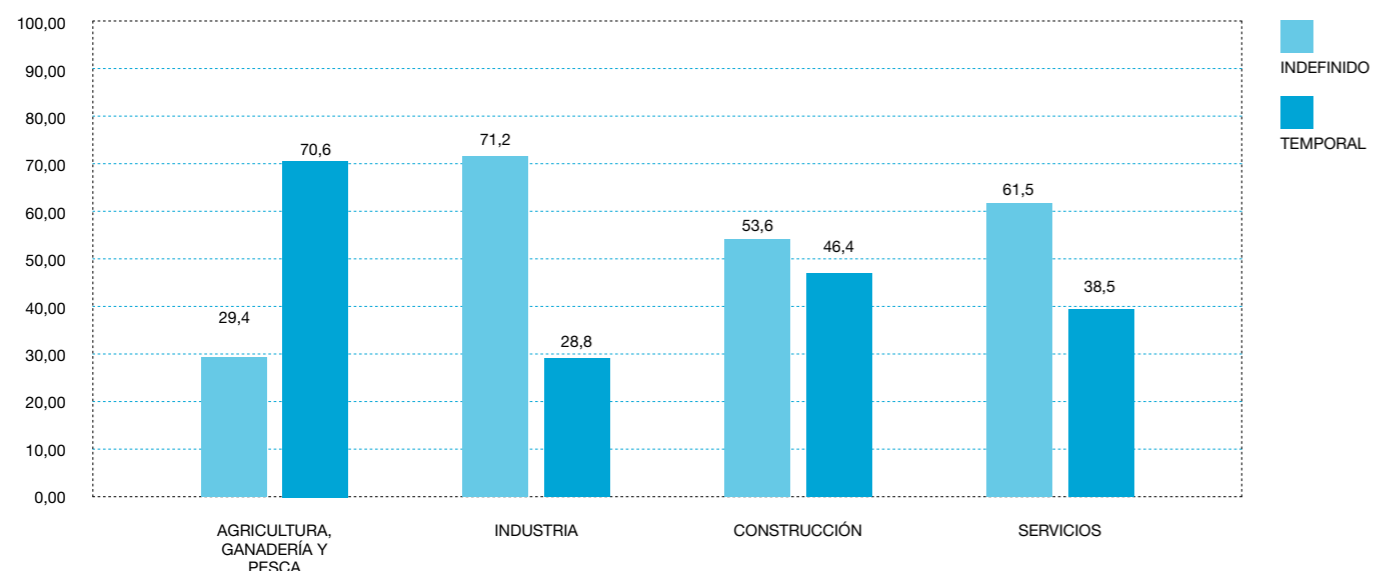
Por su parte, el nivel de estudios indica otra dato: la formación alcanzada no es un indicador a la hora de analizar la contratación temporal, ya que la distribución de la tasa de temporalidad entre los diferentes niveles educativos es equitativa. No obstante, la juventud sin estudios o con estudios primarios y la juventud con estudios universitarios, son las que tienen un mayor porcentaje de contratos temporales, mientras que la población que ha realizado Formación Profesional, cuenta con el mayor porcentaje de contratos indefinidos.

GRÁFICO 15.
TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR ORIGEN.



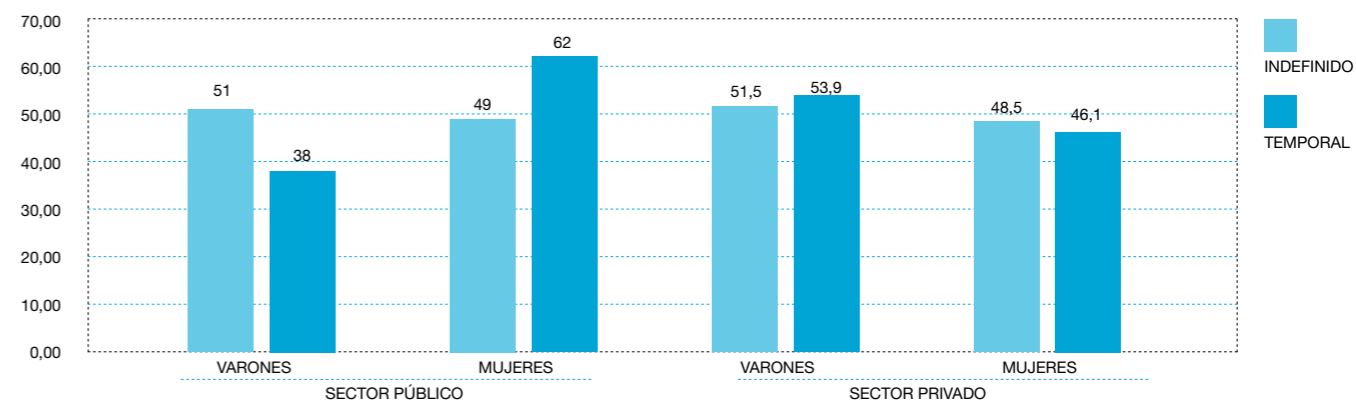
¿Qué ocurre en el caso del origen? Las personas nacidas en la UE son las que tienen un mayor porcentaje de contratos temporales (**45,4%**), mientras que la juventud con origen en España y la población extranjera reducen esta tasa, en ambos casos, en 7 puntos.

GRÁFICO 16.
TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR SECTOR ECONÓMICO.



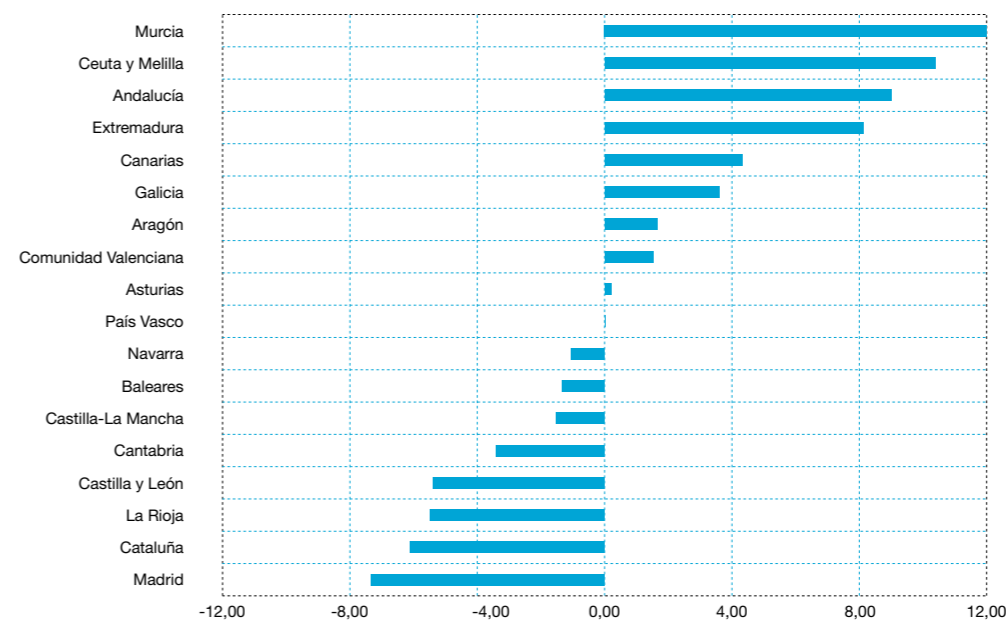
A continuación introducimos el sector económico como variable indicativa del tipo de estabilidad -en base a los contratos indefinidos o temporales- que se produce en cada uno de ellos. Si pensamos que un mayor número de contratos indefinidos nos indica una mayor estabilidad, la industria es el sector más estable para la juventud, con un porcentaje de contratos temporales del **28,8%**. Por su parte, en el sector servicios el porcentaje de contratos indefinidos es del **61,5%**, dato equivalente a la media de contratos temporales de la juventud para este IV Trimestre, por lo que el sector servicios es el más representativo de la situación de la población juvenil española en términos de temporalidad.

GRÁFICO 17.
TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO POR SEXO.



Del mismo modo que algunos sectores económicos son más estables que otros, el sector público se considera también más estable que el privado. Por sexos, las mujeres tienen una mayor tasa de contratos temporales en el sector público (**62%**), tendencia que no se produce en el sector privado, donde los varones tienen un mayor nivel de contratación temporal (**53,9%**), si bien las diferencias son menos considerables que en el sector público.

GRÁFICO 18.
DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES POR CCAA¹¹.



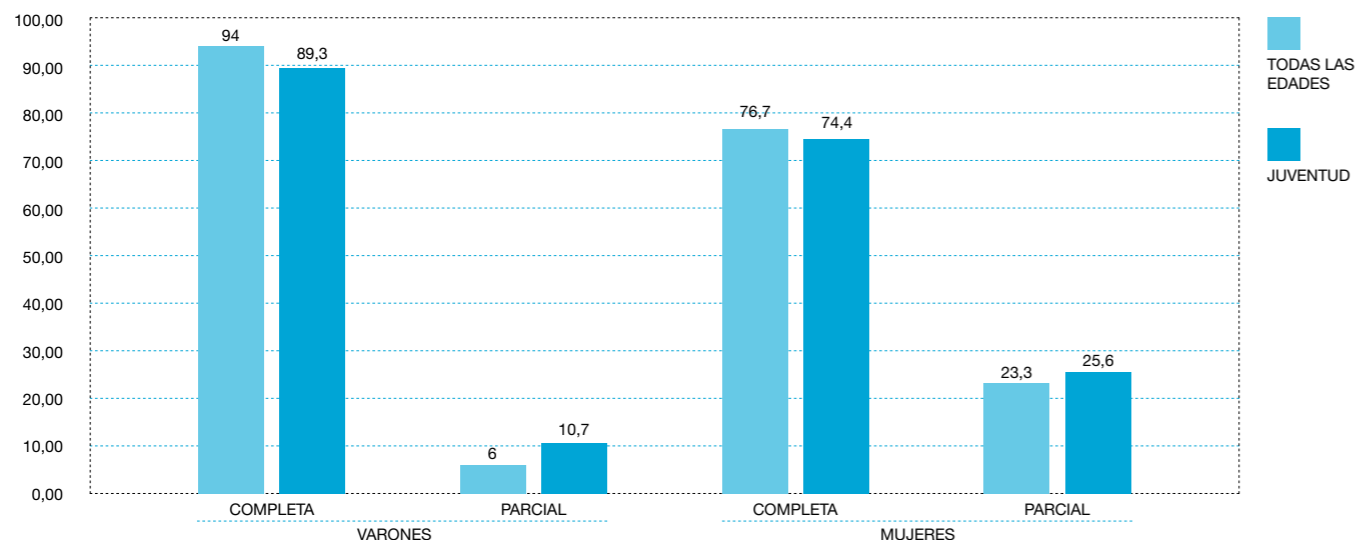
El porcentaje de temporalidad de la población joven sufre variaciones en las distintas Comunidades Autónomas respecto a la media estatal que, recordemos, es del **38,8%**.

Así, Madrid, Cataluña, La Rioja y Castilla y León son las Comunidades en que se da un menor número de contratos temporales, mientras que en el otro extremo se sitúan Murcia, Ceuta y Melilla, Andalucía y Extremadura, que superan en más de 8 puntos la media estatal. Asturias y País vasco son las Comunidades que tienen menor desviación del promedio.

El tipo de contrato es un indicador que nos señala el tipo de estabilidad o inestabilidad de las condiciones de empleo, pero para obtener un panorama más preciso de ellas, es importante considerar también el tipo de jornada, que puede ser completa o a tiempo parcial.

11. Elaborado a partir de la tasa de temporalidad media estatal de la población joven.

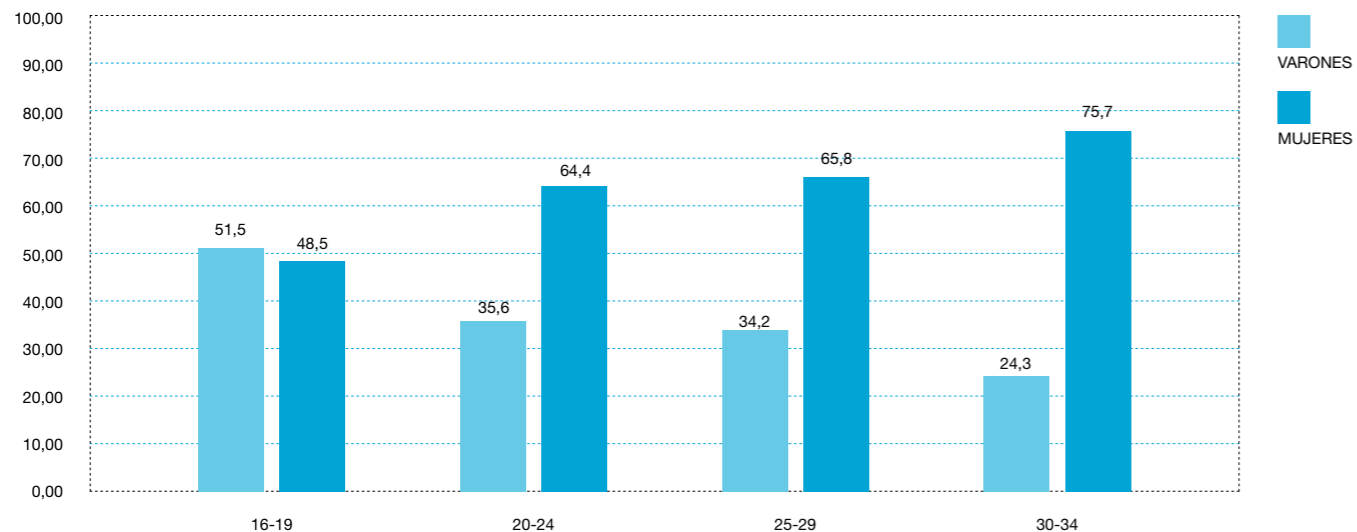
GRÁFICO 19.
JORNADA LABORAL POR SEXO, COMPARATIVA ENTRE POBLACIÓN JOVEN Y POBLACIÓN GENERAL.



La jornada laboral a tiempo completo es la más común tanto en la población joven (**82,1%**) como entre la población general (**86,2%**), aunque el porcentaje de jornadas parciales es superior entre la juventud. Cuando previamente analizábamos el tipo de contrato no se observaban diferencias por sexo a la hora de tener un contrato indefinido o temporal. Sin embargo, para analizar el tipo de jornada la variable sexo es fundamental, ya que las mujeres desarrollan jornadas a tiempo parcial en un porcentaje muy superior al de los varones. Esta dinámica se produce tanto entre la población general como en la juventud. Así, las mujeres alcanzan una tasa de parcialidad del **25,6%** en el IV Trimestre de 2011, mientras que los varones representan únicamente el **10,7%** de la población que trabaja a tiempo parcial.

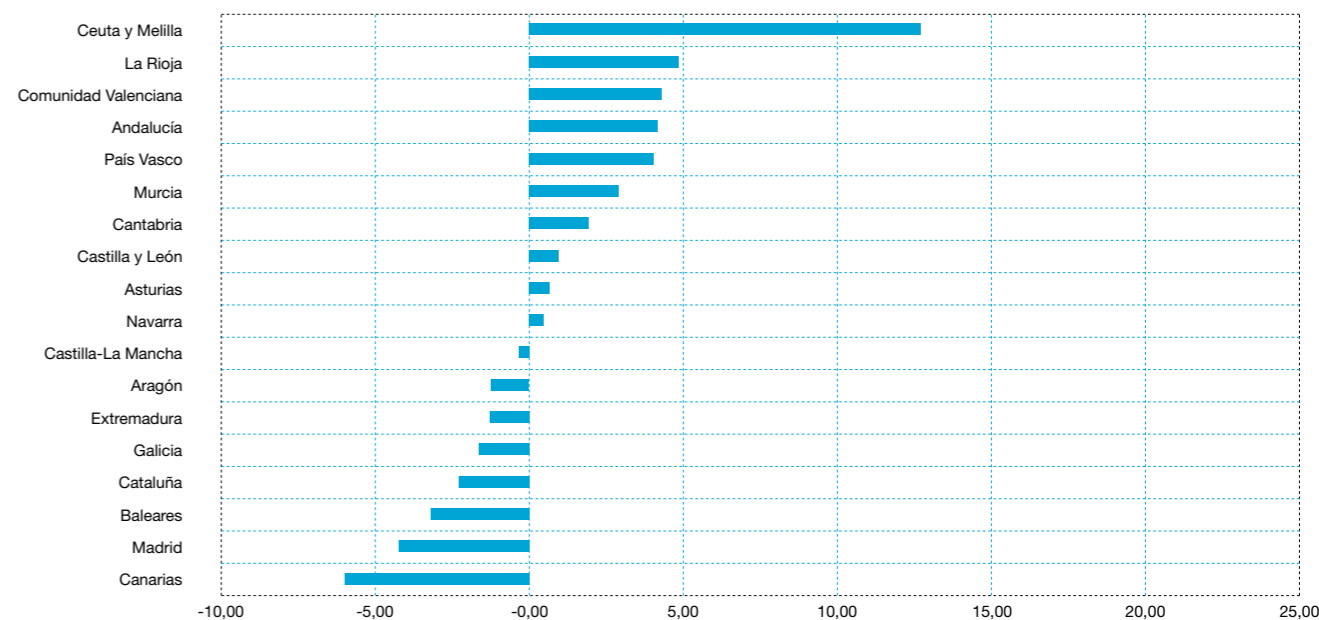
Pero ¿por qué desarrolla la juventud una jornada a tiempo parcial? ¿es una decisión voluntaria? La EPA recoge esta cuestión a la que la mayoría de la juventud (**59,7%**) responde "no haber encontrado un trabajo a jornada completa", por lo que podemos afirmar que no se trata de una elección ya que, además, únicamente el **4,9%** responde "no querer una jornada a tiempo completo". No obstante, existen otras razones, como encontrarse realizando cursos de enseñanza o formación (**15,3%**) y realizar tareas de cuidado, que entraña tanto la dedicación a la infancia como a personas adultas, discapacitadas, enfermas o mayores (**10%**). Este **10%** que se dedica a los cuidados de otras personas aporta una información muy relevante: el **98,1%** son mujeres.

GRÁFICO 20.
JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO.



Dada la relevancia de la diferencia por sexo, vamos a analizar el comportamiento de la parcialidad teniendo en cuenta ambos grupos. Comenzamos por introducir la variable edad para diagnosticar la tendencia en los diferentes intervalos etarios de la juventud. Las mujeres tienen una tasa de parcialidad superior a la de los varones a partir de los 20 años de edad, pero hay un dato más relevante: a medida que avanza la edad la parcialidad de los varones se reduce mientras que la de las mujeres aumenta. De este modo vemos cómo mientras que en el intervalo de 16 a 19 años la tasa de parcialidad es similar entre varones y mujeres, entre quienes realizan una jornada parcial en el grupo de 30 a 34 años, el **75,7%** son mujeres.

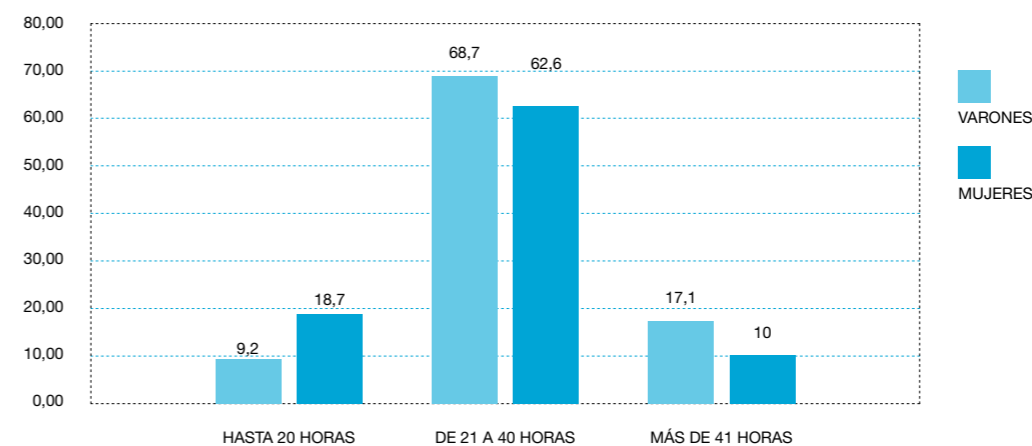
GRÁFICO 21.
DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA PARCIAL DE LAS MUJERES JÓVENES POR CCAA¹².



La alta tasa de parcialidad de las mujeres jóvenes (**25,6%** en el IV Trimestre de 2011) se torna central a la hora de ver la distribución del tipo de jornada por Comunidades Autónomas. Las Comunidades cuyo porcentaje de jornadas parciales más se aproxima la media española son Castilla-La Mancha, Navarra, Asturias y Castilla y León. En el caso de Ceuta y Melilla, la tasa de parcialidad es 12 puntos más alta que la tasa estatal mientras que, en el caso opuesto, Canaria, Madrid y Baleares reducen la tasa media.

Otro indicador fundamental para valorar las condiciones de empleo de la población joven es el tiempo de empleo, es decir, las horas efectivas trabajadas: quienes trabajan hasta 20 horas a la semana, las personas que trabajan de 21 a 40 horas y quienes lo hacen 41 horas o más.

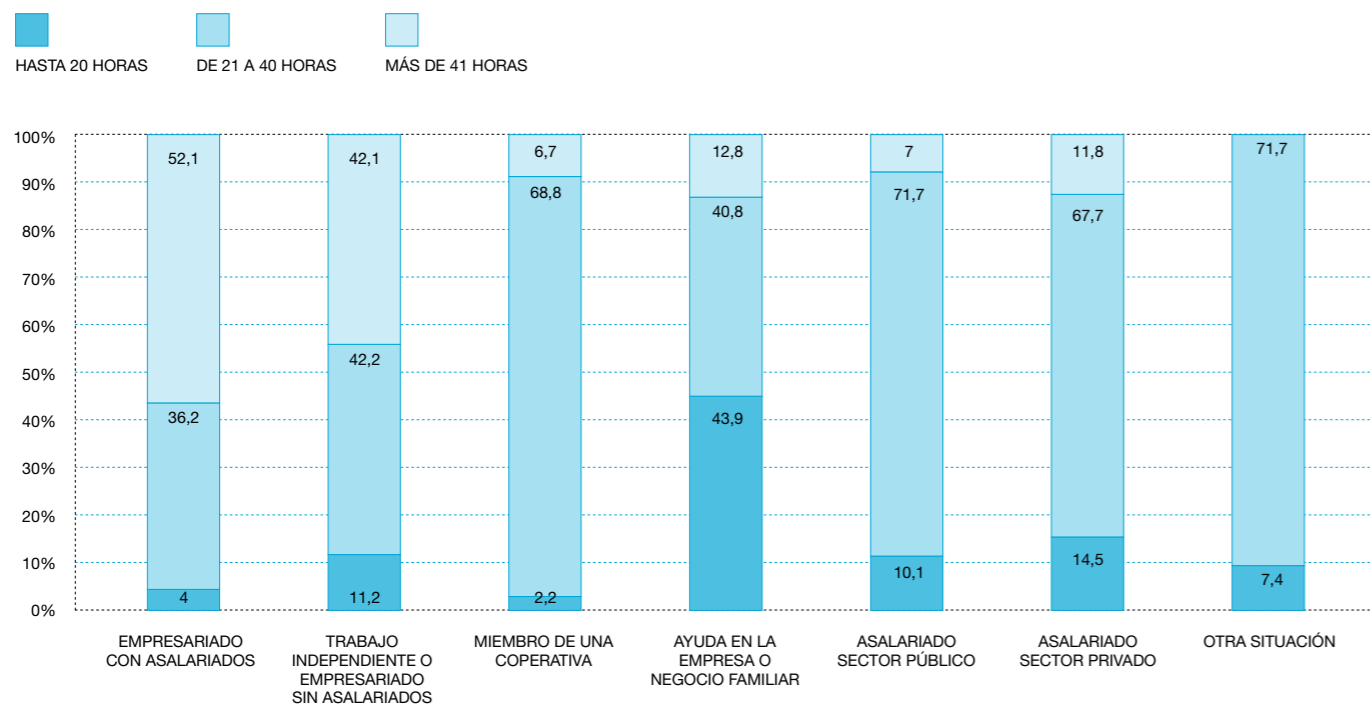
GRÁFICO 22.
TIEMPO DE EMPLEO DE LA JUVENTUD POR SEXO.



12. Elaborado a partir de la tasa de parcialidad media estatal de las mujeres jóvenes (25,6%), siendo la media representada en el gráfico por el 0.

La tendencia en cuanto al tiempo de empleo es trabajar entre 21 y 40 horas. Así, la mayoría de la población joven (**65,9 %**) trabaja de 21 a 40 horas y un **13,8%** lo hace más de 41 horas o menos de 20 horas¹³. Entre quienes trabajan menos de 20 horas las mujeres ocupan el mayor porcentaje (**18,8%**) mientras que, entre quienes trabajan más de 41 horas, el porcentaje de varones (**17,2%**) es más elevado.

GRÁFICO 23.
TIEMPO DE EMPLEO DE LA JUVENTUD POR SITUACIÓN PROFESIONAL.

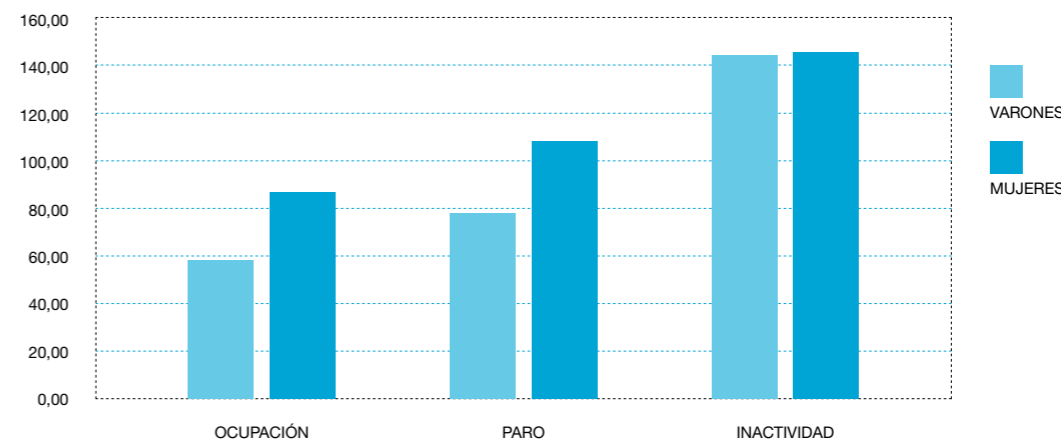


La cantidad de horas trabajadas puede relacionarse también con la situación profesional de la juventud. En esta relación destaca que el empresariado (con asalariados y sin asalariados) trabaja más de 41 horas (en un **52,1%** y un **42,1%** respectivamente). En la posición contraria, el **43,9%** de quienes trabajan en ayuda en la empresa o negocio familiar, trabaja menos de 21 horas semanales.

Este bloque se cierra prestando atención a actividades que realizan las personas jóvenes, independientemente de su empleo o de su actividad principal. Una cuestión incluida en la EPA, que se realiza tanto a personas activas como inactivas, permite ahondar en esta cuestión: ¿En qué situaciones de las siguientes se encontraba en la semana de referencia?¹⁴. Algunas de estas actividades -labores del hogar, los trabajos sociales y las actividades benéficas- pueden ser calificadas como trabajo aunque no impliquen una retribución salarial, ya que implican una labor de producción y/o reproducción.

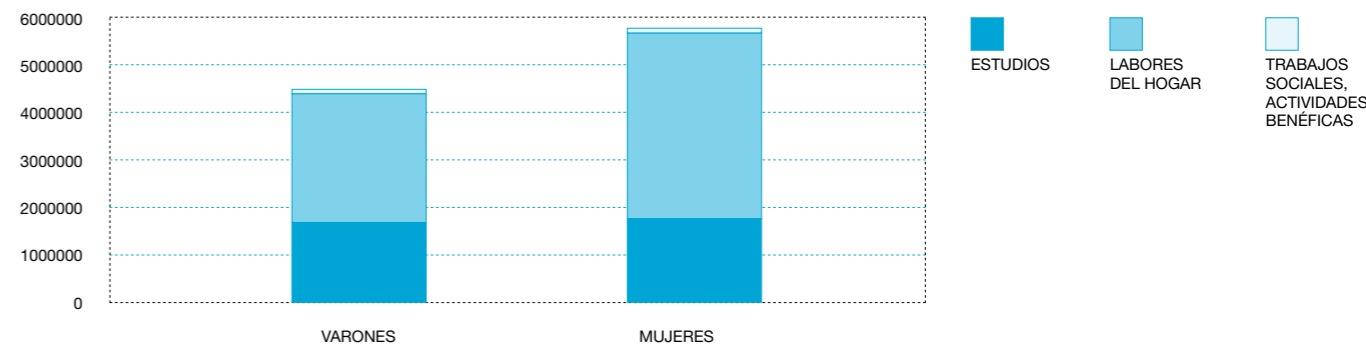
13. Entre quienes contestas a esta pregunta (horas trabajadas la última semana) un 6% de la juventud no estaba empleada la semana de referencia. 14. Cada persona encuestada puede escoger hasta un máximo de 3 situaciones: "estudiante", "percibía una pensión de jubilación o unos ingresos de prejubilación", "dedicación a las labores del hogar", "en incapacidad permanente", "percibiendo una pensión distinta a la de jubilación (o prejubilación)", "realizando sin remuneración trabajos sociales, actividades benéficas..." y "otras". Para la construcción de este indicador se utilizan únicamente los datos de quienes marcaron las opciones: "estudiante", "dedicación a las labores del hogar" y "realizando sin remuneración trabajos sociales, actividades benéficas", al ser las situaciones que reclaman un mayor tiempo y acción por parte de las personas encuestadas.

GRÁFICO 24.
OTRAS SITUACIONES DE ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN JOVEN SEGÚN SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y SEXO.



Este gráfico muestra el porcentaje de personas de cada sexo que realizan alguna de las actividades contempladas según su situación de actividad o inactividad. Las personas jóvenes inactivas concentran un porcentaje muy alto de otras situaciones¹⁵ y, a su vez, el **71,8%** de las personas ocupadas y el **86,7%** de quienes están en paro realizan, al menos, otra actividad además de su empleo. El porcentaje de mujeres que realiza otro tipo de actividad es similar al de varones en el caso de la inactividad, pero es muy superior entre personas ocupadas y paradas.

GRÁFICO 25.
TIPOLOGÍA DE SITUACIONES DE OTRAS ACTIVIDADES ENTRE LA POBLACIÓN JOVEN POR SEXO.



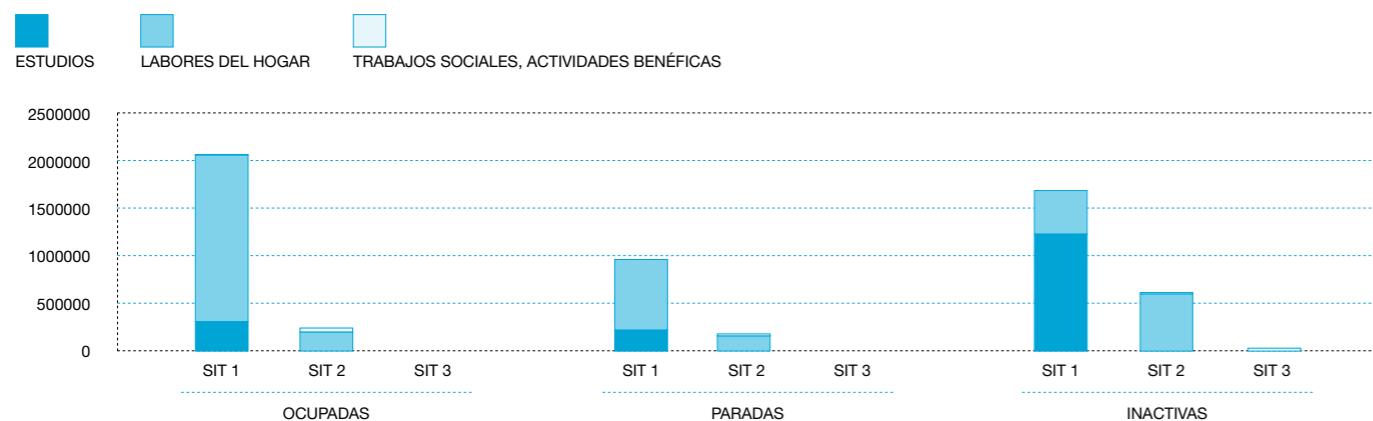
Entre las personas en situación de inactividad los estudios constituyen la primera dedicación tanto para las mujeres como para los varones; por otra parte, un número más elevado de mujeres señala las labores del hogar como primera o segunda situación de actividad. La tercera situación más señalada, muy lejana en cantidad de personas jóvenes que se dedican a ello, es el trabajo social sin remuneración para los dos sexos.

En cuanto al comportamiento de la juventud en otras situaciones de inactividad distintas del empleo se observa que la diferencia por sexo no es notable en el caso de quienes realizan estudios y/o se dedican a trabajos sociales y actividades benéficas, pero es importante subrayar que las mujeres se siguen dedicando en mayor medida que los varones a las labores del hogar.

Las mujeres ocupadas y paradas se dedican a las labores del hogar como primera situación de actividad distinta del empleo, algo que se diferencia del comportamiento de las mujeres jóvenes inactivas, entre quienes el trabajo doméstico es la segunda situación después de los estudios.

15. Las personas entrevistadas pueden mencionar hasta tres actividades, por lo que el porcentaje refleja la acumulación de estas respuestas y, por ello, puede superar el 100% (como ocurre en el caso de la inactividad).

GRÁFICO 26.
TIPOLOGÍA DE SITUACIONES DE OTRAS ACTIVIDADES
DE LAS MUJERES JÓVENES SEGÚN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD



CONCLUSIONES DE LA RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD

TASA DE TEMPORALIDAD

38,8%

Tasa de temporalidad de la población general 25%

- No existe diferencia en la temporalidad de varones y mujeres y la juventud supera en 13 puntos la tasa de la población general.
- A medida que avanza la edad se van reduciendo los contratos temporales y aumentando los indefinidos.
- Las personas de origen en la UE tienen tasas de temporalidad superiores a quienes han nacido en España o en el extranjero.
- La industria es el sector con menor temporalidad (28,8%) y la agricultura, ganadería y pesca el que más (70,6%).
- Las mujeres tienen un mayor porcentaje de contratos temporales (62%) que los varones cuando trabajan en el sector público, y un menor porcentaje (46,1%) cuando se ocupan en el sector privado.
- Madrid y Cataluña son las Comunidades con menor porcentaje de contratos temporales entre la juventud y Murcia, Ceuta y Melilla, Andalucía y Extremadura las que tienen una tasa más alta.

TASA DE PARCIALIDAD

17,8% [Jornadas parciales]

Mujeres 25,6% - Varones 10,7%

Tasa parcialidad de la población general 13,8%

- El 98,1% de las mujeres que trabajan a jornada parcial realizan tareas de cuidado de otras personas.
- A medida que aumenta la edad se incrementa el porcentaje de parcialidad de las mujeres y se reduce el de los varones (entre 30 y 34 años el 75,7% de quienes tienen jornada parcial son mujeres)
- Ceuta y Melilla son los territorios que tienen la tasa más altas de jornadas a tiempo parcial, mientras que Canarias, Madrid y Baleares tienen las más bajas.

TENDENCIAS EN LAS SITUACIONES DE EMPLEO

- La mayoría de la población juvenil ocupada desarrolla su actividad profesional en el sector privado.
- Entre quienes trabajan en el sector público predominan las mujeres y en el empresariado los varones.
- Las personas de origen extranjero o de la UE trabajan en menor porcentaje en el sector público que las personas de origen español.
- Entre la población con estudios universitarios hay un porcentaje alto de ocupación en el sector público (24%).
- La mayor parte de la población juvenil ocupada trabaja entre 21 y 40 horas.
- Quienes trabajan más de 41 horas son, mayoritariamente, parte del empresariado y quienes trabajan hasta 20 horas son las personas que ayudan en la empresa o en el negocio familiar. Por sexo, un mayor porcentaje de varones trabaja más de 41 horas mientras que un mayor porcentaje de mujeres trabaja menos de 20.
- Entre las mujeres jóvenes inactivas el trabajo doméstico es la segunda situación, ya que la actividad prioritaria es estudiar. Entre las jóvenes activas, las labores del hogar son la actividad prioritaria después de su empleo.

4 COMUNIDADES AUTÓNOMAS

A continuación se presentan algunos resultados explicativos correspondientes a las 17 Comunidades Autónomas, además de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla que se analizan conjuntamente.

Para su análisis se presenta, en primer lugar, una tabla que resume los indicadores principales en torno a dos grandes bloques: relación con la actividad y condiciones de empleo. En relación con la actividad se analizan datos sobre la inactividad, la ocupación y el paro, desglosando este último tanto para la juventud de 16 a 29 años como para la juventud de 16 a 34 años; igualmente, se elaboran algunos subindicadores importantes de la situación de inactividad -primera situación de inactividad y personas inactivas que desearían tener un empleo- y de paro -paro por edad, paro por nivel de estudios y paro por origen¹⁶.

En segundo lugar, se desarrollan algunos indicadores en relación con las condiciones de empleo de la juventud de cada Comunidad Autónoma: tipo de contrato, tipo de jornada, horas trabajadas y situación profesional. Los datos son siempre presentados para el conjunto de la juventud de cada Comunidad Autónoma y para cada uno de los sexos.

Tras esta primera tabla que resume la situación de la juventud en cada Comunidad Autónoma, se presenta un gráfico que compara la situación de cada Autonomía en relación con la media estatal de cada indicador seleccionado. Aquí se considerarán los siguientes indicadores: tasa de inactividad por sexo, tasa de ocupación por sexo, tasa de paro por sexo, tasa de paro por edad, tasa de paro por nivel de estudios, tasa de paro por origen, tasa de contratación temporal por sexo y tasa de jornada parcial por sexo. Estos indicadores permiten hacer una radiografía de cada Autonomía en relación a cómo se sitúan respecto a la media estatal (que pueden ser desviaciones positivas o negativas) así como una panorámica general de las diferencias entre Comunidades.

16. En el IV Trimestre existe una escasez de los datos de paro por origen extranjero en algunas de las Comunidades Autónomas, por lo que no se puede analizar de forma constante dicho subindicador (ello queda reflejado en la tabla y gráfico de las Comunidades correspondientes).

ANDALUCÍA

La juventud de Andalucía cuenta con una inactividad del **30,7%**, mientras que de la población activa (**69,7%**) la ocupación alcanza el **61,7%**. Esto implica que la tasa de paro entre la juventud es del **38,3%**, sin que haya diferencias entre varones y mujeres. No obstante, si consideramos la juventud hasta los 29 años y no hasta los 34 años, se observa que la tasa de paro aumenta al **43,6%** y es ligeramente superior entre los varones que entre las mujeres, aunque la distancia entre ambos grupos no es reseñable ya que solamente se distancia 2 puntos. El principal motivo de inactividad de la juventud es la dedicación a los estudios (**76,4%**) aunque hay diferencias por sexo, ya que si bien un alto porcentaje de varones se dedica a estudiar (**86,1%**) las mujeres lo hacen en menor medida (**68,7%**) debido a que otro de sus principales motivos de inactividad es la realización de las labores del hogar (**28,9%**). Además, el **18%** de la juventud andaluza inactiva desearía tener un empleo.

TABLA 3.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD ANDALUZA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	73,4	65,0	69,3	
	Inactividad	26,6	35,0	30,7	
	Ocupación	61,7	61,8	61,7	
	Paro 16 a 29 años	44,4	42,6	43,6	
	Paro 16 a 34 años	38,3	38,2	38,3	
	Primera situación de inactividad	Estudiante	86,1	68,7	76,4
		Labores del hogar	5,1	28,9	18,4
		Incapacitación permanente	3,6	1,3	2,3
		Pensión distinta a jubilación	0,7	0,3	0,5
		Trabajos sociales y benéficos	0,1	0,0	0,0
	Otras	4,0	0,7	2,2	
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	14,8	20,6	18,0	
	PARO por edad	16-19	76,9	69,4	73,9
		20-24	52,3	48,3	50,4
		25-29	33,8	35,7	34,7
30-34		30,0	31,7	30,8	
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	47,2	48,4	47,6	
	Secundarios	28,0	36,1	32,0	
	FP	30,5	34,0	32,3	
	Universitarios	22,2	26,5	24,7	
PARO por origen	Estado Español	38,1	38,4	38,2	
	UE - 27	42,6	36,1	39,3	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	51,2	53,3	52,2
		Temporal	48,8	46,7	47,8
	Tipo Jornada	Completa	87,9	70,2	79,8
		Parcial	12,1	29,8	20,2
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	11,0	22,3	16,2
		De 21 a 40 horas	68,5	60,1	64,6
		Más de 40 horas	17,1	10,5	14,1
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	2,3	2,0	2,1
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	7,8	5,1	6,5
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,7	0,8	1,3
Asalariado sector público		10,8	13,4	12,0	
Asalariado sector privado		77,4	78,5	77,9	
Asalariado sector público		11,4	12,8	12,0	
Asalariado sector privado		76,9	79,7	78,2	

El paro en esta Comunidad Autónoma alcanza un alto porcentaje que supera a la media juvenil estatal (recordemos del 30,6%) y la media de la población general (**22,8%**), por lo que es importante observar qué variables pueden resultar explicativas de esta alta tasa. Así, la tasa de paro analizada según el grupo de edad sigue la tendencia de descenso progresivo a medida que se ascendemos en el grupo etario, aproximándose la tasa de paro en el grupo comprendido de 30 a 34 años a la tasa media del paro juvenil existente en el Estado. El nivel de estudios, por su parte, también ayuda a entender la tendencia del paro juvenil en Andalucía, al mostrar cómo la tasa disminuye a medida que el nivel formativo es más elevado. No obstante, la tasa de paro entre quienes tienen estudios secundarios y Formación profesional es equivalente (**32%**) mientras que en el nivel de estudios universitarios desciende al **24%**. El paro por origen carece de datos de paro de juventud de origen extranjero, si bien la tasa entre quienes proceden de la UE y quienes lo hacen del Estado es similar (en torno al **38%** en ambos casos).

En relación a las condiciones de empleo de la juventud andaluza, casi la mitad de las personas con empleo tienen un contrato temporal (**47,8%**), sin que existan diferencias por sexo. Donde sí existen diferencias entre varones y mujeres es en la tasa de parcialidad, ya que casi el **30%** de las mujeres tienen una jornada parcial mientras que solamente un **12,1%** de los varones la desempeñan. Además, observando las horas trabajadas semanalmente, esta diferencia en la tasa de parcialidad se ve confirmada al existir un **22,3%** de mujeres que desarrollan una jornada de menos de 20 horas. No obstante, mayoritariamente la juventud trabaja entre 21 y 40 horas y el **17,1%** de los varones trabaja más de 40 horas. En cuanto a la situación profesional, el **77,9%** de la población juvenil andaluza trabaja en el sector privado y, en menor medida, en el sector público (**12%**) y como parte del empresariado (tanto con asalariados como sin asalariados o trabajador independiente), porcentaje que en los varones es del **10,1%** y en las mujeres del **7,1%**.

GRÁFICO 27.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD ANDALUZA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-2,3	26,6	28,9
	M	6,1	35	28,9
OCUP	V	-7,7	61,7	69,4
	M	-7,6	61,8	69,4
PARO	V	7,7	38,3	30,6
	M	7,6	38,2	30,6
"PARO por edad"	16-19	4,5	73,9	69,4
	20-24	6,0	50,4	44,4
	25-29	6,7	34,7	28,0
	30-34	7,8	30,8	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	6,3	47,6	41,3
	Secundarios	2,4	32,0	29,6
	FP	7,6	32,3	24,7
	Universitarios	5,5	24,7	19,2
PARO por origen	Estado Español	7,9	38,2	30,3
	UE - 27	5,0	39,3	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	10	48,8	38,8
	M	7,9	46,7	38,8
Jornada Parcial	V	-5,7	12,1	17,8
	M	12	29,8	17,8

ARAGÓN

La población inactiva de Aragón es del **30,5%** entre la juventud, mientras que de la población activa (**69,5%**) el **88,4%** está ocupada y el **21,6%** se encuentra en situación de desempleo (dato que muestra un ligero descenso de menos de 2 puntos respecto al trimestre anterior). Si consideramos la juventud hasta los 29 años la tasa de paro aumenta al **27%**.

TABLA 4.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD ARAGONESA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	73.4	65.4	69.5	
	Inactividad	26.6	34.6	30.5	
	Ocupación	77.1	79.9	78.4	
	Paro 16 a 29 años	30.6	22.8	27.0	
	Paro 16 a 34 años	22.9	20.1	21.6	
	Primera situación de inactividad	Estudios	85.8	68.2	76.1
		Labores del hogar	6.8	29.3	19.2
		Incapacidad permanente	0.4	0.8	0.6
		Otras	7.0	1.7	4.1
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	24.6	14.5	19.0	
	PARO por edad	16-19	72.4	53.7	65.9
		20-24	35.5	26.2	31.2
		25-29	23.4	19.1	21.3
		30-34	14.0	16.7	15.2
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	45.4	30.0	39.6
		Secundarios	21.2	31.6	25.9
		FP	10.1	14.5	12.1
PARO por origen	Universitarios	10.2	14.3	12.4	
	Estado Español	20.6	19.0	19.9	
	UE - 27	43.2	28.9	36.5	
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Resto Mundo			
		Indefinido	59.6	59.3	59.5
	Tipo Jornada	Temporal	40.4	40.7	40.5
		Parcial	11.6	24.4	17.5
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	11.7	18.9	15.1
		De 21 a 40 horas	68.3	60.2	64.5
		Más de 40 horas	16.0	10.6	13.5
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	0.7	1.5	1.1
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	8.0	5.6	6.9
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	0.9	0.8	0.8
Asalariado sector público		11.6	18.4	14.7	
Asalariado sector privado		78.8	73.7	76.4	

De la población inactiva puede afirmarse que la mayoría (**76,1%**) se dedica al estudio -en mayor porcentaje entre varones (**85,8%**) que entre mujeres (**68,2%**)- y un alto porcentaje de mujeres lo hace a la realización de las labores del hogar (**29,3%**). Además, el 19% de esta población en inactividad desearía tener un empleo.

Por su parte, la tasa de juventud en paro es mucho menor que la media general del Estado y analizando dicha variable por los indicadores más relevantes (grupo de edad, nivel de estudios y origen) puede afirmarse que en esta Comunidad se produce una constatación de las tendencias generales: menor tasa de paro cuanto mayor es el grupo de edad y el nivel de estudios, así como menor tasa de desempleo entre la juventud con origen estatal frente a la población de origen extranjero. No obstante hay que señalar que, teniendo en cuenta el nivel de estudios, la tasa de paro es similar entre quienes han estudiado FP y quienes tienen estudios universitarios (**12,1%** y **12,4%** respectivamente), siendo en ambos casos una tasa de paro muy reducida. En cuanto al origen, el paro entre personas procedentes de la UE es del **36%**, lo cual prácticamente duplica el porcentaje de juventud parada con origen estatal (en esta Comunidad Autónoma se carece de datos acerca del paro de la juventud extranjera).

Las condiciones de empleo nos aportan información acerca de una tasa de contratación indefinida elevada (apenas el **40%** de la población juvenil tiene un contrato temporal) y de una tasa de parcialidad que es notable en el caso de las mujeres (**24,4%**) pero no tanto en los varones (**11,6%**). Ello se ve en que el **18,9%** de las mujeres trabajan menos de 20 horas semanales, un porcentaje elevado teniendo en cuenta que mayoritariamente (**64,5%**) la juventud trabaja entre 21 y 40 horas semanales. Por último, si nos fijamos en la situación profesional, también se reiteran las tendencias generales: una mayoría de población empleada en el sector privado (**76,4%**) seguida de un porcentaje de juventud que desarrolla su empleo en el sector público (**14,7%**).

GRÁFICO 28.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD ARAGONESA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-2,3	26,6	28,9
	M	5,7	34,6	28,9
OCUP	V	7,7	77,1	69,4
	M	10,5	79,9	69,4
PARO	V	-7,7	22,9	30,6
	M	-10,5	20,1	30,6
"PARO por edad"	16-19	-3,5	65,9	69,4
	20-24	-13,2	31,2	44,4
	25-29	-6,7	21,3	28,0
	30-34	-7,8	15,2	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-1,7	39,6	41,3
	Secundarios	-3,7	25,9	29,6
	FP	-12,6	12,1	24,7
PARO por origen	Universitarios	-6,8	12,4	19,2
	Estado Español	-10,4	19,9	30,3
	UE - 27	2,2	36,5	34,3
Contrato Temporal	Resto Mundo			52,2
	V	1,6	40,4	38,8
Jornada Parcial	M	1,9	40,7	38,8
	V	-6,2	11,6	17,8
	M	6,6	24,4	17,8

ASTURIAS

En Asturias, la población juvenil en situación de inactividad ocupa un porcentaje del **33,3%**, cuya principal ocupación es la del estudio tanto entre varones como entre mujeres. No obstante, es destacable que un **26,8%** de las mujeres inactivas se dedican a las labores del hogar. Por otra parte, entre la juventud activa el paro ocupa un porcentaje del **30,5%**, ascendiendo al **39,3%** si consideramos la juventud hasta los 29 años y no hasta los 34 años.

TABLA 5.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD ASTURIANA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	70,4	62,9	66,7	
	Inactividad	29,6	37,1	33,3	
	Ocupación	68,7	70,4	69,5	
	Paro 16 a 29 años	41,4	36,9	39,3	
	Paro 16 a 34 años	31,3	29,6	30,5	
	Primera situación de inactividad	Estudios	80,2	68,1	73,5
		Labores del hogar	11,4	26,8	20,0
		Incapacidad permanente	4,4	4,0	4,2
		Otras	3,9	1,1	2,3
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	14,7	18,3	16,7	
	PARO por edad	16-19	78,3	90,8	82,4
		20-24	53,4	44,6	49,2
		25-29	33,7	31,3	32,6
		30-34	20,0	21,6	20,7
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	42,9	35,3	39,8
Secundarios		36,9	14,5	26,0	
FP		23,1	27,9	25,3	
Universitarios		19,2	30,7	25,5	
PARO por origen	Estado Español	30,2	30,9	30,5	
	UE - 27	72,0	0,0	29,6	
	Resto Mundo				
Tipo Contrato	Indefinido	62,4	59,5	61,0	
	Temporal	37,6	40,5	39,0	
Tipo Jornada	Completa	91,9	73,7	83,3	
	Parcial	8,1	26,3	16,7	
Horas trabajadas	Hasta 20 horas	5,0	15,9	10,2	
	De 21 a 40 horas	71,0	63,0	67,2	
	Más de 40 horas	18,0	12,5	15,4	
Situación Profesional	Empresariado con asalariados	2,9	1,1	2,1	
	Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	10,3	6,0	8,3	
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,7	2,3	2,0	
	Asalariado sector público	11,5	10,8	11,1	
	Asalariado sector privado	73,2	79,8	76,3	

La tasa de paro disminuye a medida que avanza la edad, descendiendo en el grupo de edad de 30 a 34 años a una tasa del **20,7%** y siendo en éste intervalo ligeramente superior la tasa de paro entre las mujeres que entre los varones. Por otra parte, las mayores tasas de paro se dan en el nivel de estudios primarios (o sin estudios), mientras que el resto de niveles de estudios tienen una tasa muy similar que gira en torno al **25%** de paro. La variable origen indica que las tasas de paro entre la juventud con origen en España y en la UE también es similar, sin que existan datos sobre la población extranjera.

La juventud asturiana tiene una serie de características que nos hablan sobre sus condiciones predominantes en el empleo. Así, el **39%** de la población empleada cuenta con un contrato temporal y el **26,3%** de las mujeres desarrollan la jornada a tiempo parcial. Mayoritariamente la juventud trabaja una jornada comprendida entre las 21 y las 40 horas, aunque es interesante destacar dos datos: las mujeres trabajan, en un **15,9%**, menos de 20 horas a la semana y los varones trabajan, en un **18%**, más de 40 horas a la semana. Estos contratos y jornadas, la juventud los desempeña fundamentalmente en el sector privado (**76,3%**) aunque hay un **11,1%** de jóvenes que trabajan en el sector público y un **10,4%** que forma parte del empresariado.

¿Qué conclusiones podemos subrayar de la comparación entre la población joven asturiana y la media estatal? En primer lugar, la inactividad es notablemente más elevada entre las mujeres jóvenes asturianas (más de 8 puntos) mientras que el paro gira en torno a la media -concretamente es 1 punto menor en el caso de las mujeres y menos de un punto superior en el caso de los varones-. En segundo lugar, si observamos el paro por las distintas variables explicativas, puede afirmarse que las desviaciones respecto a la media varían según los diferentes grupos de edad, niveles de estudio y orígenes. En cuanto a la edad, la tasa es siempre superior excepto en el grupo de los 30 a los 34 años, en el que la tasa de paro se reduce ligeramente respecto al **23%** estatal. El nivel de estudios nos aporta un dato relevante: la alta tasa de paro de las personas con estudios universitarios, que supera en más de 6 puntos a la media. Por último el origen nos indica que entre la población con origen en la UE la tasa de paro es menor que la media estatal y también inferior a la juventud de origen español. Por su parte, las condiciones de empleo de la juventud asturiana no difieren excesivamente en cuanto al tipo de contratos, pero sí lo hace en cuanto al nivel de jornadas parciales, ya que los varones tienen una tasa de parcialidad casi 10 puntos inferior a la media mientras que las mujeres aumentan dicha tasa en 8,5 puntos.

GRÁFICO 29.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD ASTURIANA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	0,7	29,6	28,9
	M	8,2	37,1	28,9
OCUP	V	-0,7	68,7	69,4
	M	1	70,4	69,4
PARO	V	0,7	31,3	30,6
	M	-1	29,6	30,6
"PARO por edad"	16-19	13,0	82,4	69,4
	20-24	4,8	49,2	44,4
	25-29	4,6	32,6	28,0
	30-34	-2,3	20,7	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-1,5	39,8	41,3
	Secundarios	-3,6	26,0	29,6
	FP	0,6	25,3	24,7
	Universitarios	6,3	25,5	19,2
PARO por origen	Estado Español	0,2	30,5	30,3
	UE - 27	-4,7	29,6	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	-1,2	37,6	38,8
	M	1,7	40,5	38,8
Jornada Parcial	V	-9,7	8,1	17,8
	M	8,5	26,3	17,8

BALEARES

La tasa inactividad de la población juvenil en Baleares durante el IV Trimestre de 2011 es del **28%**, dato que aumenta respecto al trimestre anterior y que es más elevado entre las mujeres que entre los varones. Las personas inactivas se dedican principalmente a los estudios, actividad que entre los varones alcanza el **76,7%** de dedicación; sin embargo, las mujeres aunque tienen como principal tarea el estudio, destacan por el alto porcentaje que se dedica a las labores del hogar (**35,7%**).

TABLA 6. INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD BALEAR

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	75.2	68.7	72.0	
	Inactividad	24.8	31.3	28.0	
	Ocupación	63.1	69.4	66.1	
	Paro 16 a 29 años	49.3	31.0	40.5	
	Paro 16 a 34 años	36.9	30.6	33.9	
	Primera situación de inactividad	Estudios	76.7	59.5	67.2
		Labores del hogar	11.8	35.7	25.0
		Incapacidad permanente	2.7	1.0	1.8
		Recibiendo ayudas	0.8	0.0	0.4
		Otras	8.0	3.8	5.7
Personas inactivas que desearían tener un empleo		14.7	10.9	12.6	
PARO por edad	16-19	100.0	82.1	94.1	
	20-24	54.6	34.6	45.0	
	25-29	38.3	24.9	31.7	
	30-34	21.0	30.0	25.1	
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	46.3	38.5	43.3	
	Secundarios	31.0	29.4	30.2	
	FP	20.2	25.4	22.9	
	Universitarios	27.2	23.8	25.1	
PARO por origen	Estado Español	36.7	29.3	33.3	
	UE - 27	39.2	39.0	39.1	
	Resto Mundo				
Tipo Contrato	Indefinido	60.0	64.9	62.5	
	Temporal	40.0	35.1	37.5	
Tipo Jornada	Completa	88.0	77.6	82.9	
	Parcial	12.0	22.4	17.1	
Horas trabajadas	Hasta 20 horas	11.3	19.0	15.1	
	De 21 a 40 horas	66.6	59.7	63.2	
	Más de 41 horas	16.7	6.7	11.7	
Situación Profesional	Empresariado con asalariados	2.4	0.6	1.5	
	Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	9.8	4.2	7.1	
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	0.4	0.0	0.2	
	Asalariado sector público	12.4	12.5	12.5	
	Asalariado sector privado	74.9	82.6	78.7	

Entre las personas activas, el 66,1% está en situación de ocupación y el **33,9%** en situación de desempleo, un porcentaje que al observar la juventud balear hasta los 29 años y no hasta los 34 años, aumenta al **40,5%**. Las diferencias en el nivel de paro entre varones y mujeres es muy relevante, ya que los varones detentan una tasa 6 puntos superior a la de las mujeres, diferencia que se incrementa a 18 puntos cuando consideramos la población hasta los 29 años (población para la que el paro entre los varones es del **49,3%**).

La tasa de paro en Baleares se ve reducida a medida que aumenta la edad, aunque no sucede lo mismo en el nivel de estudios, que para la población con estudios universitarios (**25,1%**) es más alta que para quienes han estudiado FP (**22,9%**). La variable origen indica que la tasa de paro más baja está entre quienes proceden del Estado español (**33,3%**) y la más alta, entre las personas con origen en la UE (**39,1%**), aunque no existen datos para las personas de origen extranjero. En relación a las condiciones de empleo de la juventud balear ocupada, el **37,5%** tiene un contrato temporal y el **17,1%** una jornada parcial (**22,4%** de mujeres y **12%** de varones). En cuanto a las horas trabajadas semanalmente, la mayor parte de la juventud ocupada dedica entre 21 y 40 horas, aunque un **19%** de mujeres trabaja menos de 20 horas y el **16,7%** de varones más de 41. El **78,7%** de la juventud balear ocupada desempeña su empleo en el sector privado y un **12,5%** en el público, perteneciendo un **8,6%** de la población al empresariado (con o sin asalariados).

Los indicadores de la Comunidad Balear marcan una situación de la juventud negativa frente a la media general, lo cual se observa principalmente en los datos referentes a la actividad ya que la tasa de paro es más elevada tanto entre varones como entre mujeres, en todas las edades, para todos los niveles de estudios (excepto FP) y orígenes. Además, la inactividad de las mujeres es también ligeramente más alta que la media y, en cuanto a las condiciones de empleo, se puede afirmar que depende del sexo: por un lado los varones incrementan la media de los contratos temporales y disminuyen la tasa de jornadas parciales; mientras, entre las mujeres se produce la dinámica inversa, cuentan con menos contratos indefinidos que la media pero con más jornadas a tiempo parcial.

GRÁFICO 30. DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD BALEAR

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-4.1	24.8	28.9
	M	2.4	31.3	28.9
OCUP	V	-8.1	61.3	69.4
	M	0	69.4	69.4
PARO	V	6.3	36.9	30.6
	M	2.5	33.1	30.6
"PARO por edad"	16-19	24.7	94.1	69.4
	20-24	0.6	45.0	44.4
	25-29	3.7	31.7	28.0
	30-34	2.1	25.1	23.0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	2.0	43.3	41.3
	Secundarios	0.6	30.2	29.6
	FP	-1.8	22.9	24.7
	Universitarios	5.9	25.1	19.2
PARO por origen	Estado Español	3.0	33.3	30.3
	UE - 27	4.8	39.1	34.3
	Resto Mundo			52.2
Contrato Temporal	V	1.2	40	38.8
	M	-3.7	35.1	38.8
Jornada Parcial	V	-5.8	12	17.8
	M	4.6	22.4	17.8

CANARIAS

El 30,3% de la población joven canaria tiene una situación de inactividad, siendo los estudios la principal razón por la que se produce (78,8%) seguido de la realización de labores del hogar, tarea a la que se dedican el 22,1% de las mujeres inactivas. El 14,3% de esta población en inactividad desearía sin embargo tener un empleo. Las personas en actividad se dividen entre un 60% de ocupación y un 40% en desempleo, que se incrementa hasta el 45,4% cuando tomamos la juventud hasta los 29 años.

Observando el comportamiento del paro entre la juventud canaria, las tasas de desempleo decrecen a medida que aumenta el grupo de edad y el nivel de estudios, sin embargo, es superior entre quienes han nacido en el Estado que entre quienes provienen de la UE (sin que existan datos para la juventud parada procedente del resto del mundo).

TABLA 7.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CANARIA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	72,9	66,4	69,7	
	Inactividad	27,1	33,6	30,3	
	Ocupación	60,0	60,1	60,0	
	Paro 16 a 29 años	44,7	46,3	45,4	
	Paro 16 a 34 años	40,0	39,9	40,0	
	Primera situación de inactividad	Estudios	82,8	75,4	78,8
		Labores del hogar	6,9	22,1	15,2
		Incapacidad permanente	0,7	0,0	0,3
		Recibiendo ayudas	5,0	1,7	3,2
	Otras	4,2	0,7	2,3	
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	14,9	13,9	14,3	
	PARO por edad	16-19	55,4	67,9	59,9
		20-24	43,6	50,6	47,0
		25-29	43,7	42,0	42,9
		30-34	33,9	31,2	32,7
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	46,2	46,6	46,3
		Secundarios	37,4	40,2	38,9
		FP	33,2	35,7	34,6
		Universitarios	25,9	31,9	29,5
	PARO por origen	Estado Español	40,0	40,2	40,1
UE - 27		45,3	0,0	29,5	
Resto Mundo					
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	57,0	56,7	56,9
		Temporal	43,0	43,3	43,1
	Tipo Jornada	Completa	88,6	80,4	84,7
		Parcial	11,4	19,6	15,3
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	9,7	16,8	13,1
		De 21 a 40 horas	69,1	64,9	67,2
		Más de 41 horas	15,7	10,9	13,4
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	1,9	0,0	1,0
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	5,8	4,8	5,3
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,8	0,9	1,4
		Asalariado sector público	16,1	13,4	14,8
		Asalariado sector privado	73,6	80,7	76,9

En las condiciones de empleo de la juventud canaria existe una temporalidad del **43,1%** sin que haya diferencias por sexo, algo que sí sucede en el tipo de jornada, que es superior entre mujeres (**19,6%**) que entre varones (**11,4%**). Además, un **16,8%** de las mujeres trabajan menos de 20 horas semanales, lo que resulta acorde con la tasa de parcialidad que representan. Por último, la mayor parte de la población ocupada tiene su empleo en el sector privado (un porcentaje mayor de mujeres que de varones), si bien el **14,8%** lo tiene en el sector público (porcentaje, en este caso, ligeramente superior entre los varones).

¿Qué información nos aporta la comparación de la juventud canaria respecto a los indicadores medios estatales? El dato más relevante es la alta tasa de paro de la juventud tanto entre varones como entre mujeres, que supera 9 puntos la media estatal. Además, la tasa de paro es, en general, superior a la media si tenemos en cuenta la edad, el nivel de estudios y el origen. En cuanto a la edad, únicamente en el grupo comprendido entre los 16 y los 18 años reduce la media, al igual que en el origen, que es la juventud de origen extranjero -tanto de la UE como del resto del mundo- la que reduce la tasa de paro respecto a la media, mientras que la tasa de paro de la juventud originaria del Estado es casi 10 puntos superior.

En cuanto a las condiciones de empleo, los contratos temporales de la juventud canaria son superiores a la media, al igual que el número de jornadas parciales de las mujeres, que aumenta ligeramente en casi 2 puntos sobre el **17,8%** medio.

GRÁFICO 31.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CANARIA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-1,8	27,1	28,9
	M	4,7	33,6	28,9
OCUP	V	-9,4	60	69,4
	M	-9,3	60,1	69,4
PARO	V	9,4	40	30,6
	M	9,3	39,9	30,6
"PARO por edad"	16-19	-9,5	59,9	69,4
	20-24	2,6	47,0	44,4
	25-29	14,9	42,9	28,0
	30-34	9,7	32,7	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	5,0	46,3	41,3
	Secundarios	9,3	38,9	29,6
	FP	9,9	34,6	24,7
	Universitarios	10,3	29,5	19,2
PARO por origen	Estado Español	9,8	40,1	30,3
	UE - 27	-4,8	29,5	34,3
	Resto Mundo	-16,6	35,6	52,2
Contrato Temporal	V	4,2	43	38,8
	M	4,5	43,3	38,8
Jornada Parcial	V	-6,4	11,4	17,8
	M	1,8	19,6	17,8

CANTABRIA

Un **31,3%** de la juventud cántabra está en situación de inactividad, dedicándose fundamentalmente a los estudios -con un mayor porcentaje entre varones (**83,2%**) que entre mujeres (**71,9%**)- y, en menor proporción, las mujeres se dedican a las labores del hogar (**25,9%**). Las mujeres tienen una tasa de inactividad (**34,9%**) superior a la de los varones (**28%**) y el **20,5%** de la juventud inactiva desearía, además, contar con un empleo.

De las personas activas, el **78,1%** tiene un empleo y el **21,9%** está en paro (dato ligeramente superior al Trimestre anterior), porcentaje que asciende hasta el **28,7%** si consideramos la juventud hasta los 29 años de edad. En ninguno de los casos el porcentaje alcanza la media de desempleo de la juventud española, situándose Cantabria como una de las Comunidades con menor tasa de paro.

TABLA 8.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CÁNTABRA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	72,0	65,1	68,6	
	Inactividad	28,0	34,9	31,4	
	Ocupación	74,4	82,3	78,1	
	Paro 16 a 29 años	34,9	21,5	28,7	
	Paro 16 a 34 años	25,6	17,7	21,9	
	Primera situación de inactividad	Estudios	83,2	71,9	76,9
		Labores del hogar	6,4	25,9	17,2
		Incapacidad permanente	4,4	0,6	2,3
		Otras	6,0	1,2	3,3
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	22,1	19,3	20,5	
	PARO por edad	16-19	65,5	40,1	56,6
		20-24	40,8	42,6	41,5
		25-29	30,1	13,2	21,8
		30-34	15,2	13,7	14,5
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	31,6	19,0	27,3	
	Secundarios	14,0	21,5	17,5	
	FP	19,6	17,3	18,5	
	Universitarios	30,0	15,6	20,9	
PARO por origen	Estado Español	24,6	18,0	21,5	
	UE - 27	51,9	13,6	29,0	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	65,8	63,4	64,6
		Temporal	34,2	36,6	35,4
	Tipo Jornada	Completa	93,9	72,5	83,4
		Parcial	6,1	27,5	16,6
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	6,8	14,9	10,9
		De 21 a 40 horas	75,9	65,2	70,5
		Más de 41 horas	12,0	7,0	9,5
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	2,8	1,3	2,1
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	6,3	3,1	4,7
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,3	0,4	0,9
		Asalariado sector público	5,9	8,2	7,0
		Asalariado sector privado	83,7	87,0	85,3

La tasa de paro de la juventud cántabra disminuye a medida que aumenta la edad hasta llegar al **14,5%** en el grupo de edad de 30 a 34 años; por nivel de estudios, la menor tasa de paro está entre quienes tienen un nivel de estudios secundarios (**17,5%**), seguido de quienes tienen estudios de Formación Profesional (18,5%) y estudios universitarios (**20,9%**). En cuanto al origen, en Cantabria tampoco hay datos acerca de la población parada extranjera, pero la población con origen en la UE tiene una tasa de paro más elevada que la juventud de origen estatal.

Sobre las condiciones de empleo, en Cantabria el **64,6%** de la población juvenil tiene un contrato fijo, sin que existan diferencias notables entre varones y mujeres. En cuanto al tipo de jornada, el **27,5%** de las mujeres desarrollan su empleo a tiempo parcial, como se comprueba también al observar que un **14,9%** trabaja menos de 21 horas a la semana. En esta Comunidad es muy alto el porcentaje de juventud que trabaja en el sector privado (**85,3%**), siendo muy reducida la tasa de quienes tienen su empleo en el sector público (**7%**) o como parte del empresariado (**6,8%**).

El gráfico muestra que la situación de esta Comunidad Autónoma mejora las características de la actividad y de las condiciones de empleo de la media estatal. El rasgo más destacable es que la tasa de paro se reduce tanto entre los varones (5 puntos) como entre las mujeres (casi 13 puntos), situándose en una cifra del **17,7%** en el caso de estas últimas. No obstante, la inactividad es superior a la media en el caso de las mujeres. Observando el paro en relación con otros subindicadores las tasas de paro son siempre inferiores a la media para todos los grupos de edad, todos los niveles de estudio y orígenes (salvo en el caso del nivel de estudios universitarios, que supera ligeramente la media estatal). El paro es menor que la media en todos los grupos de edad, en todos los niveles de estudio y en todos los orígenes. Lo mismo ocurre en el caso de la temporalidad y la parcialidad excepto en el caso de las jornadas parciales de las mujeres, tasa que supera a la media en casi 10 puntos.

GRÁFICO 32.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CÁNTABRA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-0,9	28	28,9
	M	6	34,9	28,9
OCUP	V	5	74,4	69,4
	M	12,9	82,3	69,4
PARO	V	-5	25,6	30,6
	M	-12,9	17,7	30,6
"PARO por edad"	16-19	-12,8	56,6	69,4
	20-24	-2,9	41,5	44,4
	25-29	-6,2	21,8	28,0
	30-34	-8,5	14,5	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-14,0	27,3	41,3
	Secundarios	-12,1	17,5	29,6
	FP	-6,2	18,5	24,7
	Universitarios	1,7	20,9	19,2
PARO por origen	Estado Español	-8,8	21,5	30,3
	UE - 27	-5,3	29,0	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	-4,6	34,2	38,8
	M	-2,2	36,6	38,8
Jornada Parcial	V	-11,7	6,1	17,8
	M	9,7	27,5	17,8

CASTILLA Y LEÓN

La inactividad de la población juvenil de Castilla y León es del 31,6%. Esta población se dedica como primera ocupación a los estudios, siendo muy superior el porcentaje de varones (85,2%) que el de mujeres (70%), ya que entre la población femenina un alto porcentaje se dedica a las labores del hogar (26,4%). El 17,7% de la población desearía tener un empleo en lugar de encontrarse en situación de inactividad.

TABLA 9.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CASTELLANO LEONESA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	72.1	64.5	68.4	
	Inactividad	27.9	35.5	31.6	
	Ocupación	74.7	72.9	73.8	
	Paro 16 a 29 años	32.2	35.7	33.8	
	Paro 16 a 34 años	25.3	27.1	26.2	
	Primera situación de inactividad	Estudios	85.2	70.0	76.8
		Labores del hogar	5.6	26.4	17.1
		Incapacidad permanente	2.3	1.4	1.8
		Recibiendo ayudas	0.5	0.0	0.2
		Otras	6.1	2.2	4.0
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	15.8	19.2	17.7	
	PARO por edad	16-19	53.1	76.7	60.7
		20-24	41.8	38.8	40.4
		25-29	24.6	31.7	27.9
30-34		16.8	15.9	16.4	
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	35.4	37.3	36.0	
	Secundarios	23.0	27.0	24.7	
	FP	13.9	20.3	17.0	
	Universitarios	19.1	25.3	22.9	
PARO por origen	Estado Español	32.3	33.8	33.0	
	UE - 27	29.4	37.3	34.0	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	70.0	62.7	66.6
		Temporal	30.0	37.3	33.4
	Tipo Jornada	Completa	92.1	73.4	83.7
		Parcial	7.9	26.6	16.3
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	8.1	19.9	13.5
		De 21 a 40 horas	69.8	60.1	65.3
		Más de 41 horas	15.9	12.7	14.4
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	3.9	1.7	2.9
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	9.1	5.2	7.4
		Miembro de una cooperativa	0.1	0.2	0.1
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.6	0.9	1.3
		Asalariado sector público	11.6	15.3	13.3
		Asalariado sector privado	73.7	76.6	75.0

Observando las dinámicas del paro puede afirmarse que a medida que avanza el grupo de edad la tasa de desempleo disminuye (hasta alcanzar el **16%** entre la población del grupo de edad mayor, 30 a 34 años); igualmente, a medida que aumenta el nivel educativo disminuye la tasa de paro (excepto en el nivel de estudios universitarios que asciende al **22,9%** después de reducirse en el nivel de Formación Profesional hasta el **17%**); la tasa de paro por origen es similar entre la juventud de origen estatal y de la UE (ya que no existen datos para población extranjera del resto del mundo en este trimestre).

En cuanto a las condiciones de empleo, el porcentaje de contratos temporales es del **33,4%** y la tasa de parcialidad alcanza el **16,3%** (siendo superior en ambos casos entre las mujeres, con el **37,3%** y el **26,6%** respectivamente). También un alto porcentaje de mujeres (**20%**) trabaja menos de 20 horas semanales, a pesar de que mayoritariamente la juventud dedica entre 21 y 40 horas semanales a su empleo. Como dato compartido en la tendencia general estatal hay que comentar que, en Castilla y León, la mayoría de la juventud está empleada en el sector privado (**75%**) y un porcentaje mucho menor (**13,3%**) en el sector público.

Los indicadores de Castilla y León muestran una situación positiva que se refleja en la reducción de las diferentes tasas respecto a la media estatal. La inactividad es mayor a la media en el caso de las mujeres (6,6 puntos), pero observando las tasas de paro todas ellas la reducen, tanto por sexo, como por edades, nivel de estudios (excepto estudios universitarios) y origen (excepto la juventud con origen en el Estado que es ligeramente superior). En cuanto a las condiciones de empleo sólo la parcialidad de las mujeres es más elevada (en casi 9 puntos) que la media.

GRÁFICO 33.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CASTELLANO LEONESA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-1	27,9	28,9
	M	6,6	35,5	28,9
OCUP	V	5,3	74,7	69,4
	M	3,5	72,9	69,4
PARO	V	-5,3	25,3	30,6
	M	-3,5	27,1	30,6
"PARO por edad"	16-19	-8,7	60,7	69,4
	20-24	-4,0	40,4	44,4
	25-29	-0,1	27,9	28,0
	30-34	-6,6	16,4	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-5,3	36,0	41,3
	Secundarios	-4,9	24,7	29,6
	FP	-7,7	17,0	24,7
	Universitarios	3,7	22,9	19,2
PARO por origen	Estado Español	2,7	33,0	30,3
	UE - 27	-0,3	34,0	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	-8,8	30	38,8
	M	-1,5	37,3	38,8
Jornada Parcial	V	-9,9	7,9	17,8
	M	8,8	26,6	17,8

CASTILLA-LA MANCHA

Castilla-La Mancha cuenta con una población joven inactiva del **28,2%** que es superior entre las mujeres (**31,2%**) que entre los varones (**25,5%**). El **17,7%** de esta población desearía tener un empleo, aunque en casi el **80%** dedica su tiempo a los estudios y en el **23,8%** de las mujeres a la realización de las labores del hogar. Entre las personas jóvenes en situación de actividad, el **33,1%** está en paro, ampliándose al **37,3%** cuando la juventud es comprendida hasta los 29 años y no hasta los 34 años. Estas tasas se han incrementado alrededor de 3 puntos respecto al Trimestre anterior de 2011.

TABLA 11.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CASTELLANO-MANCHEGA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	74,5	68,8	71,8	
	Inactividad	25,5	31,2	28,2	
	Ocupación	67,8	66,0	66,9	
	Paro 16 a 29 años	38,1	36,4	37,3	
	Paro 16 a 34 años	32,2	34,0	33,1	
	Primera situación de inactividad	Estudios	87,2	73,1	79,6
		Labores del hogar	5,7	23,8	15,4
		Incapacidad permanente	2,7	0,9	1,7
		Recibiendo ayudas	0,2	0,4	0,4
		Otras	4,2	1,8	2,9
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	20,9	15,0	17,7	
	PARO por edad	16-19	56,4	71,2	62,6
		20-24	49,0	42,6	45,9
		25-29	29,4	29,1	29,3
30-34		24,0	30,4	26,9	
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	40,0	41,7	40,6	
	Secundarios	18,9	37,0	28,7	
	FP	23,8	27,2	25,5	
	Universitarios	25,1	26,5	26,0	
PARO por origen	Estado Español	32	34	33	
	UE - 27	29	37	34	
	Resto Mundo	100	0	35	
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	61,2	64,4	62,7
		Temporal	38,8	35,6	37,3
	Tipo Jornada	Completa	92,0	74,8	84,1
		Parcial	8,0	25,2	15,9
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	6,6	19,4	12,5
		De 21 a 40 horas	71,1	62,3	67,0
		Más de 41 horas	18,9	11,4	15,4
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	2,1	1,3	1,7
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	7,5	4,6	6,2
		Miembro de una cooperativa	0,1	0,0	0,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar		0,9	0,4	0,6	
Asalariado sector público		10,9	15,3	12,9	
Asalariado sector privado		78,6	78,4	78,5	

Las tasas de paro disminuyen a medida que aumenta la edad llegando al **26,9%** entre la población de 30 a 34 años, y también disminuye a medida que aumenta el nivel de estudios, aunque entre quienes tienen estudios universitarios el porcentaje aumenta medio punto respecto al de quienes han estudiado Formación Profesional, por lo que entre estos dos niveles no hay un descenso digno de mención. Por su parte, considerando el origen, las tasas de paro entre quienes proceden del Estado, la UE y el resto del mundo son similares.

En cuanto a las condiciones de empleo, el **37,3%** de la población juvenil tiene un contrato temporal y el **25,2%** de mujeres trabaja a jornada parcial. La mayor parte de la población (**67%**) trabaja entre 21 y 40 horas semanales, pero de nuevo se repite la tendencia habitual en todo el Estado: un mayor porcentaje de mujeres trabaja menos de 20 horas (**19,4%**) y un alto porcentaje de varones lo hace más de 41 horas (**18,9%**). En cuanto a la situación profesional, la mayor parte de la juventud trabaja en el sector privado (**78,5%**) y en menor proporción en el sector público (**12,9%**), tasa esta última que es 5 puntos superior entre las mujeres que entre los varones.

La juventud de Castilla-La Mancha tiene una tendencia muy similar a la media estatal, desviándose ligeramente hacia una tendencia positiva o negativa entre los diferentes indicadores. Hay que destacar una tasa de inactividad superior a la media en el caso de las mujeres y un incremento del paro respecto a la media tanto entre varones como entre mujeres. Sin embargo, en el paro por edad, nivel de estudios y origen, existen diversas desviaciones todas ellas próximas a la media independiente de su sentido negativo o positivo; destaca sin embargo el amplio descenso de la media en el caso de la población con origen en el extranjero (casi 18 puntos) y entre quienes tienen de 16 a 19 años (6,8 puntos inferior a la media), así como el incremento sobre la media de la tasa de paro entre la población con estudios universitarios (casi 7 puntos). Las condiciones de empleo mejoran ligeramente la media a excepción de las jornadas parciales de las mujeres (cuya tasa es 7 puntos superior a la media).

GRÁFICO 34.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CASTELLANO-MANCHEGA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-3,4	25,5	28,9
	M	2,3	31,2	28,9
OCUP	V	-1,6	67,8	69,4
	M	-3,4	66	69,4
PARO	V	1,6	32,2	30,6
	M	3,4	34	30,6
"PARO por edad"	16-19	-6,8	62,6	69,4
	20-24	1,5	45,9	44,4
	25-29	1,3	29,3	28,0
	30-34	3,9	26,9	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-0,7	40,6	41,3
	Secundarios	-0,9	28,7	29,6
	FP	0,8	25,5	24,7
	Universitarios	6,8	26,0	19,2
PARO por origen	Estado Español	2,7	33	30,3
	UE - 27	-0,3	34	34,3
	Resto Mundo	-17,3	35	52,2
Contrato Temporal	V	0	38,8	38,8
	M	-3,2	35,6	38,8
Jornada Parcial	V	-9,8	8	17,8
	M	7,4	25,2	17,8

CATALUÑA

La población juvenil catalana cuenta con un porcentaje de inactividad del 25,3%. La población inactiva se dedica mayoritariamente a los estudios (84,8% de varones) siendo notable que entre las mujeres el 65% se dedican a los estudios y el 32,1% a la realización de labores del hogar. Entre esta población joven inactiva tan sólo el 8,8% desearía contar con un empleo.

TABLA 12.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CATALANA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	76.9	72.4	74.7	
	Inactividad	23.1	27.6	25.3	
	Ocupación	71.6	74.2	72.8	
	Paro 16 a 29 años	34.1	29.2	31.7	
	Paro 16 a 34 años	28.4	25.8	27.2	
	Primera situación de inactividad	Estudios	84.8	65.0	74.0
		Labores del hogar	0.5	0.0	0.2
		Incapacidad permanente	7.5	32.1	20.9
		Recibiendo ayudas	1.7	1.3	1.5
		Voluntariado	0.5	0.5	0.5
		Otras	4.6	0.8	2.6
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	10.7	7.3	8.8	
	PARO por edad	16-19	68.5	66.5	67.5
		20-24	45.7	41.5	43.6
25-29		23.0	16.8	20.0	
30-34		21.1	21.0	21.1	
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	36.1	38.5	36.9	
	Secundarios	27.5	24.8	26.0	
	FP	24.4	23.0	23.8	
	Universitarios	13.0	17.0	15.6	
PARO por origen	Estado Español	28.5	24.7	26.7	
	UE - 27	23.6	43.2	34.5	
	Resto Mundo	50.0	63.8	55.9	
Tipo Contrato	Indefinido	67.0	67.6	67.3	
	Temporal	33.0	32.4	32.7	
Tipo Jornada	Completa	87.5	76.6	82.2	
	Parcial	12.5	23.4	17.8	
Horas trabajadas	Hasta 20 horas	9.9	17.7	13.7	
	De 21 a 40 horas	74.7	68.6	71.7	
	Más de 41 horas	9.9	4.1	7.0	
Situación Profesional	Empresariado con asalariados	2.4	0.9	1.7	
	Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	7.1	4.0	5.6	
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	0.7	0.3	0.5	
	Asalariado sector público	8.0	14.9	11.4	
	Asalariado sector privado	81.8	79.8	80.8	
CONDICIONES DE EMPLEO					

Por su parte considerando la población activa, el **72,8%** se encuentra ocupada y el **27,2%** en paro, tasa que es ligeramente superior entre los varones (**28,4%**) que entre las mujeres (**25,8%**) aunque ninguno de los dos grupos alcanzan la media estatal de paro juvenil. En cualquier caso, si observamos la tasa de desempleo en la juventud comprendida hasta los 29 años la cifra aumenta al **31,7%** de paro. ¿Qué nos aporta observar el paro por edad, nivel de estudios y origen? A medida que aumenta la edad el paro desciende (excepto en el grupo de 30 a 34 años, cuya tasa es ligeramente superior al grupo etario anterior); además, la tasa de paro también disminuye a medida que aumenta el nivel formativo y, en cuanto al origen, la tasa de paro más baja está entre quienes proceden del Estado (**26,7%**) y la más elevada entre la población extranjera de fuera de la UE (**55,9%**).

Las condiciones de empleo de la población joven catalana indican que el **32,7%** trabajan con un contrato temporal, mientras que el **17,8%** lo hace con jornadas parciales. Existe una gran diferencia entre varones y mujeres en la tasa de parcialidad, ya que mientras que los varones tienen jornadas parciales en el **12,5%** de los casos, las mujeres duplican esta tasa. Ello se comprueba al observar el número de horas que trabaja la juventud catalana, ya que **17,7%** de las mujeres trabajan menos de 20 horas semanales, si bien la tendencia mayoritaria es la de trabajar entre 21 y 40 horas semanales. Por último, la mayor parte de la juventud catalana trabaja en el sector privado (**80%**), si bien el **11,4%** lo hace en el sector público y el **7,3%** pertenece al empresariado con o sin asalariados.

Según los distintos indicadores reflejados en el gráfico anterior, la situación de la juventud catalana mejora sustancialmente a la media estatal. Ello se observa en que la mayor parte de los indicadores de Cataluña reducen las tasas medias, tanto en la inactividad como en el paro. Además, las tasas de paro también son más reducidas en para todos los grupos de edad y niveles de estudios, así como entre quienes proceden del Estado. En cuanto a las condiciones de empleo, tanto los contratos temporales como las jornadas parciales de los varones representan un porcentaje menor en Cataluña que entre la población estatal, siendo únicamente el porcentaje de parcialidad de las mujeres el que aumenta respecto al promedio.

GRÁFICO 35.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD CATALANA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-5.8	23.1	28.9
	M	-1.3	27.6	28.9
OCUP	V	2.2	71.6	69.4
	M	4.8	74.2	69.4
PARO	V	-2.2	28.4	30.6
	M	-4.8	25.8	30.6
"PARO por edad"	16-19	-1.9	67.5	69.4
	20-24	-0.8	43.6	44.4
	25-29	-8.0	20.0	28.0
	30-34	-1.9	21.1	23.0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-4.4	36.9	41.3
	Secundarios	-3.6	26.0	29.6
	FP	-0.9	23.8	24.7
	Universitarios	-3.6	15.6	19.2
PARO por origen	Estado Español	-3.6	26.7	30.3
	UE - 27	0.2	34.5	34.3
	Resto Mundo	3.7	55.9	52.2
Contrato Temporal	V	-5.8	33	38.8
	M	-6.4	32.4	38.8
Jornada Parcial	V	-5.3	12.5	17.8
	M	5.6	23.4	17.8

CEUTA Y MELILLA

Los territorios de Ceuta y Melilla aportan datos acerca de la actividad y las condiciones de empleo de su juventud que difieren sustancialmente del resto de Comunidades Autónomas. Para comenzar, la tasa de inactividad es del **43%** (**35,6%** entre los varones y **50,8%** entre las mujeres), cuya dedicación es principalmente los estudios (en una tasa muy superior entre varones que entre mujeres) y en el caso de las mujeres, las labores del hogar (**34,3%**). Además, el **31,1%** de la población inactiva desearía tener un empleo.

TABLA 10.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD DE CEUTA Y MELILLA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	64,4	49,2	57,0	
	Inactividad	35,6	50,8	43,0	
	Ocupación	67,7	45,8	58,4	
	Paro 16 a 29 años	44,8	54,8	48,9	
	Paro 16 a 34 años	32,3	54,2	41,6	
	Primera situación de inactividad	Estudios	83,1	60,3	69,7
		Labores del hogar	0,0	35,8	21,1
		Incapacidad permanente	2,4	0,0	1,0
		Otras	14,4	3,9	8,2
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	26,6	34,3	31,1	
	PARO por edad	16-19	64,0	91,5	77,0
		20-24	57,9	65,5	60,9
		25-29	33,2	37,9	35,1
		30-34	11,2	53,4	30,3
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	43,2	67,5	52,5
Secundarios		16,6	61,3	34,3	
FP		15,1	36,3	27,5	
Universitarios		15,4	28,6	21,7	
PARO por origen	Estado Español	33,4	56,2	43,0	
	Resto Mundo	21,8	64,3	42,4	
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	55,9	40,8	50,8
		Temporal	44,1	59,2	49,2
	Tipo Jornada	Completa	92,6	61,7	82,3
		Parcial	7,4	38,3	17,7
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	8,4	31,2	15,9
		De 21 a 40 horas	71,1	54,1	65,5
		Más de 41 horas	17,5	4,2	13,1
	Situación Profesional	Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	4,1	5,0	4,4
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	3,0	0,0	2,0
		Asalariado sector público	37,8	35,0	36,9
Asalariado sector privado		55,1	60,0	56,7	

De la población joven de Ceuta y Melilla, las personas activas se dividen entre quienes tienen un empleo y quienes están en paro, siendo esta tasa de **41,3%** para la juventud considerada hasta los 34 años y de **48,9%** para la juventud comprendida hasta los 29 años. La tasa de paro desciende a medida que aumenta el grupo de edad y cuanto mayor es el nivel de estudios alcanzado, mientras que por origen el porcentaje es similar entre la población originaria de España y del extranjero.

En cuanto a las condiciones de empleo, la mitad de la juventud de Ceuta y Melilla tiene un contrato temporal y el **38,3%** de las mujeres desempeña una jornada parcial, siendo notables las diferencias en el nivel de parcialidad respecto a los varones, al igual que al comprobar el número de horas trabajadas, que en el **31,2%** de las mujeres no supera las 20 horas. Como último dato es muy relevante el alto porcentaje de población que trabaja en el sector público (**36,9%**) -muy por encima de la tasa de otras Comunidades Autónomas- si bien el porcentaje más alto de la juventud se ocupa en el sector privado (**56,7%**).

Al compararse con la media estatal, Ceuta y Melilla tienen una desviación negativa en casi todos los indicadores analizados. Así, la inactividad y el paro son superiores a la media (sobre todo en el caso de las mujeres que la supera en 22 puntos en el caso de la inactividad y en 23,6 en el caso del desempleo). Además, el paro es superior en todas las tasas contempladas desde la edad, desde el nivel de estudios y desde el origen. En cuanto a las condiciones de empleo, los varones reducen la tasa media estatal, mientras que las mujeres incrementan el porcentaje de contratos temporales y de jornadas parciales en más de 20 puntos.

GRÁFICO 36.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD DE CEUTA Y MELILLA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	6,7	35,6	28,9
	M	21,9	50,8	28,9
OCUP	V	-1,7	67,7	69,4
	M	-23,6	45,8	69,4
PARO	V	1,7	32,3	30,6
	M	23,6	54,2	30,6
PARO por edad"	16-19	7,6	77,0	69,4
	20-24	16,5	60,9	44,4
	25-29	7,1	35,1	28,0
	30-34	7,3	30,3	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	11,2	52,5	41,3
	Secundarios	4,7	34,3	29,6
	FP	2,8	27,5	24,7
	Universitarios	2,5	21,7	19,2
PARO por origen	Estado Español	12,7	43,0	30,3
	Resto Mundo	8,1	42,4	34,3
Contrato Temporal	V	-8,1	44,1	52,2
	M	20,4	59,2	38,8
Jornada Parcial	V	-31,4	7,4	38,8
	M	20,5	38,3	17,8

COMUNIDAD VALENCIANA

En la Comunidad Valenciana el **28,5%** de la población juvenil es inactiva, con una diferencia de 7 puntos entre varones y mujeres. La población inactiva se dedica principalmente a los estudios (**84,9%** de los varones y **68,3%** de mujeres) aunque un alto porcentaje de mujeres (**28,1%**) se dedica como primera situación de inactividad a la realización de labores el hogar. De la población joven inactiva casi el **25%** desearía tener un empleo.

TABLA 13.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD VALENCIANA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	75,0	67,8	71,5	
	Inactividad	25,0	32,2	28,5	
	Ocupación	63,6	68,4	65,8	
	Paro 16 a 29 años	42,8	37,5	40,3	
	Paro 16 a 34 años	36,4	31,6	34,2	
	Primera situación de inactividad	Estudios	84,9	68,3	75,7
		Labores del hogar	9,0	28,1	19,5
		Incapacidad permanente	3,4	1,5	2,4
		Otras	2,6	1,0	1,7
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	19,8	27,9	24,3	
	PARO por edad	16-19	80,5	65,6	73,9
		20-24	57,1	44,5	51,0
		25-29	30,7	30,3	30,5
		30-34	28,7	24,0	26,6
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	45,9	47,4	46,4
		Secundarios	34,4	38,1	36,3
		FP	27,7	21,6	24,9
		Universitarios	19,0	19,0	19,0
PARO por origen	Estado Español	35,5	31,2	33,5	
	UE - 27	41,5	32,6	37,5	
	Resto Mundo	100,0	73,0	83,8	
Tipo Contrato	Indefinido	60,5	58,7	59,6	
	Temporal	39,5	41,3	40,4	
Tipo Jornada	Completa	87,4	70,1	79,0	
	Parcial	12,6	29,9	21,0	
Horas trabajadas	Hasta 20 horas	10,6	22,3	16,2	
	De 21 a 40 horas	65,4	58,2	61,9	
	Más de 41 horas	19,3	11,1	15,4	
Situación Profesional	Empresariado con asalariados	3,3	1,0	2,2	
	Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	7,4	6,1	6,8	
	Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,4	1,7	1,0	
	Asalariado sector público	9,6	12,5	11,0	
	Asalariado sector privado	79,0	78,7	78,8	

Del **71,5%** de personas activas, el **65,8%** tiene un empleo y el **34,2%** está en paro -tasa superior a la media estatal- incrementándose esta tasa hasta el **40,3%** para la población juvenil comprendida hasta los 29 años.

¿Qué podemos observar acerca del comportamiento del paro? El desempleo disminuye a medida que aumenta la edad y a medida que se incrementa el nivel de estudios, mientras la tasa de paro de quienes proceden del Estado (**33,5%**) es la más reducida en comparación con otros orígenes.

Las condiciones de empleo de la juventud valenciana indican que el **40%** de la población tiene un contrato temporal, mientras que el **21%** trabaja realizando jornadas parciales. La parcialidad es, sin duda, más importante entre las mujeres (**29,9%**) que entre los varones (**12,6%**), siendo el grupo femenino el que tiene un porcentaje más alto entre quienes trabajan menos de 20 horas semanales (**22,3%**). Por su parte, casi el **20%** de los varones trabajan más de 41 horas, aunque la tendencia general de la juventud es la de trabajar entre 21 y 40 horas semanales. La situación profesional mayoritaria se ubica en el sector privado, mientras que un pequeño porcentaje de la juventud se ocupa en la administración pública (**11%**) y una tasa aun más reducida es parte del empresariado (**9%**).

¿Qué nos aporta la comparación de los indicadores de la Comunidad Valenciana con la media estatal juvenil? En general, las desviaciones indican que las tasas valencianas son negativas respecto al promedio estatal en la mayor parte de los datos. La tasa de paro es superior tanto entre varones como entre mujeres, aunque la tasa de desempleo de las mujeres se aproxima mucho al **30,6%** en que se sitúa el paro femenino juvenil en el Estado (superándolo únicamente en 1 punto). El paro también es superior si analizamos los distintos niveles de estudios (excepto en el nivel de estudios universitarios que es equivalente), grupos de edad y orígenes, así como en las condiciones de empleo (donde la excepción está en la reducción de la media de la tasa de parcialidad por parte de los varones).

GRÁFICO 37.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD VALENCIANA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-3,9	25	28,9
	M	3,3	32,2	28,9
OCUP	V	-5,8	63,6	69,4
	M	-1	68,4	69,4
PARO	V	5,8	36,4	30,6
	M	1	31,6	30,6
"PARO por edad"	16-19	4,5	73,9	69,4
	20-24	6,6	51,0	44,4
	25-29	2,5	30,5	28,0
	30-34	3,6	26,6	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	5,1	46,4	41,3
	Secundarios	6,7	36,3	29,6
	FP	0,2	24,9	24,7
	Universitarios	-0,2	19,0	19,2
PARO por origen	Estado Español	3,2	33,5	30,3
	UE - 27	3,2	37,5	34,3
	Resto Mundo	31,6	83,8	52,2
Contrato Temporal	V	0,7	39,5	38,8
	M	2,5	41,3	38,8
Jornada Parcial	V	-5,2	12,6	17,8
	M	12,1	29,9	17,8

EXTREMADURA

La población inactiva de Extremadura es del 33,4%, que en el caso de las mujeres supera 8 puntos al de los varones **(37,8% versus 29,3%)**. Entre la población activa, destaca la alta tasa de paro de la juventud extremeña **(37,6%)** que al considerar la edad hasta los 29 años asciende al **42,5%**.

Entre la población inactiva, más del **20%** desearía contar con un empleo, si bien las dedicaciones son mayoritariamente los estudios **(78,4%)** y, en el caso de las mujeres, también las labores del hogar **(28,1%)**.

TABLA 14.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD EXTREMEÑA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	70,7	62,2	66,6	
	Inactividad	29,3	37,8	33,4	
	Ocupación	63,9	60,5	62,4	
	Paro 16 a 29 años	43,1	41,7	42,5	
	Paro 16 a 34 años	36,1	39,5	37,6	
	Primera situación de inactividad	Estudios	88,8	70,0	78,4
		Labores del hogar	5,6	28,1	18,0
		Incapacidad permanente	2,3	1,1	1,6
		Otras	3,3	0,8	1,9
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	20,5	20,7	20,6	
	PARO por edad	16-19	59,5	72,4	64,2
		20-24	47,9	56,3	51,8
		25-29	37,6	29,1	33,6
		30-34	25,9	36,1	30,5
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	39,2	49,8	42,9
Secundarios		14,9	35,6	25,1	
FP		33,1	45,4	39,6	
PARO por origen	Universitarios	36,4	23,1	28,0	
	Estado Español	36,1	40,0	37,9	
	UE - 27	53,1	0,0	28,6	
Resto Mundo					
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	53,6	52,5	53,1
		Temporal	46,4	47,5	46,9
	Tipo Jornada	Completa	94,0	75,7	85,9
		Parcial	6,0	24,3	14,1
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	6,1	20,7	12,6
		De 21 a 40 horas	66,7	57,3	62,5
		Más de 41 horas	21,6	11,1	17,0
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	5,1	2,0	3,7
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	9,2	7,0	8,2
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,4	1,3	1,4
		Asalariado sector público	13,4	22,9	17,6
		Asalariado sector privado	71,0	66,5	69,0

¿Cómo se comporta el paro entre la juventud extremeña teniendo en cuenta la alta tasa existente en esta Comunidad? Su porcentaje disminuye a medida que aumenta la edad, sin embargo, en el nivel de estudios el porcentaje más alto se encuentra en el nivel de Formación Profesional **(39,6%)** -sobre todo entre las mujeres **(45%)**- y el menor entre quienes cuentan con estudios secundarios **(25,1%)**. En cuanto al origen, la menor tasa de paro la tiene la población nacida en la UE **(28,6%)** -no contamos con datos de extranjeros del resto del mundo-.

¿Y qué aspectos podemos destacar acerca de las condiciones de empleo? La mitad **(46,9%)** tiene un contrato temporal y el **24,3%** de mujeres trabaja a tiempo parcial, dedicando el **20,7%** de las mujeres hasta 20 horas semanales con su empleo. No obstante, la mayor parte de la población trabaja entre 21 y 40 horas semanales y el **21%** de los varones trabaja más de 40 horas. En cuanto a la situación profesional, la mayoría de la juventud extremeña está ocupada en el sector privado **(69%)** y un porcentaje más elevado que en otras Comunidades Autónomas trabaja en el sector público **(22,9%** de mujeres y **13,4%** de varones).

¿Qué sucede al comparar los datos de Extremadura con la media estatal? La mayor parte de los indicadores son negativos en cuanto a la actividad y a las condiciones de empleo. Destaca una tasa de paro superior a la media tanto entre varones como entre mujeres y la mayor tasa de contratos temporales y jornadas parciales, descontado la tasa de parcialidad de los varones que se reduce respecto a la media. Además, la mayor parte de los indicadores son superiores a la media estatal juvenil, con excepción de tres grupos: el intervalo de edad comprendido de 16 a 19 años, el grupo con nivel de estudios secundarios y la población originaria de la UE.

GRÁFICO 38.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD EXTREMEÑA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	0,4	29,3	28,9
	M	8,9	37,8	28,9
OCUP	V	-5,5	63,9	69,4
	M	-8,9	60,5	69,4
PARO	V	5,5	36,1	30,6
	M	8,9	39,5	30,6
"PARO por edad"	16-19	-5,2	64,2	69,4
	20-24	7,4	51,8	44,4
	25-29	5,6	33,6	28,0
	30-34	7,5	30,5	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	1,6	42,9	41,3
	Secundarios	-4,5	25,1	29,6
	FP	14,9	39,6	24,7
	Universitarios	8,8	28,0	19,2
PARO por origen	Estado Español	7,6	37,9	30,3
	UE - 27	-5,7	28,6	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	7,6	46,4	38,8
	M	8,7	47,5	38,8
Jornada Parcial	V	-11,8	6	17,8
	M	6,5	24,3	17,8

GALICIA

En Galicia, el porcentaje de inactividad entre la población joven es del 29,8%, algo superior entre mujeres que entre varones (32,4% y 27,2% respectivamente).

La mayoría de las personas en situación de inactividad se dedica al estudio (80,3%) y, entre las mujeres, a la realización de labores del hogar (20,6%). Únicamente el 13,9% de la juventud gallega en situación de inactividad desearía tener un empleo.

TABLA 15.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD GALLEGA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	72,8	67,6	70,2	
	Inactividad	27,2	32,4	29,8	
	Ocupación	73,8	72,7	73,3	
	Paro 16 a 29 años	31,3	31,0	31,2	
	Paro 16 a 34 años	26,2	27,3	26,7	
	Primera situación de inactividad	Estudios	83,9	77,2	80,3
		Jubilación	0,0	0,1	0,1
		Labores del hogar	7,6	20,6	14,6
		Incapacidad permanente	4,6	1,1	2,7
		Recibiendo ayudas	0,3	0,2	0,2
		Otras	3,5	0,7	2,0
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	12,6	15,1	13,9	
	PARO por edad	16-19	44,4	51,6	47,2
		20-24	39,6	32,6	36,4
		25-29	25,6	28,8	27,2
		30-34	20,2	23,1	21,6
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	32,6	35,1	33,5
		Secundarios	23,2	32,5	27,7
		FP	21,4	27,1	24,2
PARO por origen	Universitarios	18,3	18,2	18,3	
	Estado Español	25,9	26,7	26,3	
	UE - 27	40,1	44,4	42,5	
Resto Mundo					
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	59,0	56,1	57,6
		Temporal	41,0	43,9	42,4
	Tipo Jornada	Completa	89,5	76,1	83,2
		Parcial	10,5	23,9	16,8
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	9,3	17,1	13,0
		De 21 a 40 horas	60,9	58,0	59,5
		Más de 41 horas	22,5	16,6	19,7
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	4,8	2,6	3,7
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	10,1	5,9	8,1
		Miembro de una cooperativa	0,1	0,1	0,1
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,9	0,7	1,4
		Asalariado sector público	9,8	12,6	11,1
Asalariado sector privado		73,3	78,1	75,6	

De la población activa el **26,7%** está en paro, tasa que aumenta al **31,2%** si se considera el periodo juvenil hasta los 29 años en lugar de hasta los 34. No hay diferencia notable entre varones y mujeres, el paro disminuye a medida que aumenta la edad y el nivel de estudios y es superior para las personas nacidas fuera del Estado.

En cuanto a las condiciones de empleo, el **42,4%** de la juventud gallega tienen un empleo temporal mientras que el **16,8%** trabaja a tiempo parcial. En este caso, las diferencias por sexo son muy importantes ya que son las mujeres quienes alcanzan una tasa más alta (**23,9%**) y quienes trabajan menos de 20 horas semanales (**17,1%**), mientras que los varones trabajan más de 41 horas en el **22,5%** de los casos. Como ocurre en el resto de Comunidades Autónomas, la mayor parte de la juventud está empleada en el sector privado (**75,6%**) y un porcentaje muy inferior forma parte del empresariado (**11,8%**) o desempeña su trabajo en el sector público (**11,1%**).

La situación de la juventud gallega es positiva respecto a la media juvenil estatal. ¿En qué datos sostenemos esta afirmación? Al comparar los indicadores es evidente, en primer lugar, el menor nivel de paro existente tanto entre varones como entre mujeres y, en segundo lugar, cómo las tasas de paro de la juventud gallega reducen el promedio estatal en todos los niveles de edad, de estudios y origen -a excepción de la juventud extranjera (no existen datos para la juventud parada de fuera de la UE)-. También son superiores a la media las tasas de parcialidad y temporalidad excepto en el caso de las jornadas parciales de los varones, cuya tasa reduce la media en 7 puntos.

GRÁFICO 39.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD GALLEGA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-1,7	27,2	28,9
	M	3,5	32,4	28,9
OCUP	V	4,4	73,8	69,4
	M	3,3	72,7	69,4
PARO	V	-4,4	26,2	30,6
	M	-3,3	27,3	30,6
"PARO por edad"	16-19	-22,2	47,2	69,4
	20-24	-8,0	36,4	44,4
	25-29	-0,8	27,2	28,0
	30-34	-1,4	21,6	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-7,8	33,5	41,3
	Secundarios	-1,9	27,7	29,6
	FP	-0,5	24,2	24,7
	Universitarios	-0,9	18,3	19,2
PARO por origen	Estado Español	-4,0	26,3	30,3
	UE - 27	8,2	42,5	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	2,2	41	38,8
	M	5,1	43,9	38,8
Jornada Parcial	V	-7,3	10,5	17,8
	M	6,1	23,9	17,8

LA RIOJA

La juventud riojana cuenta con una población inactiva del **27,9%** cuya dedicación principal es la realización de estudios, a lo que se dedica el **80%** de los varones inactivos, mientras que las mujeres se dedican a estudiar (**70%**) y en segundo lugar a la realización de labores del hogar (**29%**). De esta población inactiva, casi el **20%** desearía tener un empleo.

TABLA 16.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD RIOJANA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	73,0	71,2	72,1	
	Inactividad	27,0	28,8	27,9	
	Ocupación	76,7	74,8	75,8	
	Paro 16 a 29 años	31,2	34,6	32,8	
	Paro 16 a 34 años	23,3	25,2	24,2	
	Primera situación de inactividad	Estudios	80,1	70,1	74,8
		Labores del hogar	8,2	29,0	19,3
		Incapacidad permanente	3,4	0,0	1,6
		Recibiendo ayudas	3,4	0,0	1,6
		Otras	4,9	0,9	2,8
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	21,4	16,7	18,9	
	PARO por edad	16-19	74,3	83,5	78,3
		20-24	31,0	46,0	37,5
		25-29	26,2	25,3	25,8
30-34		13,1	14,3	13,7	
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	28,9	37,5	32,5	
	Secundarios	34,5	25,3	29,1	
	FP	15,0	22,9	18,2	
	Universitarios	20,9	16,1	18,0	
PARO por origen	Estado Español	22,9	22,7	22,8	
	UE - 27	30,6	80,7	52,4	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	67,5	65,9	66,7
		Temporal	32,5	34,1	33,3
	Tipo Jornada	Completa	90,8	69,5	80,6
		Parcial	9,2	19,4	
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	7,3	19,1	13,0
		De 21 a 40 horas	65,3	54,7	60,2
		Más de 41 horas	22,5	16,3	19,5
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	5,3	1,0	3,2
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	11,0	8,5	9,8
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,4	0,7	0,6
		Asalariado sector público	9,1	9,6	9,4
		Asalariado sector privado	74,1	80,1	77,0

La población activa riojana (**72,1%** de la juventud) se divide entre quienes están en situación de ocupación y quienes están en situación de desempleo. El **24,2%** de la juventud está en paro, cifra que asciende al **32%** si comprendemos la juventud hasta los 29 años y no hasta los 34 años. Así, el comportamiento de las tasas de paro según edad, nivel de estudios y origen nos aporta las siguientes informaciones acerca de su dinámica: por un lado, el paro desciende cuanto mayor es el grupo de edad (**13,7%** de paro en el intervalo de 30 a 34 años); por otro lado, la tasa de paro también desciende a medida que aumenta el nivel de estudios (compartiendo el nivel de FP y de estudios universitarios un porcentaje de paro del **18%**). Por su parte, el paro entre la población de origen estatal es menor que entre la población de la UE (algo que no podemos afirmar de la población con origen en el resto del mundo ya que no contamos con datos de paro de la juventud riojana extranjera).

En cuanto a las condiciones de empleo de la población que está ocupada, el **33,3%** de la juventud tiene un contrato temporal y el **30,5%** de las mujeres jóvenes riojanas desarrolla una jornada parcial. En cuanto al número de horas que dedican semanalmente a su empleo varones y mujeres, mayoritariamente se sitúan en el intervalo de 21 a 40 horas, aunque destaca que un porcentaje alto de mujeres (**19,1%**) trabaja menos de 21 horas y el **22,5%** de varones lo hace más de 40 horas semanales. ¿En qué sectores se ocupa esta población juvenil? Mayoritariamente la juventud riojana trabaja en el sector privado (**77%**), aunque una tasa más elevada que en otras Comunidades Autónomas se dedica al empresariado (**13%**) o se ocupa en el sector público (**9,4%**).

Al comparar la juventud riojana con la media estatal se observa un comportamiento positivo, es decir, la mayor parte de los indicadores reducen la media estatal destacando las menores tasas de paro tanto para varones como para mujeres, así como en los distintos grupos de edad (excepto en el intervalo de 16 a 19 años), niveles de estudio y orígenes (excepto entre la población de origen en la UE). También las condiciones de empleo de la juventud riojana muestran un descenso respecto a la media, a excepción de las jornadas parciales de las mujeres que, como viene siendo la tendencia habitual, la incrementan.

GRÁFICO 40.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD RIOJANA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-1,9	27	28,9
	M	-0,1	28,8	28,9
OCUP	V	7,3	76,7	69,4
	M	5,4	74,8	69,4
PARO	V	-7,3	23,3	30,6
	M	-5,4	25,2	30,6
"PARO por edad"	16-19	8,9	78,3	69,4
	20-24	-6,9	37,5	44,4
	25-29	-2,2	25,8	28,0
	30-34	-9,3	13,7	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-8,8	32,5	41,3
	Secundarios	-0,5	29,1	29,6
	FP	-6,5	18,2	24,7
	Universitarios	-1,2	18,0	19,2
PARO por origen	Estado Español	-7,5	22,8	30,3
	UE - 27	18,1	52,4	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	-6,3	32,5	38,8
	M	-4,7	34,1	38,8
Jornada Parcial	V	-8,6	9,2	17,8
	M	12,7	30,5	17,8

MADRID

La juventud madrileña tiene una población inactiva del **26,6%**. El **18,7%** de ella desearía tener un empleo y el **84%** se dedica a los estudios, un porcentaje que es algo inferior entre las mujeres que entre los varones. Es relevante mencionar que las mujeres se dedican, como segunda situación de inactividad, a las tareas relacionadas con el hogar (**17,8%**), una tasa que en el caso de los varones es muy escasa (**4,8%**).

La población activa se divide entre la juventud ocupada (**76,1%**) y la juventud parada (**23,9%**), cuyo porcentaje asciende al **30%** si observamos a la juventud hasta los 29 años. ¿Cómo es el comportamiento del paro y las condiciones de empleo entre la juventud madrileña?

TABLA 17.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD MADRILEÑA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACION CON LA ACTIVIDAD	Actividad	75,4	71,3	73,4	
	Inactividad	24,6	28,7	26,6	
	Ocupación	74,1	78,1	76,1	
	Paro 16 a 29 años	31,6	28,2	30,0	
	Paro 16 a 34 años	25,9	21,9	23,9	
	Primera situación de inactividad	Estudios	89,0	79,8	84,0
		Labores del hogar	4,8	17,8	11,9
		Incapacidad permanente	2,2	0,0	1,0
		Recibiendo ayudas	0,3	0,4	0,4
		Otras	3,1	2,1	2,6
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	20,4	17,3	18,7	
	PARO por edad	16-19	68,9	76,2	72,5
		20-24	40,8	35,1	38,1
		25-29	22,9	19,9	21,4
		30-34	18,7	14,1	16,4
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	37,4	30,8	34,7
		Secundarios	26,8	26,4	26,6
		FP	18,2	27,9	22,6
		Universitarios	17,5	11,9	14,4
PARO por origen	Estado Español	25,1	22,1	23,7	
	UE - 27	35,5	19,2	26,6	
	Resto Mundo		26,9	26,9	
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	69,4	67,7	68,5
		Temporal	30,6	32,3	31,5
	Tipo Jornada	Completa	91,0	78,6	84,8
		Parcial	9,0	21,4	15,2
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	6,3	13,6	9,9
		De 21 a 40 horas	67,2	64,9	66,1
		Más de 41 horas	23,2	13,1	18,1
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	1,1	0,4	0,7
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	8,3	4,3	6,3
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	0,5	0,3	0,4
		Asalariado sector público	9,2	12,5	10,8
		Asalariado sector privado	80,9	82,1	81,5
Otra situación		0	0,48	0,24	

En primer lugar, la tasa de paro disminuye a medida que aumenta el intervalo de edad y el nivel de estudios, y es menor para las personas con origen en el Estado que para quienes han nacido en el extranjero. En segundo lugar, las condiciones de empleo que caracterizan a la juventud madrileña señalan que un **30%** de la juventud cuenta con contrato temporal y el **15,2%** trabaja a jornada parcial (siendo el porcentaje más alto entre las mujeres con el **21,4%**, que entre los varones con el **9%**). La mayor parte de la juventud (**66%**) trabaja entre 21 y 40 horas, aunque una cantidad importante de varones trabaja más de 40 horas (**23,2%**) y el **13,6%** de las mujeres lo hace en una cantidad menor a 20 horas semanales (lo que incide en la alta tasa de parcialidad que representa el sector femenino). Los sectores que ocupa la población joven madrileña son el privado (**81,5%**) y en mucho menor porcentaje el público (**10,8%**), alcanzando el empresariado en esta Comunidad apenas al **7%** de la juventud.

La juventud de Madrid muestra una situación positiva respecto a la situación media estatal, que se observa en las menores tasas de paro que se dan en esta Comunidad considerando el sexo, el intervalo de edad, el nivel de estudios y el origen. Además, la tasa de inactividad de la juventud también es ligeramente más reducida que el promedio y, de la población activa ocupada, existe un menor porcentaje de contratos temporales entre la juventud madrileña que en el Estado. Únicamente la tasa de jornadas parciales de las mujeres incrementa la media estatal de forma somera (3 puntos) como viene siendo tendencia habitual al compararse con la media de parcialidad (**17,8%**) extraída del compendio entre varones y mujeres.

GRÁFICO 41.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD MADRILEÑA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-4,3	24,6	28,9
	M	-0,2	28,7	28,9
OCUP	V	4,7	74,1	69,4
	M	8,7	78,1	69,4
PARO	V	-4,7	25,9	30,6
	M	-8,7	21,9	30,6
"PARO por edad"	16-19	3,1	72,5	69,4
	20-24	-6,3	38,1	44,4
	25-29	-6,6	21,4	28,0
	30-34	-6,6	16,4	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-6,6	34,7	41,3
	Secundarios	-3,0	26,6	29,6
	FP	-2,1	22,6	24,7
	Universitarios	-4,8	14,4	19,2
PARO por origen	Estado Español	-6,6	23,7	30,3
	UE - 27	-7,7	26,6	34,3
	Resto Mundo	-25,3	26,9	52,2
Contrato Temporal	V	-8,2	30,6	38,8
	M	-6,5	32,3	38,8
Jornada Parcial	V	-8,8	9	17,8
	M	3,6	21,4	17,8

MURCIA

Murcia tiene una inactividad del **29,1%** entre su población joven, dedicada en su mayoría a los estudios (**71,1%**) y, en el caso de las mujeres, a las labores del hogar en un alto porcentaje (**32,7%**). Entre esta población en situación de inactividad, el **22%** desearía tener un empleo.

TABLA 18.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD MURCIANA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	75.1	65.5	70.5	
	Inactividad	24.9	34.5	29.5	
	Ocupación	64.1	64.8	64.4	
	Paro 16 a 29 años	41.8	42.0	41.9	
	Paro 16 a 34 años	35.9	35.2	35.6	
	Primera situación de inactividad	Estudios	78.6	65.2	71.1
		Jubilación	0.8	0.6	0.7
		Labores del hogar	12.7	32.7	23.9
		Incapacidad permanente	2.8	1.5	2.1
		Otras	5.0	0.0	2.2
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	24.9	21.2	22.8	
	PARO por edad	16-19	76.8	74.9	75.9
		20-24	47.0	44.4	45.8
		25-29	34.1	36.1	35.0
		30-34	28.6	26.2	27.5
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	42.3	42.6	42.4
		Secundarios	36.9	41.9	38.9
FP		23.9	28.6	26.2	
Universitarios		20.9	22.4	21.8	
PARO por origen	Estado Español	35.1	35.3	35.2	
	UE - 27	65.4	31.5	50.2	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	48.5	49.9	49.1
		Temporal	51.5	50.1	50.9
	Tipo Jornada	Completa	88.3	71.5	80.8
		Parcial	11.7	28.5	19.2
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	11.9	19.5	15.3
		De 21 a 40 horas	67.1	65.3	66.3
		Más de 41 horas	15.6	8.5	12.5
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	1.6	4.8	3.0
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	4.9	9.2	6.8
		Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.8	1.0	1.5
Asalariado sector público		7.4	13.9	10.3	
Asalariado sector privado		84.0	71.0	78.2	

Por su parte, la población activa de Murcia tiene una tasa de paro del **35,6%** (muy elevada y superior a la media estatal) que asciende al **41,9%** si comprendemos la juventud hasta los 29 años en lugar de hasta los 34 años. Al observar el comportamiento de paro observamos algunas tendencias entre la población joven de Murcia. En primer lugar las tasas de paro descienden, como es la tendencia general, al aumentar el grupo de edad y el nivel de estudios alcanzado; no obstante, en el intervalo de 30 a 34 años la tasa de paro es del **27,5%** y en el nivel de estudios universitarios del **21,8%**, que son cifras elevadas para ambos grupos. En cuanto al origen, y careciendo de datos para la población extranjera, la menor tasa de paro está entre la población con origen estatal (**35,2%**).

Entre la población activa, la ocupación joven es del **64,4%**, ¿en qué condiciones desarrolla su empleo este porcentaje de población? Más de la mitad tiene contrato temporal y el **28,5%** de las mujeres trabaja a jornada parcial. El número de horas trabajadas durante la semana está comprendido entre 21 y 40 horas en el **66,6%** de los casos, aunque el **19,5%** de mujeres trabaja menos de 20 horas y el **15,6%** trabaja más de 41 horas semanales. El sector privado es en el que mayoritariamente se ocupa la juventud (**78,2%**) y, en porcentajes menores, en el sector público (**10,3%**) o en el emprendizaje (**9,8%**).

Los indicadores de la población joven murciana sitúan a esta Comunidad con una tendencia negativa respecto a la media estatal. Ello se refleja en que la mayor parte de las tasas de paro superan los promedios por sexo, edad, nivel de estudios y origen. También las tasas son superiores en las condiciones de empleo, superando el porcentaje medio de contratos temporales entre los varones y entre las mujeres, así como el promedio de jornadas parciales en el caso de las mujeres. Únicamente dos indicadores positivos: la inactividad de los varones -que es ligeramente inferior a la inactividad juvenil media (4 puntos)- y la parcialidad, también masculina, que reduce en 6 puntos la media de jornadas a tiempo parcial.

GRÁFICO 42.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD MURCIANA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-4	24.9	28.9
	M	5.6	34.5	28.9
OCUP	V	-5.3	64.1	69.4
	M	-4.6	64.8	69.4
PARO	V	5.3	35.9	30.6
	M	4.6	35.2	30.6
"PARO por edad"	16-19	6.5	75.9	69.4
	20-24	1.4	45.8	44.4
	25-29	7.0	35.0	28.0
	30-34	4.5	27.5	23.0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	1.1	42.4	41.3
	Secundarios	9.3	38.9	29.6
	FP	1.5	26.2	24.7
	Universitarios	2.6	21.8	19.2
PARO por origen	Estado Español	4.9	35.2	30.3
	UE - 27	15.9	50.2	34.3
	Resto Mundo			52.2
Contrato Temporal	V	12.7	51.5	38.8
	M	11.3	50.1	38.8
Jornada Parcial	V	-6.1	11.7	17.8
	M	10.7	28.5	17.8

NAVARRA

En Navarra la juventud tiene una inactividad del **31,5%** y una actividad del **68,5%**. La inactividad es ligeramente superior entre las mujeres (**33,9%**) que entre los varones (**29,1%**) y la situación mayoritaria está dedicada a los estudios (**80,1%**) y, entre las mujeres, a la realización de labores del hogar (**22,4%**). Una tasa del **14,1%** de esta población inactiva desearía, además, contar con un empleo.

TABLA 19.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD NAVARRA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	70,9	66,1	68,5	
	Inactividad	29,1	33,9	31,5	
	Ocupación	80,0	77,7	78,9	
	Paro 16 a 29 años	29,6	26,4	28,1	
	Paro 16 a 34 años	20,0	22,3	21,1	
	Primera situación inactividad	Estudios	86,7	74,2	80,1
		Labores del hogar	8,2	22,4	15,7
		Incapacidad permanente	3,7	0,0	1,7
		Voluntariado	0,6	0,0	0,3
		Otras	0,8	2,8	1,9
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	18,9	9,9	14,1	
	PARO por edad	16-19	25,6	51,4	40,1
		20-24	30,0	35,0	32,4
		25-29	29,7	19,8	24,9
		30-34	9,0	17,2	12,8
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	24,1	29,0	26,1
		Secundarios	28,4	21,2	25,2
FP		11,7	20,0	15,2	
Universitarios		21,6	19,9	20,5	
PARO por origen	Estado Español	20,2	22,6	21,4	
	UE - 27	17,6	15,6	16,9	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	63,8	60,6	62,3
		Temporal	36,2	39,4	37,7
	Tipo Jornada	Completa	93,7	73,9	84,4
		Parcial	6,3	26,1	15,6
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	7,7	21,3	14,2
		De 21 a 40 horas	72,3	60,4	66,6
		Más de 41 horas	12,0	9,4	10,8
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	1,9	0,7	1,3
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	7,3	5,2	6,3
		Miembro de una cooperativa	0,5	0,4	0,5
Ayuda en la empresa o negocio familiar		1,6	0,0	0,8	
Asalariado sector público		7,2	13,3	10,0	
Asalariado sector privado		81,5	80,4	81,0	

De la población activa, el **78,9%** de la población está ocupada y un porcentaje muy inferior a la media está en situación de desempleo (**21,1%**), posicionándose esta Comunidad como la que tiene una de las tasas de paro más reducidas después del País Vasco. No existe apenas diferencia entre varones y mujeres, aunque la tasa de desempleo sí asciende al **28%** cuando se considera el intervalo de edad hasta los 29 años y no hasta los 34 años.

Veamos a continuación el comportamiento del paro y los datos acerca de las condiciones de empleo. Así, el paro disminuye a medida que avanza el intervalo de edad y aumenta el nivel de estudios, reduciéndose hasta el **11,4%** entre la población de 30 a 34 años y hasta el **14,5%** entre quienes tienen estudios universitarios. En cuanto al origen no contamos con datos de paro para la población extranjera pero la tasa para quienes proceden de la UE es ligeramente menor que la de quienes han nacido en el Estado.

Por su parte, en cuanto a las condiciones de empleo, destaca un alto porcentaje de contratación indefinida frente a los contratos temporales (**37,7%**) y un alto porcentaje de jornadas parciales en el caso de las mujeres jóvenes vascas (**26,1%**). Además, las horas dedicadas semanalmente al trabajo están comprendidas entre las 21 y las 40 horas de forma mayoritaria, aunque el **21,3%** de las mujeres trabaja menos de 20 horas. El **81%** de la juventud Navarra desarrolla su empleo en el sector privado, aunque hay que mencionar que un **10%** lo hace en el sector público.

La juventud Navarra muestra una situación positiva al contemplar su desviación respecto a la media estatal de la juventud. Todos los indicadores reducen el promedio de paro, por sexo, edad, nivel de estudios y origen (solamente en el nivel de estudios universitarios la tasa es ligeramente superior), siendo este descenso muy notorio en algunos de los grupos (como el intervalo de edad de 16 a 19 años que reduce el porcentaje en casi el **30%**). Las condiciones de empleo también muestran una situación positiva en el caso de los varones, mientras que en el caso de las mujeres la tasa de contratos temporales es similar a la media y la tasa de jornadas parciales es 8 puntos superior. Por último debemos mencionar la inactividad de la juventud navarra, que es simétrica a la media en el caso de los varones y 5 puntos superior en el caso de las mujeres.

GRÁFICO 43.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD NAVARRA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	0,2	29,1	28,9
	M	5	33,9	28,9
OCUP	V	10,6	80	69,4
	M	8,3	77,7	69,4
PARO	V	-10,6	20	30,6
	M	-8,3	22,3	30,6
"PARO por edad"	16-19	-29,3	40,1	69,4
	20-24	-12,0	32,4	44,4
	25-29	-3,1	24,9	28,0
	30-34	-10,2	12,8	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-15,2	26,1	41,3
	Secundarios	-4,4	25,2	29,6
	FP	-9,5	15,2	24,7
	Universitarios	1,3	20,5	19,2
PARO por origen	Estado Español	-8,9	21,4	30,3
	UE - 27	-17,4	16,9	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	-2,6	36,2	38,8
	M	0,6	39,4	38,8
Jornada Parcial	V	-11,5	6,3	17,8
	M	8,3	26,1	17,8

PAÍS VASCO

La tasa de inactividad de la juventud del País Vasco supone un **28,1%** que no muestra diferencias entre varones y mujeres. Entre esta población existe una dedicación muy alta a los estudios (**86,2%**), aunque hay que mencionar que el **14,5%** de las mujeres se dedican a las labores del hogar (tasa que es inferior al porcentaje de dedicación a estas tareas que se produce en otras Comunidades). El **14,2%** desearía tener un empleo entre esta juventud inactiva, porcentaje que también es inferior al reflejado en otras Comunidades.

TABLA 20.
INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD VASCA

		Varones	Mujeres	Total	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	Actividad	73,2	70,6	71,9	
	Inactividad	26,8	29,4	28,1	
	Ocupación	81,8	78,8	80,3	
	Paro 16 a 29 años	23,4	30,7	27,0	
	Paro 16 a 34 años	18,2	21,2	19,7	
	Primera situación de inactividad	Estudios	88,6	84,0	86,2
		Labores del hogar	4,2	14,5	9,5
		Incapacidad permanente	2,1	0,0	1,0
		Recibiendo ayudas	0,9	0,0	0,4
		Trabajos sociales	0,4	0,0	0,2
		Otras	3,4	1,5	2,4
	Personas inactivas que desearían tener un empleo	15,6	12,8	14,2	
	PARO por edad	16-19	38,6	75,3	59,6
		20-24	28,7	38,7	33,5
		25-29	19,7	23,7	21,7
		30-34	12,6	10,0	11,4
	PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Primarios	29,0	42,4	34,2
		Secundarios	10,9	24,5	18,4
		FP	13,6	20,0	16,1
Universitarios		18,2	12,3	14,5	
PARO por origen	Estado Español	18,4	21,2	19,7	
	UE - 27	12,9	21,9	17,0	
	Resto Mundo				
CONDICIONES DE EMPLEO	Tipo Contrato	Indefinido	63,5	58,8	61,2
		Temporal	36,5	41,2	38,8
	Tipo Jornada	Completa	89,0	70,4	80,1
		Parcial	11,0	29,6	19,9
	Horas trabajadas	Hasta 20 horas	9,8	22,6	15,9
		De 21 a 40 horas	67,0	60,9	64,1
		Más de 41 horas	16,2	7,8	12,2
	Situación Profesional	Empresariado con asalariados	1,6	2,1	1,9
		Trabajador independiente o empresariado sin asalariados	7,7	4,5	6,2
		Miembro de una cooperativa	2,3	1,5	1,9
Ayuda en la empresa o negocio familiar		0,8	0,2	0,5	
Asalariado sector público		5,0	11,5	8,1	
Asalariado sector privado		82,8	80,1	81,5	

En cuanto a la población activa, en el País Vasco se da la menor tasa de paro del Estado, con el **19,7%** (**18,2%** entre varones y **21,2%** entre mujeres) que asciende al **27%** cuando se entiende la juventud hasta los 29 años en lugar de hasta los 34 como se viene haciendo en los distintos informes del OBJOVEM. ¿Cómo se comporta este paro? Siguiendo la tendencia general, sus tasas descienden a medida que aumenta la edad y el nivel de estudios. Así, la tasa de paro entre los 30 y 34 años se reduce al **11,4%** y entre la juventud con estudios universitarios al **14,5%**, datos en ambos casos inferiores a la media estatal. Por su parte, los datos relativos al origen -si bien no existen para la población extranjera- muestran que quienes proceden de la UE reducen en 2 puntos el paro de quienes tiene su origen en el Estado (**19,7%**).

En cuanto a la población ocupada, puede comentarse que los contratos temporales no alcanzan al **40%** de la juventud, mientras que las jornadas parciales las desempeña el **30%** de las mujeres. Ello se corrobora en el número de horas que las mujeres dedican semanalmente a su empleo y que en un **22,6%** es menor a las 20 horas. La situación profesional de la juventud vasca destaca por estar insertada en el sector privado (**81,5%**) y, con un porcentaje muy pequeño, en el sector privado o como parte del empresariado, tanto si es con asalariados como sin asalariados (**8,1%** en ambos casos).

Los indicadores de la situación de la juventud vasca nos indican una mejor condición de esta Comunidad Autónoma en materia de actividad y condiciones de empleo respecto a la media estatal de diferentes indicadores. Así, la tasa de paro es muy inferior a la media entre varones (12,5 puntos) y mujeres (9,4 puntos), e independientemente de la edad, el nivel de estudios y el origen. A pesar de ello, en el caso de las mujeres, la parcialidad aumenta 11,8 puntos sobre el promedio estatal alcanzando casi el **30%**.

GRÁFICO 44.
DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL DE INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y DE CONDICIONES DE EMPLEO DE LA JUVENTUD VASCA

		Dif	%	Media Estatal
INACT	V	-2,1	26,8	28,9
	M	0,5	29,4	28,9
OCUP	V	12,4	81,8	69,4
	M	9,4	78,8	69,4
PARO	V	-12,4	18,2	30,6
	M	-9,4	21,2	30,6
"PARO por edad"	16-19	-9,8	59,6	69,4
	20-24	-10,9	33,5	44,4
	25-29	-6,3	21,7	28,0
	30-34	-11,6	11,4	23,0
PARO por nivel de estudios	Sin Estudios y Prim	-7,1	34,2	41,3
	Secundarios	-11,2	18,4	29,6
	FP	-8,6	16,1	24,7
	Universitarios	-4,7	14,5	19,2
PARO por origen	Estado Español	-10,6	19,7	30,3
	UE - 27	-17,3	17,0	34,3
	Resto Mundo			52,2
Contrato Temporal	V	-2,3	36,5	38,8
	M	2,4	41,2	38,8
Jornada Parcial	V	-6,8	11	17,8
	M	11,8	29,6	17,8

NOTA METODOLÓGICA

CUARTO TRIMESTRE DE 2011

El **Observatorio Joven de Empleo** (OBJOVEM) del Consejo de la Juventud de España publica una compilación de análisis estadísticos periódicos en torno a la relación con la actividad y las condiciones de empleo y de trabajo de la juventud española. En este sentido, la información presentada se basa en la explotación de fuentes secundarias, es decir, producidas por otros organismos y no directamente por el Consejo de la Juventud de España.

Para el cuarto trimestre de 2011, los indicadores construidos se basan en la explotación de la Encuesta de Población Activa (EPA), realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). La EPA es "una investigación por muestreo de periodicidad trimestral, dirigida a la población que reside en viviendas familiares del territorio nacional y cuya finalidad es averiguar las características de la población en relación con el mercado de trabajo"¹⁷. La EPA cuenta con un tamaño muestral de alrededor de 180.000 casos para el conjunto de la población, siendo en torno a 38.100 40.000 para la población joven considerada (de 16 a 34 años).

17. Definición extraída de: INE. 2008. "Encuesta de Población Activa. Metodología 2005. Descripción de la encuesta, definiciones e instrucciones para la cumplimentación del cuestionario". INE, Madrid.

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD

- **Tasa de actividad juvenil:** conjunto de personas jóvenes¹⁸ que en el período de referencia suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos, o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.
- **Tasa de ocupación juvenil:** conjunto de personas jóvenes que durante la semana de referencia han tenido un empleo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia.
- **Tasa de paro de la población joven:** personas jóvenes que, sin tener empleo durante la semana de referencia, se encuentran disponibles para trabajar y buscan activamente un empleo; o bien ha estado sin empleo, lo ha encontrado y se incorporará en los tres meses posteriores a la realización de la encuesta
- **Tasa de inactividad juvenil:** es el conjunto de personas jóvenes que no están ocupadas, ni paradas, y en ella se incluye a personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, en jubilación o prejubilación, personas que reciben una pensión distinta a la de la jubilación y prejubilación, personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, personas incapacitadas para trabajar y otras situaciones.

CONDICIONES DE EMPLEO Y DE TRABAJO

- **Situación profesional de la población joven:** indica si la población joven analizada trabaja como asalariado en el sector público, sector privado, es empresariado con asalariados, tiene un trabajo independiente o es empresariado sin asalariados, miembro de una cooperativa, ayuda en la empresa o negocio familiar, u otra situación.
- **Tipo de jornadas laborales de la población joven:** pudiendo ser ésta completa o parcial.
- **Tipo de contrato de la población joven ocupada:** según si el contrato de trabajo es indefinido o temporal.
- **Tiempo de empleo:** es el número de horas efectivas trabajadas por las personas jóvenes.
- **Situaciones de trabajo de la población joven:** hace referencia a las actividades que realiza la población joven, ocupada o no, y entre las que se incluyen: formarse, realizar tareas del hogar, ayudar en negocios o empresas familiares, trabajos sociales o actividades de tipo benéfico, etc.

Estos indicadores han sido cruzados con una serie de variables para evaluar las diferencias en función de las mismas. Las variables consideradas y sus categorías han sido las siguientes:

- **Grupo de edad:** para la población joven se han creado cuatro grupos de edad: de 16 a 19 años, de 20 a 24 años, de 25 a 29 años y de 30 a 34 años.
- **Sexo:** varones y mujeres.
- **Nivel estudios:** sin estudios, primarios, secundarios-bachillerato, FP grado medio-FP grado superior y universitarios-post-universitarios¹⁹.

- **Origen:** hace referencia al lugar de nacimiento de las personas entrevistadas, y no a su nacionalidad. Dado que algunas personas de origen extranjero disponen de nacionalidad española, se consideró sociológicamente más interesante utilizar la variable origen. Las categorías para esta variable son: España, UE²⁰ y Extranjero.

- **Comunidades Autónomas:** se han considerado las 17 Comunidades Autónomas, además de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla que se han tomado conjuntamente. En algunos casos, y por cuestión de espacio, se han utilizado las siguientes siglas para cada Comunidad Autónoma:

An	Andalucía
Ar	Aragón
As	Asturias
Ba	Baleares
Ca	Canarias
Can	Cantabria
C y L	Castilla y León
C-LM	Castilla La Mancha
Cat	Cataluña
C y M	Ceuta y Melilla
CV	Comunidad Valenciana
Ex	Extremadura
Ga	Galicia
Ma	Madrid
Mu	Murcia
Na	Navarra
PV	País Vasco
LR	La Rioja

- **Sectores económicos:** agricultura-ganadería-pesca, industria, construcción y servicios.

Los cruces han sido realizados según criterios de relevancia sociológica, es decir, sólo se muestran los cruces de aquellas variables que explican situaciones y/o condiciones de empleo y de trabajo significativas para la juventud que han resultado ser: grupo de edad, sexo, nivel de estudios y origen. Para las Comunidades Autónomas se ha creado una sección específica en la que se realiza un resumen de los indicadores principales. Asimismo, para algunos de los indicadores se han construido figuras gráficas de la dispersión de dicho indicador por Comunidad Autónoma, lo que permite identificar rápidamente qué Comunidades Autónomas tienen mejores y/o peores situaciones respecto a la media.

18. Como se ha comentado en la introducción, desde este número del OBJOVEM se considera población joven aquella entre 16 y 34 años. 19. En algunos casos, y dado que no se han encontrado diferencias significativas, se han unido las categorías de FP grado medio con FP grado superior y universitarios con postuniversitarios. 20. Se consideran todos los países miembros de la Unión Europea en la actualidad.

ANEXO

ÍNDICE DE GRÁFICOS

- Gráfico 1. Actividad, ocupación y paro, comparativa entre población joven y población general.
- Gráfico 2. Actividad juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 3. Ocupación juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 4. Ocupación juvenil por sector económico.
- Gráfico 5. Inactividad juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 6. Paro juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 7. Comparativa de paro según la edad de juventud
- Gráfico 7a. Paro juvenil por nivel de estudios y sexo.
- Gráfico 7b. Paro juvenil por nivel de estudios y sexo. Valores absolutos respecto del total de cada nivel de estudios
- Gráfico 7c. Paro juvenil hasta 29 años por nivel de estudios y sexo
- Gráfico 7d. Paro juvenil hasta 29 años por nivel de estudios y sexo. Valores absolutos respecto del total de cada nivel de estudios
- Gráfico 8. Tasa de paro juvenil por origen y sexo.
- Gráfico 9. Tiempo de búsqueda de empleo de las personas jóvenes por sexo.
- Gráfico 10. Distribución de la tasa de paro juvenil por CC.AA.
- Gráfico 11. Evolución de la tasa de paro en el segundo trimestre entre 2005-2010.
- Gráfico 12. Situación profesional de la juventud por nivel de estudios.
- Gráfico 13. Tipo de contrato por sexo, comparativa entre población joven y población general.
- Gráfico 14. Tipo de contrato de la juventud por grupos de edad.
- Gráfico 15. Tipo de contrato de la juventud por origen.
- Gráfico 16. Tipo de contrato de la juventud por sector económico.
- Gráfico 17. Tipo de contrato de la juventud en los sectores público y privado por sexo.
- Gráfico 18. Distribución de los contratos temporales por CC.AA.
- Gráfico 19. Jornada laboral por sexo, comparativa entre población joven y población general.
- Gráfico 20. Jornada parcial de la juventud por grupos de edad y sexo.

- Gráfico 21. Distribución de la jornada parcial de las mujeres jóvenes por CC.AA.
- Gráfico 22. Tiempo de empleo de la juventud por sexo.
- Gráfico 23. Tiempo de empleo de la juventud por situación profesional.
- Gráfico 24. Otras situaciones de actividad de la población joven según su relación con la actividad y sexo.
- Gráfico 25. Tipología de situaciones de otras actividades entre la población joven por sexo.
- Gráfico 26. Tipología de situaciones de otras actividades de las mujeres jóvenes según relación con la actividad.
- Gráfico 27. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud andaluza
- Gráfico 28. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud aragonesa
- Gráfico 29. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud asturiana
- Gráfico 30. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud balear
- Gráfico 31. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud canaria
- Gráfico 32. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud cántabra
- Gráfico 33. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud castellanoleonesa
- Gráfico 34. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud castellanomanchega
- Gráfico 35. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud catalana
- Gráfico 36. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud de ceuta y melilla
- Gráfico 37. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud valenciana
- Gráfico 38. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud extremeña
- Gráfico 39. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud gallega
- Gráfico 40. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud riojana
- Gráfico 41. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud madrileña
- Gráfico 42. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud murciana
- Gráfico 43. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud navarra
- Gráfico 44. Desviación de la media estatal de indicadores de relación con la actividad y de condiciones de empleo de la juventud vasca

ÍNDICE DE TABLAS

- Tabla 1. Situación profesional de la juventud por sexo
- Tabla 2. Tipo de contrato de la juventud por nivel de estudios
- Tabla 3. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud andaluza
- Tabla 4. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud aragonesa
- Tabla 5. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud asturiana
- Tabla 6. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud balear
- Tabla 7. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud canaria
- Tabla 8. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud cántabra
- Tabla 9. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud castellanoleonesa
- Tabla 10. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud de ceuta y melilla
- Tabla 11. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud castellanomanchega
- Tabla 12. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud catalana
- Tabla 13. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud valenciana
- Tabla 14. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud extremeña
- Tabla 15. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud gallega
- Tabla 16. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud madrileña
- Tabla 17. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud murciana
- Tabla 18. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud navarra
- Tabla 19. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud vasca
- Tabla 20. Indicadores de relación con la actividad y condiciones de empleo de la juventud riojana

OBJOVEM
OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA



Consejo de la
JUVENTUD
de España

WWW.CJE.ORG