

*Temporalidad en el  
empleo y mercado de  
trabajo para los jóvenes  
en España.*

**Nº2**

**2º  
Trimestre  
2007**



Consejo de la  
**JUVENTUD**  
de España  
[WWW.CJE.ORG](http://WWW.CJE.ORG)

# ÍNDICE

---

## **1. Introducción** **04**

---

## **2. Las reformas laborales en España** **07**

- 2.1. El punto de partida.
  - 2.2. El binomio flexibilidad-seguridad: perspectiva histórica.
  - 2.3. El binomio flexibilidad-seguridad en España.
  - 2.4. Situación actual: la LEY 43/2006, DE 29 DE DICIEMBRE PARA LA MEJORA DEL CRECIMIENTO Y DEL EMPLEO.
  - 2.5. Tipos de contratos temporales estructurales de uso más frecuente.
    - 1. El contrato por obra o por servicio determinado.
    - 2. El contrato por circunstancias de la producción.
- 

## **3. Incidencia de la temporalidad en España: tendencias durante las últimas dos décadas** **15**

- 3.1. Evolución de la contratación temporal en España 1987 - 2004.
  - 3.2. Los resultados: características de la temporalidad en España.
- 

## **4. Situación actual (segundo trimestre de 2007)** **47**

- 4.1. Diferencias entre sector privado y sector público.
  - 4.2. Nivel de formación y temporalidad: una relación problemática.
  - 4.3. Otras desigualdades: el caso de la nacionalidad.
- 

## **5. Conclusiones** **64**

---

## **6. Bibliografía** **65**

---

## **Anexo I, II y III** **66**

---

### **Edita:**

**Consejo de la Juventud de España**  
c. Montera, 24 6ª planta 28013 Madrid  
Tlfno: 91.701.04.20  
Fax: 91.701.04.40  
info@cje.org  
www.cje.org

### **Elabora:**

**Esteban Sánchez Moreno**  
**Carmen Delicado Losa**  
Departamento de Sociología V  
Escuela Universitaria de Trabajo Social  
Universidad Complutense de Madrid

### **Diseña:**

**Ariadna Rivera** (vestidedeflores)

ISBN: exento

NIPO: 213-07-003-4

DEPÓSITO LEGAL:

# 01

## INTRODUCCIÓN

Después de la II Guerra Mundial el modelo social y productivo en Europa se concretó en lo que suele denominarse *modelo fordista*. Dicho modelo tiene una faceta relacionada con lo económico. En este sentido, el fordismo se caracterizó por la producción *en masa* de productos homogéneos, poco diferenciados. Evidentemente, los productos así generados desembocaban en grandes mercados, en *mercados de masas*, con un amplio consumo de objetos industriales estandarizados y a precios asequibles para el gran público (Alonso, 2000a; Díaz Salazar, 2003).

Tanto la producción como el consumo en masa se sustentaban en la importancia del factor trabajo. De hecho, el modelo fordista generó un periodo de fuerte y sostenido crecimiento económico fundamentado en una mano de obra abundante. Es el momento del empleo masivo, en un contexto en el cual la fuerza de trabajo se convierte en un factor productivo fundamental para el sostenimiento de la producción - como consecuencia del grado de desarrollo tecnológico - y el consumo - el empleo masivo permitió la ampliación de los mercados al situar a los trabajadores en disposición de acceder a los mismos: el trabajo y la pobreza se separan.

Como puede apreciarse, no se trata sólo de que el trabajo tenga un papel *económico*

central. La importancia del trabajo va más allá de la esfera económica, afectando a todas las facetas de la vida social. Dicho de otra manera, las sociedades comenzaron a estructurarse a través del trabajo. Este va a articular y estructurar las sociedades, que reconocen en el trabajo el fundamento último del periodo de bonanza económica. Se trata de una valoración del esfuerzo laboral (Alonso, 2000b), que desemboca en un compromiso de regulación de la mano de obra. Por ello la capacidad empresarial para gestionar dicha mano de obra se encontraba seriamente limitada, al tiempo que las condiciones de trabajo entran en una dinámica de mejora (Prieto, 1999). La cuestión sociolaboral tenía que ver, por tanto, con la condiciones específicas de trabajo (véase Castillo y Prieto, 1983) de ciertos colectivos o grupos ocupacionales concretos.

Todo ello porque esta centralidad del empleo en las sociedades fordistas va a dar lugar a un gran acuerdo colectivo - que se va a traducir en normas legales - en torno a las características básicas que han de asociarse a cualquier empleo. Así, los trabajadores lo van a ser en ciclos biográficos largos y persistentes, constituyendo así una **norma social de empleo**: el trabajo realizado para un único empleador, a través de un vínculo contractual de duración indefinida y a tiempo completo. Es lo que

comenzó a conocerse como *empleo típico*, y que en la actualidad puede denominarse empleo de calidad. En resumen, las empresas reproducían en una fuerza de trabajo *estable* su propia estabilidad en la producción y en el mercado .

Los años 70 y sobre todo la década de 1980 inauguran un notable cambio en el modelo productivo característico de las sociedades europeas en general, y de la española en particular. Son diversos los factores y procesos que durante los mencionados años tienen lugar y que van a influir decididamente en la transformación del modelo socioproductivo: las crisis económicas de mediados de los años 70, las fuertes crisis de empleo que generaron, la erosión del papel jugado por el entramado institucional (es decir, la crisis del Estado de Bienestar), el reforzamiento del papel de la tecnología en el ámbito laboral en detrimento de la fuerza de trabajo, los procesos de globalización. Todos estos elementos de cambio han dado lugar a tendencias de cambio en el mercado de trabajo y en lo social en general.

Los nuevos escenarios sociales han sido denominados de diversas formas: sociedades de la información, sociedad global, sociedades globalizadas, sociedades postmodernas, sociedades-red... En cualquier caso, cualquiera que sea la denominación utilizada, parece claro que nos encontra-

mos ante un importante momento de cambio social. En el marco de los procesos de transformación descritos, el nuevo modelo productivo ya no se basa en la producción y el consumo en masa. Más bien al contrario, la producción y el consumo ya no se caracterizan por la rigidez y la homogeneidad de lo producido y consumido, sino por su potencial diferenciador. Un consumo "individualizado" en el contexto de mercados caracterizados por sus inusitadas dimensiones: mercados globalizados que generan nuevas necesidades de competitividad en la producción. Dicho de otra forma, tanto la producción como el consumo se caracterizan por su *flexibilidad*. Lo que vamos a encontrar son *empresas flexibles* en el marco de *mercados flexibles* que requieren una *producción flexible* para abastecer una demanda de *consumo* cada vez más flexible.

Necesariamente, la fuerza de trabajo se va a ver sometida también a los requerimientos de la flexibilidad. Pues bien, para que el trabajo se flexibilice es necesaria una transformación de la norma de empleo que surge con el modelo fordista de producción (Cachón, 2000), anteriormente descrita. A su vez, problematizar dicha norma supone cuestionar la concepción del trabajo que implica, dando lugar a lo que algunos autores denominan *informalización* del trabajo (Gallino, 2002). Se trata de una nue-

va regulación del trabajo y el empleo que, unida a prácticas como la externalización y deslocalización de la producción, van a redefinir la problemática laboral fundamental en nuestras sociedades.

En efecto, las sociedades del trabajo fordistas, en las que las trayectorias laborales se caracterizaban por la estabilidad, los principales problemas laborales tenían que ver con el desempleo y con las condiciones de trabajo que afectaban a ocupaciones concretas. Aspectos tales como el salario, el contenido y la carga de trabajo, el entorno físico, los horarios, etc., constituían, para sectores ocupacionales específicos, los principales objetivos de mejora a perseguir.

Los procesos de cambio social anteriormente bosquejados generan un claro cambio en las problemáticas laborales, o al menos el surgimiento de algunas nuevas. Nos estamos refiriendo al incremento de la complejidad de las condiciones de empleo, es decir, del tipo de vinculación - en concreto, vinculación contractual - establecida entre empleador y fuerza de trabajo. En concreto, a los elementos anteriormente mencionados se va a unir la cuestión de la precariedad y el principal de sus indicadores: la temporalidad en el empleo. En este sentido, debemos señalar que el control de la temporalidad en el empleo parece haber pasado de estar en manos de la fuerza de

trabajo a estar en manos de los empleadores. En esta clave pueden entenderse las principales reformas laborales en España durante las últimas décadas. Precisamente la siguiente sección se ocupa de esta problemática.

1. Ciertamente, en España las circunstancias históricas generaron fuertes particularidades en el desarrollo económico y social. La Guerra Civil consecuencia del alzamiento militar primero y la dictadura franquista después dibujaron un escenario social y económico en España diferente al característico de las sociedades europeas en los años cincuenta y posteriores. En todo caso, esta norma social del empleo también era característica de nuestro país hasta el fin de la dictadura y durante los inicios de la democracia. De esta manera, los argumentos e hipótesis que siguen a continuación son claramente aplicables a España.

## 02

### LAS REFORMAS LABORALES EN ESPAÑA

#### 2.1. *El punto de partida.*

En un contexto de diálogo social como en el que nos encontramos, ya en julio de 2004 el Gobierno y los agentes sociales suscribieron una Declaración para el diálogo social que, en su apartado III, identifica los dos grandes problemas que aquejan al mercado de trabajo en España: la baja tasa de empleo y el alto nivel de temporalidad. Las partes firmantes de la declaración se comprometieron ya entonces a analizar los elementos que podían contribuir a la consecución de estos dos objetivos tan importantes: aumentar la tasa de empleo y fomentar la estabilidad, combatiendo el uso no razonable ni objetivo de la temporalidad.

Así pues y siguiendo parte de la Estrategia Europea del Empleo (EEE) que se fue construyendo desde el Consejo Europeo de Essen, se ha apelado a la necesidad de conjugar la flexibilidad de la organización productiva con la necesaria seguridad del empleo. Ya veremos que este binomio

flexibilidad-seguridad de consenso es el resultado de un proceso histórico. La estabilidad en el empleo había sido resultado del progreso económico posterior a la Segunda Guerra Mundial. Sin embargo, en un contexto de crisis económica, esa seguridad había producido unas rigideces que se convertían ahora no sólo en un obstáculo a la creación de empleo sino al mantenimiento de los puestos de trabajo ya existentes.

#### 2.2. *El binomio flexibilidad-seguridad: perspectiva histórica.*

Siguiendo los argumentos de la Comisión de Expertos para el Diálogo Social que elaboró el Informe “Más y Mejor Empleo en un Nuevo Escenario Socioeconómico por una Flexibilidad y Seguridad Laborales Efectivas”, las nuevas medidas de reforma del mercado de trabajo deben estar destinadas al logro de un equilibrio correcto entre la seguridad inicial de los años 60 y la flexibilidad de la organización productiva que imperó a partir de los 70. Dicha Comisión pone el acento en el logro de este equili-

brio, porque, como ella misma explica, un análisis histórico de las distintas reformas laborales pone de manifiesto que, ambos conceptos se han entendido siempre como contrapuestos o contradictorios.

La seguridad en el empleo fue el resultado del establecimiento de un rígido marco normativo que afectó sobre todo a las condiciones de adquisición y conservación del puesto de trabajo. Las “rigideces” respecto a la movilidad de trabajadores instituidas en aquella época fueron el resultado de una pluralidad de intereses que reflejaron el equilibrio entre las demandas de la producción y las de los trabajadores. La seguridad del empleo sirvió a los trabajadores por motivos obvios, pero tampoco era ajena a los intereses de los empresarios, pues una mano de obra estable y un estatuto jurídico uniforme eran imprescindibles para la expansión económica y las políticas de reindustrialización. Las crisis de las economías europeas, sobre todo la que se inicia en 1970, vino a poner punto final a este periodo de “paz social” donde los intereses de todas las partes venían a confluir: del crecimiento económico con pleno empleo se pasó, por efecto de la crisis, al desempleo y a la contracción de la actividad económica.

Aunque la crisis no se debió a esta adquisición de derechos por parte de los trabajadores, sin embargo, esta seguridad en el

empleo se convirtió en algo muy gravoso para las empresas, lo que, unido a factores externos, como la subida de los precios del petróleo y la competencia con nuevos países emergentes, acabó por dar lugar a la necesidad de reformar las instituciones del mercado de trabajo. Así nació el debate sobre la flexibilidad en el empleo.

**La contratación temporal comienza a ser utilizada como una medida para encarar las consecuencias que en el empleo tuvieron las crisis económicas de los años 70. A partir de ese momento, surge una serie de nuevos contratos de trabajo, de naturaleza cambiante y diversa. Por tanto, estos cambios legislativos se asocian a un incremento de la flexibilidad en el empleo.**

La medida más destacada dentro de este debate y del mencionado contexto, fue la de la contratación temporal: aparecieron así nuevas modalidades de contratación, disminuyeron las formalidades para reducir plantillas por motivos derivados del funcionamiento de la empresa, se autorizaron las empresas de trabajo temporal, etc.

Aparecieron así toda una serie de nuevos contratos de trabajo, un conjunto de contratos de naturaleza cambiante y diversa, que dibujaron un panorama de contratación temporal muy complejo, lo que, junto al contrato ordinario dominante, vino a segmentar el mercado de trabajo: un núcleo central, con alta protección social y buenas expectativas y una periferia, sometida a la precariedad en la protección social y en el empleo, con difíciles posibilidades de incorporación y reincorporación laboral.

Desde el punto de vista jurídico, los ordenamientos de una buena parte de países europeos perdieron su tratamiento uniforme a favor del conjunto de trabajadores. Desde entonces, la preocupación ha girado en torno a esas otras formas de trabajar, la necesaria consecución de la flexibilidad con la necesidad de garantizar a los trabajadores unos niveles razonables de seguridad y protección.

Es así como se ha llegado a un enfoque que, en vez de contraponer ambos ele-

mentos, intenta integrarlos. La creciente competencia internacional, los cambios tecnológicos, el cambio en la composición de la demanda de trabajo, la creciente participación femenina, el envejecimiento de la población, las pautas de formación de nuevas familias y el aumento de los flujos de inmigrantes hacen imprescindible tal enfoque integrador.

### 2.3. El binomio flexibilidad-seguridad en España.

En España, el debate sobre flexibilidad y seguridad en el empleo ha seguido caminos divergentes. Ambos conceptos han sido interpretados como espacios de confrontación. Tras la Constitución de 1978, que consagró las libertades políticas y colectivas y el Estatuto de los Trabajadores, que estructuró el marco democrático de las relaciones laborales, las demandas de flexibilidad fueron concebidas por los trabajadores y las organizaciones sindicales como medio no justificado ni razonable de supresión o merma de derechos laborales; para los empresarios, tales demandas de

flexibilidad se convirtieron en la condición necesaria para mantener incluso el empleo existente.

Esta confrontación conllevó a que la modificación del núcleo del marco regulador de las relaciones de trabajo apenas se tratara, dejando en su lugar que la flexibilidad recaiera sobre la ampliación de las posibilidades de contratación temporal sin causa. La Reforma del Estatuto de los Trabajadores de 1984 representó el punto culminante de este planteamiento. Se pensó que las necesidades de flexibilizar eran coyunturales y así se interpretó la contratación temporal. Se fomentaron las medidas de contratación temporal no justificada por la concurrencia de una causa objetiva de temporalidad, entendida ésta como “presencia de una necesidad constatada de empleo en la actividad productiva de la empresa. En su lugar se facultará a las empresas para contratar temporalmente, siempre que ello viniera motivado por necesidades de incremento de la ocupación en la empresa, con independencia de las expectativas de duración más o menos prolongada de esos nuevos contratos de trabajo”. (Informe de la Comisión de Expertos de Diálogo Social, 2005).

El Estatuto de los Trabajadores, en su versión de 1980, establece dos vías para la contratación temporal: una de carácter ordinario o estructural y una segunda excepcional o coyuntural. Las modalidades ordinarias se permitían para realizar trabajos de obra o servicio determinado (contrato por obra y servicio), para sustituir perso-

nas con derecho a reserva en el puesto de trabajo (contrato de interinidad) y para atender las necesidades de la empresa derivadas de contingencias del mercado, acumulación de tareas y exceso de pedidos.

Inicialmente la contratación temporal de orden coyuntural se explicaba por razones económicas. Se aprobaron una serie de Reales Decretos de vigencia limitada, que se fueron sucediendo años tras año, se contempló como un tipo de contrato a grupos o segmentos de la población de difícil incorporación al mercado de trabajo (jóvenes, personas que buscan primer empleo, trabajadores de edad avanzada, etc).

Con el tiempo, estas modalidades contractuales se van generalizando, suprimiéndose los requisitos subjetivos o perfiles de los empleados a contratar, de modo que este tipo de contratación se convierte en la norma. La Reforma llevada a cabo por la ley 32/1984 introduce importantes novedades en la contratación temporal. Con esta reforma desaparecen las justificaciones institucionales de este tipo de contratación de inserción de determinados colectivos y se introducen solamente argumentos de naturaleza económica. Se amplía el catálogo de contratos de trabajo temporales, entre los que destacan el contrato de lanzamiento de nueva actividad, ahora desaparecido y el de fomento del empleo, para facilitar la colocación de cualquier trabajador. Al amparo de este tipo de contrato, los poderes públicos irán incentivando otras modalidades de contratación temporal ajenas al

principio de causalidad en la contratación temporal.

La ley 32/84 hace desaparecer la necesidad de que exista una causa objetiva de la contratación temporal, de manera que la contratación temporal, depende, en última instancia de las partes intervinientes. El modelo resultante fue el denominado de “flexibilidad en el margen”, es decir un modelo que produce un formidable ascenso de la tasa de temporalidad y una fuerte segmentación del mercado de trabajo. Un modelo de flexibilidad asimétrico, tal y como fue definido por la citada Comisión de Expertos en su Informe sobre Empleo, “un modelo de flexibilidad asimétrico, organizado única y exclusivamente en torno a la facilitación de la contratación temporal acausal”.

El punto de inflexión en este proceso llegará en la década de los 90, cuando con tasas de temporalidad superiores al 30 por ciento, se ponen de manifiesto los límites a esta política de empleo, que produce por sectores, zonas y empresas un reparto poco equitativo de la flexibilidad y la seguridad. A partir de 1992 comienzan a ensayarse cambios normativos a restringir la contratación temporal y a fomentar la conversión de contratos temporales en contratos indefinidos.

La primera medida restrictiva de este tipo de contratación temporal “acausal” llega con el Real Decreto Ley 1/1992, de 3 de abril, de medidas urgentes de fomento del

empleo y protección por desempleo. Se intenta limitar el uso del contrato de fomento del empleo, iniciando un desplazamiento de las prácticas de “flexibilidad en el margen” hacia contratos como el de obra y servicio y eventuales.

Sin embargo, los cambios normativos del 92 dejaron prácticamente igual el modelo de contratación temporal imperante hasta entonces en España. Las sucesivas reformas laborales, la Ley 11/1994 y la Ley 63/1997 tampoco alterarán sustancialmente este panorama, aunque vayan iniciando un proceso de recuperar la causalidad en la contratación temporal. Sin embargo, ambas reformas fueron llevadas a cabo en un clima de confrontación social que limitó su capacidad reformadora, si bien, a la altura de 1997, el contexto había cambiado considerablemente.

Aún así, la Reforma del 94 intentó avanzar en la unificación del mercado de trabajo, apostando por un modelo de flexibilidad negociada, confiando a los agentes negociadores de los convenios colectivos la concreción de algunas modificaciones normativas. Lo que cabe destacar en el mencionado por las repercusiones que después tendrá en el tema que venimos tratando, es la recuperación del consenso social en 1997, que culmina con la firma del Acuerdo Interconfederal para la Estabilidad en el Empleo, en el que se empieza a poner de manifiesto la necesidad de integrar tanto la flexibilidad en el empleo como la seguridad del mismo.

Sin embargo, fue a partir de 2002, con la firma de los Acuerdos sobre Negociación Colectiva cuando, el sistema español de relaciones laborales, organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas de ámbito estatal expresaron un consenso básico sobre las medidas que debe integrar el binomio flexibilidad-seguridad. Tal consenso se renovó con la firma de la Declaración para el Diálogo Social 2004.

Entre la firma de tal Declaración y la última Reforma mencionada del 97 han tenido lugar otras, como la Ley 12/2001, que traspone la Directiva 1999/70/CE, del Consejo, de 28 de junio de 1999, relativa al Acuerdo Marco sobre contratos de duración determinada. La Reforma de 2001 sigue la senda de las anteriores, como la del 97, y tuvo como principal objetivo la ordenación de la contratación temporal. Sin embargo, la tasa de temporalidad seguía siendo muy alta (superior al **30%**) a la altura de 2002, fecha en que se inscriben los mencionados Acuerdos de Negociación Colectiva.

En el contexto de estos acuerdos se introducirán importantes novedades en materia de contratación temporal. Las organizaciones sindicales y las asociaciones empresariales más representativas de ámbito nacional van a empeñarse en utilizar la negociación colectiva para combatir la temporalidad injustificada en el horizonte de con-

seguir un equilibrio en el par seguridad/flexibilidad. Con estos acuerdos el Diálogo Social experimenta un importante impulso, más necesario que nunca, que culmina con la firma de la Declaración del Diálogo Social en 2004.

#### **2.4. Situación actual: la LEY 43/2006, DE 29 DE DICIEMBRE PARA LA MEJORA DEL CRECIMIENTO Y DEL EMPLEO.**

La firma de los acuerdos de Diálogo Social tenía como objetivo el compromiso del análisis de los problemas del mercado de trabajo. En este marco, se encomendó a una Comisión de Expertos la realización de un Informe sobre el funcionamiento de las políticas de empleo desde las reformas laborales del período 92-94 hasta la actualidad. A lo largo de estas páginas hemos reproducido algunas de las conclusiones del mencionado Informe.

Entre las recomendaciones del citado informe se citaban dos objetivos básicos relacionados con la superación de algunos

problemas del mercado de trabajo español: la reducida tasa de ocupación y actividad de las mujeres españolas, el que la tasa de paro supere todavía a la media de la Unión Europea, siendo especialmente elevada entre los jóvenes, la persistencia de segmentación en el mercado de trabajo español entre contratos laborales temporales e indefinidos y sobre todo, la elevada tasa de temporalidad, la más alta de la UE y por encima del doble de la media de ésta. Como se señala en el preámbulo ley 43/2006, la temporalidad afecta especialmente a los jóvenes, las mujeres, los trabajadores menos cualificados y de menores salarios y a los trabajadores con discapacidad.

Una vez estudiados los Informes y las propuestas realizadas por la mesa de Diálogo Social, los Sindicatos y las organizaciones patronales, junto con el Gobierno firmaron el 9 de mayo de 2006 un “Acuerdo para la Mejora del Crecimiento y del Empleo”. La ley aprobada por el Parlamento el 29 de diciembre de 2006 constituye la ejecución de las medidas que aparecen en el Acuerdo, y que de manera urgente fueron inicialmente aprobadas en forma de decreto ley. Los Acuerdos y por ende, la ley sobre el mercado de trabajo en vigor incluye tres grandes tipos de medidas y tiene como objetivo la consecución de la estabilidad en el empleo. Tal y como han entendido los interlocutores sociales, era necesario afrontar los desequilibrios más importantes del mercado

de trabajo español, entre ellos, la elevada temporalidad. En este sentido, la ley incluye medidas destinadas a fomentar la contratación indefinida (introduciendo bonificaciones en las cotizaciones y reduciendo las Cotizaciones al Fondo de Garantía Salarial), así como a estimular la conversión de contratos temporales en indefinidos o a limitar la utilización sucesiva de contratos temporales.

#### **2.5. Tipos de contratos temporales estructurales de uso más frecuente.**

**1. El contrato por obra o por servicio determinado.** El contrato por obra o servicio se puede utilizar “cuando se contrata al trabajador para la realización de una obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propias de la actividad de la empresa y cuya ejecución, aunque limitada en el tiempo, sea en principio de duración incierta” (art. 15.1 del Estatuto de los Trabajadores). Para que pueda existir este contrato deben concurrir dos circunstancias: se trata de una actividad con auto-

nomía dentro de la propia empresa, puede tratarse de una actividad que quede fuera de su objeto social o de una actividad que no forme parte del ciclo productivo propio de la actividad normal de la empresa. La otra circunstancia tiene que ver con que la obra o servicio determinada responde a una necesidad transitoria de duración incierta, que surge dentro o fuera de la actividad normal de la empresa.

En general, la jurisprudencia ha ido dilatando progresivamente la causa objetiva de este contrato temporal, consintiendo su utilización en muchos casos. La consecuencia es que casi el cuarenta por ciento de la contratación temporal es de obra o servicio determinado.

**2. El contrato por circunstancias de la producción.** Este tipo de contrato se puede utilizar cuando lo exijan "las circunstancias del mercado, una acumulación de tareas o un exceso de pedidos", aún tratándose de la actividad normal de la empresa (art 15.1 b del ET). Las causas que se mencionan para este tipo de contrato tienen que ver con el desequilibrio entre la demanda de mercado y el trabajo disponible en esa empresa para hacer frente a esos incrementos de la demanda. Es un tipo de contrato muy utilizado en sectores con variaciones productivas importantes, como el comercio o la hostelería. Se trata de un contrato con un diseño flexible, unido a la tendencia de

la negociación colectiva a ampliar la duración máxima legalmente establecida, lo cual ha convertido a este tipo de contrato en otro de los más utilizados en nuestro país y explica, en buena medida, la alta tasa de temporalidad existente.

En resumen, nos encontramos ante el surgimiento de la temporalidad como una de las cuestiones sociolaborales más relevantes. La presente monografía se ocupa precisamente del análisis de la temporalidad para los jóvenes en España. En las siguientes secciones se tratará de analizar este proceso en un doble sentido. En primer lugar, se considerarán los datos sobre temporalidad en el empleo durante las últimas dos décadas, con el fin de formular ciertas tendencias al respecto. En segundo lugar, se procederá a un análisis detallado de la temporalidad en el mercado de trabajo en España durante el presente año 2007 (en concreto, en su segundo trimestre). Finalmente, se ofrecerán algunas conclusiones extraídas del análisis de los datos recogidos en el presente informe.

## 03

### INCIDENCIA DE LA TEMPORALIDAD EN ESPAÑA: TENDENCIAS DURANTE LAS ÚLTIMAS DOS DÉCADAS

Tal y como se indicaba en la introducción a este monográfico, la temporalidad constituye uno de los ejes centrales en los mercados de trabajo contemporáneos. De hecho, parece que la cuestión laboral está rotando hacia las condiciones de empleo como problemática emergente en las últimas décadas. Por tanto, conviene establecer un breve análisis en perspectiva histórico-temporal para dar cuenta de la evolución de la contratación temporal en nuestro país. De esta manera, el lector podrá ubicar en el tiempo la discusión general sobre la temporalidad en España.

#### 3.1. Evolución de la contratación temporal en España 1987 - 2004.

Para tal fin se han elaborado las Tablas 1, 2 y 3. En ellas se recogen la serie que va desde el año 1987 (segundo trimestre) hasta el año 2004 (segundo trimestre). La Tabla 1 resume los datos más importantes relacionados con las condiciones de empleo para toda la población, es decir, población de 16 o más años y también para los grupos de edad objeto de nuestra atención (los menores de 30 años). En los datos allí recogidos se pone de manifiesto que es la transición entre la década de los 80 y la década de

los 90 cuando la temporalidad surge como una cuestión de máxima relevancia para el mercado de trabajo español.

De esta manera, al considerar la población de cualquier edad comprobamos cómo en apenas cinco años (1987 - 1991) la tasa de temporalidad se duplica, pasando del **15,3%** al **32,1%**. A partir de 1991 el porcentaje de trabajadores temporales crece de manera moderada, hasta situarse en casi el **35%** en 1995. Desde ese momento, la tasa de temporalidad se caracteriza por la estabilidad, oscilando entre el 30 y el **33%**. De esta manera, para la población asalariada entre 16 y 65 años el punto de ruptura se sitúa en el cambio de década, momento en el cual la temporalidad se dispara hasta las cifras que luego se mantendrán estables hasta el momento actual.

**Para los trabajadores entre 16 y 65 años los datos ponen de manifiesto que los años 90 constituyen un punto de inflexión en la incidencia de la temporalidad, de manera que entre 1987 y 1991 el porcentaje de población contratada de forma temporal se duplica. A partir de 1995, la tasa de temporalidad se estabiliza entre el 30 y el 33%.**



**TABLA 1: EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD  
EN EL EMPLEO SEGÚN EDAD Y TIPO DE CONTRATO.**

|  | 1987     | 1988     | 1989     | 1990     | 1991     | 1992     | 1993     | 1994     | 1995     |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL ASALARIADOS                      | 8.194,00 | 8.629,20 | 9.122,60 | 9.538,40 | 9.770,50 | 9.514,90 | 9.087,10 | 9.002,40 | 9.330,40 |
| De duración indefinida                 | 6.923,90 | 6.720,80 | 6.710,30 | 6.687,60 | 6.630,40 | 6.325,60 | 6.168,00 | 5.974,90 | 6.065,80 |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 6.736,30 | 6.585,00 | 6.591,40 | 6.553,40 | 6.519,40 | 6.211,90 | 6.050,60 | 5.844,40 | 5.928,60 |
| - Discontinuo                          | 187,6    | 135,8    | 119      | 134,1    | 111,1    | 113,8    | 117,4    | 130,5    | 137,2    |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 84,5%    | 77,9%    | 73,6%    | 70,1%    | 67,9%    | 66,5%    | 67,9%    | 66,4%    | 65,0%    |
| Temporal                               | 1.253,80 | 1.895,20 | 2.396,20 | 2.837,20 | 3.135,00 | 3.187,50 | 2.916,80 | 3.025,20 | 3.259,40 |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 56,8     | 63       | 55,1     | 62,4     | 56,2     | 80       | 45,8     | 90,9     | 120,4    |
| - Estacional o de temporada            | 499,5    | 560,2    | 543,5    | 508,9    | 515,5    | 282,7    | 214,2    | 234,9    | 242,6    |
| - En período de prueba                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 30,3     | 14,2     | 17,5     | 18,6     |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 74,2     | 80,8     | 78,2     | 88       |
| - Para obra o servicio determinado     | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 300,5    | 352,1    | 415,3    | 512,2    |
| - Otro tipo                            | 697,4    | 1.271,90 | 1.797,50 | 2.265,90 | 2.563,30 | 2.419,80 | 2.209,70 | 2.188,40 | 2.277,50 |
| % Temporales sobre total asalariados   | 15,3%    | 22,0%    | 26,3%    | 29,7%    | 32,1%    | 33,5%    | 32,1%    | 33,6%    | 34,9%    |
| No clasificable                        | 16,3     | 13,2     | 16,1     | 13,6     | 5,1      | 1,8      | 2,3      | 2,3      | 5,3      |

|  | 1987  | 1988  | 1989  | 1990  | 1991  | 1992  | 1993  | 1994  | 1995  |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| de 16 a 19: total                      | 383,3 | 400,8 | 449,9 | 453,4 | 447,4 | 425,3 | 303,6 | 280,2 | 261   |
| De duración indefinida                 | 201,1 | 142,3 | 117   | 102,2 | 89,7  | 63    | 45,2  | 34,7  | 35,5  |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 182,9 | 132,3 | 106,4 | 94,9  | 82,7  | 58,2  | 40,6  | 30,9  | 32,1  |
| - Discontinuo                          | 18,2  | 10    | 10,5  | 7,3   | 7     | 4,8   | 4,6   | 3,8   | 3,4   |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 52,5% | 35,5% | 26,0% | 22,5% | 20,0% | 14,8% | 14,9% | 12,4% | 13,6% |
| Temporal                               | 181   | 257,8 | 332,8 | 350,1 | 357,7 | 362,4 | 258,1 | 245,4 | 224,6 |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 23,8  | 28,7  | 33,5  | 32,1  | 26,4  | 33,4  | 19,7  | 37,1  | 39,9  |
| - Estacional o de temporada            | 63,1  | 57,7  | 60,7  | 48,7  | 43,8  | 31,9  | 18,5  | 17    | 17,5  |
| - En período de prueba                 | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 7,3   | 2,1   | 4     | 3,8   |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 1,9   | 1,5   | 1,3   | 0,3   |
| - Para obra o servicio determinado     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 13,7  | 17,4  | 13,2  | 17,9  |
| - Otro tipo                            | 94,1  | 171,4 | 238,6 | 269,4 | 287,5 | 274,1 | 198,9 | 172,9 | 145,2 |
| % Temporales sobre total asalariados   | 47,2% | 64,3% | 74,0% | 77,2% | 80,0% | 85,2% | 85,0% | 87,6% | 86,1% |
| No clasificable                        | 1,2   | 0,6   | 0,2   | 1,1   | 0     | 0     | 0,2   | 0,1   | 0,8   |

|  | 1987  | 1988     | 1989     | 1990     | 1991     | 1992     | 1993     | 1994     | 1995     |
|--|-------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| de 20 a 24: total                      | 989,6 | 1.077,00 | 1.195,60 | 1.291,80 | 1.292,40 | 1.206,40 | 1.048,40 | 1.007,60 | 1.053,40 |
| De duración indefinida                 | 675,8 | 548,6    | 536,9    | 496,8    | 430,3    | 364,5    | 307,6    | 296,2    | 273,2    |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 637   | 520,8    | 514,8    | 470,5    | 410,8    | 347,1    | 294,3    | 278      | 257,4    |
| - Discontinuo                          | 8,8   | 27,8     | 22,1     | 26,3     | 19,5     | 17,5     | 13,3     | 18,2     | 15,7     |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 68,3% | 50,9%    | 44,9%    | 38,5%    | 33,3%    | 30,2%    | 29,3%    | 29,4%    | 25,9%    |
| Temporal                               | 311,2 | 525      | 653      | 790,7    | 861,3    | 841,7    | 740,1    | 711      | 778,8    |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 19,3  | 19       | 15,5     | 18,6     | 16,3     | 24,4     | 12,7     | 32,7     | 54       |
| - Estacional o de temporada            | 109,4 | 143,8    | 139,9    | 123,7    | 131,4    | 64,8     | 49,1     | 53,8     | 61       |
| - En período de prueba                 | 0     | 0        | 0        | 0        | 0        | 9,1      | 5,2      | 5,6      | 3,8      |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0     | 0        | 0        | 0        | 0        | 14,8     | 13,9     | 10,3     | 10,4     |
| - Para obra o servicio determinado     | 0     | 0        | 0        | 0        | 0        | 51,4     | 54,4     | 65,8     | 77,2     |
| - Otro tipo                            | 182,5 | 362,1    | 497,6    | 648,4    | 713,6    | 677,2    | 604,8    | 542,8    | 572,4    |
| % Temporales sobre total asalariados   | 31,4% | 48,7%    | 54,6%    | 61,2%    | 66,6%    | 69,8%    | 70,6%    | 70,6%    | 73,9%    |
| No clasificable                        | 2,6   | 3,4      | 5,6      | 4,4      | 0,8      | 0,2      | 0,7      | 0,4      | 1,5      |

|  | 1987     | 1988     | 1989     | 1990     | 1991     | 1992     | 1993     | 1994     | 1995     |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| de 25 a 29: total                      | 1.342,30 | 1.404,90 | 1.469,00 | 1.562,90 | 1.629,80 | 1.562,70 | 1.456,00 | 1.465,50 | 1.511,70 |
| De duración indefinida                 | 1.085,90 | 1.019,20 | 968,4    | 940,2    | 915,6    | 833,8    | 776,1    | 743,8    | 730      |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 1.049,70 | 992      | 947      | 910,2    | 893,8    | 807,9    | 755,3    | 721,6    | 706,1    |
| - Discontinuo                          | 36,2     | 27,2     | 21,4     | 30       | 21,8     | 25,9     | 20,8     | 22,2     | 24       |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 80,9%    | 72,5%    | 65,9%    | 60,2%    | 56,2%    | 53,4%    | 53,3%    | 50,8%    | 48,3%    |
| Temporal                               | 251,3    | 382,5    | 497,7    | 619,6    | 713,2    | 728,2    | 679,7    | 720,9    | 781,2    |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 10,2     | 10,4     | 4,8      | 9,2      | 11,3     | 14,7     | 10,5     | 17,1     | 20,4     |
| - Estacional o de temporada            | 98,9     | 108,4    | 107,6    | 109,4    | 104,7    | 57,9     | 45,6     | 49,5     | 55,9     |
| - En período de prueba                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 5,8      | 2,4      | 2,5      | 4,7      |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 21,9     | 25,5     | 22,8     | 24,4     |
| - Para obra o servicio determinado     | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 62,8     | 67,8     | 87,5     | 107      |
| - Otro tipo                            | 142,2    | 263,7    | 385,3    | 501      | 597,3    | 565,1    | 527,9    | 541,5    | 568,9    |
| % Temporales sobre total asalariados   | 18,7%    | 27,2%    | 33,9%    | 39,6%    | 43,8%    | 46,6%    | 46,7%    | 49,2%    | 51,7%    |
| No clasificable                        | 5,1      | 3,2      | 3        | 3,2      | 1        | 0,7      | 0,2      | 0,8      | 0,5      |

|   | 1987     | 1988     | 1989     | 1990     | 1991     | 1992     | 1993     | 1994     | 1995     |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 16 a 29. Todos los jóvenes asalariados: total | 2.715,20 | 2.882,70 | 3.114,50 | 3.308,10 | 3.369,60 | 3.194,40 | 2.808,00 | 2.753,30 | 2.826,10 |
| De duración indefinida                        | 1962,8   | 1710,1   | 1622,3   | 1539,2   | 1435,6   | 1261,3   | 1128,9   | 1074,7   | 1038,7   |
| % Indefinidos sobre total asalariados         | 72,3%    | 59,3%    | 52,1%    | 46,5%    | 42,6%    | 39,5%    | 40,2%    | 39,0%    | 36,8%    |
| Temporal                                      | 743,5    | 1165,3   | 1483,5   | 1760,4   | 1932,2   | 1932,3   | 1677,9   | 1677,3   | 1784,6   |
| % Temporales sobre total asalariados          | 27,4%    | 40,4%    | 47,6%    | 53,2%    | 57,3%    | 60,5%    | 59,8%    | 60,9%    | 63,1%    |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Antes de 1992, las categorías: 'cubre un período de prueba', 'cubre la ausencia de otro trabajador' y 'para obra o servicio' se incluyen en 'otro tipo'.

También la década de los 90 es central para el análisis de la temporalidad entre los trabajadores jóvenes, es decir, para los menores de 30 años. En el mismo intervalo anteriormente citado, entre 1987 y 1991, la tasa de temporalidad se duplica para situarse en el **57,3%**. Ahora bien, existen notables diferencias con respecto al resto de la población. En primer lugar, las tasas de temporalidad son notablemente superiores entre los jóvenes, año tras año y de manera sistemática. De esta manera, la contratación por tiempo determinado es significativamente más frecuente para los jóvenes, estableciendo un claro elemento de desigualdad relacionado con la edad. En segundo lugar, los ritmos de crecimiento de la temporalidad son diferentes si comparamos la fuerza de trabajo más joven

**TABLA 1: EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD  
EN EL EMPLEO SEGÚN EDAD Y TIPO DE CONTRATO. (CONTINUACIÓN).**

|  | 1996            | 1997             | 1998             | 1999             | 2000             | 2001             | 2002             | 2003             | 2004             |
|--|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>TOTAL ASALARIADOS</b>               | <b>9.599,80</b> | <b>10.113,60</b> | <b>10.659,30</b> | <b>11.479,20</b> | <b>12.322,80</b> | <b>12.855,80</b> | <b>13.414,20</b> | <b>14.078,10</b> | <b>14.609,40</b> |
| De duración indefinida                 | 6.359,00        | 6.708,50         | 7.143,70         | 7.719,10         | 8.344,50         | 8.743,20         | 9.121,20         | 9.603,90         | 9.924,10         |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 6.236,50        | 6.578,00         | 7.005,30         | 7.567,80         | 8.183,20         | 8.608,80         | 8.958,80         | 9.430,00         | 9.756,70         |
| - Discontinuo                          | 122,5           | 130,5            | 138,4            | 151,3            | 161,3            | 134,4            | 162,4            | 173,9            | 167,4            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 66,2%           | 66,3%            | 67,0%            | 67,2%            | 67,7%            | 68,0%            | 68,0%            | 68,2%            | 67,9%            |
| Temporal                               | 3.235,00        | 3.391,20         | 3.499,90         | 3.760,10         | 3.978,30         | 4.112,50         | 4.293,00         | 4.474,10         | 4.685,40         |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 112,9           | 114,9            | 132,5            | 122,4            | 124,4            | 131,2            | 117,1            | 138,6            | 132,6            |
| - Estacional o de temporada            | 232,1           | 267,5            | 237,9            | 276              | 279              | 300,7            | 301,4            | 310              | 286              |
| - En período de prueba                 | 21,7            | 23,7             | 31,1             | 45,3             | 42,2             | 46,6             | 47,5             | 50,9             | 73               |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 118,1           | 138,2            | 151,5            | 169,9            | 193,4            | 216,4            | 223,3            | 248,1            | 259,1            |
| - Para obra o servicio determinado     | 581,7           | 732,6            | 890,3            | 1.009,20         | 1.139,90         | 1.194,00         | 1.351,40         | 1.406,60         | 1.523,50         |
| - Otro tipo                            | 2.168,50        | 2.114,30         | 2.056,70         | 2.137,40         | 2.199,40         | 2.223,70         | 2.252,40         | 2.319,90         | 2.411,10         |
| % Temporales sobre total asalariados   | 33,7%           | 33,5%            | 32,8%            | 32,8%            | 32,3%            | 32,0%            | 32,0%            | 31,8%            | 32,1%            |
| No clasificable                        | 5,8             | 13,9             | 15,7             | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                | 0                |

|  | 1996         | 1997         | 1998         | 1999         | 2000         | 2001         | 2002         | 2003         | 2004         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>de 16 a 19: total</b>               | <b>232,2</b> | <b>237,4</b> | <b>263,8</b> | <b>298,2</b> | <b>330,3</b> | <b>325,7</b> | <b>316,1</b> | <b>294,3</b> | <b>289,5</b> |
| De duración indefinida                 | 32           | 28,1         | 34,8         | 39,7         | 48,1         | 54           | 61           | 57,2         | 51,4         |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 28,7         | 26,6         | 33,5         | 36,8         | 44,9         | 52,8         | 59,7         | 56           | 50,8         |
| - Discontinuo                          | 3,3          | 1,5          | 1,2          | 2,9          | 3,2          | 1,3          | 1,3          | 1,2          | 0,6          |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 13,8%        | 11,8%        | 13,2%        | 13,3%        | 14,6%        | 16,6%        | 19,3%        | 19,4%        | 17,8%        |
| Temporal                               | 200,1        | 208,9        | 228,7        | 258,5        | 282,3        | 271,6        | 255,1        | 237,1        | 238,1        |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 32,2         | 39,8         | 44,7         | 35,9         | 42,8         | 43,8         | 33,8         | 32,5         | 31,1         |
| - Estacional o de temporada            | 15,4         | 18,1         | 14,6         | 23,4         | 22,7         | 22,2         | 18,5         | 19,7         | 17           |
| - En período de prueba                 | 2,6          | 3,2          | 4,5          | 7,4          | 6,3          | 7,7          | 6,4          | 5,9          | 5,5          |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 1,4          | 2,5          | 1,5          | 1,9          | 2,5          | 2,5          | 2,6          | 2,3          | 3,9          |
| - Para obra o servicio determinado     | 19,3         | 25,6         | 37,1         | 39,8         | 50,2         | 47,9         | 55,1         | 53,1         | 51,1         |
| - Otro tipo                            | 129,2        | 119,7        | 126,4        | 150          | 157,8        | 147,6        | 138,8        | 123,7        | 129,5        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 86,2%        | 88,0%        | 86,7%        | 86,7%        | 85,5%        | 83,4%        | 80,7%        | 80,6%        | 82,2%        |
| No clasificable                        | 0,2          | 0,4          | 0,3          | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |

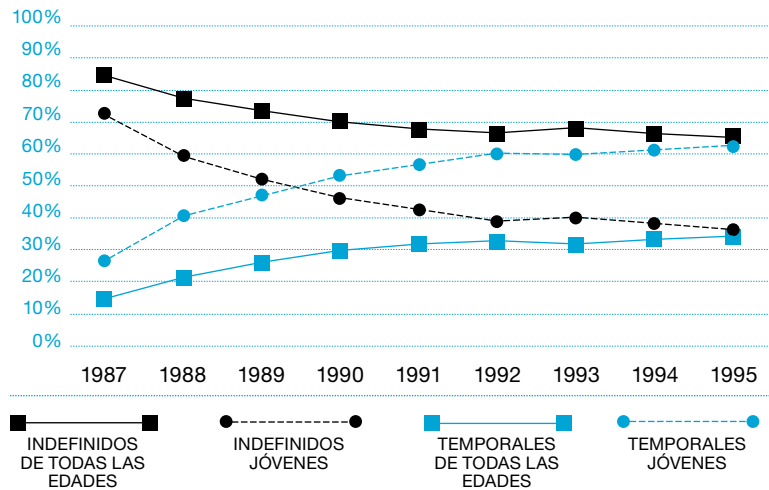
|  | 1996            | 1997            | 1998            | 1999            | 2000            | 2001            | 2002            | 2003            | 2004            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>de 20 a 24: total</b>               | <b>1.023,90</b> | <b>1.088,50</b> | <b>1.151,50</b> | <b>1.284,00</b> | <b>1.372,10</b> | <b>1.424,20</b> | <b>1.412,10</b> | <b>1.435,10</b> | <b>1.424,20</b> |
| De duración indefinida                 | 279             | 298,4           | 344,3           | 430,7           | 481,8           | 530,3           | 541,4           | 567             | 552,2           |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 267,9           | 288,5           | 334,6           | 416,5           | 468,6           | 520,7           | 533,2           | 554,6           | 538,3           |
| - Discontinuo                          | 11,1            | 9,9             | 9,8             | 14,1            | 13,2            | 9,6             | 8,3             | 12,4            | 13,9            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 27,2%           | 27,4%           | 29,9%           | 33,5%           | 35,1%           | 37,2%           | 38,3%           | 39,5%           | 38,8%           |
| Temporal                               | 743,6           | 788,1           | 804,4           | 853,3           | 890,3           | 893,9           | 870,7           | 868,1           | 871,9           |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 49              | 49,6            | 52,8            | 49              | 46              | 45,7            | 41,9            | 51,1            | 48,9            |
| - Estacional o de temporada            | 49,3            | 53,7            | 52,9            | 53,9            | 53,3            | 57,1            | 52,4            | 58,1            | 45,7            |
| - En período de prueba                 | 7,9             | 6,4             | 10,4            | 15,8            | 12,1            | 15,9            | 13              | 15              | 24              |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 12,2            | 12,1            | 10,5            | 15,8            | 16,2            | 20,1            | 20,7            | 25,7            | 23,5            |
| - Para obra o servicio determinado     | 88,8            | 106,3           | 152,3           | 177             | 189,3           | 200,2           | 220,5           | 232,8           | 235,9           |
| - Otro tipo                            | 536,3           | 560             | 525,4           | 541,7           | 573,4           | 555             | 522,3           | 485,2           | 493,9           |
| % Temporales sobre total asalariados   | 72,6%           | 72,4%           | 69,9%           | 66,5%           | 64,9%           | 62,8%           | 61,7%           | 60,5%           | 61,2%           |
| No clasificable                        | 1,4             | 2,1             | 2,8             | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |

|  | 1996            | 1997            | 1998            | 1999            | 2000            | 2001            | 2002            | 2003            | 2004            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>de 25 a 29: total</b>               | <b>1.545,80</b> | <b>1.621,00</b> | <b>1.735,00</b> | <b>1.870,70</b> | <b>2.051,80</b> | <b>2.147,90</b> | <b>2.226,40</b> | <b>2.348,30</b> | <b>2.428,90</b> |
| De duración indefinida                 | 754,1           | 816,9           | 902             | 994,8           | 1.135,40        | 1.196,70        | 1.245,00        | 1.303,80        | 1.365,20        |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 733,9           | 794,1           | 885,5           | 974,3           | 1.112,60        | 1.177,40        | 1.223,70        | 1.285,60        | 1.346,80        |
| - Discontinuo                          | 20,2            | 22,8            | 16,5            | 20,5            | 22,7            | 19,3            | 21,3            | 18,2            | 18,5            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 48,8%           | 50,4%           | 52,0%           | 53,2%           | 55,3%           | 55,7%           | 55,9%           | 55,5%           | 56,2%           |
| Temporal                               | 790,8           | 801,1           | 829,3           | 875,9           | 916,5           | 951,2           | 981,4           | 1.044,60        | 1.063,70        |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 22,9            | 20,2            | 27,4            | 30,7            | 27              | 31,7            | 30,7            | 39,7            | 37,7            |
| - Estacional o de temporada            | 48,6            | 56,8            | 43              | 49,9            | 49,2            | 54,5            | 59,9            | 60,3            | 46,1            |
| - En período de prueba                 | 3,8             | 2,8             | 9               | 12,3            | 8,8             | 12,5            | 11,1            | 13,4            | 18,3            |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 29,9            | 38,4            | 34              | 36,3            | 42,1            | 48,5            | 46,4            | 50,8            | 52,3            |
| - Para obra o servicio determinado     | 126,6           | 145,6           | 169,1           | 197             | 238,8           | 260,1           | 299,3           | 305,4           | 322,8           |
| - Otro tipo                            | 558,9           | 537,2           | 546,8           | 549,6           | 550,6           | 544,1           | 534             | 574,9           | 586,5           |
| % Temporales sobre total asalariados   | 51,2%           | 49,4%           | 47,8%           | 46,8%           | 44,7%           | 44,3%           | 44,1%           | 44,5%           | 43,8%           |
| No clasificable                        | 1               | 3               | 3,8             | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |

|  | 1996          | 1997          | 1998          | 1999          | 2000          | 2001          | 2002          | 2003          | 2004          |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>16 a 29. Todos los jóvenes asalariados: total</b> | <b>2801,9</b> | <b>2946,9</b> | <b>3150,3</b> | <b>3452,9</b> | <b>3754,2</b> | <b>3897,8</b> | <b>3954,6</b> | <b>4077,7</b> | <b>4142,6</b> |
| De duración indefinida                               | 1065,1        | 1143,4        | 1281,1        | 1465,2        | 1665,3        | 1781          | 1847,4        | 1928          | 1968,8        |
| % Indefinidos sobre total asalariados                | 38,0%         | 38,8%         | 40,7%         | 42,4%         | 44,4%         | 45,7%         | 46,7%         | 47,3%         | 47,5%         |
| Temporal   | 1734,5        | 1798,1        | 1862,4        | 1987,7        | 2088,9        | 2116,7        | 2107,2        | 2149,8        | 2173,7        |
| % Temporales sobre total asalariados                 | 61,9%         | 61,0%         | 59,1%         | 57,6%         | 55,6%         | 54,3%         | 53,3%         | 52,7%         | 52,5%         |

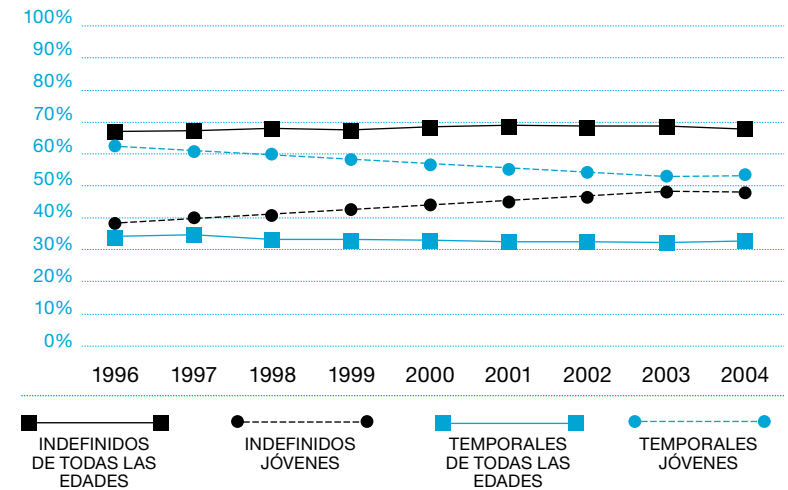
con los trabajadores de cualquier edad. De hecho, en el caso de los jóvenes el año 1988 se presenta como especialmente significativo, ya que la tasa de temporalidad experimenta un incremento de 13 puntos porcentuales, pasando del **27,4%** al **40,4%**. A partir de ese momento la temporalidad se incrementa año tras año, hasta alcanzar un punto máximo (**63,1%**) en 1995. Hasta el 2000 y durante los años sucesivos, la temporalidad no va a experimentar una reducción significativa. En cualquier caso, la tasa de contratación temporal no va a bajar del **50%**, estabilizándose en torno al **52-53%**. De esta manera, la temporalidad parece haberse instalado de manera clara en las condiciones de empleo características de los jóvenes en España, de manera que más de la mitad de los trabajadores que cuentan entre 16 y 29 años han firmado un contrato de naturaleza temporal.

**GRÁFICO 1: PORCENTAJE DE CADA TIPO DE CONTRATO SOBRE EL TOTAL DE ASALARIADOS DE SU GRUPO DE EDAD.**



**En el caso de las personas jóvenes, también los años 90 marcan un momento clave en la contratación temporal. Para los trabajadores entre 16 y 29 años las tasas de temporalidad son especialmente altas, estabilizándose en los últimos años en torno al 50%. De hecho, el incremento de la contratación temporal en España se explica en gran medida por el incremento de la contratación temporal entre los jóvenes.**

**GRÁFICO 2: PORCENTAJE DE CADA TIPO DE CONTRATO SOBRE EL TOTAL DE ASALARIADOS DE SU GRUPO DE EDAD.**



Puede deducirse, por tanto, que el incremento de la temporalidad en España ha afectado fundamentalmente a los trabajadores jóvenes. En este sentido, es significativo el análisis de los datos correspondientes a los jóvenes entre 25 y 29 años. Para ellos, la tasa de temporalidad entre 1987 y 1991 pasó del **18,7%** al **43,8%**. Por otra parte, conviene señalar que si bien dicha tasa ha experimentado una reducción paulatina desde 1996, en los últimos años la temporalidad se ha estabilizado en torno al **43%**. Es preciso resaltar que estamos hablando de población mayor de 24 años. Por tanto, constituye población para la cual el proceso de inserción en el mercado de trabajo supone ya una cuestión central tan-

**TABLA 2. EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO  
SEGÚN EDAD Y TIPO DE CONTRATO. SECTOR PRIVADO.**

|  | 1987            | 1988            | 1989            | 1990            | 1991            | 1992            | 1993            | 1994            | 1995            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>TOTAL ASALARIADOS</b>               | <b>6.324,70</b> | <b>6.696,00</b> | <b>7.083,80</b> | <b>7.390,20</b> | <b>7.542,80</b> | <b>7.261,70</b> | <b>6.868,80</b> | <b>6.852,50</b> | <b>7.107,50</b> |
| De duración indefinida                 | 5.203,20        | 4.994,50        | 4.915,90        | 4.844,50        | 4.777,30        | 4.443,60        | 4.285,80        | 4.175,00        | 4.191,90        |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 5.037,70        | 4.877,90        | 4.811,50        | 4.726,40        | 4.682,40        | 4.344,80        | 4.184,70        | 4.059,40        | 4.073,40        |
| - Discontinuo                          | 165,5           | 116,6           | 104,4           | 118,1           | 94,9            | 98,7            | 101,1           | 115,6           | 118,5           |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 82,3%           | 74,6%           | 69,4%           | 65,6%           | 63,3%           | 61,2%           | 62,4%           | 60,9%           | 59,0%           |
| Temporal                               | 1.105,60        | 1.688,60        | 2.152,10        | 2.532,50        | 2.760,60        | 2.816,80        | 2.581,20        | 2.675,40        | 2.910,40        |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 50,3            | 55,8            | 46,6            | 50,9            | 37              | 58,2            | 28,5            | 69,8            | 98,3            |
| - Estacional o de temporada            | 443,5           | 507,1           | 502,6           | 461,2           | 459,6           | 261,7           | 200,7           | 218,7           | 232,4           |
| - En período de prueba                 | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 27,5            | 14              | 17              | 18,2            |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 18,5            | 21,3            | 18,2            | 22,1            |
| - Para obra o servicio determinado     | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 277,6           | 320,4           | 381,6           | 478             |
| - Otro tipo                            | 611,8           | 1.125,70        | 1.603,00        | 2.020,40        | 2.264,00        | 2.173,30        | 1.996,30        | 1.970,00        | 2.061,40        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 17,5%           | 25,2%           | 30,4%           | 34,3%           | 36,6%           | 38,8%           | 37,6%           | 39,0%           | 40,9%           |
| No clasificable                        | 16              | 12,9            | 15,7            | 13,2            | 4,8             | 1,3             | 1,8             | 2,1             | 5,2             |

|  | 1987            | 1988            | 1989            | 1990            | 1991            | 1992            | 1993            | 1994            | 1995            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>de 25 a 29: total</b>               | <b>1.031,00</b> | <b>1.110,00</b> | <b>1.169,40</b> | <b>1.230,00</b> | <b>1.287,10</b> | <b>1.224,80</b> | <b>1.156,00</b> | <b>1.179,00</b> | <b>1.252,00</b> |
| De duración indefinida                 | 826,2           | 792             | 748,2           | 709,8           | 695,1           | 612,1           | 580,4           | 564,4           | 566,2           |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 796,8           | 769,5           | 731,3           | 685,3           | 678,3           | 590,1           | 564,4           | 545,8           | 547,9           |
| - Discontinuo                          | 29,4            | 22,4            | 16,9            | 24,5            | 16,8            | 22              | 16              | 18,6            | 18,3            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 80,1%           | 71,4%           | 64,0%           | 57,7%           | 54,0%           | 50,0%           | 50,2%           | 47,9%           | 45,2%           |
| Temporal                               | 199,8           | 315,1           | 418,2           | 517             | 591             | 612             | 575,5           | 613,9           | 685,3           |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 7,8             | 8,2             | 3,1             | 4,8             | 5,4             | 9,2             | 3,5             | 9,4             | 13,6            |
| - Estacional o de temporada            | 76,6            | 92,9            | 96,3            | 93,5            | 87,5            | 53              | 42,5            | 46,3            | 52,7            |
| - En período de prueba                 | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 5,4             | 2,4             | 2,5             | 4,7             |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 4,5             | 4,2             | 3,9             | 5,8             |
| - Para obra o servicio determinado     | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 56,3            | 59,7            | 79,7            | 98,1            |
| - Otro tipo                            | 115,4           | 214             | 318,8           | 418,7           | 498,1           | 483,6           | 463,1           | 472,2           | 510,4           |
| % Temporales sobre total asalariados   | 19,4%           | 28,4%           | 35,8%           | 42,0%           | 45,9%           | 50,0%           | 49,8%           | 52,1%           | 54,7%           |
| No clasificable                        | 5               | 3               | 3               | 3,2             | 1               | 0,7             | 0               | 0,7             | 0,5             |

|  | 1987       | 1988         | 1989         | 1990         | 1991         | 1992         | 1993         | 1994         | 1995         |
|--|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>de 16 a 19: total</b>               | <b>372</b> | <b>388,4</b> | <b>436,7</b> | <b>441,3</b> | <b>428,8</b> | <b>410,2</b> | <b>290,5</b> | <b>266,1</b> | <b>251,5</b> |
| De duración indefinida                 | 196,6      | 137          | 114,8        | 98,8         | 86,8         | 61           | 43           | 32,4         | 34,8         |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 179,1      | 127,6        | 104,4        | 91,6         | 80           | 56,5         | 38,4         | 28,6         | 31,4         |
| - Discontinuo                          | 17,5       | 9,3          | 10,3         | 7,2          | 6,8          | 4,6          | 4,5          | 3,8          | 3,4          |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 52,8%      | 35,3%        | 26,3%        | 22,4%        | 20,2%        | 14,9%        | 14,8%        | 12,2%        | 13,8%        |
| Temporal                               | 174,4      | 250,8        | 321,7        | 341,6        | 342          | 349,1        | 247,3        | 233,6        | 216          |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 23,3       | 28           | 28,7         | 31,2         | 22           | 29           | 15,4         | 30,3         | 35,2         |
| - Estacional o de temporada            | 61,5       | 55,5         | 59,2         | 47           | 42,5         | 30,6         | 18,5         | 16,2         | 17,5         |
| - En período de prueba                 | 0          | 0            | 0            | 0            | 0            | 6,9          | 2,1          | 4            | 3,8          |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0          | 0            | 0            | 0            | 0            | 1,5          | 1,4          | 1,3          | 0,3          |
| - Para obra o servicio determinado     | 0          | 0            | 0            | 0            | 0            | 12,8         | 16           | 12,6         | 17,8         |
| - Otro tipo                            | 89,6       | 167,3        | 233,8        | 263,4        | 277,5        | 268,3        | 194          | 169,1        | 141,4        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 46,9%      | 64,6%        | 73,7%        | 77,4%        | 79,8%        | 85,1%        | 85,1%        | 87,8%        | 85,9%        |
| No clasificable                        | 1          | 0,6          | 0,2          | 0,9          | 0            | 0            | 0,2          | 0,1          | 0,8          |

|  | 1987           | 1988           | 1989           | 1990           | 1991           | 1992           | 1993           | 1994           | 1995           |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>16 a 29. Todos los jóvenes asalariados: total</b> | <b>2.276,9</b> | <b>2.457,1</b> | <b>2.679,6</b> | <b>2.828,8</b> | <b>2.862,2</b> | <b>2.707,3</b> | <b>2.391,1</b> | <b>2.356,2</b> | <b>2.468,6</b> |
| De duración indefinida                               | 1.619,1        | 1.412,7        | 1.330,0        | 1.240,9        | 1.145,3        | 978,3          | 888,4          | 849,8          | 840,4          |
| % Indefinidos sobre total asalariados                | 71,1%          | 57,5%          | 49,6%          | 43,9%          | 40,0%          | 36,1%          | 37,2%          | 36,1%          | 34,0%          |
| Temporal   | 649,2          | 1.037,6        | 1.340,9        | 1.579,4        | 1.715,1        | 1.728,1        | 1.501,7        | 1.505,2        | 1.625,5        |
| % Temporales sobre total asalariados                 | 28,5%          | 42,2%          | 50,0%          | 55,8%          | 59,9%          | 63,8%          | 62,8%          | 63,9%          | 65,8%          |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Antes de 1992, las categorías: 'cubre un período de prueba', 'cubre la ausencia de otro trabajador' y 'para obra o servicio' se incluyen en 'otro tipo'

|  | 1987         | 1988         | 1989            | 1990            | 1991            | 1992            | 1993         | 1994         | 1995         |
|--|--------------|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>de 20 a 24: total</b>               | <b>873,9</b> | <b>958,7</b> | <b>1.073,50</b> | <b>1.157,50</b> | <b>1.146,30</b> | <b>1.072,30</b> | <b>944,6</b> | <b>911,1</b> | <b>965,1</b> |
| De duración indefinida                 | 596,3        | 483,7        | 467             | 432,3           | 363,4           | 305,2           | 265          | 253          | 239,4        |
| - Permanente a lo largo del tiempo     | 561,6        | 459,7        | 447,4           | 409,6           | 346,9           | 289,1           | 252,2        | 235,6        | 224,5        |
| - Discontinuo                          | 34,6         | 24           | 19,6            | 22,7            | 16,6            | 16,1            | 12,8         | 17,5         | 14,9         |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 68,2%        | 50,5%        | 43,5%           | 37,3%           | 31,7%           | 28,5%           | 28,1%        | 27,8%        | 24,8%        |
| Temporal                               | 275          | 471,7        | 601             | 720,8           | 782,1           | 767             | 678,9        | 657,7        | 724,2        |
| - De aprendizaje, formación o práctica | 16,6         | 16,5         | 13,5            | 13,6            | 8,6             | 17,4            | 8,1          | 27,3         | 46,6         |
| - Estacional o de temporada            | 96,2         | 129,8        | 130,3           | 115,4           | 118,7           | 61,8            | 45,2         | 51,1         | 58,8         |
| - En período de prueba                 | 0            | 0            | 0               | 0               | 0               | 8               | 5,2          | 5,3          | 3,6          |
| - Cubre la ausencia de otro trabajador | 0            | 0            | 0               | 0               | 0               | 6,1             | 4,8          | 2,4          | 6            |
| - Para obra o servicio determinado     | 0            | 0            | 0               | 0               | 0               | 48,3            | 50,4         | 61,1         | 73,4         |
| - Otro tipo                            | 162,2        | 325,3        | 457,1           | 591,8           | 654,9           | 625,5           | 565,2        | 510,5        | 535,8        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 31,5%        | 49,2%        | 56,0%           | 62,3%           | 68,2%           | 71,5%           | 71,9%        | 72,2%        | 75,0%        |
| No clasificable                        | 2,6          | 3,3          | 5,6             | 4,4             | 0,8             | 0,2             | 0,6          | 0,4          | 1,5          |

**TABLA 2: EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO SEGÚN EDAD Y TIPO DE CONTRATO. SECTOR PRIVADO. (CONTINUACIÓN).**

|  | 1996            | 1997            | 1998            | 1999            | 2000            | 2001             | 2002             | 2003             | 2004             |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>TOTAL ASALARIADOS</b>               | <b>7.265,00</b> | <b>7.756,20</b> | <b>8.329,30</b> | <b>9.135,80</b> | <b>9.907,40</b> | <b>10.383,60</b> | <b>10.858,20</b> | <b>11.377,90</b> | <b>11.849,00</b> |
| De duración indefinida                 | 4.395,50        | 4.724,50        | 5.220,20        | 5.833,70        | 6.408,30        | 6.785,90         | 7.103,20         | 7.523,10         | 7.785,00         |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 4.287,60        | 4.603,20        | 5.093,50        | 5.697,40        | 6.261,70        | 6.662,10         | 6.957,30         | 7.369,20         | 7.635,20         |
| · Discontinuo                          | 108             | 121,2           | 126,7           | 136,3           | 146,7           | 123,8            | 145,9            | 153,9            | 149,9            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 60,5%           | 60,9%           | 62,7%           | 63,9%           | 64,7%           | 65,4%            | 65,4%            | 66,1%            | 65,7%            |
| <b>Temporal</b>                        | <b>2.864,50</b> | <b>3.018,30</b> | <b>3.094,60</b> | <b>3.302,10</b> | <b>3.499,10</b> | <b>3.597,70</b>  | <b>3.755,00</b>  | <b>3.854,70</b>  | <b>4.063,90</b>  |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 88,3            | 91,5            | 108             | 95,7            | 100,2           | 104,4            | 85,1             | 104,4            | 100,3            |
| · Estacional o de temporada            | 221,2           | 254,8           | 226             | 256             | 257,7           | 282,2            | 281,5            | 289,7            | 268,5            |
| · En período de prueba                 | 20,4            | 22,1            | 30,7            | 43,5            | 41,3            | 45,1             | 46,2             | 50,3             | 70,6             |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 29,7            | 32,5            | 35,1            | 50,1            | 48,1            | 61,3             | 62               | 60,9             | 68,9             |
| · Para obra o servicio determinado     | 539             | 689,1           | 829,6           | 929,7           | 1.056,10        | 1.103,90         | 1.254,70         | 1.293,70         | 1.396,80         |
| · Otro tipo                            | 1.965,80        | 1.928,30        | 1.865,20        | 1.927,00        | 1.995,70        | 2.000,80         | 2.025,40         | 2.055,60         | 2.158,80         |
| % Temporales sobre total asalariados   | 39,4%           | 38,9%           | 37,2%           | 36,1%           | 35,3%           | 34,6%            | 34,6%            | 33,9%            | 34,3%            |
| No clasificable                        | 5               | 13,4            | 14,5            | 0               | 0               | 0                | 0                | 0                | 0                |

|  | 1996         | 1997         | 1998         | 1999         | 2000         | 2001         | 2002         | 2003         | 2004         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>de 16 a 19: total</b>               | <b>221,1</b> | <b>225,9</b> | <b>251</b>   | <b>283,6</b> | <b>313,3</b> | <b>311,6</b> | <b>300</b>   | <b>280,3</b> | <b>275,1</b> |
| De duración indefinida                 | 30,9         | 26,8         | 33,2         | 38,7         | 46,2         | 53,1         | 57,4         | 53,9         | 48,3         |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 27,7         | 25,3         | 32           | 36           | 43,3         | 51,8         | 56,1         | 52,8         | 47,7         |
| · Discontinuo                          | 3,3          | 1,5          | 1,2          | 2,6          | 2,9          | 1,3          | 1,3          | 1,2          | 0,6          |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 14,0%        | 11,9%        | 13,2%        | 13,6%        | 14,7%        | 17,0%        | 19,1%        | 19,2%        | 17,6%        |
| <b>Temporal</b>                        | <b>190</b>   | <b>198,7</b> | <b>217,5</b> | <b>244,9</b> | <b>267</b>   | <b>258,5</b> | <b>242,7</b> | <b>226,3</b> | <b>226,8</b> |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 26,7         | 33,8         | 38,3         | 31,2         | 36,1         | 37,7         | 27,4         | 26,9         | 27,4         |
| · Estacional o de temporada            | 15,3         | 17,6         | 14,4         | 22,9         | 22           | 22,2         | 18,5         | 18,6         | 16,7         |
| · En período de prueba                 | 2,6          | 2,8          | 4,5          | 6,9          | 6,1          | 7,7          | 6,4          | 5,9          | 5,5          |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 1,4          | 2,5          | 1,5          | 1,8          | 2,1          | 2,1          | 2,4          | 1,5          | 2,3          |
| · Para obra o servicio determinado     | 18,7         | 25,3         | 35           | 37,8         | 48,5         | 46,3         | 54,6         | 52,9         | 49,1         |
| · Otro tipo                            | 125,3        | 116,8        | 123,9        | 144,3        | 152,2        | 142,5        | 133,3        | 120,6        | 125,8        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 85,9%        | 88,0%        | 86,7%        | 86,4%        | 85,2%        | 83,0%        | 80,9%        | 80,7%        | 82,4%        |
| No clasificable                        | 0,2          | 0,4          | 0,3          | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |

|  | 1996         | 1997            | 1998            | 1999            | 2000            | 2001            | 2002            | 2003            | 2004            |
|--|--------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>de 20 a 24: total</b>               | <b>945,1</b> | <b>1.017,90</b> | <b>1.084,20</b> | <b>1.204,40</b> | <b>1.289,90</b> | <b>1.341,30</b> | <b>1.330,10</b> | <b>1.340,30</b> | <b>1.328,80</b> |
| De duración indefinida                 | 251,4        | 272,2           | 324,9           | 408,1           | 458             | 503,7           | 519,7           | 544             | 524,8           |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 241          | 262,7           | 315,8           | 395,1           | 445,5           | 494,3           | 511,9           | 531,9           | 512,2           |
| · Discontinuo                          | 10,3         | 9,5             | 9,1             | 12,9            | 12,6            | 9,3             | 7,8             | 12,1            | 12,6            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 26,6%        | 26,7%           | 30,0%           | 33,9%           | 35,5%           | 37,6%           | 39,1%           | 40,6%           | 39,5%           |
| <b>Temporal</b>                        | <b>692,4</b> | <b>743,7</b>    | <b>757,1</b>    | <b>796,3</b>    | <b>831,9</b>    | <b>837,6</b>    | <b>810,4</b>    | <b>796,3</b>    | <b>803,9</b>    |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 41,4         | 41,2            | 44,5            | 39,3            | 38,2            | 39              | 33,8            | 43,7            | 40,3            |
| · Estacional o de temporada            | 47,7         | 52,7            | 51,6            | 50,5            | 51              | 54,7            | 48,4            | 54,6            | 43,5            |
| · En período de prueba                 | 7,8          | 6,4             | 10              | 15,5            | 12              | 15,4            | 12,1            | 14,5            | 24              |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 6,6          | 6,3             | 5,3             | 8,9             | 9,9             | 13,2            | 10,9            | 13,3            | 13,7            |
| · Para obra o servicio determinado     | 83,6         | 102             | 147,2           | 169,5           | 178             | 188,9           | 210,2           | 221,1           | 222,5           |
| · Otro tipo                            | 505,4        | 535,1           | 498,5           | 512,6           | 542,9           | 526,4           | 495,2           | 449             | 459,9           |
| % Temporales sobre total asalariados   | 73,3%        | 73,1%           | 69,8%           | 66,1%           | 64,5%           | 62,4%           | 60,9%           | 59,4%           | 60,5%           |
| No clasificable                        | 1,3          | 2,1             | 2,3             | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |

|  | 1996            | 1997            | 1998            | 1999            | 2000            | 2001            | 2002            | 2003            | 2004            |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>de 25 a 29: total</b>               | <b>1.292,60</b> | <b>1.376,90</b> | <b>1.518,10</b> | <b>1.653,00</b> | <b>1.844,00</b> | <b>1.940,20</b> | <b>1.998,00</b> | <b>2.091,40</b> | <b>2.166,40</b> |
| De duración indefinida                 | 600,5           | 673,1           | 783,3           | 886,9           | 1.039,30        | 1.103,70        | 1.140,90        | 1.193,70        | 1.256,70        |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 583             | 651,7           | 768             | 867,8           | 1.018,70        | 1.084,90        | 1.120,70        | 1.177,90        | 1.238,50        |
| · Discontinuo                          | 17,4            | 21,4            | 15,3            | 19,1            | 20,6            | 18,8            | 20,2            | 15,8            | 18,1            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 46,5%           | 48,9%           | 51,6%           | 53,7%           | 56,4%           | 56,9%           | 57,1%           | 57,1%           | 58,0%           |
| <b>Temporal</b>                        | <b>691,3</b>    | <b>700,9</b>    | <b>731,1</b>    | <b>766</b>      | <b>804,7</b>    | <b>836,5</b>    | <b>857,1</b>    | <b>897,7</b>    | <b>909,8</b>    |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 16              | 13,6            | 21,3            | 20,8            | 20,5            | 23,1            | 18,4            | 28,4            | 22,1            |
| · Estacional o de temporada            | 45,7            | 53,6            | 40,4            | 45,6            | 44,2            | 49,4            | 55,9            | 57,3            | 41,5            |
| · En período de prueba                 | 3,7             | 2,6             | 9               | 11,3            | 8,6             | 12,5            | 11,1            | 13,3            | 16,7            |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 6,4             | 8,6             | 9,4             | 14,2            | 14              | 19,6            | 19              | 15,1            | 16,5            |
| · Para obra o servicio determinado     | 114,2           | 137,4           | 157,1           | 178             | 221,4           | 240,2           | 275,1           | 279,6           | 290,3           |
| · Otro tipo                            | 505,2           | 485,1           | 493,8           | 496,2           | 496             | 491,7           | 477,4           | 504             | 522,7           |
| % Temporales sobre total asalariados   | 53,5%           | 50,9%           | 48,2%           | 46,3%           | 43,6%           | 43,1%           | 42,9%           | 42,9%           | 42,0%           |
| No clasificable                        | 0,8             | 3               | 3,7             | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               | 0               |

|  | 1996           | 1997           | 1998           | 1999           | 2000           | 2001           | 2002           | 2003           | 2004           |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>16 a 29. Todos los jóvenes asalariados: total</b> | <b>2.458,8</b> | <b>2.620,7</b> | <b>2.853,3</b> | <b>3.141</b>   | <b>3.447,2</b> | <b>3.593,1</b> | <b>3.628,1</b> | <b>3.712</b>   | <b>3.770,3</b> |
| De duración indefinida                               | 882,8          | 972,1          | 1.141,4        | 1.333,7        | 1.543,5        | 1.660,5        | 1.718          | 1.791,6        | 1.829,8        |
| % Indefinidos sobre total asalariados                | 35,9%          | 37,1%          | 40,0%          | 42,5%          | 44,8%          | 46,2%          | 47,4%          | 48,3%          | 48,5%          |
| <b>Temporal</b>                                      | <b>1.573,7</b> | <b>1.643,3</b> | <b>1.705,7</b> | <b>1.807,2</b> | <b>1.903,6</b> | <b>1.932,6</b> | <b>1.910,2</b> | <b>1.920,3</b> | <b>1.940,5</b> |
| % Temporales sobre total asalariados                 | 64,0%          | 62,7%          | 59,8%          | 57,5%          | 55,2%          | 53,8%          | 52,7%          | 51,7%          | 51,5%          |

to en su proceso de desarrollo profesional como en su proceso de emancipación. Dicho de otra forma, la alta temporalidad existente en este grupo se presenta como especialmente relevante en la descripción del mercado de trabajo en España.

El impacto de la contratación temporal se deja notar tanto para la fuerza de trabajo vinculada al sector privado como en la fuerza de trabajo contratada en organismos y empresas públicas (sector público, en adelante). Las Tablas 2 y 3 ofrecen datos relevantes al respecto.

**TABLA 3. EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO SEGÚN EDAD Y TIPO DE CONTRATO. SECTOR PÚBLICO.**

|  | 1987           | 1988            | 1989            | 1990            | 1991            | 1992            | 1993            | 1994            | 1995            |
|--|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>TOTAL ASALARIADOS</b>               | <b>1.869,3</b> | <b>1.933,20</b> | <b>2.038,90</b> | <b>2.148,20</b> | <b>2.227,80</b> | <b>2.253,20</b> | <b>2.218,20</b> | <b>2.150,00</b> | <b>2.222,90</b> |
| De duración indefinida                 | 1.720,70       | 1.726,30        | 1.794,40        | 1.843,10        | 1.853,10        | 1.882,10        | 1.882,20        | 1.800,00        | 1.873,80        |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 1.698,60       | 1.707,10        | 1.779,90        | 1.827,10        | 1.836,90        | 1.867,00        | 1.865,90        | 1.785,00        | 1.855,20        |
| · Discontinuo                          | 22,1           | 19,2            | 14,6            | 16              | 16,2            | 15              | 16,3            | 14,9            | 18,7            |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 92,1%          | 89,3%           | 88,0%           | 85,8%           | 83,2%           | 83,5%           | 84,9%           | 83,7%           | 84,3%           |
| Temporal                               | 148,2          | 206,6           | 244,1           | 304,7           | 374,4           | 370,6           | 335,6           | 349,8           | 349             |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 6,6            | 7,3             | 8,5             | 11,4            | 19,1            | 21,8            | 17,3            | 21              | 22,1            |
| · Estacional o de temporada            | 56             | 53,1            | 41              | 47,7            | 56              | 21              | 13,6            | 16,3            | 10,2            |
| · En período de prueba                 | 0              | 0               | 0               | 0               | 0               | 2,8             | 0,2             | 0,5             | 0,4             |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 0              | 0               | 0               | 0               | 0               | 55,7            | 59,5            | 60              | 65,9            |
| · Para obra o servicio determinado     | 0              | 0               | 0               | 0               | 0               | 22,9            | 31,7            | 33,6            | 34,1            |
| · Otro tipo                            | 85,6           | 146,2           | 194,5           | 245,5           | 299,3           | 246,5           | 213,4           | 218,4           | 216,1           |
| % Temporales sobre total asalariados   | 7,9%           | 10,7%           | 12,0%           | 14,2%           | 16,8%           | 16,4%           | 15,1%           | 16,3%           | 15,7%           |
| No clasificable                        | 0,3            | 0,4             | 0,4             | 0,5             | 0,2             | 0,5             | 0,5             | 0,2             | 0,1             |

|  | 1987        | 1988        | 1989        | 1990        | 1991        | 1992        | 1993      | 1994        | 1995       |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|------------|
| <b>de 16 a 19: total</b>               | <b>11,2</b> | <b>12,4</b> | <b>13,3</b> | <b>12,1</b> | <b>18,7</b> | <b>15,2</b> | <b>13</b> | <b>14,2</b> | <b>9,4</b> |
| De duración indefinida                 | 4,4         | 5,4         | 2,2         | 3,4         | 3           | 1,9         | 2,3       | 2,3         | 0,7        |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 3,8         | 4,7         | 2           | 3,3         | 2,7         | 1,7         | 2,2       | 2,3         | 0,7        |
| · Discontinuo                          | 0,7         | 0,7         | 0,2         | 0,1         | 0,3         | 0,2         | 0,1       | 0           | 0,1        |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 39,3%       | 43,5%       | 16,5%       | 28,1%       | 16,0%       | 12,5%       | 17,7%     | 16,2%       | 7,4%       |
| Temporal                               | 6,6         | 7           | 11,1        | 8,5         | 15,7        | 13,3        | 10,8      | 11,8        | 8,7        |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 0,6         | 0,7         | 4,8         | 0,9         | 4,4         | 4,4         | 4,3       | 6,8         | 4,7        |
| · Estacional o de temporada            | 1,5         | 2,2         | 1,5         | 1,6         | 1,3         | 1,4         | 0         | 0,8         | 0          |
| · En período de prueba                 | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0,4         | 0         | 0           | 0          |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0,4         | 0,1       | 0           | 0          |
| · Para obra o servicio determinado     | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0,9         | 1,4       | 0,5         | 0,1        |
| · Otro tipo                            | 4,5         | 4,1         | 4,8         | 6           | 10          | 5,8         | 4,9       | 3,8         | 3,9        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 58,9%       | 56,5%       | 83,5%       | 70,2%       | 84,0%       | 87,5%       | 83,1%     | 83,1%       | 92,6%      |
| No clasificable                        | 0,2         | 0           | 0           | 0,2         | 0           | 0           | 0         | 0           | 0          |

|  | 1987         | 1988         | 1989         | 1990         | 1991         | 1992       | 1993         | 1994        | 1995        |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|-------------|-------------|
| <b>de 20 a 24: total</b>               | <b>115,7</b> | <b>118,3</b> | <b>122,1</b> | <b>134,3</b> | <b>146,1</b> | <b>134</b> | <b>103,8</b> | <b>96,4</b> | <b>88,3</b> |
| De duración indefinida                 | 79,5         | 64,9         | 70           | 64,4         | 66,9         | 59,4       | 42,5         | 43,1        | 33,8        |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 75,3         | 61,1         | 67,4         | 60,8         | 64           | 58         | 42,1         | 42,4        | 33          |
| · Discontinuo                          | 4,2          | 3,8          | 2,6          | 3,6          | 2,9          | 1,4        | 0,4          | 0,7         | 0,8         |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 68,7%        | 54,9%        | 57,3%        | 48,0%        | 45,8%        | 44,3%      | 40,9%        | 44,7%       | 38,3%       |
| Temporal                               | 36,2         | 53,3         | 52,1         | 69,9         | 79,2         | 74,6       | 61,1         | 53,3        | 54,5        |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 2,6          | 2,5          | 2            | 5,1          | 7,7          | 7          | 4,6          | 5,4         | 7,4         |
| · Estacional o de temporada            | 13,2         | 14           | 9,6          | 8,3          | 12,8         | 3          | 3,9          | 2,7         | 2,2         |
| · En período de prueba                 | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 1,1        | 0            | 0,2         | 0,3         |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 8,7        | 9            | 8           | 4,4         |
| · Para obra o servicio determinado     | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            | 3,1        | 4            | 4,7         | 3,7         |
| · Otro tipo                            | 20,4         | 36,8         | 40,5         | 56,6         | 58,7         | 51,8       | 39,6         | 32,3        | 36,6        |
| % Temporales sobre total asalariados   | 31,3%        | 45,1%        | 42,7%        | 52,0%        | 54,2%        | 55,7%      | 58,9%        | 55,3%       | 61,7%       |
| No clasificable                        | 0            | 0,1          | 0            | 0            | 0            | 0          | 0,1          | 0           | 0           |

|  | 1987         | 1988       | 1989         | 1990         | 1991         | 1992       | 1993         | 1994         | 1995         |
|--|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>de 25 a 29: total</b>               | <b>311,3</b> | <b>295</b> | <b>299,6</b> | <b>332,9</b> | <b>342,7</b> | <b>338</b> | <b>300,1</b> | <b>286,5</b> | <b>259,7</b> |
| De duración indefinida                 | 259,7        | 227,2      | 220,1        | 230,4        | 220,5        | 221,7      | 195,6        | 179,4        | 163,8        |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 252,9        | 222,5      | 215,7        | 224,9        | 215,5        | 217,8      | 190,9        | 175,8        | 158,2        |
| · Discontinuo                          | 6,8          | 4,8        | 4,4          | 5,5          | 4,9          | 3,9        | 4,8          | 3,6          | 5,6          |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 83,4%        | 77,0%      | 73,5%        | 69,2%        | 64,3%        | 65,6%      | 65,2%        | 62,6%        | 63,1%        |
| Temporal                               | 51,5         | 67,5       | 79,5         | 102,6        | 122,2        | 116,2      | 104,2        | 107          | 95,9         |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 2,3          | 2,3        | 1,7          | 4,4          | 5,9          | 5,4        | 7            | 7,7          | 6,8          |
| · Estacional o de temporada            | 22,3         | 15,5       | 11,3         | 15,9         | 17,2         | 4,9        | 3,1          | 3,3          | 3,2          |
| · En período de prueba                 | 0            | 0          | 0            | 0            | 0            | 0,5        | 0            | 0            | 0            |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 0            | 0          | 0            | 0            | 0            | 17,4       | 21,2         | 18,9         | 18,6         |
| · Para obra o servicio determinado     | 0            | 0          | 0            | 0            | 0            | 6,5        | 8            | 7,8          | 8,9          |
| · Otro tipo                            | 26,8         | 49,7       | 66,5         | 82,3         | 99,2         | 81,5       | 64,8         | 69,3         | 58,5         |
| % Temporales sobre total asalariados   | 16,5%        | 22,9%      | 26,5%        | 30,8%        | 35,7%        | 34,4%      | 34,7%        | 37,3%        | 36,9%        |
| No clasificable                        | 0,1          | 0,2        | 0            | 0            | 0            | 0          | 0,2          | 0,1          | 0            |

|  | 1987         | 1988         | 1989         | 1990         | 1991         | 1992         | 1993         | 1994         | 1995         |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>16 a 29. Todos los jóvenes asalariados: total</b> | <b>438,2</b> | <b>425,7</b> | <b>435,0</b> | <b>479,3</b> | <b>507,5</b> | <b>487,2</b> | <b>416,9</b> | <b>397,1</b> | <b>357,4</b> |
| De duración indefinida                               | 343,6        | 297,5        | 292,3        | 298,2        | 290,4        | 283,0        | 240,4        | 224,8        | 198,3        |
| % Indefinidos sobre total asalariados                | 78,4%        | 69,9%        | 67,2%        | 62,2%        | 57,2%        | 58,1%        | 57,7%        | 56,6%        | 55,5%        |
| Temporal   | 94,3         | 127,8        | 142,7        | 181,0        | 217,1        | 204,1        | 176,1        | 172,1        | 159,1        |
| % Temporales sobre total asalariados                 | 21,5%        | 30,0%        | 32,8%        | 37,8%        | 42,8%        | 41,9%        | 42,2%        | 43,3%        | 44,5%        |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Antes de 1992, las categorías: 'cubre un período de prueba', 'cubre la ausencia de otro trabajador' y 'para obra o servicio' se incluyen en 'otro tipo'

**TABLA 3. EVOLUCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO SEGÚN EDAD Y TIPO DE CONTRATO. SECTOR PÚBLICO. (CONTINUACIÓN).**

|  | 1996     | 1997     | 1998     | 1999     | 2000     | 2001     | 2002     | 2003     | 2004     |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL ASALARIADOS                      | 2.334,80 | 2.357,40 | 2.330,10 | 2.343,50 | 2.415,40 | 2.472,20 | 2.556,00 | 2.700,20 | 2.760,50 |
| De duración indefinida                 | 1.963,50 | 1.984,00 | 1.923,50 | 1.885,50 | 1.936,10 | 1.957,30 | 2.018,00 | 2.080,80 | 2.139,00 |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 1.948,90 | 1.974,80 | 1.911,80 | 1.870,40 | 1.921,50 | 1.946,70 | 2.001,40 | 2.060,80 | 2.121,50 |
| · Discontinuo                          | 14,5     | 9,3      | 11,7     | 15       | 14,6     | 10,6     | 16,5     | 20       | 17,5     |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 84,1%    | 84,2%    | 82,6%    | 80,5%    | 80,2%    | 79,2%    | 79,0%    | 77,1%    | 77,5%    |
| Temporal                               | 370,5    | 372,9    | 405,3    | 458      | 479,2    | 514,8    | 538,1    | 619,4    | 621,4    |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 24,6     | 23,4     | 24,5     | 26,7     | 24,2     | 26,8     | 32       | 34,2     | 32,3     |
| · Estacional o de temporada            | 11       | 12,7     | 11,8     | 20       | 21,3     | 18,6     | 19,9     | 20,2     | 17,5     |
| · En período de prueba                 | 1,2      | 1,7      | 0,4      | 1,7      | 0,9      | 1,5      | 1,2      | 0,6      | 2,4      |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 88,5     | 105,7    | 116,4    | 119,8    | 145,3    | 155,1    | 161,3    | 187,2    | 190,2    |
| · Para obra o servicio determinado     | 42,7     | 43,5     | 60,7     | 79,5     | 83,8     | 90,1     | 96,7     | 112,8    | 126,8    |
| · Otro tipo                            | 202,7    | 186      | 191,4    | 210,4    | 203,6    | 222,8    | 227      | 264,3    | 252,2    |
| % Temporales sobre total asalariados   | 15,9%    | 15,8%    | 17,4%    | 19,5%    | 19,8%    | 20,8%    | 21,1%    | 22,9%    | 22,5%    |
| No clasificable                        | 0,8      | 0,5      | 1,3      | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        |

|  | 1996  | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| de 16 a 19: total                      | 11,1  | 11,5  | 12,8  | 14,6  | 17,1  | 14,1  | 16,1  | 14    | 14,4  |
| De duración indefinida                 | 1,1   | 1,3   | 1,6   | 1     | 1,9   | 0,9   | 3,6   | 3,2   | 3,1   |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 1,1   | 1,3   | 1,6   | 0,8   | 1,6   | 0,9   | 3,6   | 3,2   | 3,1   |
| · Discontinuo                          | 0     | 0     | 0     | 0,2   | 0,2   | 0     | 0     | 0     | 0     |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 9,9%  | 11,3% | 12,5% | 6,8%  | 11,1% | 6,4%  | 22,4% | 22,9% | 21,5% |
| Temporal                               | 10,1  | 10,2  | 11,2  | 13,6  | 15,2  | 13,1  | 12,4  | 10,8  | 11,3  |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 5,5   | 6     | 6,4   | 4,7   | 6,8   | 6,1   | 6,4   | 5,6   | 3,7   |
| · Estacional o de temporada            | 0,1   | 0,5   | 0,2   | 0,5   | 0,7   | 0     | 0     | 1,1   | 0,3   |
| · En período de prueba                 | 0     | 0,5   | 0     | 0,5   | 0,2   | 0     | 0     | 0     | 0     |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 0     | 0     | 0     | 0,1   | 0,4   | 0,4   | 0,1   | 0,8   | 1,6   |
| · Para obra o servicio determinado     | 0,6   | 0,4   | 2,1   | 2     | 1,7   | 1,6   | 0,4   | 0,2   | 2     |
| · Otro tipo                            | 3,9   | 2,9   | 2,6   | 5,8   | 5,6   | 5,1   | 5,5   | 3,1   | 3,7   |
| % Temporales sobre total asalariados   | 91,0% | 88,7% | 87,5% | 93,2% | 88,9% | 92,9% | 77,0% | 77,1% | 78,5% |
| No clasificable                        | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |

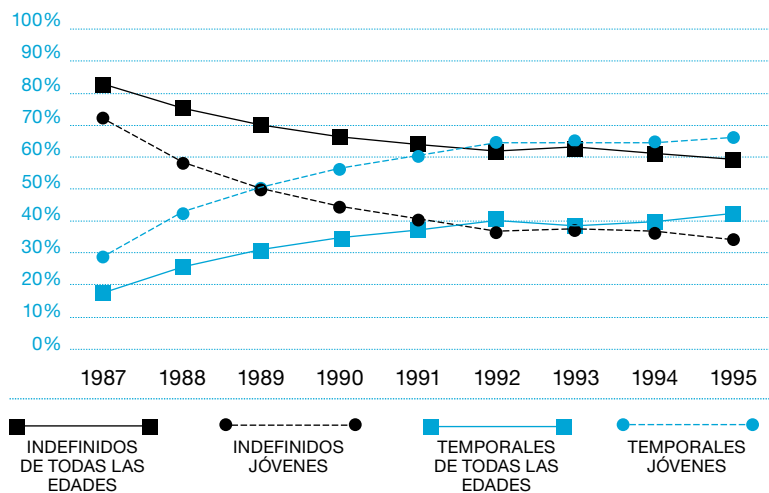
|  | 1996  | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| de 20 a 24: total                      | 78,8  | 70,6  | 67,2  | 79,6  | 82,2  | 83    | 82    | 94,8  | 95,4  |
| De duración indefinida                 | 27,6  | 26,2  | 19,4  | 22,6  | 23,8  | 26,6  | 21,7  | 23    | 27,4  |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 26,8  | 25,8  | 18,8  | 21,4  | 23,1  | 26,3  | 21,3  | 22,7  | 26,2  |
| · Discontinuo                          | 0,8   | 0,4   | 0,6   | 1,2   | 0,6   | 0,3   | 0,4   | 0,3   | 1,2   |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 35,0% | 37,1% | 28,9% | 28,4% | 29,0% | 32,0% | 26,5% | 24,3% | 28,7% |
| Temporal                               | 51,1  | 44,4  | 47,3  | 57    | 58,4  | 56,3  | 60,3  | 71,8  | 68    |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 7,7   | 8,3   | 8,3   | 9,8   | 7,8   | 6,7   | 8,1   | 7,4   | 8,6   |
| · Estacional o de temporada            | 1,7   | 1     | 1,3   | 3,4   | 2,3   | 2,4   | 4     | 3,5   | 2,2   |
| · En período de prueba                 | 0,2   | 0     | 0,4   | 0,3   | 0,1   | 0,5   | 0,9   | 0,5   | 0     |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 5,6   | 5,8   | 5,3   | 7     | 6,3   | 6,8   | 9,8   | 12,4  | 9,8   |
| · Para obra o servicio determinado     | 5,2   | 4,3   | 5,1   | 7,5   | 11,3  | 11,3  | 10,4  | 11,7  | 13,3  |
| · Otro tipo                            | 30,9  | 24,9  | 26,9  | 29,1  | 30,6  | 28,5  | 27,1  | 36,2  | 34    |
| % Temporales sobre total asalariados   | 64,8% | 62,9% | 70,4% | 71,6% | 71,0% | 67,8% | 73,5% | 75,7% | 71,3% |
| No clasificable                        | 0,1   | 0     | 0,5   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |

|  | 1996  | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| de 25 a 29: total                      | 253,3 | 244   | 216,9 | 217,7 | 207,8 | 207,7 | 228,5 | 256,9 | 262,4 |
| De duración indefinida                 | 153,6 | 143,8 | 118,6 | 107,9 | 96    | 93    | 104,1 | 110   | 108,6 |
| · Permanente a lo largo del tiempo     | 150,8 | 142,4 | 117,5 | 106,5 | 93,9  | 92,5  | 102,9 | 107,7 | 108,2 |
| · Discontinuo                          | 2,8   | 1,4   | 1,2   | 1,3   | 2,1   | 0,5   | 1,2   | 2,3   | 0,4   |
| % Indefinidos sobre total asalariados  | 60,6% | 58,9% | 54,7% | 49,6% | 46,2% | 44,8% | 45,6% | 42,8% | 41,4% |
| Temporal                               | 99,5  | 100,2 | 98,2  | 109,8 | 111,8 | 114,7 | 124,4 | 146,9 | 153,9 |
| · De aprendizaje, formación o práctica | 6,9   | 6,6   | 6,1   | 9,9   | 6,5   | 8,5   | 12,3  | 11,3  | 15,6  |
| · Estacional o de temporada            | 2,9   | 3,2   | 2,6   | 4,3   | 5     | 5,1   | 4     | 3     | 4,6   |
| · En período de prueba                 | 0,2   | 0,3   | 0     | 1     | 0,2   | 0     | 0     | 0,1   | 1,7   |
| · Cubre la ausencia de otro trabajador | 23,5  | 29,8  | 24,6  | 22,1  | 28,1  | 28,8  | 27,3  | 35,7  | 35,7  |
| · Para obra o servicio determinado     | 12,3  | 8,2   | 12    | 19,1  | 17,3  | 19,8  | 24,2  | 25,8  | 32,5  |
| · Otro tipo                            | 53,8  | 52,2  | 52,9  | 53,5  | 54,6  | 52,4  | 56,6  | 70,9  | 63,8  |
| % Temporales sobre total asalariados   | 39,3% | 41,1% | 45,3% | 50,4% | 53,8% | 55,2% | 54,4% | 57,2% | 58,7% |
| No clasificable                        | 0,1   | 0     | 0,1   | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     |

|   | 1996  | 1997  | 1998  | 1999  | 2000  | 2001  | 2002  | 2003  | 2004  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 16 a 29. Todos los jóvenes asalariados: total | 343,2 | 326,1 | 296,9 | 311,9 | 307,1 | 304,8 | 326,6 | 365,7 | 372,2 |
| De duración indefinida                        | 182,3 | 171,3 | 139,6 | 131,5 | 121,7 | 120,5 | 129,4 | 136,2 | 139,1 |
| % Indefinidos sobre total asalariados         | 53,1% | 52,5% | 47,0% | 42,2% | 39,6% | 39,5% | 39,6% | 37,2% | 37,4% |
| Temporal                                      | 160,7 | 154,8 | 156,7 | 180,4 | 185,4 | 184,1 | 197,1 | 229,5 | 233,2 |
| % Temporales sobre total asalariados          | 46,8% | 47,5% | 52,8% | 57,8% | 60,4% | 60,4% | 60,3% | 62,8% | 62,7% |

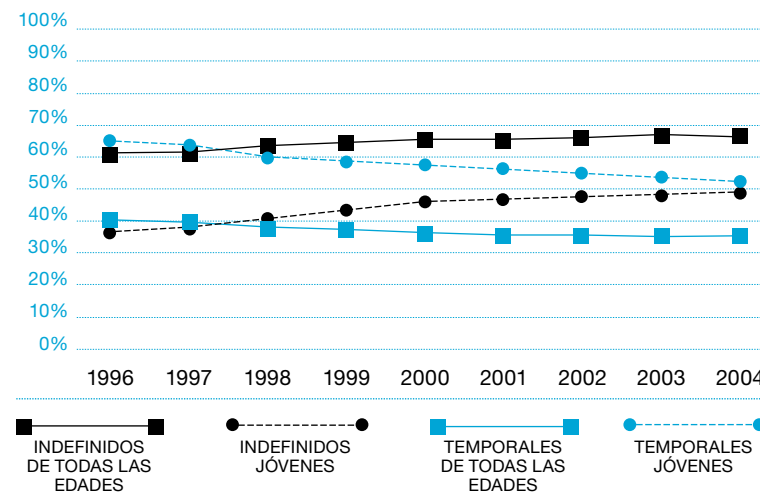
En lo que se refiere a la población de cualquier edad, los datos ofrecidos muestran que la temporalidad es superior entre los empleados en el sector privado, si se comparan con los datos para el sector público. Esta diferencia aparece a lo largo de toda la serie ofrecida, de manera sistemática año tras año. Así, mientras que en los últimos años el porcentaje de trabajadores contratados de manera temporal en el sector privado se ha estabilizado en torno al **33%**, mientras que en el caso del sector público dicho porcentaje se ha estabilizado en torno al **22%**.

**GRÁFICO 3: PORCENTAJE DE CADA TIPO DE CONTRATO SOBRE EL TOTAL DE ASALARIADOS DE SU GRUPO DE EDAD. SECTOR PRIVADO.**



**El porcentaje de personas jóvenes contratadas de manera temporal en el sector público es especialmente elevado en España. Mientras que dicho porcentaje se reduce en el sector privado de manera paulatina pero sistemática a partir del año 2000, la tendencia en el sector público es precisamente la contraria. Así, la tasa de temporalidad para los jóvenes contratados por alguna empresa o administración pública oscila entre el 55 y el 60%.**

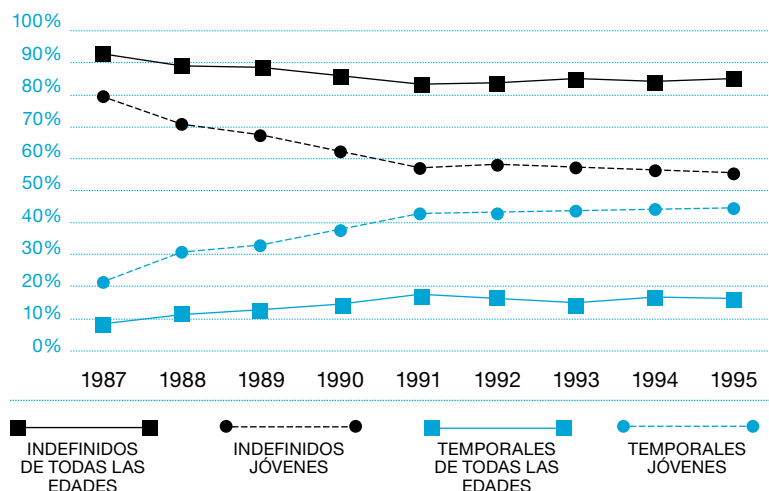
**GRÁFICO 4: PORCENTAJE DE CADA TIPO DE CONTRATO SOBRE EL TOTAL DE ASALARIADOS DE SU GRUPO DE EDAD. SECTOR PRIVADO.**



El análisis es notablemente diferente al considerar únicamente a los trabajadores menores de 30 años. Entre 1987 y 1999 las tasas de temporalidad crecen sistemáticamente tanto en el sector privado como en el sector público, pero los porcentajes de temporalidad son sistemáticamente mayores entre los contratados por una empresa u organización privada. Las diferencias son significativas en todo el periodo mencionado, llamando la atención la brecha que se establece durante los últimos años de la década de los 80 y los primeros de la década de los 90. Ahora bien, a partir de 1999 los porcentajes de temporalidad comienzan a ser mayores entre los jóvenes contratados por alguna institución o empresa pública. Más aún, mientras que en los años que siguen al 2000 la temporalidad

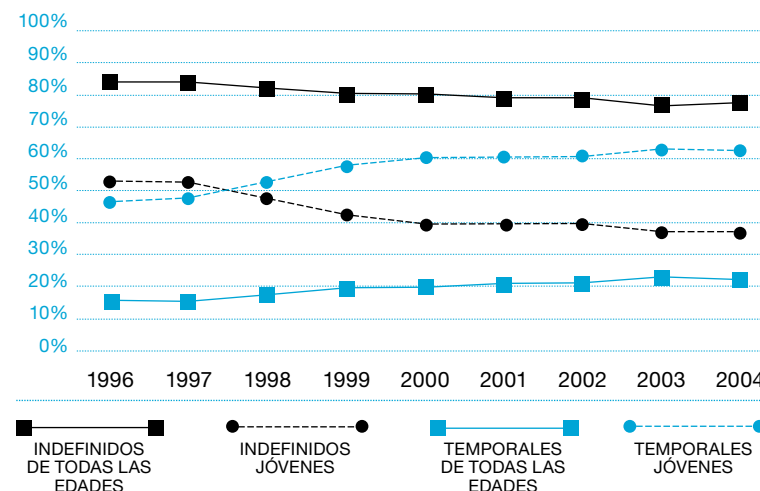


**GRÁFICO 5: PORCENTAJE DE CADA TIPO DE CONTRATO SOBRE EL TOTAL DE ASALARIADOS DE SU GRUPO DE EDAD. SECTOR PÚBLICO.**



se reduce en el sector privado, ocurre precisamente lo contrario en el sector público. En este sentido, se detectan tendencias de signo contrario en uno y otro ámbito productivo para los jóvenes entre 16 y 29 años, de forma que en el año 2004 la temporalidad en su contratación en el sector público supera al **60%**. De nuevo son especialmente significativos los datos para los trabajadores entre 25 y 29 años, ya que su tasa de temporalidad en el sector público oscila entre el **55%** y el **60%** en los últimos años de nuestra serie. Estos datos son de especial relevancia, ya que el empleo público está dejando de ser sinónimo de estabilidad entre los jóvenes, al menos en lo que a la relación contractual se refiere. Por tanto, no se trata únicamente de un cambio “cuantitativo”, sino también “cualitativo” y de notable importancia. Dicho de otra forma, la relación tradicionalmente establecida entre

**GRÁFICO 6: PORCENTAJE DE CADA TIPO DE CONTRATO SOBRE EL TOTAL DE ASALARIADOS DE SU GRUPO DE EDAD. SECTOR PÚBLICO.**



empleo público y estabilidad surge como problemática en los últimos años para los jóvenes. Al menos, la estabilidad en el empleo público parece demorarse cada vez más para un número creciente de jóvenes que alcanzan los 30 años aún en situación de temporalidad en el empleo. De nuevo, nos encontramos con una clara línea de desigualdad relacionada con la edad, de manera que los datos existentes al respecto refuerzan la desventaja relativa de los jóvenes en nuestro país.

Lo expuesto hasta ahora se refleja en el perfil de la contratación temporal ofrecido en la Tabla 4. En ella se ofrece información en torno a la duración del contrato, desagregada por edad. Los porcentajes hacen referencia a la presencia relativa de jóvenes entre todos los contratados

**TABLA 4: DURACIÓN DEL CONTRATO TEMPORAL SEGÚN EDAD.**

|                  | 1 DÍA   |         |         |         |
|------------------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1992TII | 1993TII | 1994TII | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 25,7    | 25      | 14,8    | 17,2    |
| de 16 a 19       | 2,1     | 2,1     | 0,6     | 1,2     |
| de 20 a 24       | 4,5     | 2,9     | 3,8     | 3,6     |
| de 25 a 29       | 4,4     | 4,8     | 3,2     | 3,7     |
| JÓVENES 16-29    | 11      | 9,8     | 7,6     | 8,5     |
| %/total          | 42,8%   | 39,2%   | 51,4%   | 49,4%   |

|                  | DE 2 DÍAS A MENOS DE 1 MES |         |         |         |
|------------------|----------------------------|---------|---------|---------|
|                  | 1992TII                    | 1993TII | 1994TII | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 116,6                      | 107,3   | 85,3    | 102,6   |
| de 16 a 19       | 9,8                        | 8,6     | 6,1     | 8,1     |
| de 20 a 24       | 23,9                       | 20,2    | 14,9    | 15,8    |
| de 25 a 29       | 21,2                       | 19,5    | 11,3    | 18,4    |
| JÓVENES 16-29    | 54,9                       | 48,3    | 32,3    | 42,3    |
| %/total          | 47,1%                      | 45,0%   | 37,9%   | 41,2%   |

|                  | DE 1 MES A 3 MESES |         |         |         |
|------------------|--------------------|---------|---------|---------|
|                  | 1992TII            | 1993TII | 1994TII | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 495,9              | 457,8   | 411,9   | 493,9   |
| de 16 a 19       | 91                 | 62,6    | 54,2    | 49,1    |
| de 20 a 24       | 129,9              | 129,3   | 117,5   | 142,8   |
| de 25 a 29       | 100,3              | 95,5    | 86,2    | 119,9   |
| JÓVENES 16-29    | 321,2              | 287,4   | 257,9   | 311,8   |
| %/total          | 64,8%              | 62,8%   | 62,6%   | 63,1%   |

|                  | DE 4 MES A 6 MESES |          |         |          |
|------------------|--------------------|----------|---------|----------|
|                  | 1992TII            | 1993TII  | 1994TII | 1995TII  |
| TOTAL TEMPORALES | 1.577,60           | 1.052,50 | 976,2   | 1.138,50 |
| de 16 a 19       | 189,8              | 99,5     | 97,2    | 95,1     |
| de 20 a 24       | 456,6              | 281      | 252,8   | 333,2    |
| de 25 a 29       | 357,4              | 248,8    | 232,6   | 257,3    |
| JÓVENES 16-29    | 1.003,8            | 629,3    | 582,6   | 685,6    |
| %/total          | 63,6%              | 59,8%    | 59,7%   | 60,2%    |

|                  | DE 7 MES A 11 MESES |         |         |         |
|------------------|---------------------|---------|---------|---------|
|                  | 1992TII             | 1993TII | 1994TII | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 122,3               | 95,5    | 118,6   | 152,8   |
| de 16 a 19       | 12,8                | 7,6     | 5,5     | 8,1     |
| de 20 a 24       | 26,4                | 23,9    | 20,5    | 26,5    |
| de 25 a 29       | 28,6                | 22,2    | 29,6    | 38,9    |
| JÓVENES 16-29    | 67,8                | 53,7    | 55,6    | 73,5    |
| %/total          | 55,4%               | 56,2%   | 46,9%   | 48,1%   |

|                  | DE 1 A MENOS DE 2 AÑOS |         |          |         |
|------------------|------------------------|---------|----------|---------|
|                  | 1992TII                | 1993TII | 1994TII  | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 452,3                  | 767,4   | 1.021,50 | 979,9   |
| de 16 a 19       | 36,2                   | 56,3    | 64,6     | 53      |
| de 20 a 24       | 112,4                  | 201,6   | 233,7    | 200,3   |
| de 25 a 29       | 117,7                  | 190,4   | 267,4    | 259,4   |
| JÓVENES 16-29    | 266,3                  | 448,3   | 565,7    | 512,7   |
| %/total          | 58,9%                  | 58,4%   | 55,4%    | 52,3%   |

|                  | DE 2 A MENOS DE 3 AÑOS |         |         |         |
|------------------|------------------------|---------|---------|---------|
|                  | 1992TII                | 1993TII | 1994TII | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 127,6                  | 103,7   | 97,6    | 106,9   |
| de 16 a 19       | 8,9                    | 8       | 6,8     | 4,9     |
| de 20 a 24       | 31                     | 24      | 19,7    | 25,2    |
| de 25 a 29       | 34,1                   | 29,4    | 19,3    | 24,7    |
| JÓVENES 16-29    | 74,0                   | 61,4    | 45,8    | 54,8    |
| %/total          | 58,0%                  | 59,2%   | 46,9%   | 51,3%   |

|                  | 3 AÑOS O MÁS |         |         |         |
|------------------|--------------|---------|---------|---------|
|                  | 1992TII      | 1993TII | 1994TII | 1995TII |
| TOTAL TEMPORALES | 269,4        | 307,6   | 299,3   | 267,4   |
| de 16 a 19       | 11,8         | 13,4    | 10,4    | 5,2     |
| de 20 a 24       | 57           | 57,2    | 48,2    | 31,3    |
| de 25 a 29       | 64,5         | 69,2    | 71,2    | 58,9    |
| JÓVENES 16-29    | 133,3        | 139,8   | 129,8   | 95,4    |
| %/total          | 49,5%        | 45,4%   | 43,4%   | 35,7%   |

por una duración determinada. Pues bien, los menores de 30 años son protagonistas en el perfil de contratados de manera temporal. Este protagonismo se acentúa para algunos tramos de duración de contratación temporal. Es el caso de los contratados entre uno y tres meses, de los cuales alrededor del **60%** son menores de 30 años en los últimos años de nuestra serie. Lo mismo cabe decir en general para los contratados por un tiempo menor a los dos años, tal y como puede apreciarse en la Tabla 4.

En resumen, por tanto, dos son las principales conclusiones que los datos hasta ahora ofrecidos parecen sugerir. En primer lugar, el incremento de la contratación temporal característico de las últimas dos décadas se explica en gran medida a través del incremento de la contratación temporal entre los menores de 30 años. Dicho de otra forma, han sido los jóvenes los que con mayor claridad se han visto afectados por las transformaciones del mercado de trabajo analizadas en la introducción de esta monografía. En este contexto, destaca la alta temporalidad en el empleo público, que en gran medida ha dejado de significar empleo estable *exclusivamente* para los jóvenes. En segundo lugar, los menores de 30 años son, de manera sistemática, protagonistas en el perfil de trabajador temporal. Este dato refuerza la impresión de que la transformación del mercado de trabajo en España ha afectado de manera desigual a los trabajadores, siendo los más jóvenes el colectivo más afectado por la contratación temporal. Se trata, por tanto, de una problematización de las

condiciones de empleo determinada por la *edad* de los trabajadores. No es aventurado afirmar que los cambios introducidos en la legislación laboral han afectado, fundamentalmente, a la fuerza de trabajo más joven, que se ha convertido en protagonista involuntario de la reestructuración del modelo productivo en nuestro país.

Por último, es importante destacar que los procesos descritos hasta ahora sitúan a España en una situación particular en el marco de la Unión Europea, tal y como puede apreciarse en la Tabla 5. En ella se recogen los porcentajes de contratados de manera temporal para la Unión Europea y algunos de sus países miembros. El objetivo es ofrecer un contexto comparativo en el cual se puede comprobar que los porcentajes de temporalidad en el empleo en España se sitúan sistemáticamente por encima de la media europea, ya se compare con la UE-15 o la UE-27. Ciertamente la temporalidad constituye una realidad patente para los jóvenes  *europeos*, pero no es menos cierto que los porcentajes de temporalidad para los jóvenes españoles se sitúan significativamente por encima. Dicho de otra forma, si bien la tendencia en España se enmarca en una tendencia europea, los datos para nuestro país ponen de manifiesto que dicha tendencia afecta a un mayor número de jóvenes. En ese sentido, por tanto, las desigualdades relacionadas con la edad parecen más acusadas en España que en el resto de la Unión Europea en lo que a temporalidad en el empleo se refiere.

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística.

**TABLA 4: DURACIÓN DEL CONTRATO TEMPORAL  
SEGÚN EDAD. (CONTINUACIÓN).**

|                  | 1 DÍA   |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 14,6    | 14,2    | 21,4    | 7,3     | 7,5     | 4,8     | 2,3     | 4,6     | 6,7     |
| de 16 a 19       | 1,2     | 0,8     | 2,1     | 0,4     | 0,4     | 0,2     | 0       | 0,7     | 0,4     |
| de 20 a 24       | 2,2     | 3,1     | 5,8     | 1,5     | 1       | 2,6     | 0,2     | 1,5     | 1,7     |
| de 25 a 29       | 2,3     | 3,3     | 2,4     | 1       | 1,6     | 0,8     | 0,8     | 0,9     | 1,6     |
| JÓVENES 16-29    | 5,7     | 7,2     | 10,3    | 2,9     | 3       | 3,6     | 1       | 3,1     | 3,7     |
| %/total          | 39,0%   | 50,7%   | 48,1%   | 39,7%   | 40,0%   | 75,0%   | 43,5%   | 67,4%   | 55,2%   |

|                  | DE 2 DÍAS A MENOS DE 1 MES |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII                    | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 102,3                      | 135,8   | 132,8   | 81,9    | 55,9    | 63,7    | 46,7    | 48,8    | 48,6    |
| de 16 a 19       | 5,9                        | 12,3    | 8,1     | 4,9     | 4,1     | 4,7     | 3,6     | 4       | 3       |
| de 20 a 24       | 18,9                       | 24,4    | 24,3    | 18,2    | 10,8    | 12,2    | 7,9     | 11,6    | 8,8     |
| de 25 a 29       | 20,1                       | 27,8    | 24,4    | 17,7    | 9       | 14,8    | 9       | 7,7     | 8,1     |
| JÓVENES 16-29    | 44,9                       | 64,5    | 56,8    | 40,8    | 23,9    | 31,7    | 20,5    | 23,3    | 19,9    |
| %/total          | 43,9%                      | 47,5%   | 42,8%   | 49,8%   | 42,8%   | 49,8%   | 43,9%   | 47,7%   | 40,9%   |

|                  | DE 1 MES A 3 MESES |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|--------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII            | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 499,6              | 587,5   | 664,7   | 576,6   | 470     | 434,3   | 440,6   | 406,3   | 405,7   |
| de 16 a 19       | 46,4               | 48,9    | 59,4    | 63      | 46,2    | 43,2    | 39,5    | 30,1    | 35,5    |
| de 20 a 24       | 130,9              | 153,8   | 173,7   | 165     | 129,6   | 114,4   | 117,6   | 96,6    | 96,5    |
| de 25 a 29       | 115                | 128     | 153,6   | 135,4   | 111,7   | 102,5   | 98,6    | 106,7   | 95,4    |
| JÓVENES 16-29    | 292,3              | 330,7   | 386,7   | 363,4   | 287,5   | 260,1   | 255,7   | 233,4   | 227,4   |
| %/total          | 58,5%              | 56,3%   | 58,2%   | 63,0%   | 61,2%   | 59,9%   | 58,0%   | 57,4%   | 56,1%   |

|                  | DE 4 MES A 6 MESES |          |          |         |         |         |         |         |         |
|------------------|--------------------|----------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII            | 1997TII  | 1998TII  | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 1.155,20           | 1.248,00 | 1.220,30 | 931,1   | 916,6   | 851,7   | 770,8   | 728,6   | 709     |
| de 16 a 19       | 86,9               | 87,4     | 99,3     | 77,6    | 89,3    | 76,1    | 67,7    | 52,5    | 61,9    |
| de 20 a 24       | 316,7              | 339,5    | 335,4    | 251,6   | 257,2   | 242,6   | 203,2   | 176,9   | 169,3   |
| de 25 a 29       | 280,9              | 302,9    | 283,1    | 246,3   | 235,9   | 208,4   | 188,7   | 195     | 181,9   |
| JÓVENES 16-29    | 684,5              | 729,8    | 717,8    | 575,5   | 582,4   | 527,1   | 459,6   | 424,4   | 413,1   |
| %/total          | 59,3%              | 58,5%    | 58,8%    | 61,8%   | 63,5%   | 61,9%   | 59,6%   | 58,2%   | 58,3%   |

|                  | DE 7 MES A 11 MESES |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII             | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 163,9               | 202,8   | 229,5   | 199,4   | 207,8   | 193,8   | 196,9   | 187,6   | 198,4   |
| de 16 a 19       | 6,8                 | 13,3    | 10,4    | 9,2     | 13,1    | 11,2    | 8,4     | 8       | 9,6     |
| de 20 a 24       | 33,7                | 33,4    | 41,7    | 33,7    | 40,5    | 45,6    | 35,5    | 35      | 35,9    |
| de 25 a 29       | 42,7                | 47,8    | 56,2    | 52,4    | 54,2    | 44,2    | 48,8    | 47      | 46,6    |
| JÓVENES 16-29    | 83,2                | 94,5    | 108,3   | 95,3    | 107,8   | 101     | 92,7    | 90      | 92,1    |
| %/total          | 50,8%               | 46,6%   | 47,2%   | 47,8%   | 51,9%   | 52,1%   | 47,1%   | 48,0%   | 46,4%   |

|                  | DE 1 A MENOS DE 2 AÑOS |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII                | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 883,6                  | 788,4   | 769,7   | 492,3   | 476,9   | 400,3   | 381     | 361,7   | 350,1   |
| de 16 a 19       | 38,7                   | 34,5    | 38,6    | 24,4    | 26,4    | 26,3    | 23,3    | 16,1    | 15,7    |
| de 20 a 24       | 174,3                  | 168,5   | 166,1   | 112,2   | 109,7   | 93,2    | 71,2    | 76,1    | 70      |
| de 25 a 29       | 233,6                  | 192,7   | 192,3   | 127,1   | 121,6   | 109,1   | 106,3   | 96,6    | 91,3    |
| JÓVENES 16-29    | 446,6                  | 395,7   | 397     | 263,7   | 257,7   | 228,6   | 200,8   | 188,8   | 177     |
| %/total          | 50,5%                  | 50,2%   | 51,6%   | 53,6%   | 54,0%   | 57,1%   | 52,7%   | 52,2%   | 50,6%   |

|                  | DE 2 A MENOS DE 3 AÑOS |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII                | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 132,4                  | 135,1   | 154     | 86,4    | 82,1    | 72,2    | 52,7    | 47,8    | 55,4    |
| de 16 a 19       | 8,2                    | 6,6     | 8,1     | 4,4     | 6,8     | 8,4     | 4,4     | 4,4     | 3,4     |
| de 20 a 24       | 26,1                   | 29,3    | 26,1    | 19,8    | 20,6    | 20,2    | 12,4    | 13,5    | 16,1    |
| de 25 a 29       | 32,9                   | 31,1    | 37,3    | 21,4    | 20,4    | 18,9    | 15      | 13,8    | 18,8    |
| JÓVENES 16-29    | 67,2                   | 67      | 71,5    | 45,6    | 47,8    | 47,5    | 31,8    | 31,7    | 38,3    |
| %/total          | 50,8%                  | 49,6%   | 46,4%   | 52,8%   | 58,2%   | 65,8%   | 60,3%   | 66,3%   | 69,1%   |

|                  | 3 AÑOS O MÁS |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                  | 1996TII      | 1997TII | 1998TII | 1999TII | 2000TII | 2001TII | 2002TII | 2003TII | 2004TII |
| TOTAL TEMPORALES | 283,4        | 279,5   | 307,6   | 135,6   | 121,3   | 109,6   | 111,9   | 100,6   | 124     |
| de 16 a 19       | 6            | 5,1     | 2,8     | 6       | 4,2     | 1,4     | 2,8     | 2,8     | 1,9     |
| de 20 a 24       | 40,8         | 36      | 31,2    | 19      | 16,8    | 11,9    | 22,8    | 19,2    | 14,5    |
| de 25 a 29       | 63,2         | 67,5    | 79,9    | 31,8    | 27      | 28,7    | 25      | 30,7    | 32,9    |
| JÓVENES 16-29    | 110          | 108,6   | 113,9   | 56,8    | 48      | 42      | 50,6    | 52,7    | 49,3    |
| %/total          | 38,8%        | 38,9%   | 37,0%   | 41,9%   | 39,6%   | 38,3%   | 45,2%   | 52,4%   | 39,8%   |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística.

**TABLA 5: TEMPORALIDAD EN LA UNIÓN EUROPEA Y ALGUNOS DE SUS PAÍSES MIEMBRO SEGÚN EDAD.**

|      | UE-27            |                    | UE-15            |                    | BÉLGICA          |                    | DINAMARCA        |                    | ALEMANIA         |                    |
|------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
|      | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años |
| 1998 | .                | .                  | 12,8             | 37,8               | 7,8              | 27,7               | 10,1             | 27,2               | 12,3             | 52,2               |
| 1999 | .                | .                  | 13,3             | 39,2               | 10,3             | 37,5               | 10,2             | 29,7               | 13,1             | 53,1               |
| 2000 | 12,2             | 35,2               | 13,7             | 39,5               | 9                | 30,9               | 10,2             | 29,8               | 12,7             | 52,4               |
| 2001 | 12,5             | 35,9               | 13,5             | 39                 | 8,8              | 26,4               | 9,4              | 26,9               | 12,4             | 52,1               |
| 2002 | 12,4             | 35,9               | 13,2             | 38,2               | 7,6              | 27,4               | 8,9              | 25                 | 12               | 51,4               |
| 2003 | 12,6             | 36,4               | 13,1             | 38,1               | 8,6              | 29,6               | 9,6              | 27,3               | 12,2             | 53                 |
| 2004 | 13,2             | 37,7               | 13,5             | 39,1               | 8,7              | 28,6               | 9,8              | 26,9               | 12,4             | 55,5               |
| 2005 | 13,9             | 39,5               | 14,3             | 40,8               | 9,1              | 29,6               | 9,9              | 29,4               | 13,7             | 56,9               |
| 2006 | 14,4             | 40,9               | 14,7             | 42,1               | 8,9              | 30,5               | 9,6              | 24,8               | 14,1             | 56,6               |
| 2007 | 14,5             | 41,2               | 14,8             | 42,5               | 8,8              | 29,2               | 9,1              | 21,7               | 14,2             | 56,4               |

|      | IRLANDIA         |                    | GRECIA           |                    | ESPAÑA           |                    | FRANCIA          |                    | ITALIA           |                    |
|------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
|      | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años |
| 1998 | 8,8              | 18,8               | 13,4             | 26,6               | 32,9             | 73,2               | .                | .                  | 8,5              | 23,4               |
| 1999 | 5,1              | 12,2               | 13,5             | 29,5               | 32,8             | 70,3               | .                | .                  | 9,8              | 26,2               |
| 2000 | 5,4              | 13,5               | 13,8             | 29,6               | 32,3             | 68,9               | .                | .                  | 10,1             | 26,2               |
| 2001 | 4,6              | 12,5               | 13,5             | 29,2               | 32               | 66,6               | .                | .                  | 9,5              | 23,3               |
| 2002 | 4,9              | 12,5               | 11,8             | 26,4               | 32               | 65,1               | .                | .                  | 9,9              | 27,3               |
| 2003 | 4,7              | 13,4               | 11,3             | 24,6               | 31,8             | 63,9               | 13,5             | 46,4               | 9,5              | 25,5               |
| 2004 | 3,4              | 11,2               | 12,4             | 26,3               | 32,1             | 64,8               | 13,3             | 46,8               | 11,9             | 34,4               |
| 2005 | 2,5              | 6,9                | 12,1             | 27,3               | 33,3             | 65,3               | 14,2             | 49,5               | 12,4             | 36,5               |
| 2006 | 4,2              | 11,9               | 10,9             | 24,8               | 34,4             | 66,6               | 14,3             | 50,8               | 13               | 40,3               |
| 2007 | 9                | 21,4               | 11,1             | 27                 | 31,8             | 62,5               | 14,3             | 53,3               | 13,4             | 42,6               |

|      | AUSTRIA          |                    | PORTUGAL         |                    | FINLANDIA        |                    | SUECIA           |                    |
|------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
|      | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años | Todas las edades | Entre 15 y 24 años |
| 1998 | .                | .                  | 17,2             | 36,6               | 17,7             | 46                 | 12,9             | 42,6               |
| 1999 | .                | .                  | 18,5             | 39,9               | 18,2             | 52,1               | 13,9             | 42                 |
| 2000 | 8,6              | 37,6               | 19,9             | 41                 | 17,7             | 50,3               | 14,7             | 45,2               |
| 2001 | .                | .                  | 20               | 42,8               | 17,9             | 51,1               | 15,9             | 50,1               |
| 2002 | 7,5              | 33,1               | 21,6             | 46,2               | 17,3             | 49,4               | 15,7             | 51,3               |
| 2003 | 6,6              | 30,1               | 20,6             | 44,7               | 17,9             | 52,1               | 15,8             | 53,6               |
| 2004 | 9,4              | 32,1               | 19,9             | 47,4               | 17,1             | 49,8               | 15,7             | 53,1               |
| 2005 | 8,8              | 32,7               | 19,5             | 44,8               | 18,1             | 51,5               | 16,2             | 55,8               |
| 2006 | 8,7              | 33,5               | 20,2             | 48,3               | 18               | 50,3               | 17,5             | 60,6               |
| 2007 | 8,7              | 33,6               | 22,2             | 51,6               | 17,3             | 47,6               | 18               | 58,3               |

Fuente: Labour Force Survey. Unión Europea.

**3.2. Los resultados: características de la temporalidad en España.**

En cuanto al tipo de contrato firmado, hay que comenzar diciendo que para cualquier edad, jóvenes o no, el contrato temporal más frecuente es el que se conoce con la denominación de “Contrato para obra o servicio determinado”. Como puede apreciarse en la Tabla 6, se trata del contrato más frecuente tanto para toda la población como para los grupos de edad entre 16 y 19 años, entre 20 y 24 años y entre 25 y 29 años. En este sentido, se trata de contrato temporal predominante en nuestro país.

Los resultados de las tendencias descritas en el epígrafe anterior desembocan en los indicadores relacionados en las Tablas 6, 7 y 8. La Tabla 6 recoge el número de empleados a tiempo parcial, especificando el tipo de contrato que han firmado. Como puede apreciarse, la temporalidad para la población ocupada entre 16 y 65 años ha mantenido la tendencia a la estabilidad apuntada anteriormente, si bien en los años 2005 y 2006 se experimenta un pequeño repunte de la contratación de este tipo hasta alcanzar el **34,4%**. En todo caso, se trata de un ligero incremento que en ningún caso se desvía de la tendencia característica de los últimos años. El mismo argumento es aplicable en el caso de los jóvenes, cuya tasa de temporalidad se incrementa ligeramente en los años recogidos en la Tabla 6, sin por ello indicar un cambio de tendencia o desviación de la establecida en los últimos 10 años (desde 1996).

**En España más de medio millón de jóvenes no saben qué tipo de contrato temporal han firmado. Este dato indica una notable desinformación en torno al mercado de trabajo en general, y en torno a la situación personal en particular.**

**TABLA 6: CONDICIONES DE EMPLEO EN ESPAÑA. SEGÚN EDAD (2005-2006).**

| TOTAL  | 2005TII   | 2006TII   |
|--|-----------|-----------|
| TOTAL  | 15.440,10 | 16.111,50 |
| De duración indefinida: Total                                  | 10.305,30 | 10.570,70 |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 10.105,70 | 10.365,20 |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 199,6     | 205,5     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 66,7%     | 65,6%     |
| Temporal: Total  | 5.134,80  | 5.540,80  |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 815,4     | 918       |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 190,8     | 200,4     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 429,7     | 332,3     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 85,3      | 83,8      |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 342,1     | 419,1     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 1.857,20  | 1.928,60  |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 356,3     | 464,9     |
| Temporal: Otro tipo  | 221,9     | 194,6     |
| Temporal: No sabe  | 836,3     | 999,1     |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 33,3%     | 34,4%     |

| 16 a 19  | 2005TII | 2006TII |
|--|---------|---------|
| TOTAL  | 337,6   | 339,3   |
| De duración indefinida: Total                                  | 74,7    | 57,9    |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 72,8    | 53,7    |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 1,8     | 4,2     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 22,1%   | 17,1%   |
| Temporal: Total  | 262,9   | 281,5   |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 44,1    | 43,9    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 35,2    | 42,6    |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 25,4    | 23,5    |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 4,8     | 8       |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 6,3     | 10,9    |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 69,3    | 64,2    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 27      | 27,9    |
| Temporal: Otro tipo  | 4       | 3,8     |
| Temporal: No sabe  | 46,9    | 56,5    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 77,9%   | 83,0%   |

Además de este punto en común, los datos muestran que el protagonismo de los diferentes tipos de contratos no difiere demasiado en función del grupo de edad. Para la población de cualquier edad, la situación más frecuente después del contrato por obra o servicio es aquella en la cual el asalariado no conoce el tipo de contrato que ha firmado; más allá de su naturaleza temporal el trabajador/a no es capaz de precisar su naturaleza o denominación. Casi un millón de trabajadores se encontraba en esta situación en el año 2006.

| De 20 a 24 años  | 2005TII  | 2006TII  |
|--|----------|----------|
| TOTAL  | 1.465,30 | 1.535,40 |
| De duración indefinida: Total                                  | 551,2    | 567,6    |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 536,9    | 553,6    |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 14,3     | 14       |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 37,6%    | 37,0%    |
| Temporal: Total  | 914,1    | 967,8    |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 160,7    | 190,1    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 66,6     | 62,9     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 78,2     | 54,2     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 24,9     | 17,5     |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 38,3     | 41,7     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 277      | 283,4    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 50,6     | 81       |
| Temporal: Otro tipo  | 29       | 18,9     |
| Temporal: No sabe  | 188,8    | 218      |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 62,4%    | 63,0%    |

| De 25 a 29 años  | 2005TII  | 2006TII  |
|--|----------|----------|
| TOTAL  | 2.472,70 | 2.547,20 |
| De duración indefinida: Total                                  | 1.313,60 | 1.356,90 |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 1.290,90 | 1.336,80 |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 22,7     | 20,1     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 53,1%    | 53,3%    |
| Temporal: Total  | 1.159,00 | 1.190,40 |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 177,3    | 211,3    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 53,9     | 57,2     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 87       | 60,1     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 22,1     | 18,6     |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 75,8     | 82,1     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 422      | 405,5    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 63,5     | 75,9     |
| Temporal: Otro tipo  | 55       | 41,8     |
| Temporal: No sabe  | 202,4    | 237,8    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 46,9%    | 46,7%    |

| de 16 a 29. TODOS LOS JÓVENES ASALARIADOS     | 2005TII  | 2006TII  |
|---|----------|----------|
| TOTAL   | 4.275,60 | 4.421,90 |
| De duración indefinida                        | 1.939,50 | 1.982,40 |
| % Indefinidos sobre total asalariados jóvenes | 45,4%    | 44,8%    |
| Temporal                                      | 2.336,00 | 2.439,70 |
| % Temporales sobre total asalariados jóvenes  | 54,6%    | 55,2%    |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística.

**TABLA 7: CONDICIONES DE EMPLEO EN ESPAÑA. SEGÚN EDAD  
(2005-2006). SÓLO CONTRATACIÓN EN EL SECTOR PRIVADO.**

| TOTAL  | 2005TII   | 2006TII   |
|--|-----------|-----------|
| TOTAL  | 12.596,70 | 13.257,70 |
| De duración indefinida: Total                                  | 8.163,90  | 8.469,70  |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 7.985,50  | 8.277,80  |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 178,4     | 192       |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 64,8%     | 63,9%     |
| Temporal: Total  | 4.432,80  | 4.788,00  |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 738,3     | 838       |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 148,1     | 151,4     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 383,7     | 305,6     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 81,4      | 82,3      |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 161       | 180,5     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 1.693,10  | 1.780,40  |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 350,9     | 462,9     |
| Temporal: Otro tipo  | 121,4     | 87,5      |
| Temporal: No sabe  | 754,8     | 899,3     |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 35,2%     | 36,1%     |

| 16 a 19  | 2005TII | 2006TII |
|--|---------|---------|
| TOTAL  | 325,7   | 324     |
| De duración indefinida: Total                                  | 71,3    | 57      |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 69,5    | 52,8    |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 1,8     | 4,2     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 21,9%   | 17,6%   |
| Temporal: Total  | 254,4   | 267     |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 43,4    | 42,4    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 33      | 38,7    |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 24,3    | 23      |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 4,6     | 8       |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 4,9     | 9,3     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 67,6    | 61,1    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 27      | 27,1    |
| Temporal: Otro tipo  | 3,7     | 3,4     |
| Temporal: No sabe  | 45,9    | 53,9    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 78,1%   | 82,4%   |

Pues bien, una buena parte de ese millón de personas que no sabían el tipo de vinculación contractual que había establecido con el empleador eran personas menores de 30 años. Y es que para todos los grupos de edad recogidos en la Tabla 6 la segunda situación más frecuente es la de desconocimiento del contrato firmado. Más de medio millón de jóvenes lo reconocen así. Se trata de un dato de especial relevancia, ya que pone de manifiesto una desinformación notable no ya en torno a los tipos de contrato existentes, sino de la propia

| De 20 a 24 años  | 2005TII  | 2006TII  |
|--|----------|----------|
| TOTAL  | 1.369,90 | 1.445,90 |
| De duración indefinida: Total                                  | 533,5    | 549,7    |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 520      | 536      |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 13,5     | 13,7     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 38,9%    | 38,0%    |
| Temporal: Total  | 836,4    | 896,2    |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 154,1    | 178,9    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 55,7     | 51,9     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 70,1     | 50,5     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 24,1     | 17,1     |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 25,6     | 30,9     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 265,6    | 270,1    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 49,4     | 80,6     |
| Temporal: Otro tipo  | 20,7     | 14,1     |
| Temporal: No sabe  | 171,1    | 202,1    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 61,1%    | 62,0%    |

| De 25 a 29 años  | 2005TII  | 2006TII  |
|--|----------|----------|
| TOTAL  | 2.206,00 | 2.289,60 |
| De duración indefinida: Total                                  | 1.217,50 | 1.253,50 |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 1.196,00 | 1.234,40 |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 21,5     | 19,1     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 55,2%    | 54,7%    |
| Temporal: Total  | 988,5    | 1.036,10 |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 157,8    | 195,8    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 36,3     | 36,9     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 75,1     | 55,2     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 21,6     | 18,6     |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 36,7     | 40,5     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 379,8    | 378,3    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 62,3     | 75,9     |
| Temporal: Otro tipo  | 34,8     | 23,6     |
| Temporal: No sabe  | 184,1    | 211,3    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 44,8%    | 45,3%    |

| de 16 a 29. TODOS LOS JÓVENES ASALARIADOS     | 2005TII  | 2006TII  |
|---|----------|----------|
| TOTAL   | 3.901,60 | 4.059,50 |
| De duración indefinida                        | 1.822,30 | 1.860,20 |
| % Indefinidos sobre total asalariados jóvenes | 46,7%    | 45,8%    |
| Temporal                                      | 2.079,3  | 2.199,3  |
| % Temporales sobre total asalariados jóvenes  | 53,3%    | 54,2%    |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística.

**TABLA 8: CONDICIONES DE EMPLEO EN ESPAÑA. SEGÚN EDAD  
(2005-2006). SÓLO CONTRATACIÓN EN EL SECTOR PRIVADO.**

| TOTAL  | 2005TII  | 2006TII  |
|--|----------|----------|
| TOTAL  | 2.843,50 | 2.853,80 |
| De duración indefinida: Total                                  | 2.141,40 | 2.101,00 |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 2.120,20 | 2.087,40 |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 21,2     | 13,6     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 75,3%    | 73,6%    |
| Temporal: Total  | 702,1    | 752,9    |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 77,1     | 80,1     |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 42,7     | 49       |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 46       | 26,7     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 3,8      | 1,5      |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 181      | 238,6    |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 164,1    | 148,2    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 5,3      | 2        |
| Temporal: Otro tipo  | 100,5    | 107      |
| Temporal: No sabe  | 81,4     | 99,8     |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 24,7%    | 26,4%    |

| 16 a 19  | 2005TII | 2006TII |
|--|---------|---------|
| TOTAL  | 11,8    | 15,3    |
| De duración indefinida: Total                                  | 3,3     | 0,9     |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 3,3     | 0,9     |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 0       | 0       |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 28,0%   | 5,9%    |
| Temporal: Total  | 8,5     | 14,4    |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 0,7     | 1,5     |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 2,3     | 3,9     |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 1,1     | 0,5     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 0,2     | 0       |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 1,4     | 1,6     |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 1,6     | 3,1     |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 0       | 0,8     |
| Temporal: Otro tipo  | 0,3     | 0,4     |
| Temporal: No sabe  | 1       | 2,6     |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 72,0%   | 94,1%   |

situación personal. Si bien es preciso evitar conclusiones no fundamentadas por otros datos complementarios, lo cierto es que el número de jóvenes (y de población en general) que desconoce su situación contractual concreta es realmente elevado en nuestro país. Este dato puede indicar que la complejidad es protagonista en el mercado de trabajo español, reforzando la idea de que son las condiciones de empleo la problemática emergente de mayor calado en nuestro país. Esto parece así en términos cuantitativos, dadas las cifras presentadas en la Tabla 6. Pero también parece serlo en términos cualitativos, si se eva-

| De 20 a 24 años  | 2005TII | 2006TII |
|--|---------|---------|
| TOTAL  | 95,4    | 89,5    |
| De duración indefinida: Total                                  | 17,7    | 18      |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 16,9    | 17,6    |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 0,8     | 0,4     |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 18,6%   | 20,1%   |
| Temporal: Total  | 77,7    | 71,5    |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 6,6     | 11,2    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 11      | 10,9    |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 8,1     | 3,8     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 0,7     | 0,4     |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 12,7    | 10,8    |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 11,5    | 13,3    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 1,2     | 0,4     |
| Temporal: Otro tipo  | 8,2     | 4,8     |
| Temporal: No sabe  | 17,8    | 15,9    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 81,4%   | 79,9%   |

| De 25 a 29 años  | 2005TII | 2006TII |
|--|---------|---------|
| TOTAL  | 266,7   | 257,6   |
| De duración indefinida: Total                                  | 96,1    | 103,4   |
| De duración indefinida: Permanente a lo largo del tiempo       | 94,9    | 102,4   |
| De duración indefinida: Discontinuo                            | 1,3     | 1       |
| % Indefinidos sobre total asalariados de su grupo de edad      | 36,0%   | 40,1%   |
| Temporal: Total  | 170,6   | 154,2   |
| Temporal: Eventual por circunstancias de la producción         | 19,4    | 15,5    |
| Temporal: De aprendizaje, formación o práctica                 | 17,7    | 20,3    |
| Temporal: Estacional o de temporada                            | 11,9    | 4,9     |
| Temporal: En periodo de prueba                                 | 0,5     | 0       |
| Temporal: Cubre la ausencia total o parcial de otro trabajador | 39      | 41,6    |
| Temporal: Para obra o servicio determinado                     | 42,2    | 27,2    |
| Temporal: Verbal, no incluido en las opciones anteriores       | 1,3     | 0       |
| Temporal: Otro tipo  | 20,2    | 18,2    |
| Temporal: No sabe  | 18,3    | 26,5    |
| % Temporales sobre total asalariados de su grupo de edad       | 64,0%   | 59,9%   |

| de 16 a 29. TODOS LOS JÓVENES ASALARIADOS     | 2005TII | 2006TII |
|---|---------|---------|
| TOTAL   | 373,9   | 362,4   |
| De duración indefinida                        | 117,1   | 122,3   |
| % Indefinidos sobre total asalariados jóvenes | 31,3%   | 33,7%   |
| Temporal                                      | 256,8   | 240,1   |
| % Temporales sobre total asalariados jóvenes  | 68,7%   | 66,3%   |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística.

lúa adecuadamente la enorme significación de que alrededor de un millón de personas, más de la mitad de ellas jóvenes, ignore qué tipo de contrato ha firmado.

Por último señalar que el contrato eventual por circunstancias de la producción se sitúa como tercera situación más numerosa, pero a notable distancia de las anteriormente analizadas. Además, existen contratos bastante específicos para ciertos grupos de edad, como por ejemplo el contrato de aprendizaje, formación o práctica, cuya significación es notablemente superior entre los más jóvenes (de 16 a 19 años).

Las tendencias estudiadas en la sección anterior en lo que se refiere a la comparación entre contratación pública y contratación privada también se confirman en los años 2005 y 2006. En ambos años son los organismos públicos lo que en mayor porcentaje contratan temporalmente a los jóvenes. Las diferencias, además, son claramente significativas, de manera que en 2006 el **66,3%** de los jóvenes empleados en el sector público lo eran de manera temporal. Este porcentaje apenas superaba el **54,2%** en el caso de las contrataciones privadas. Parece relevante señalar que esta situación se reproduce para cualquier grupo de jóvenes, tal y como puede apreciarse en las Tablas 7 y 8, incluyendo aquellos que cuentan entre 25 y 29 años, cuyas tasas de temporalidad en el sector público fueron del **64%** en 2005 y del **59,9%** en el 2006.

Lo que es aún más importante: se trata de una situación absolutamente inversa a la

que caracteriza a los trabajadores de cualquier edad (parte superior de las tablas). En este caso, el porcentaje de contratos temporales es claramente superior en el caso del sector privado (**35,2%** en 2005 y **36,1%** en 2006) que en el caso del sector público (**24,7%** y **26,4%** respectivamente). Empleo público y estabilidad en el mismo, tal y como se mencionaba antes, constituye un par obsoleto de sinónimos para los jóvenes y *sólo para los jóvenes* en nuestro país. Además, es del todo relevante señalar que también en el sector público existe un notable desconocimiento entre los jóvenes en lo que se refiere al tipo de contrato firmado. Por ejemplo, se trata de la situación más frecuente entre los 20 y los 24 años. Por último, conviene enfatizar que en 2006 más de 20.000 jóvenes entre 25 y 29 años habían firmado un contrato de aprendizaje, formación o práctica con alguna entidad pública. Si excluimos a aquellos que no saben el tipo de contrato que han firmado, se trata de la segunda situación más numerosa.

Si bien es cierto que el grueso de la contratación entre los jóvenes se concentra en el sector privado, no conviene desdeñar la importancia de la temporalidad entre los empleados por el sector público, sobre todo teniendo en cuenta la importancia histórica del empleo público como ofertante de *empleo de calidad*. Más bien al contrario, es del todo relevante, indicando la profundidad de los cambios en nuestro mercado de trabajo y señalando a los jóvenes como los protagonistas de dichos cambios en las condiciones de empleo.

## 04

### SITUACIÓN ACTUAL (SEGUNDO TRIMESTRE DE 2007)

Una vez establecidas algunas de las tendencias presentes en las series temporales, conviene profundizar en el análisis de la contratación temporal entre los jóvenes en España, centrandó la atención de manera más detallada en algunos de sus indicadores, los más relevantes. Este detalle tratará de incidir en el papel de las variables que de una manera más clara inciden en las tasas de temporalidad entre nuestros jóvenes.

La primera de dichas variables es la territorial. En este sentido, las Tablas 9 y 10 recogen el porcentaje de trabajadores indefinidos y temporales según en sexo en cada una de las Comunidades Autónomas, así como en todo el territorio de España. En concreto, la Tabla 9 resume la información para población asalariada de cualquier edad, jóvenes o no. Como puede apreciarse, en la tabla predominan los porcentajes de contratos indefinidos. En España y en el segundo trimestre de 2007 más del **68%** de los asalariados han firmado un contrato indefinido. No existen diferencias significativas en los porcentajes de temporalidad en función del sexo, de manera que la temporalidad afecta de manera similar a varones y mujeres.

Existen, sin embargo, importantes diferencias regionales. De esta forma la tasa de temporalidad para toda España (**31,8%**) resume importantes variaciones entre las

diferentes Comunidades Autónomas. En algunas de ellas los porcentajes de temporalidad se sitúan claramente por encima del porcentaje estatal. Es el caso de Andalucía, donde el **45,5%** de los asalariados lo son por tiempo determinado. También pertenecen a este grupo Comunidades como Extremadura (**42,5%**), Murcia (**41%**) o las Islas Canarias (**37,3%**). En el otro extremo destacan algunas Comunidades Autónomas en las que la temporalidad es especialmente baja, al compararla con el dato estatal. Así, en Castilla León la temporalidad afecta al **27,4%**, reduciéndose hasta el **24,6%** en Madrid y al **24%** en Cataluña. El porcentaje más bajo de temporalidad en el segundo trimestre de 2007 corresponde a La Rioja, con un **23,9%**.

**Los datos más recientes muestran importantes diferencias en contratación temporal en función de la edad. Así, para los asalariados entre 16 y 65 años el porcentaje de trabajadores contratados de manera temporal se sitúa en torno al 30%. Por su parte, el porcentaje de jóvenes en la misma situación es 20 puntos superior. De esta forma, uno de cada dos trabajadores menores de 30 años en España ha firmado un contrato temporal.**



**TABLA 9: TIPO DE CONTRATO SEGÚN SEXO Y COMUNIDAD AUTÓNOMA. TODAS LAS EDADES.**

|                              |                               | VARÓN      |           | MUJER      |           | TOTAL      |           |
|------------------------------|-------------------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                              |                               | INDEFINIDO | TEMPORAL  | INDEFINIDO | TEMPORAL  | INDEFINIDO | TEMPORAL  |
| Andalucía                    | Total                         | 889.256    | 714.762   | 559.558    | 492.618   | 1.448.814  | 1.207.380 |
|                              | % de indefinidos y temporales | 55,4%      | 44,6%     | 53,2%      | 46,8%     | 54,5%      | 45,5%     |
| Aragón                       | Total                         | 208.409    | 73.131    | 151.655    | 66.029    | 360.063    | 139.160   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 74,0%      | 26,0%     | 69,7%      | 30,3%     | 72,1%      | 27,9%     |
| Asturias (Principado de)     | Total                         | 139.110    | 51.183    | 97.996     | 52.336    | 237.106    | 103.519   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 73,1%      | 26,9%     | 65,2%      | 34,8%     | 69,6%      | 30,4%     |
| Balears (Islas)              | Total                         | 165.298    | 70.778    | 143.357    | 51.327    | 308.655    | 122.105   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 70,0%      | 30,0%     | 73,6%      | 26,4%     | 71,7%      | 28,3%     |
| Canarias                     | Total                         | 282.741    | 169.217   | 212.752    | 125.419   | 495.493    | 294.636   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 62,6%      | 37,4%     | 62,9%      | 37,1%     | 62,7%      | 37,3%     |
| Cantabria                    | Total                         | 86.348     | 31.603    | 63.019     | 26.479    | 149.368    | 58.082    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 73,2%      | 26,8%     | 70,4%      | 29,6%     | 72,0%      | 28,0%     |
| Castilla-León                | Total                         | 358.145    | 119.316   | 244.070    | 107.924   | 602.215    | 227.240   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 75,0%      | 25,0%     | 69,3%      | 30,7%     | 72,6%      | 27,4%     |
| Castilla-La Mancha           | Total                         | 275.706    | 131.739   | 157.062    | 98.382    | 432.768    | 230.120   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 67,7%      | 32,3%     | 61,5%      | 38,5%     | 65,3%      | 34,7%     |
| Cataluña                     | Total                         | 1.241.137  | 375.167   | 996.763    | 329.724   | 2.237.899  | 704.892   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 76,8%      | 23,2%     | 75,1%      | 24,9%     | 76,0%      | 24,0%     |
| Comunidad Valenciana         | Total                         | 700.193    | 345.824   | 491.204    | 281.768   | 1.191.397  | 627.592   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 66,9%      | 33,1%     | 63,5%      | 36,5%     | 65,5%      | 34,5%     |
| Extremadura                  | Total                         | 119.968    | 73.632    | 66.158     | 63.735    | 186.126    | 137.367   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 62,0%      | 38,0%     | 50,9%      | 49,1%     | 57,5%      | 42,5%     |
| Galicia                      | Total                         | 364.635    | 162.557   | 271.101    | 130.851   | 635.735    | 293.408   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 69,2%      | 30,8%     | 67,4%      | 32,6%     | 68,4%      | 31,6%     |
| Madrid (Comunidad de)        | Total                         | 1.087.274  | 331.220   | 890.457    | 314.495   | 1.977.732  | 645.715   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 76,6%      | 23,4%     | 73,9%      | 26,1%     | 75,4%      | 24,6%     |
| Murcia (Región de)           | Total                         | 188.174    | 131.522   | 126.431    | 86.818    | 314.605    | 218.340   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 58,9%      | 41,1%     | 59,3%      | 40,7%     | 59,0%      | 41,0%     |
| Navarra (Comunidad Foral de) | Total                         | 99.615     | 33.823    | 67.511     | 32.605    | 167.126    | 66.428    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 74,7%      | 25,3%     | 67,4%      | 32,6%     | 71,6%      | 28,4%     |
| País Vasco                   | Total                         | 332.370    | 100.753   | 243.586    | 126.393   | 575.956    | 227.146   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 76,7%      | 23,3%     | 65,8%      | 34,2%     | 71,7%      | 28,3%     |
| Rioja (La)                   | Total                         | 52.770     | 14.390    | 34.829     | 13.090    | 87.598     | 27.481    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 78,6%      | 21,4%     | 72,7%      | 27,3%     | 76,1%      | 23,9%     |
| Ceuta y Melilla              | Total                         | 18.196     | 8.341     | 8.639      | 4.907     | 26.835     | 13.248    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 68,6%      | 31,4%     | 63,8%      | 36,2%     | 66,9%      | 33,1%     |
| ESPAÑA                       | Total                         | 6.609.345  | 2.938.957 | 4.826.148  | 2.404.901 | 11.435.493 | 5.343.858 |
|                              | % de indefinidos y temporales | 69,2%      | 30,8%     | 66,7%      | 33,3%     | 68,2%      | 31,8%     |

|                              |              | VARÓN      |          | MUJER      |          | TOTAL      |          |
|------------------------------|--------------|------------|----------|------------|----------|------------|----------|
|                              |              | INDEFINIDO | TEMPORAL | INDEFINIDO | TEMPORAL | INDEFINIDO | TEMPORAL |
| Andalucía                    | % de la fila | 55,4%      | 44,6%    | 53,2%      | 46,8%    | 54,5%      | 45,5%    |
| Aragón                       | % de la fila | 74,0%      | 26,0%    | 69,7%      | 30,3%    | 72,1%      | 27,9%    |
| Asturias (Principado de)     | % de la fila | 73,1%      | 26,9%    | 65,2%      | 34,8%    | 69,6%      | 30,4%    |
| Balears (Islas)              | % de la fila | 70,0%      | 30,0%    | 73,6%      | 26,4%    | 71,7%      | 28,3%    |
| Canarias                     | % de la fila | 62,6%      | 37,4%    | 62,9%      | 37,1%    | 62,7%      | 37,3%    |
| Cantabria                    | % de la fila | 73,2%      | 26,8%    | 70,4%      | 29,6%    | 72,0%      | 28,0%    |
| Castilla-León                | % de la fila | 75,0%      | 25,0%    | 69,3%      | 30,7%    | 72,6%      | 27,4%    |
| Castilla-La Mancha           | % de la fila | 67,7%      | 32,3%    | 61,5%      | 38,5%    | 65,3%      | 34,7%    |
| Cataluña                     | % de la fila | 76,8%      | 23,2%    | 75,1%      | 24,9%    | 76,0%      | 24,0%    |
| Comunidad Valenciana         | % de la fila | 66,9%      | 33,1%    | 63,5%      | 36,5%    | 65,5%      | 34,5%    |
| Extremadura                  | % de la fila | 62,0%      | 38,0%    | 50,9%      | 49,1%    | 57,5%      | 42,5%    |
| Galicia                      | % de la fila | 69,2%      | 30,8%    | 67,4%      | 32,6%    | 68,4%      | 31,6%    |
| Madrid (Comunidad de)        | % de la fila | 76,6%      | 23,4%    | 73,9%      | 26,1%    | 75,4%      | 24,6%    |
| Murcia (Región de)           | % de la fila | 58,9%      | 41,1%    | 59,3%      | 40,7%    | 59,0%      | 41,0%    |
| Navarra (Comunidad Foral de) | % de la fila | 74,7%      | 25,3%    | 67,4%      | 32,6%    | 71,6%      | 28,4%    |
| País Vasco                   | % de la fila | 76,7%      | 23,3%    | 65,8%      | 34,2%    | 71,7%      | 28,3%    |
| Rioja (La)                   | % de la fila | 78,6%      | 21,4%    | 72,7%      | 27,3%    | 76,1%      | 23,9%    |
| Ceuta y Melilla              | % de la fila | 68,6%      | 31,4%    | 63,8%      | 36,2%    | 66,9%      | 33,1%    |
| ESPAÑA                       | % de la fila | 69,2%      | 30,8%    | 66,7%      | 33,3%    | 68,2%      | 31,8%    |

En cuanto a las diferencias de género, estas tampoco parecen protagonistas en el análisis regional. Ciertamente, existen notables variaciones entre las distintas Comunidades, pero no es menos cierto que en muchas de ellas la temporalidad es mayor entre los varones, si bien las diferencias en general no son significativas. De esta forma, podemos señalar que la temporalidad constituye una realidad que afecta de manera transversal a los individuos en el mercado de trabajo.

Si centramos nuestro análisis en los trabajadores jóvenes, menores de 30 años (véase la Tabla 10), podremos comprobar cómo el predominio de los contratos indefinidos no es, ni mucho menos, la característica fundamental del mercado de trabajo. Más bien al

**TABLA 10: TIPO DE CONTRATO SEGÚN SEXO Y COMUNIDAD AUTÓNOMA. JÓVENES.**

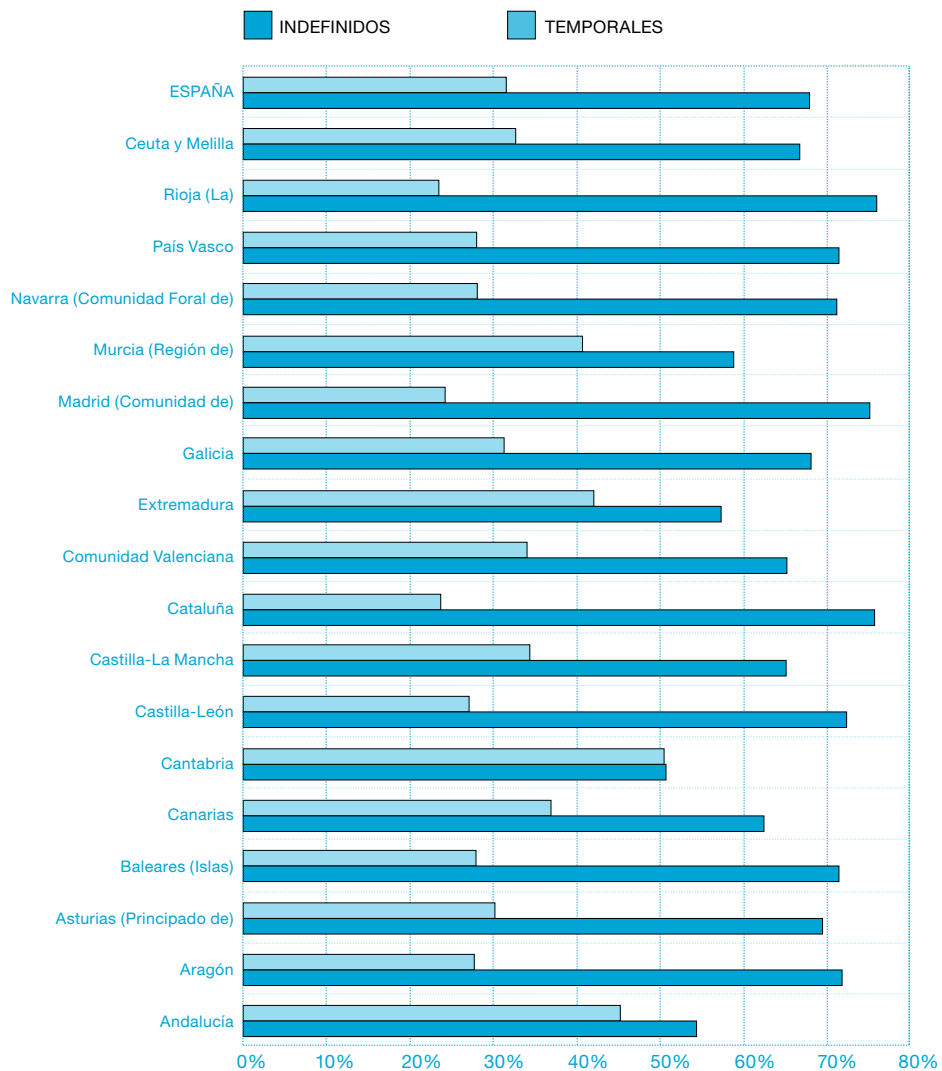
|                              |                               | VARÓN      |           | MUJER      |           | TOTAL      |           |
|------------------------------|-------------------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
|                              |                               | INDEFINIDO | TEMPORAL  | INDEFINIDO | TEMPORAL  | INDEFINIDO | TEMPORAL  |
| Andalucía                    | Total                         | 153.053    | 304.544   | 128.851    | 200.587   | 281.904    | 505.130   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 33,4%      | 66,6%     | 39,1%      | 60,9%     | 35,8%      | 64,2%     |
| Aragón                       | Total                         | 33.364     | 36.740    | 29.655     | 26.423    | 63.019     | 63.163    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 47,6%      | 52,4%     | 52,9%      | 47,1%     | 49,9%      | 50,1%     |
| Asturias (Principado de)     | Total                         | 17.744     | 24.500    | 15.303     | 21.087    | 33.047     | 45.587    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 42,0%      | 58,0%     | 42,1%      | 57,9%     | 42,0%      | 58,0%     |
| Balears (Islas)              | Total                         | 33.754     | 29.969    | 34.290     | 19.553    | 68.044     | 49.521    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 53,0%      | 47,0%     | 63,7%      | 36,3%     | 57,9%      | 42,1%     |
| Canarias                     | Total                         | 48.232     | 61.137    | 47.613     | 46.455    | 95.846     | 107.592   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 44,1%      | 55,9%     | 50,6%      | 49,4%     | 47,1%      | 52,9%     |
| Cantabria                    | Total                         | 13.611     | 13.352    | 11.855     | 11.789    | 25.466     | 25.141    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 50,5%      | 49,5%     | 50,1%      | 49,9%     | 50,3%      | 49,7%     |
| Castilla-León                | Total                         | 60.359     | 53.344    | 47.553     | 43.890    | 107.912    | 97.234    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 53,1%      | 46,9%     | 52,0%      | 48,0%     | 52,6%      | 47,4%     |
| Castilla-La Mancha           | Total                         | 53.648     | 60.186    | 37.979     | 42.270    | 91.627     | 102.456   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 47,1%      | 52,9%     | 47,3%      | 52,7%     | 47,2%      | 52,8%     |
| Cataluña                     | Total                         | 248.376    | 177.878   | 201.328    | 151.925   | 449.704    | 329.803   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 58,3%      | 41,7%     | 57,0%      | 43,0%     | 57,7%      | 42,3%     |
| Comunidad Valenciana         | Total                         | 129.169    | 153.516   | 105.891    | 122.003   | 235.060    | 275.519   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 45,7%      | 54,3%     | 46,5%      | 53,5%     | 46,0%      | 54,0%     |
| Extremadura                  | Total                         | 19.974     | 30.936    | 11.954     | 24.241    | 31.928     | 55.177    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 39,2%      | 60,8%     | 33,0%      | 67,0%     | 36,7%      | 63,3%     |
| Galicia                      | Total                         | 59.662     | 74.343    | 47.982     | 60.659    | 107.644    | 135.003   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 44,5%      | 55,5%     | 44,2%      | 55,8%     | 44,4%      | 55,6%     |
| Madrid (Comunidad de)        | Total                         | 199.945    | 150.640   | 171.911    | 135.801   | 371.856    | 286.442   |
|                              | % de indefinidos y temporales | 57,0%      | 43,0%     | 55,9%      | 44,1%     | 56,5%      | 43,5%     |
| Murcia (Región de)           | Total                         | 41.533     | 53.950    | 30.943     | 36.000    | 72.476     | 89.950    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 43,5%      | 56,5%     | 46,2%      | 53,8%     | 44,6%      | 55,4%     |
| Navarra (Comunidad Foral de) | Total                         | 16.421     | 14.970    | 11.726     | 13.088    | 28.147     | 28.058    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 52,3%      | 47,7%     | 47,3%      | 52,7%     | 50,1%      | 49,9%     |
| País Vasco                   | Total                         | 42.180     | 47.354    | 35.392     | 47.459    | 77.572     | 94.813    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 47,1%      | 52,9%     | 42,7%      | 57,3%     | 45,0%      | 55,0%     |
| Rioja (La)                   | Total                         | 10.028     | 7.066     | 6.880      | 4.922     | 16.908     | 11.989    |
|                              | % de indefinidos y temporales | 58,7%      | 41,3%     | 58,3%      | 41,7%     | 58,5%      | 41,5%     |
| Ceuta y Melilla              | Total                         | 2.176      | 4.750     | 1.249      | 1.964     | 3.425      | 6.714     |
|                              | % de indefinidos y temporales | 31,4%      | 68,6%     | 38,9%      | 61,1%     | 33,8%      | 66,2%     |
| ESPAÑA                       | Total                         | 1.183.231  | 1.299.175 | 978.357    | 1.010.117 | 2.161.588  | 2.309.292 |
|                              | % de indefinidos y temporales | 47,7%      | 52,3%     | 49,2%      | 50,8%     | 48,3%      | 51,7%     |

|                              |              | VARÓN      |          | MUJER      |          | TOTAL      |          |
|------------------------------|--------------|------------|----------|------------|----------|------------|----------|
|                              |              | INDEFINIDO | TEMPORAL | INDEFINIDO | TEMPORAL | INDEFINIDO | TEMPORAL |
| Andalucía                    | % de la fila | 33,4%      | 66,6%    | 39,1%      | 60,9%    | 35,8%      | 64,2%    |
| Aragón                       | % de la fila | 47,6%      | 52,4%    | 52,9%      | 47,1%    | 49,9%      | 50,1%    |
| Asturias (Principado de)     | % de la fila | 42,0%      | 58,0%    | 42,1%      | 57,9%    | 42,0%      | 58,0%    |
| Balears (Islas)              | % de la fila | 53,0%      | 47,0%    | 63,7%      | 36,3%    | 57,9%      | 42,1%    |
| Canarias                     | % de la fila | 44,1%      | 55,9%    | 50,6%      | 49,4%    | 47,1%      | 52,9%    |
| Cantabria                    | % de la fila | 50,5%      | 49,5%    | 50,1%      | 49,9%    | 50,3%      | 49,7%    |
| Castilla-León                | % de la fila | 53,1%      | 46,9%    | 52,0%      | 48,0%    | 52,6%      | 47,4%    |
| Castilla-La Mancha           | % de la fila | 47,1%      | 52,9%    | 47,3%      | 52,7%    | 47,2%      | 52,8%    |
| Cataluña                     | % de la fila | 58,3%      | 41,7%    | 57,0%      | 43,0%    | 57,7%      | 42,3%    |
| Comunidad Valenciana         | % de la fila | 45,7%      | 54,3%    | 46,5%      | 53,5%    | 46,0%      | 54,0%    |
| Extremadura                  | % de la fila | 39,2%      | 60,8%    | 33,0%      | 67,0%    | 36,7%      | 63,3%    |
| Galicia                      | % de la fila | 44,5%      | 55,5%    | 44,2%      | 55,8%    | 44,4%      | 55,6%    |
| Madrid (Comunidad de)        | % de la fila | 57,0%      | 43,0%    | 55,9%      | 44,1%    | 56,5%      | 43,5%    |
| Murcia (Región de)           | % de la fila | 43,5%      | 56,5%    | 46,2%      | 53,8%    | 44,6%      | 55,4%    |
| Navarra (Comunidad Foral de) | % de la fila | 52,3%      | 47,7%    | 47,3%      | 52,7%    | 50,1%      | 49,9%    |
| País Vasco                   | % de la fila | 47,1%      | 52,9%    | 42,7%      | 57,3%    | 45,0%      | 55,0%    |
| Rioja (La)                   | % de la fila | 58,7%      | 41,3%    | 58,3%      | 41,7%    | 58,5%      | 41,5%    |
| Ceuta y Melilla              | % de la fila | 31,4%      | 68,6%    | 38,9%      | 61,1%    | 33,8%      | 66,2%    |
| ESPAÑA                       | % de la fila | 47,7%      | 52,3%    | 49,2%      | 50,8%    | 48,3%      | 51,7%    |

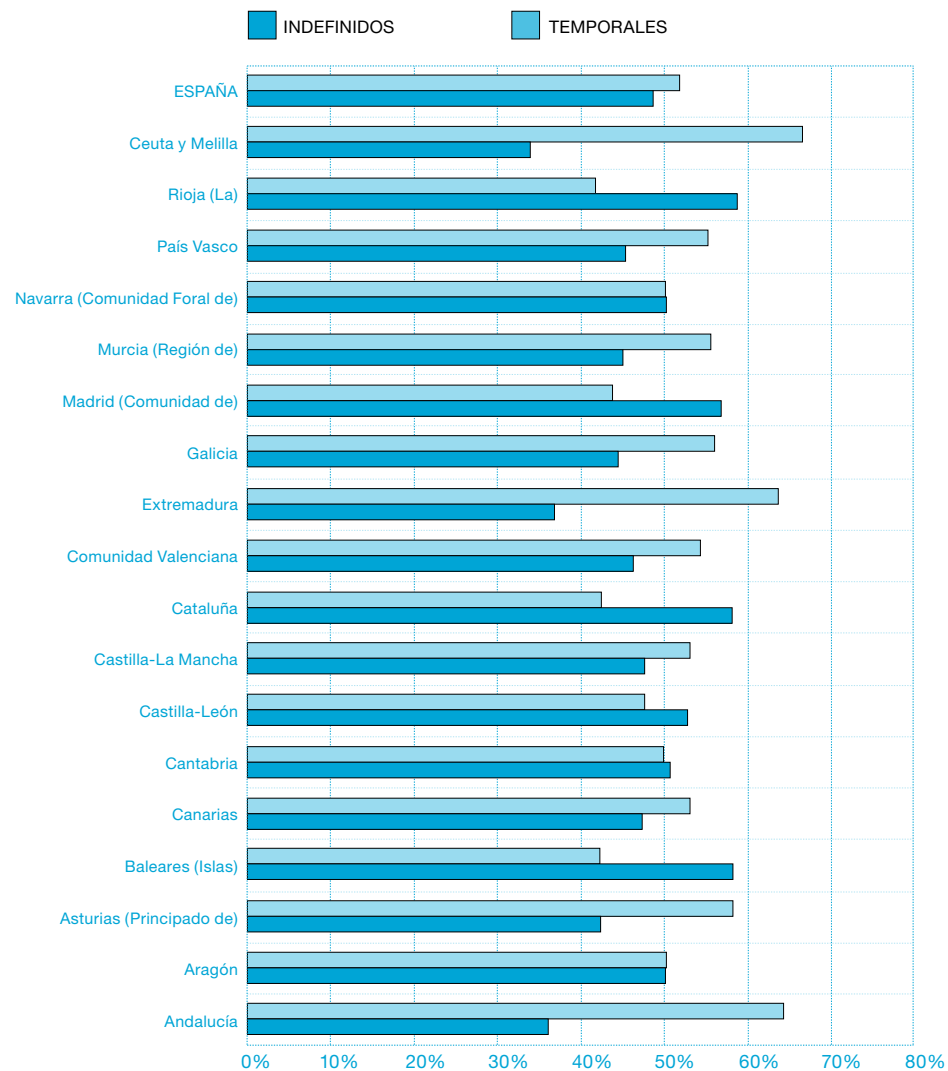
contrario, los datos apuntan más bien a lo contrario, de manera que más de la mitad de los jóvenes en España - exactamente el **51,7%** - mantenía una relación contractual con su empleador de manera *temporal* en el segundo trimestre de 2007. Como en el caso de la población ocupada de entre 16 y 65 años, tampoco existen diferencias significativas relacionadas con el sexo de los jóvenes, siendo los porcentajes similares para varones y mujeres. También para los menores de 30 años la temporalidad supone un elemento transversal al mercado de trabajo.

Más aún, la gran línea de desigualdad relacionada con la temporalidad en el empleo está constituida por la propia edad. En concreto, son los trabajadores y trabajadoras más jóvenes los que en mayor medida se ven afectados por las tendencias apuntadas en los

**GRÁFICO 7: PORCENTAJE DE INFEDINIDOS Y TEMPORALES EN CADA COMUNIDAD AUTÓNOMA. TODAS LAS EDADES.**



**GRÁFICO 8: PORCENTAJE DE INFEDINIDOS Y TEMPORALES EN CADA COMUNIDAD AUTÓNOMA. JÓVENES.**



epígrafes anteriores. De hecho, la tasa de temporalidad entre los 16 y los 29 años (**51,7%**) se sitúa claramente por encima de la correspondiente al resto de la población (**31,8%**). Se trata de casi 20 puntos porcentuales de diferencia. Uno de cada dos jóvenes asalariados en España ha firmado un contrato temporal. Dicho de otra forma: la manera de contratación más frecuente para los jóvenes es la contratación temporal.

Evidentemente, existen importantes diferencias territoriales, de manera que en algunas Comunidades la temporalidad es especialmente alta. Es el caso de Ceuta y Melilla, Andalucía, Extremadura o Asturias. En otras es especialmente baja, por ejemplo Cataluña o Madrid. Sin embargo, estas diferencias regionales no deben enmascarar la principal línea de desigualdad en lo que se refiere a la temporalidad: la edad.

Los Anexos I y II introducen una nueva variable en el análisis, a saber, el sector de actividad. En dichos anexos el lector interesado podrá consultar de manera detallada los indicadores de temporalidad según el sector de actividad económica en la que se inscriben los empleos. En gran medida, la ocupación depende de la estructura productiva de la Comunidad a la que se haga referencia. En términos generales, puede comprobarse cómo para la población de entre 16 y 65 años (Anexo I) la temporalidad es característica del sector agrícola, donde hasta el **58,7%** de los asalariados lo son de manera temporal. Este porcentaje es del **55,6%** en el caso del sector de la construcción. Se trata de los dos sectores más afec-

tados por la contratación temporal. Para los menores de 30 años (véase el Anexo II), este patrón se reproduce claramente, de manera que la temporalidad es especialmente elevada en la agricultura (**73,3%**) y en la construcción (**66%**). Como puede apreciarse, las cifras de temporalidad son altas, en cualquier caso, para cualquier sector de actividad. Además, en el caso de las mujeres la temporalidad es claramente protagonista no sólo en la agricultura, si no también en los servicios (el **50,3%** de las jóvenes asalariadas en este sector son trabajadoras temporales).

En resumen, podemos comprobar cómo la temporalidad emerge como una problemática central especialmente entre los asalariados más jóvenes. Se trata del principal eje de desigualdad en lo que a contratación temporal se refiere, de forma que la edad se destaca por encima de otras variables como puedan ser las diferencias territoriales o las diferencias de género. El mercado de trabajo en el cual los jóvenes desenvuelven su vida laboral está atravesado por la temporalidad, constituyendo ésta uno de sus rasgos característicos. Los menores de 30 años, varones o mujeres, en todo el territorio nacional - salvo ciertas excepciones autonómicas - y empleados en cualquier sector de actividad - con las particularidades anteriormente mencionadas - encuentran en las condiciones de empleo una de las principales problemáticas relacionadas con el mercado de trabajo.

**1.- Diferencias entre sector privado y sector público.** Esta incidencia de la tempora-

lidad es especialmente acusada en el caso del sector público, tal y como se señalaba en la sección anterior y tal y como puede comprobarse en la comparación de las Tablas 11 y 12. La Tabla 11 ofrece en detalle la modalidad de contratación característica de los jóvenes en empresas y organismos públicos. Los datos recogidos en la Tabla 11, dedicada al sector público, ponen de manifiesto que la contratación indefinida entre los jóvenes fue tan sólo del **37,9%** en el segundo trimestre del año 2007 (en el caso de la contratación privada este porcentaje alcanzó el **49,3%**). Evidentemente, las interinidades son protagonistas en el sector público, afectando al **15,4%** de los menores de 30 años. Pero también destaca la contratación a través de la modalidad de "obra o servicio" (**12,2%**) y los contratos de aprendizaje o formación (**11%**). Tampoco es desdeñable el alto porcentaje de jóvenes que trabajan de manera temporal para la administración o las empresas públicas y no saben el tipo de contrato que han firmado (**7,2%**).

Por tanto, la contratación temporal afecta en mayor proporción a los jóvenes que trabajan en el sector público si se les compara con los trabajadores para el sector privado. Parece paradójico que las instituciones públicas contraten de manera temporal en mayor porcentaje que las empresas y organizaciones privadas. Pero quizá otro dato llame aún más la atención. Como se recordará, en el análisis de la temporalidad por Comunidades Autónomas se ponía de manifiesto que no existían diferencias significativas relacionadas con el género. En efecto, la temporalidad afecta en España a

varones y mujeres de manera similar. La Tabla 12 pone de manifiesto que la contratación temporal en el sector privado no afecta de manera diferente en función del sexo. De hecho, el porcentaje de mujeres jóvenes con un contrato indefinido en el sector privado, el **51,3%**, está ligeramente por encima del porcentaje de varones con un contrato indefinido, el **47,6%**. Dicho de otra forma, no parece que existan diferencias de género estadísticamente significativas en lo que a contratación de manera indefinida se refiere en el sector privado.

Pues bien, la situación es radicalmente diferente en el caso de la contratación en el sector público, ya que aquí nos encontramos con una clara desventaja para las mujeres jóvenes con respecto a los varones, de manera que la diferencia en contratación de manera indefinida supone una brecha de más de 20 puntos porcentuales. Así, frente al **48,6%** correspondiente a los varones, tan sólo un **26,7%** de las mujeres jóvenes trabajando para el sector público tiene un contrato indefinido. Como puede apreciarse, por tanto, es en las empresas y administraciones públicas donde persiste la desigualdad de género en temporalidad. De hecho, a la luz de los datos manejados en este monográfico, puede afirmarse que el sector público constituye uno de los pocos reductos de resistencia de las desigualdades de género en contratación temporal. Como se mencionaba anteriormente, trabajo estable y trabajo público han dejado de ser sinónimos para los jóvenes en España, pero fundamentalmente han dejado de serlo para las mujeres menores de 30 años.

**TABLA 11. TIPO DE CONTRATO POR SEXO Y EDAD. SECTOR PÚBLICO.**

|                           |                                | VARÓN           |                 |                 |           | MUJER           |                 |                 |           | SUBTOTAL        |                 |                 |           |
|---------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|
|                           |                                | DE 16 A 19 AÑOS | DE 20 A 24 AÑOS | DE 25 A 29 AÑOS | SUB-TOTAL | DE 16 A 19 AÑOS | DE 20 A 24 AÑOS | DE 25 A 29 AÑOS | SUB-TOTAL | DE 16 A 19 AÑOS | DE 20 A 24 AÑOS | DE 25 A 29 AÑOS | SUB-TOTAL |
| Indefinidos               | Total                          | 1.312           | 17.610          | 68.324          | 87.245    | 0               | 5.185           | 39.983          | 45.167    | 1.312           | 22.794          | 108.307         | 132.413   |
|                           | % de su grupo de edad          | 11,9%           | 35,4%           | 56,8%           | 48,2%     | 0,0%            | 15,3%           | 29,6%           | 26,1%     | 8,7%            | 27,3%           | 42,4%           | 37,4%     |
| Permanentes               | % de tipo de contrato (perfil) | 1,5%            | 20,2%           | 78,3%           | 100,0%    | 0,0%            | 11,5%           | 88,5%           | 100,0%    | 1,0%            | 17,2%           | 81,8%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 0               | 385             | 295             | 680       | 0               | 207             | 792             | 999       | 0               | 592             | 1.087           | 1.679     |
| discontinuos              | % de su grupo de edad          | 0,0%            | 0,8%            | 0,2%            | 0,4%      | 0,0%            | 0,6%            | 0,6%            | 0,6%      | 0,0%            | 0,7%            | 0,4%            | 0,5%      |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%            | 56,6%           | 43,4%           | 100,0%    | 0,0%            | 20,8%           | 79,2%           | 100,0%    | 0,0%            | 35,3%           | 64,7%           | 100,0%    |
| Temporales                | Total                          | 435             | 2.847           | 3.772           | 7.053     | 174             | 2.454           | 6.971           | 9.598     | 609             | 5.300           | 10.742          | 16.651    |
|                           | % de su grupo de edad          | 4,0%            | 5,7%            | 3,1%            | 3,9%      | 4,3%            | 7,3%            | 5,2%            | 5,5%      | 4,1%            | 6,3%            | 4,2%            | 4,7%      |
| circunstancias producción | % de tipo de contrato (perfil) | 6,2%            | 40,4%           | 53,5%           | 100,0%    | 1,8%            | 25,6%           | 72,6%           | 100,0%    | 3,7%            | 31,8%           | 64,5%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 2.209           | 7.586           | 9.058           | 18.853    | 1.111           | 6.152           | 17.209          | 24.472    | 3.320           | 13.738          | 26.267          | 43.325    |
| obra o servicio           | % de su grupo de edad          | 20,1%           | 15,3%           | 7,5%            | 10,4%     | 27,6%           | 18,2%           | 12,7%           | 14,1%     | 22,1%           | 16,4%           | 10,3%           | 12,2%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 11,7%           | 40,2%           | 48,0%           | 100,0%    | 4,5%            | 25,1%           | 70,3%           | 100,0%    | 7,7%            | 31,7%           | 60,6%           | 100,0%    |
| Temporales                | Total                          | 3.970           | 7.159           | 7.590           | 18.719    | 608             | 4.390           | 15.217          | 20.216    | 4.579           | 11.549          | 22.807          | 38.934    |
|                           | % de su grupo de edad          | 36,1%           | 14,4%           | 6,3%            | 10,3%     | 15,1%           | 13,0%           | 11,2%           | 11,7%     | 30,5%           | 13,8%           | 8,9%            | 11,0%     |
| aprendizaje o formación   | % de tipo de contrato (perfil) | 21,2%           | 38,2%           | 40,5%           | 100,0%    | 3,0%            | 21,7%           | 75,3%           | 100,0%    | 11,8%           | 29,7%           | 58,6%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 276             | 837             | 1.498           | 2.612     | 217             | 1.308           | 4.712           | 6.237     | 493             | 2.145           | 6.211           | 8.848     |
| Temporales                | % de su grupo de edad          | 2,5%            | 1,7%            | 1,2%            | 1,4%      | 5,4%            | 3,9%            | 3,5%            | 3,6%      | 3,3%            | 2,6%            | 2,4%            | 2,5%      |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 10,6%           | 32,0%           | 57,4%           | 100,0%    | 3,5%            | 21,0%           | 75,6%           | 100,0%    | 5,6%            | 24,2%           | 70,2%           | 100,0%    |
| Temporales                | Total                          | 939             | 4.634           | 10.527          | 16.100    | 1.275           | 2.063           | 12.928          | 16.267    | 2.213           | 6.698           | 23.456          | 32.367    |
|                           | % de su grupo de edad          | 8,5%            | 9,3%            | 8,7%            | 8,9%      | 31,7%           | 6,1%            | 9,6%            | 9,4%      | 14,7%           | 8,0%            | 9,2%            | 9,1%      |
| otras situaciones         | % de tipo de contrato (perfil) | 5,8%            | 28,8%           | 65,4%           | 100,0%    | 7,8%            | 12,7%           | 79,5%           | 100,0%    | 6,8%            | 20,7%           | 72,5%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 346             | 3.432           | 11.108          | 14.886    | 0               | 8.958           | 30.555          | 39.513    | 346             | 12.390          | 41.663          | 54.399    |
| Interinos                 | % de su grupo de edad          | 3,1%            | 6,9%            | 9,2%            | 8,2%      | 0,0%            | 26,5%           | 22,6%           | 22,8%     | 2,3%            | 14,8%           | 16,3%           | 15,4%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 2,3%            | 23,1%           | 74,6%           | 100,0%    | 0,0%            | 22,7%           | 77,3%           | 100,0%    | 0,6%            | 22,8%           | 76,6%           | 100,0%    |
| No sabe tipo contrato     | Total                          | 1.506           | 5.231           | 8.162           | 14.899    | 643             | 3.085           | 6.916           | 10.644    | 2.148           | 8.316           | 15.078          | 25.543    |
|                           | % de su grupo de edad          | 13,7%           | 10,5%           | 6,8%            | 8,2%      | 16,0%           | 9,1%            | 5,1%            | 6,1%      | 14,3%           | 10,0%           | 5,9%            | 7,2%      |
| temporal                  | % de tipo de contrato (perfil) | 10,1%           | 35,1%           | 54,8%           | 100,0%    | 6,0%            | 29,0%           | 65,0%           | 100,0%    | 8,4%            | 32,6%           | 59,0%           | 100,0%    |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

**2.- Nivel de formación y temporalidad: una relación problemática.** El nivel educativo alcanzado es una variable “tradicional” en el estudio del mercado de trabajo. En general, puede señalarse que las diferencias en educación formal suelen traducirse en diferencias laborales (en la tasa de actividad, de paro, en las condiciones de trabajo, etc.). Por este motivo, tiene una notable importancia el análisis de la relación existente entre nivel formativo y contratación temporal en el contexto de esta monografía. La Tabla 13 se ocupa de dicha cuestión. Los datos allí recogidos sugieren una relación negativa entre nivel educativo al-

**TABLA 12: TIPO DE CONTRATO POR SEXO Y EDAD. SECTOR PRIVADO.**

|                           |                                | VARÓN           |                 |                 |           | MUJER           |                 |                 |           | SUBTOTAL        |                 |                 |           |
|---------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|
|                           |                                | DE 16 A 19 AÑOS | DE 20 A 24 AÑOS | DE 25 A 29 AÑOS | SUB-TOTAL | DE 16 A 19 AÑOS | DE 20 A 24 AÑOS | DE 25 A 29 AÑOS | SUB-TOTAL | DE 16 A 19 AÑOS | DE 20 A 24 AÑOS | DE 25 A 29 AÑOS | SUB-TOTAL |
| Indefinidos               | Total                          | 42.832          | 322.359         | 711.479         | 1.076.671 | 26.178          | 257.484         | 622.634         | 906.296   | 69.011          | 579.843         | 1.334.113       | 1.982.967 |
|                           | % de su grupo de edad          | 18,6%           | 41,7%           | 54,8%           | 46,8%     | 20,9%           | 41,3%           | 58,4%           | 49,9%     | 19,5%           | 41,5%           | 56,4%           | 48,2%     |
| Permanentes               | % de tipo de contrato (perfil) | 4,0%            | 29,9%           | 66,1%           | 100,0%    | 2,9%            | 28,4%           | 68,7%           | 100,0%    | 3,5%            | 29,2%           | 67,3%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 770             | 8.480           | 9.385           | 18.636    | 701             | 9.121           | 16.073          | 25.895    | 1.471           | 17.602          | 25.458          | 44.531    |
| discontinuos              | % de su grupo de edad          | 0,3%            | 1,1%            | 0,7%            | 0,8%      | 0,6%            | 1,5%            | 1,5%            | 1,4%      | 0,4%            | 1,3%            | 1,1%            | 1,1%      |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 4,1%            | 45,5%           | 50,4%           | 100,0%    | 2,7%            | 35,2%           | 62,1%           | 100,0%    | 3,3%            | 39,5%           | 57,2%           | 100,0%    |
| Temporales                | Total                          | 32.703          | 75.626          | 78.016          | 186.344   | 22.628          | 83.737          | 82.728          | 189.092   | 55.331          | 159.362         | 160.744         | 375.437   |
|                           | % de su grupo de edad          | 14,2%           | 9,8%            | 6,0%            | 8,1%      | 18,1%           | 13,4%           | 7,8%            | 10,4%     | 15,6%           | 11,4%           | 6,8%            | 9,1%      |
| circunstancias producción | % de tipo de contrato (perfil) | 17,5%           | 40,6%           | 41,9%           | 100,0%    | 12,0%           | 44,3%           | 43,8%           | 100,0%    | 14,7%           | 42,4%           | 42,8%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 62.002          | 198.066         | 272.918         | 532.985   | 21.500          | 88.483          | 133.352         | 243.335   | 83.502          | 286.548         | 406.270         | 776.320   |
| obra o servicio           | % de su grupo de edad          | 27,0%           | 25,6%           | 21,0%           | 23,2%     | 17,2%           | 14,2%           | 12,5%           | 13,4%     | 23,5%           | 20,5%           | 17,2%           | 18,9%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 11,6%           | 37,2%           | 51,2%           | 100,0%    | 8,8%            | 36,4%           | 54,8%           | 100,0%    | 10,8%           | 36,9%           | 52,3%           | 100,0%    |
| Temporales                | Total                          | 25.206          | 28.021          | 22.751          | 75.978    | 10.195          | 20.321          | 22.447          | 52.962    | 35.401          | 48.342          | 45.197          | 128.940   |
|                           | % de su grupo de edad          | 11,0%           | 3,6%            | 1,8%            | 3,3%      | 8,2%            | 3,3%            | 2,1%            | 2,9%      | 10,0%           | 3,5%            | 1,9%            | 3,1%      |
| aprendizaje o formación   | % de tipo de contrato (perfil) | 33,2%           | 36,9%           | 29,9%           | 100,0%    | 19,2%           | 38,4%           | 42,4%           | 100,0%    | 27,5%           | 37,5%           | 35,1%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 12.094          | 25.130          | 33.364          | 70.589    | 9.415           | 29.900          | 25.543          | 64.857    | 21.509          | 55.030          | 58.907          | 135.446   |
| Temporales                | % de su grupo de edad          | 5,3%            | 3,3%            | 2,6%            | 3,1%      | 7,5%            | 4,8%            | 2,4%            | 3,6%      | 6,1%            | 3,9%            | 2,5%            | 3,3%      |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 17,1%           | 35,6%           | 47,3%           | 100,0%    | 14,5%           | 46,1%           | 39,4%           | 100,0%    | 15,9%           | 40,6%           | 43,5%           | 100,0%    |
| Temporales                | Total                          | 25.118          | 32.148          | 54.305          | 111.571   | 19.178          | 53.104          | 70.002          | 142.284   | 44.297          | 85.251          | 124.307         | 253.855   |
|                           | % de su grupo de edad          | 10,9%           | 4,2%            | 4,2%            | 4,8%      | 15,3%           | 8,5%            | 6,6%            | 7,8%      | 12,5%           | 6,1%            | 5,3%            | 6,2%      |
| otras situaciones         | % de tipo de contrato (perfil) | 22,5%           | 28,8%           | 48,7%           | 100,0%    | 13,5%           | 37,3%           | 49,2%           | 100,0%    | 17,4%           | 33,6%           | 49,0%           | 100,0%    |
|                           | Total                          | 2.336           | 10.858          | 12.859          | 26.053    | 2.189           | 17.940          | 23.989          | 44.118    | 4.525           | 28.798          | 36.848          | 70.170    |
| Interinos                 | % de su grupo de edad          | 1,0%            | 1,4%            | 1,0%            | 1,1%      | 1,8%            | 2,9%            | 2,2%            | 2,4%      | 1,3%            | 2,1%            | 1,6%            | 1,7%      |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 9,0%            | 41,7%           | 49,4%           | 100,0%    | 5,0%            | 40,7%           | 54,4%           | 100,0%    | 6,4%            | 41,0%           | 52,5%           | 100,0%    |
| No sabe tipo contrato     | Total                          | 26.606          | 71.770          | 104.158         | 202.535   | 12.977          | 63.365          | 70.181          | 146.523   | 39.583          | 135.135         | 174.339         | 349.058   |
|                           | % de su grupo de edad          | 11,6%           | 9,3%            | 8,0%            | 8,8%      | 10,4%           | 10,2%           | 6,6%            | 8,1%      | 11,2%           | 9,7%            | 7,4%            | 8,5%      |
| temporal                  | % de tipo de contrato (perfil) | 13,1%           | 35,4%           | 51,4%           | 100,0%    | 8,9%            | 43,2%           | 47,9%           | 100,0%    | 11,3%           | 38,7%           | 49,9%           | 100,0%    |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

canzado y temporalidad en el empleo. Dicho de otra forma, a medida que ascendemos en los niveles del sistema educativo finalizados por los trabajadores se reduce la incidencia de la temporalidad. Con una excepción: los estudios universitarios. Si la relación antes mencionada fuera exacta, el menor nivel de temporalidad debería corresponder precisamente a los trabajadores que han estudiado en la Universidad. Sin embargo, la Tabla 13 muestra que esta asociación no se produce.

**No existe un claro patrón de relación entre temporalidad en el empleo y nivel educativo. En este sentido, llama la atención las altas tasas de temporalidad entre los trabajadores que han finalizado un grado universitario, especialmente para aquellos que están empleados en el sector público.**

De hecho, los estudios universitarios se asocian con una baja temporalidad - siempre relativa, es decir, en comparación con otros niveles de formación. Pero las diferencias con los datos para los estudios de secundaria y bachillerato no parecen especialmente significativas. Ello es así tanto para los varones como para las mujeres. Por ejemplo, la tasa de temporalidad entre las mujeres jóvenes universitarias es del **52,4%**, exactamente la misma que encontramos en las mujeres que han finalizado la secundaria. Conviene señalar que para los varones los estudios universitarios muestran una mayor funcionalidad en lo que a la contratación indefinida se refiere.

En todo caso, y esto es lo más relevante, son los estudios de Formación Profesional los que en menor medida se asocian con la

firma de un contrato temporal. Esta afirmación es válida para el Grado Medio de la F.P., pero sobre todo lo es para la F.P. de Grado Superior, cuya tasa de temporalidad es del **43,3%**, con escasas diferencias entre varones (**42%**) y mujeres (**45,3%**).

Dada la importancia de la diferenciación entre sector público y sector privado anteriormente establecida, se construyeron las Tablas 14 y 15, con el objeto de comprobar la relación entre nivel educativo y contratación temporal en cada uno de los mencionados ámbitos. Como puede apreciarse en la Tabla 15, la contratación por parte de empresas y organizaciones privadas se ajusta claramente al patrón esbozado en los párrafos anteriores. Sin embargo, el esquema sufre notables variaciones cuando nos ocupamos de la contratación en el sector público. De esta manera, los datos recogidos en la Tabla 14 muestran que las contrataciones temporales se van haciendo menos frecuentes a medida que ascendemos a través de los niveles del sistema educativo, precisamente hasta llegar a la F.P. de Grado Superior. En este punto los porcentajes de temporalidad sufren un notable repunte. Por ejemplo, el porcentaje de jóvenes que han finalizado dicho Grado superior y están contratados de manera temporal asciende al **53,7%**, prácticamente la misma incidencia de la temporalidad que entre los jóvenes que han finalizado el Bachillerato.

En el caso de los estudios universitarios la temporalidad es aún mayor. Más aún, la tasa de temporalidad para los jóvenes con

**TABLA 13: TIPO DE CONTRATO POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADO. SÓLO JÓVENES.**

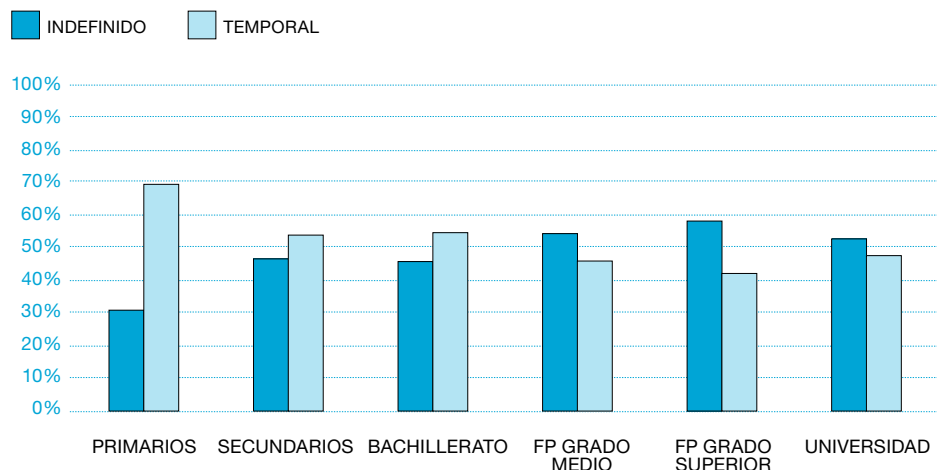
| VARÓN      |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 79.747    | 433.975    | 171.932      | 143.291        | 174.853           | 178.536     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 30,5%     | 46,3%      | 45,7%        | 54,1%          | 58,0%             | 52,4%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 6,7%      | 36,7%      | 14,5%        | 12,1%          | 14,8%             | 15,1%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 181.425   | 502.706    | 204.566      | 121.689        | 126.573           | 161.866     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 69,5%     | 53,7%      | 54,3%        | 45,9%          | 42,0%             | 47,6%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 14,0%     | 38,7%      | 15,8%        | 9,4%           | 9,7%              | 12,5%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 261.172   | 936.681    | 376.498      | 264.980        | 301.426           | 340.402     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 10,5%     | 37,8%      | 15,2%        | 10,7%          | 12,1%             | 13,7%       |

| MUJER      |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 39.161    | 252.099    | 180.939      | 118.580        | 128.443           | 256.287     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 36,7%     | 47,6%      | 50,2%        | 54,7%          | 55,1%             | 47,6%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 4,0%      | 25,8%      | 18,5%        | 12,2%          | 13,2%             | 26,3%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 67.411    | 277.323    | 179.518      | 98.328         | 104.577           | 282.160     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 63,3%     | 52,4%      | 49,8%        | 45,3%          | 44,9%             | 52,4%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 6,7%      | 27,5%      | 17,8%        | 9,7%           | 10,4%             | 28,0%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 106.572   | 529.423    | 360.457      | 216.908        | 233.020           | 538.447     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 5,4%      | 26,7%      | 18,2%        | 10,9%          | 11,7%             | 27,1%       |

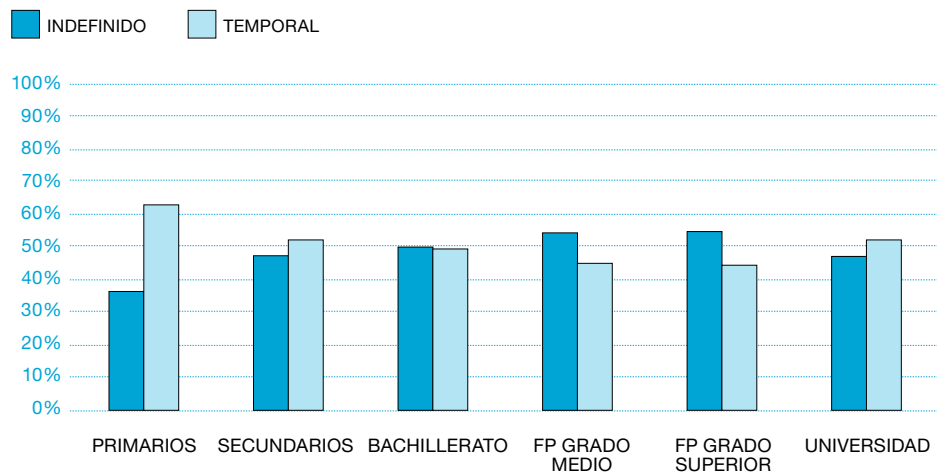
| SUBTOTAL   |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 118.908   | 686.074    | 352.871      | 261.871        | 303.295           | 434.823     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 32,3%     | 46,8%      | 47,9%        | 54,3%          | 56,7%             | 49,5%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 5,5%      | 31,8%      | 16,4%        | 12,1%          | 14,1%             | 20,2%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 248.835   | 780.029    | 384.084      | 220.017        | 231.150           | 444.026     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 67,7%     | 53,2%      | 52,1%        | 45,7%          | 43,3%             | 50,5%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 10,8%     | 33,8%      | 16,6%        | 9,5%           | 10,0%             | 19,2%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 367.743   | 1.466.104  | 736.955      | 481.888        | 534.446           | 878.849     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 8,2%      | 32,8%      | 16,5%        | 10,8%          | 12,0%             | 19,7%       |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

**GRÁFICO 9: TIPO DE CONTRATO SEGÚN EL NIVEL EDUCATIVO COMPLETADO. VARONES JÓVENES.**



**GRÁFICO 10: TIPO DE CONTRATO SEGÚN EL NIVEL EDUCATIVO COMPLETADO. MUJERES JÓVENES.**



**TABLA 14: TIPO DE CONTRATO POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADO. SÓLO JÓVENES. SECTOR PÚBLICO.**

| VARÓN      |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 1.543     | 19.706     | 18.716       | 7.271          | 14.799            | 25.680      |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 29,3%     | 46,0%      | 51,1%        | 64,0%          | 58,0%             | 43,4%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 1,8%      | 22,5%      | 21,3%        | 8,3%           | 16,9%             | 29,3%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 3.715     | 23.178     | 17.890       | 4.088          | 10.716            | 33.535      |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 70,7%     | 54,0%      | 48,9%        | 36,0%          | 42,0%             | 56,6%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 4,0%      | 24,9%      | 19,2%        | 4,4%           | 11,5%             | 36,0%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 5.257     | 42.884     | 36.605       | 11.358         | 25.515            | 59.215      |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 2,9%      | 23,7%      | 20,2%        | 6,3%           | 14,1%             | 32,7%       |

| MUJER      |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 136       | 3.137      | 6.442        | 2.075          | 2.834             | 31.543      |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 5,4%      | 17,8%      | 37,1%        | 31,5%          | 22,6%             | 27,1%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 0,3%      | 6,8%       | 14,0%        | 4,5%           | 6,1%              | 68,3%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 2.358     | 14.493     | 10.919       | 4.512          | 9.731             | 84.933      |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 94,6%     | 82,2%      | 62,9%        | 68,5%          | 77,4%             | 72,9%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 1,9%      | 11,4%      | 8,6%         | 3,6%           | 7,7%              | 66,9%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 2.493     | 17.631     | 17.362       | 6.587          | 12.564            | 116.476     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 1,4%      | 10,2%      | 10,0%        | 3,8%           | 7,3%              | 67,3%       |

| SUBTOTAL   |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 1.679     | 22.844     | 25.158       | 9.345          | 17.632            | 57.223      |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 21,7%     | 37,7%      | 46,6%        | 52,1%          | 46,3%             | 32,6%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 1,3%      | 17,1%      | 18,8%        | 7,0%           | 13,2%             | 42,7%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 6.072     | 37.671     | 28.809       | 8.600          | 20.447            | 118.468     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 78,3%     | 62,3%      | 53,4%        | 47,9%          | 53,7%             | 67,4%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 2,8%      | 17,1%      | 13,1%        | 3,9%           | 9,3%              | 53,8%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 7.751     | 60.514     | 53.967       | 17.945         | 38.079            | 175.691     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 2,2%      | 17,1%      | 15,2%        | 5,1%           | 10,8%             | 49,6%       |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

**TABLA 15: TIPO DE CONTRATO POR SEXO Y NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADO. SÓLO JÓVENES. SECTOR PÚBLICO.**

| VARÓN      |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 78.204    | 414.268    | 153.216      | 136.020        | 160.054           | 152.856     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 30,6%     | 46,3%      | 45,1%        | 53,6%          | 58,0%             | 54,4%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 7,1%      | 37,8%      | 14,0%        | 12,4%          | 14,6%             | 14,0%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 177.710   | 479.528    | 186.676      | 117.601        | 115.857           | 128.331     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 69,4%     | 53,7%      | 54,9%        | 46,4%          | 42,0%             | 45,6%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 14,7%     | 39,8%      | 15,5%        | 9,8%           | 9,6%              | 10,6%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 255.914   | 893.797    | 339.892      | 253.622        | 275.911           | 281.187     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 11,1%     | 38,9%      | 14,8%        | 11,0%          | 12,0%             | 12,2%       |

| MUJER      |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 39.025    | 248.962    | 174.497      | 116.506        | 125.609           | 224.744     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 37,5%     | 48,6%      | 50,9%        | 55,4%          | 57,0%             | 53,3%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 4,2%      | 26,8%      | 18,8%        | 12,5%          | 13,5%             | 24,2%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 65.053    | 262.830    | 168.599      | 93.816         | 94.847            | 197.227     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 62,5%     | 51,4%      | 49,1%        | 44,6%          | 43,0%             | 46,7%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 7,4%      | 29,8%      | 19,1%        | 10,6%          | 10,7%             | 22,4%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 104.078   | 511.792    | 343.096      | 210.322        | 220.456           | 421.971     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 5,7%      | 28,2%      | 18,9%        | 11,6%          | 12,2%             | 23,3%       |

| SUBTOTAL   |                                     | Primarios | Secundaria | Bachillerato | FP Grado Medio | FP Grado Superior | Universidad |
|------------|-------------------------------------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------------|-------------|
| INDEFINIDO | Total                               | 117.229   | 663.231    | 327.713      | 252.526        | 285.663           | 377.599     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 32,6%     | 47,2%      | 48,0%        | 54,4%          | 57,6%             | 53,7%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 5,8%      | 32,8%      | 16,2%        | 12,5%          | 14,1%             | 18,7%       |
| TEMPORAL   | Total                               | 242.763   | 742.359    | 355.275      | 211.417        | 210.703           | 325.558     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 67,4%     | 52,8%      | 52,0%        | 45,6%          | 42,4%             | 46,3%       |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 11,6%     | 35,6%      | 17,0%        | 10,1%          | 10,1%             | 15,6%       |
| SUBTOTAL   | Total                               | 359.992   | 1.405.589  | 682.988      | 463.943        | 496.367           | 703.158     |
|            | % de su grupo de nivel de formación | 100,0%    | 100,0%     | 100,0%       | 100,0%         | 100,0%            | 100,0%      |
|            | % de tipo de contrato (perfil)      | 8,8%      | 34,2%      | 16,6%        | 11,3%          | 12,1%             | 17,1%       |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

estudios universitarios contratados por un organismo público (**67,4%**) constituye el segundo más alto de la Tabla 14, únicamente superado por el porcentaje correspondiente a aquellos que tienen estudios primarios.

Como puede comprobarse, nuevamente nos encontramos con una clara desviación del patrón general característico del mercado de trabajo en España, al igual que ocurría con la relación entre sexo y temporalidad.

**TABLA 16: TIPO DE CONTRATO SEGÚN SEXO Y NACIONALIDAD. SÓLO JÓVENES**

|            |                                | VARÓN           |            |           | MUJER           |            |           | SUBTOTAL        |            |           |
|------------|--------------------------------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|-----------------|------------|-----------|
|            |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Sub-total | Español y UE-25 | Extranjero | Sub-total | Español y UE-25 | Extranjero | Sub-total |
| INDEFINIDO | Total                          | 1.045.563       | 137.668    | 1.183.231 | 818.423         | 159.934    | 978.357   | 1.863.986       | 297.602    | 2.161.588 |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 50,7%           | 32,8%      | 47,7%     | 50,6%           | 43,2%      | 49,2%     | 50,6%           | 37,7%      | 48,3%     |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 88,4%           | 11,6%      | 100,0%    | 83,7%           | 16,3%      | 100,0%    | 86,2%           | 13,8%      | 100,0%    |
| TEMPORAL   | Total                          | 1.017.020       | 282.155    | 1.299.175 | 800.252         | 209.865    | 1.010.117 | 1.817.273       | 492.020    | 2.309.292 |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 49,3%           | 67,2%      | 52,3%     | 49,4%           | 56,8%      | 50,8%     | 49,4%           | 62,3%      | 51,7%     |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 78,3%           | 21,7%      | 100,0%    | 79,2%           | 20,8%      | 100,0%    | 78,7%           | 21,3%      | 100,0%    |
| SUBTOTAL   | Total                          | 2.062.583       | 419.823    | 2.482.406 | 1.618.675       | 369.799    | 1.988.475 | 3.681.259       | 789.622    | 4.470.880 |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%    | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%    | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 83,1%           | 16,9%      | 100,0%    | 81,4%           | 18,6%      | 100,0%    | 82,3%           | 17,7%      | 100,0%    |

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

Por cierto, las diferencias entre varones y mujeres surgen también cuando introducimos la variable "nivel educativo" en el análisis. En primer lugar, los estudios universitarios tienen una funcionalidad notablemente diferente en el sector público en lo que a temporalidad se refiere. Casi un **73%** de las mujeres con estudios universitarios están contratadas de manera temporal. En el caso de los varones, el porcentaje se reduce hasta el **56%**. Se trata de una clara situación de desigualdad relacionada con el género que se repite, por ejemplo, en el caso de la Formación Profesional de Grado Superior. La tasa de temporalidad para las mujeres en este grupo en el sector público supera el **77%**, una de las más altas de toda la Tabla 14. Mientras, en el caso de los varones es del **42%**, una de las más

bajas de la misma tabla.

**3.- Otras desigualdades: el caso de la nacionalidad.** Para concluir, conviene realizar una breve referencia a las diferencias en temporalidad existentes en función de la nacionalidad entre los jóvenes en España. De tal cuestión se ocupa la Tabla 16, donde puede comprobarse cómo las tasas de temporalidad son significativamente mayores entre los jóvenes extranjeros (**62,3%**) que entre los jóvenes españoles o con nacionalidad de la U.E. (**49,4%**). Estas diferencias tienen lugar tanto entre los varones como entre las mujeres. Es llamativo el hecho de que la temporalidad entre las mujeres extranjeras (**56,8%**) es significativamente inferior que entre los varones también extranjeros (**67,2%**).



# 05

## CONCLUSIONES

A la vista de los datos mostrados y los análisis realizados en el presente monográfico, las condiciones de empleo constituyen una de las problemáticas centrales para los jóvenes en España. El mercado de trabajo ha sufrido una notable transformación en las últimas décadas, siendo los jóvenes precisamente uno de los grupos que en mayor intensidad ha sufrido dicha transformación. Para ellos, para los menores de 30 años, las condiciones de empleo se han visto notablemente modificadas. Es cierto que el desempleo aún persiste en porcentajes elevados para los jóvenes en España (véanse los datos recogidos en el OBJOVEM, II trimestre de 2007). No obstante, las condiciones de empleo - y en concreto la precariedad en el empleo - comienzan a emerger como la problemática laboral central para los jóvenes en nuestro país.

Conviene enfatizar este aspecto, toda vez que las diferencias relacionadas con el género características de indicadores “tradicionales” (por ejemplo la tasa de actividad o la tasa de paro) no se reproducen en la comparación de las condiciones de empleo para varones y mujeres. De esta manera, la edad se constituye en una línea de desigualdad *central* en la consideración del

mercado de trabajo en España y sus Comunidades Autónomas. En algunas de estas últimas la temporalidad es un rasgo especialmente acusado de la experiencia laboral para los menores de 30 años, incluso para el grupo de edad que comprende a los individuos entre 25 y 29 años.

Dicho de otra forma, los datos apuntan a que la temporalidad se está convirtiendo, de manera clara, en una forma específica de inserción laboral. Ya no constituiría una forma transicional, un peaje previo al acceso al empleo estable, típico, de calidad. Más bien al contrario, la precariedad comienza a constituirse en un eje ineludible para explicar las trayectorias biográfico-laborales en España. En este contexto los jóvenes han sido los principales protagonistas de las recientes transformaciones experimentadas por el mercado de trabajo.

Esta situación se tiñe de paradoja cuando consideramos la alta temporalidad existente entre los contratados por las administraciones públicas, precisamente aquel ámbito social encargado de gestionar el bienestar colectivo en las sociedades democráticas contemporáneas.

# 06

## BIBLIOGRAFÍA

Alonso, L.E. (2000a).

El marco social del empleo juvenil: hacia una reconstrucción del lugar del trabajo en las sociedades complejas. En L. Cachón (dir.). *Juventudes y empleos: perspectivas comparadas*. Madrid: INJUVE. Pp. 21-48.

Alonso, L.E. (2000b).

*Trabajo y posmodernidad: el empleo débil*. Madrid: Fundamentos.

Cachón, L. (2000).

Los jóvenes en el mercado de trabajo en España. En L. Cachón (dir.). *Juventudes y empleos: perspectivas comparadas*. Madrid: INJUVE. Pp. 133-176.

Castillo, J.J. y Prieto, C. (1983).

*Condiciones de trabajo. Un enfoque renovador de la sociología del trabajo*. Madrid: CIS.

Díaz Salazar, R. (2003).

Trabajadores precarios: el proletariado del siglo XXI. En R. Díaz Salazar (Ed.). *Trabajadores precarios. El proletariado del siglo XXI*. Madrid: HOAC. Pp. 67-108.

Gallino, L. (2002).

La informalización del trabajo en los países desarrollados. *Sociología del Trabajo*, 45, 7-24.

Prieto, C. (1994).

*Trabajadores y condiciones de trabajo*. Madrid: HOAC.

# ANEXO I, II y III

## ANEXO I: TEMPORALIDAD POR SEXO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. SÓLO JÓVENES POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Andalucía       | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 4.358        | 24.999     | 30.029        | 93.667    | 2.041        | 9.949      | 1.176         | 115.685   | 6.399        | 34.948     | 31.205        | 209.352   |
|                 | % de sector económico          | 13,3%        | 36,7%      | 21,0%         | 43,8%     | 11,2%        | 49,1%      | 30,6%         | 40,3%     | 12,6%        | 39,6%      | 21,2%         | 41,8%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,8%         | 16,3%      | 19,6%         | 61,2%     | 1,6%         | 7,7%       | 0,9%          | 89,8%     | 2,3%         | 12,4%      | 11,1%         | 74,3%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 28.305       | 43.077     | 113.147       | 120.015   | 16.223       | 10.298     | 2.669         | 171.397   | 44.528       | 53.374     | 115.816       | 291.412   |
|                 | % de sector económico          | 86,7%        | 63,3%      | 79,0%         | 56,2%     | 88,8%        | 50,9%      | 69,4%         | 59,7%     | 87,4%        | 60,4%      | 78,8%         | 58,2%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 9,3%         | 14,1%      | 37,2%         | 39,4%     | 8,1%         | 5,1%       | 1,3%          | 85,4%     | 8,8%         | 10,6%      | 22,9%         | 57,7%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Aragón          | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 1.049        | 10.739     | 6.603         | 14.973    | 0            | 3.628      | 691           | 25.336    | 1.049        | 14.367     | 7.294         | 40.309    |
|                 | % de sector económico          | 33,6%        | 52,1%      | 34,9%         | 54,5%     | 0,0%         | 47,0%      | 41,8%         | 55,0%     | 28,1%        | 50,7%      | 35,5%         | 54,8%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,1%         | 32,2%      | 19,8%         | 44,9%     | 0,0%         | 12,2%      | 2,3%          | 85,4%     | 1,7%         | 22,8%      | 11,6%         | 64,0%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 2.076        | 9.858      | 12.293        | 12.512    | 611          | 4.088      | 961           | 20.764    | 2.687        | 13.946     | 13.254        | 33.276    |
|                 | % de sector económico          | 66,4%        | 47,9%      | 65,1%         | 45,5%     | 100,0%       | 53,0%      | 58,2%         | 45,0%     | 71,9%        | 49,3%      | 64,5%         | 45,2%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 5,7%         | 26,8%      | 33,5%         | 34,1%     | 2,3%         | 15,5%      | 3,6%          | 78,6%     | 4,3%         | 22,1%      | 21,0%         | 52,7%     |

|                          |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|--------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                          |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Asturias (Principado de) | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 313          | 4.416      | 3.291         | 9.724     | 216          | 978        | 657           | 13.452    | 528          | 5.395      | 3.948         | 23.176    |
|                          | % de sector económico          | 45,1%        | 48,0%      | 26,8%         | 48,5%     | 43,3%        | 28,5%      | 100,0%        | 42,3%     | 44,3%        | 42,7%      | 30,5%         | 44,7%     |
|                          | % de tipo de contrato (perfil) | 1,8%         | 24,9%      | 18,5%         | 54,8%     | 1,4%         | 6,4%       | 4,3%          | 87,9%     | 1,6%         | 16,3%      | 11,9%         | 70,1%     |
| <b>TEMPORAL</b>          | Total                          | 381          | 4.779      | 8.999         | 10.341    | 283          | 2.454      | 0             | 18.351    | 664          | 7.233      | 8.999         | 28.692    |
|                          | % de sector económico          | 54,9%        | 52,0%      | 73,2%         | 51,5%     | 56,7%        | 71,5%      | 0,0%          | 57,7%     | 55,7%        | 57,3%      | 69,5%         | 55,3%     |
|                          | % de tipo de contrato (perfil) | 1,6%         | 19,5%      | 36,7%         | 42,2%     | 1,3%         | 11,6%      | 0,0%          | 87,0%     | 1,5%         | 15,9%      | 19,7%         | 62,9%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Balears (Islas) | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 1.541        | 3.449      | 8.342         | 20.422    | 0            | 1.238      | 1.530         | 31.522    | 1.541        | 4.687      | 9.872         | 51.944    |
|                 | % de sector económico          | 75,6%        | 67,3%      | 42,0%         | 55,6%     | 0,0%         | 42,1%      | 80,2%         | 64,8%     | 64,9%        | 58,1%      | 45,4%         | 60,9%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 4,6%         | 10,2%      | 24,7%         | 60,5%     | 0,0%         | 3,6%       | 4,5%          | 91,9%     | 2,3%         | 6,9%       | 14,5%         | 76,3%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 497          | 1.673      | 11.513        | 16.287    | 338          | 1.706      | 378           | 17.131    | 835          | 3.378      | 11.890        | 33.418    |
|                 | % de sector económico          | 24,4%        | 32,7%      | 58,0%         | 44,4%     | 100,0%       | 57,9%      | 19,8%         | 35,2%     | 35,1%        | 41,9%      | 54,6%         | 39,1%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 1,7%         | 5,6%       | 38,4%         | 54,3%     | 1,7%         | 8,7%       | 1,9%          | 87,6%     | 1,7%         | 6,8%       | 24,0%         | 67,5%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Canarias        | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 1.436        | 4.943      | 7.528         | 34.325    | 860          | 3.195      | 1.174         | 42.385    | 2.296        | 8.138      | 8.701         | 76.710    |
|                 | % de sector económico          | 49,8%        | 64,8%      | 23,3%         | 51,6%     | 64,2%        | 81,9%      | 49,3%         | 49,0%     | 54,4%        | 70,5%      | 25,1%         | 50,1%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,0%         | 10,2%      | 15,6%         | 71,2%     | 1,8%         | 6,7%       | 2,5%          | 89,0%     | 2,4%         | 8,5%       | 9,1%          | 80,0%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 1.445        | 2.691      | 24.798        | 32.203    | 479          | 708        | 1.205         | 44.063    | 1.924        | 3.399      | 26.003        | 76.265    |
|                 | % de sector económico          | 50,2%        | 35,2%      | 76,7%         | 48,4%     | 35,8%        | 18,1%      | 50,7%         | 51,0%     | 45,6%        | 29,5%      | 74,9%         | 49,9%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,4%         | 4,4%       | 40,6%         | 52,7%     | 1,0%         | 1,5%       | 2,6%          | 94,9%     | 1,8%         | 3,2%       | 24,2%         | 70,9%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Cantabria       | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 407          | 4.181      | 2.048         | 6.975     | 0            | 1.330      | 158           | 10.366    | 407          | 5.511      | 2.206         | 17.341    |
|                 | % de sector económico          | 76,9%        | 47,0%      | 28,8%         | 66,9%     | 0,0%         | 51,2%      | 35,1%         | 50,6%     | 65,2%        | 47,9%      | 29,2%         | 56,1%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,0%         | 30,7%      | 15,0%         | 51,2%     | 0,0%         | 11,2%      | 1,3%          | 87,4%     | 1,6%         | 21,6%      | 8,7%          | 68,1%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 123          | 4.719      | 5.063         | 3.447     | 95           | 1.266      | 293           | 10.134    | 217          | 5.986      | 5.356         | 13.582    |
|                 | % de sector económico          | 23,1%        | 53,0%      | 71,2%         | 33,1%     | 100,0%       | 48,8%      | 64,9%         | 49,4%     | 34,8%        | 52,1%      | 70,8%         | 43,9%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 0,9%         | 35,3%      | 37,9%         | 25,8%     | 0,8%         | 10,7%      | 2,5%          | 86,0%     | 0,9%         | 23,8%      | 21,3%         | 54,0%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Castilla y León | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 2.014        | 19.452     | 12.190        | 26.703    | 572          | 5.630      | 1.368         | 39.983    | 2.586        | 25.082     | 13.558        | 66.685    |
|                 | % de sector económico          | 42,0%        | 59,3%      | 45,5%         | 54,2%     | 52,6%        | 54,2%      | 49,0%         | 51,8%     | 44,0%        | 58,0%      | 45,8%         | 52,7%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,3%         | 32,2%      | 20,2%         | 44,2%     | 1,2%         | 11,8%      | 2,9%          | 84,1%     | 2,4%         | 23,2%      | 12,6%         | 61,8%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 2.776        | 13.376     | 14.594        | 22.598    | 515          | 4.765      | 1.425         | 37.185    | 3.291        | 18.141     | 16.019        | 59.783    |
|                 | % de sector económico          | 58,0%        | 40,7%      | 54,5%         | 45,8%     | 47,4%        | 45,8%      | 51,0%         | 48,2%     | 56,0%        | 42,0%      | 54,2%         | 47,3%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 5,2%         | 25,1%      | 27,4%         | 42,4%     | 1,2%         | 10,9%      | 3,2%          | 84,7%     | 3,4%         | 18,7%      | 16,5%         | 61,5%     |

|                    |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|--------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                    |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Castilla la Mancha | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 3.028        | 13.979     | 12.549        | 24.092    | 689          | 5.460      | 853           | 30.978    | 3.716        | 19.439     | 13.402        | 55.070    |
|                    | % de sector económico          | 39,5%        | 56,2%      | 30,8%         | 59,3%     | 82,1%        | 49,8%      | 56,5%         | 46,3%     | 43,7%        | 54,3%      | 31,8%         | 51,2%     |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 5,6%         | 26,1%      | 23,4%         | 44,9%     | 1,8%         | 14,4%      | 2,2%          | 81,6%     | 4,1%         | 21,2%      | 14,6%         | 60,1%     |
| <b>TEMPORAL</b>    | Total                          | 4.639        | 10.874     | 28.147        | 16.526    | 150          | 5.501      | 656           | 35.964    | 4.790        | 16.375     | 28.802        | 52.490    |
|                    | % de sector económico          | 60,5%        | 43,8%      | 69,2%         | 40,7%     | 17,9%        | 50,2%      | 43,5%         | 53,7%     | 56,3%        | 45,7%      | 68,2%         | 48,8%     |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 7,7%         | 18,1%      | 46,8%         | 27,5%     | 0,4%         | 13,0%      | 1,6%          | 85,1%     | 4,7%         | 16,0%      | 28,1%         | 51,2%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| Cataluña        | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 4.936        | 80.550     | 38.010        | 124.879   | 383          | 26.888     | 5.675         | 168.382   | 5.319        | 107.438    | 43.686        | 293.261   |
|                 | % de sector económico          | 58,1%        | 69,4%      | 38,7%         | 61,3%     | 100,0%       | 55,7%      | 61,9%         | 57,0%     | 59,9%        | 65,4%      | 40,7%         | 58,8%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,0%         | 32,4%      | 15,3%         | 50,3%     | 0,2%         | 13,4%      | 2,8%          | 83,6%     | 1,2%         | 23,9%      | 9,7%          | 65,2%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 3.555        | 35.495     | 60.106        | 78.722    | 0            | 21.348     | 3.488         | 127.089   | 3.555        | 56.843     | 63.594        | 205.811   |
|                 | % de sector económico          | 41,9%        | 30,6%      | 61,3%         | 38,7%     | 0,0%         | 44,3%      | 38,1%         | 43,0%     | 40,1%        | 34,6%      | 59,3%         | 41,2%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,0%         | 20,0%      | 33,8%         | 44,3%     | 0,0%         | 14,1%      | 2,3%          | 83,7%     | 1,1%         | 17,2%      | 19,3%         | 62,4%     |

|                             |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                             |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Comunidad Valenciana</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 2.790        | 38.596     | 26.244        | 61.539    | 1.230        | 16.611     | 1.407         | 86.643    | 4.019        | 55.207     | 27.652        | 148.182   |
|                             | % de sector económico          | 22,6%        | 59,3%      | 31,5%         | 50,5%     | 22,4%        | 50,1%      | 25,3%         | 47,2%     | 22,5%        | 56,2%      | 31,1%         | 48,5%     |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 2,2%         | 29,9%      | 20,3%         | 47,6%     | 1,2%         | 15,7%      | 1,3%          | 81,8%     | 1,7%         | 23,5%      | 11,8%         | 63,0%     |
| <b>TEMPORAL</b>             | Total                          | 9.565        | 26.474     | 57.169        | 60.308    | 4.270        | 16.515     | 4.156         | 97.062    | 13.835       | 42.989     | 61.325        | 157.370   |
|                             | % de sector económico          | 77,4%        | 40,7%      | 68,5%         | 49,5%     | 77,6%        | 49,9%      | 74,7%         | 52,8%     | 77,5%        | 43,8%      | 68,9%         | 51,5%     |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 6,2%         | 17,2%      | 37,2%         | 39,3%     | 3,5%         | 13,5%      | 3,4%          | 79,6%     | 5,0%         | 15,6%      | 22,3%         | 57,1%     |

|                    |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|--------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                    |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Extremadura</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 342          | 5.680      | 4.804         | 9.148     | 132          | 1.338      | 566           | 9.917     | 474          | 7.018      | 5.371         | 19.066    |
|                    | % de sector económico          | 14,6%        | 57,9%      | 29,9%         | 40,4%     | 7,0%         | 56,5%      | 49,6%         | 32,2%     | 11,2%        | 57,6%      | 31,2%         | 35,7%     |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 1,7%         | 28,4%      | 24,1%         | 45,8%     | 1,1%         | 11,2%      | 4,7%          | 83,0%     | 1,5%         | 22,0%      | 16,8%         | 59,7%     |
| <b>TEMPORAL</b>    | Total                          | 2.003        | 4.135      | 11.276        | 13.521    | 1.766        | 1.031      | 575           | 20.868    | 3.770        | 5.167      | 11.852        | 34.389    |
|                    | % de sector económico          | 85,4%        | 42,1%      | 70,1%         | 59,6%     | 93,0%        | 43,5%      | 50,4%         | 67,8%     | 88,8%        | 42,4%      | 68,8%         | 64,3%     |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 6,5%         | 13,4%      | 36,4%         | 43,7%     | 7,3%         | 4,3%       | 2,4%          | 86,1%     | 6,8%         | 9,4%       | 21,5%         | 62,3%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Galicia</b>  | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 1.499        | 20.748     | 12.619        | 24.795    | 204          | 6.856      | 1.017         | 39.905    | 1.704        | 27.604     | 13.636        | 64.701    |
|                 | % de sector económico          | 38,5%        | 51,2%      | 36,1%         | 45,4%     | 47,0%        | 47,5%      | 35,1%         | 43,9%     | 39,4%        | 50,2%      | 36,0%         | 44,5%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,5%         | 34,8%      | 21,2%         | 41,6%     | 0,4%         | 14,3%      | 2,1%          | 83,2%     | 1,6%         | 25,6%      | 12,7%         | 60,1%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 2.394        | 19.808     | 22.371        | 29.770    | 230          | 7.563      | 1.882         | 50.984    | 2.624        | 27.371     | 24.254        | 80.754    |
|                 | % de sector económico          | 61,5%        | 48,8%      | 63,9%         | 54,6%     | 53,0%        | 52,5%      | 64,9%         | 56,1%     | 60,6%        | 49,8%      | 64,0%         | 55,5%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,2%         | 26,6%      | 30,1%         | 40,0%     | 0,4%         | 12,5%      | 3,1%          | 84,0%     | 1,9%         | 20,3%      | 18,0%         | 59,8%     |

|                              |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                              |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Madrid (Comunidad de)</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 701          | 35.663     | 31.599        | 131.982   | 0            | 12.131     | 2.701         | 157.079   | 701          | 47.794     | 34.300        | 289.062   |
|                              | % de sector económico          | 25,4%        | 64,4%      | 45,3%         | 59,3%     | 0,0%         | 46,4%      | 70,9%         | 56,5%     | 25,4%        | 58,7%      | 46,6%         | 57,8%     |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 0,4%         | 17,8%      | 15,8%         | 66,0%     | 0,0%         | 7,1%       | 1,6%          | 91,4%     | 0,2%         | 12,9%      | 9,2%          | 77,7%     |
| <b>TEMPORAL</b>              | Total                          | 2.057        | 19.692     | 38.205        | 90.687    | 0            | 13.995     | 1.109         | 120.697   | 2.057        | 33.687     | 39.314        | 211.384   |
|                              | % de sector económico          | 74,6%        | 35,6%      | 54,7%         | 40,7%     | 0,0%         | 53,6%      | 29,1%         | 43,5%     | 74,6%        | 41,3%      | 53,4%         | 42,2%     |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 1,4%         | 13,1%      | 25,4%         | 60,2%     | 0,0%         | 10,3%      | 0,8%          | 88,9%     | 0,7%         | 11,8%      | 13,7%         | 73,8%     |

|                           |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|---------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                           |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Murcia (Región de)</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 3.156        | 8.071      | 10.173        | 20.133    | 1.945        | 2.076      | 1.168         | 25.754    | 5.101        | 10.147     | 11.341        | 45.888    |
|                           | % de sector económico          | 27,1%        | 45,6%      | 35,7%         | 53,5%     | 26,9%        | 41,4%      | 52,9%         | 49,1%     | 27,0%        | 44,7%      | 36,9%         | 50,9%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 7,6%         | 19,4%      | 24,5%         | 48,5%     | 6,3%         | 6,7%       | 3,8%          | 83,2%     | 7,0%         | 14,0%      | 15,6%         | 63,3%     |
| <b>TEMPORAL</b>           | Total                          | 8.508        | 9.629      | 18.326        | 17.487    | 5.285        | 2.939      | 1.042         | 26.735    | 13.793       | 12.568     | 19.367        | 44.222    |
|                           | % de sector económico          | 72,9%        | 54,4%      | 64,3%         | 46,5%     | 73,1%        | 58,6%      | 47,1%         | 50,9%     | 73,0%        | 55,3%      | 63,1%         | 49,1%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 15,8%        | 17,8%      | 34,0%         | 32,4%     | 14,7%        | 8,2%       | 2,9%          | 74,3%     | 15,3%        | 14,0%      | 21,5%         | 49,2%     |

|                                     |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-------------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                                     |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Navarra (Comunidad Foral de)</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 0            | 7.536      | 2.507         | 6.378     | 0            | 1.519      | 151           | 10.056    | 0            | 9.055      | 2.659         | 16.434    |
|                                     | % de sector económico          | 0,0%         | 61,9%      | 38,4%         | 54,3%     | 0,0%         | 60,5%      | 24,6%         | 46,4%     | 0,0%         | 61,7%      | 37,2%         | 49,2%     |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 45,9%      | 15,3%         | 38,8%     | 0,0%         | 13,0%      | 1,3%          | 85,8%     | 0,0%         | 32,2%      | 9,4%          | 58,4%     |
| <b>TEMPORAL</b>                     | Total                          | 949          | 4.631      | 4.022         | 5.368     | 0            | 994        | 464           | 11.631    | 949          | 5.625      | 4.486         | 16.998    |
|                                     | % de sector económico          | 100,0%       | 38,1%      | 61,6%         | 45,7%     | 0,0%         | 39,5%      | 75,4%         | 53,6%     | 100,0%       | 38,3%      | 62,8%         | 50,8%     |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 6,3%         | 30,9%      | 26,9%         | 35,9%     | 0,0%         | 7,6%       | 3,5%          | 88,9%     | 3,4%         | 20,0%      | 16,0%         | 60,6%     |

|                   |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                   |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>País Vasco</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 342          | 13.233     | 7.094         | 21.510    | 0            | 3.863      | 0             | 31.529    | 342          | 17.096     | 7.094         | 53.039    |
|                   | % de sector económico          | 100,0%       | 38,6%      | 46,9%         | 54,1%     | 0,0%         | 42,4%      | 0,0%          | 42,9%     | 63,8%        | 39,4%      | 46,9%         | 46,8%     |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 0,8%         | 31,4%      | 16,8%         | 51,0%     | 0,0%         | 10,9%      | 0,0%          | 89,1%     | 0,4%         | 22,0%      | 9,1%          | 68,4%     |
| <b>TEMPORAL</b>   | Total                          | 0            | 21.068     | 8.034         | 18.252    | 195          | 5.247      | 0             | 42.017    | 195          | 26.315     | 8.034         | 60.270    |
|                   | % de sector económico          | 0,0%         | 61,4%      | 53,1%         | 45,9%     | 100,0%       | 57,6%      | 0,0%          | 57,1%     | 36,2%        | 60,6%      | 53,1%         | 53,2%     |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 44,5%      | 17,0%         | 38,5%     | 0,4%         | 11,1%      | 0,0%          | 88,5%     | 0,2%         | 27,8%      | 8,5%          | 63,6%     |

|                   |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                   |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Rioja (La)</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 216          | 3.380      | 2.047         | 4.385     | 0            | 613        | 0             | 6.267     | 216          | 3.993      | 2.047         | 10.652    |
|                   | % de sector económico          | 41,5%        | 63,2%      | 49,4%         | 61,9%     | 0,0%         | 25,7%      | 0,0%          | 66,6%     | 41,5%        | 51,6%      | 49,4%         | 64,6%     |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 2,2%         | 33,7%      | 20,4%         | 43,7%     | 0,0%         | 8,9%       | 0,0%          | 91,1%     | 1,3%         | 23,6%      | 12,1%         | 63,0%     |
| <b>TEMPORAL</b>   | Total                          | 304          | 1.965      | 2.097         | 2.700     | 0            | 1.776      | 0             | 3.146     | 304          | 3.741      | 2.097         | 5.846     |
|                   | % de sector económico          | 58,5%        | 36,8%      | 50,6%         | 38,1%     | 0,0%         | 74,3%      | 0,0%          | 33,4%     | 58,5%        | 48,4%      | 50,6%         | 35,4%     |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 4,3%         | 27,8%      | 29,7%         | 38,2%     | 0,0%         | 36,1%      | 0,0%          | 63,9%     | 2,5%         | 31,2%      | 17,5%         | 48,8%     |

|                        |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                        |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Ceuta y Melilla</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 0            | 0          | 113           | 2.064     | 0            | 0          | 0             | 1.249     | 0            | 0          | 113           | 3.313     |
|                        | % de sector económico          | 0,0%         | 0,0%       | 8,7%          | 37,4%     | 0,0%         | 0,0%       | 0,0%          | 40,2%     | 0,0%         | 0,0%       | 8,1%          | 38,4%     |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 0,0%       | 5,2%          | 94,8%     | 0,0%         | 0,0%       | 0,0%          | 100,0%    | 0,0%         | 0,0%       | 3,3%          | 96,7%     |
| <b>TEMPORAL</b>        | Total                          | 0            | 115        | 1.174         | 3.460     | 0            | 107        | 1.858         | 0         | 115          | 1.281      | 5.318         |           |
|                        | % de sector económico          | 0,0%         | 100,0%     | 91,3%         | 62,6%     | 0,0%         | 0,0%       | 100,0%        | 59,8%     | 0,0%         | 100,0%     | 91,9%         | 61,6%     |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 2,4%       | 24,7%         | 72,8%     | 0,0%         | 0,0%       | 5,4%          | 94,6%     | 0,0%         | 1,7%       | 19,1%         | 79,2%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>España</b>   | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 28.127       | 299.616    | 217.793       | 637.695   | 8.273        | 103.304    | 20.293        | 846.488   | 36.400       | 402.920    | 238.085       | 1.484.183 |
|                 | % de sector económico          | 28,8%        | 56,1%      | 33,0%         | 53,5%     | 21,4%        | 50,3%      | 49,9%         | 49,7%     | 26,7%        | 54,5%      | 34,0%         | 51,3%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,4%         | 25,3%      | 18,4%         | 53,9%     | 0,8%         | 10,6%      | 2,1%          | 86,5%     | 1,7%         | 18,6%      | 11,0%         | 68,7%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 69.577       | 234.060    | 441.332       | 554.206   | 30.439       | 102.194    | 20.410        | 857.074   | 100.015      | 336.254    | 461.742       | 1.411.281 |
|                 | % de sector económico          | 71,2%        | 43,9%      | 67,0%         | 46,5%     | 78,6%        | 49,7%      | 50,1%         | 50,3%     | 73,3%        | 45,5%      | 66,0%         | 48,7%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 5,4%         | 18,0%      | 34,0%         | 42,7%     | 3,0%         | 10,1%      | 2,0%          | 84,8%     | 4,3%         | 14,6%      | 20,0%         | 61,1%     |

## ANEXO II: TEMPORALIDAD POR SEXO SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD. TODAS LAS EDADES POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS.

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

|                  |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                  |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Andalucía</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 31.456       | 147.740    | 108.183       | 601.877   | 8.829        | 29.867     | 6.709         | 514.153   | 40.285       | 177.607    | 114.892       | 1.116.031 |
|                  | % de sector económico          | 27,0%        | 66,9%      | 25,9%         | 70,9%     | 14,5%        | 61,7%      | 50,3%         | 55,3%     | 22,7%        | 65,9%      | 26,7%         | 62,8%     |
|                  | % de tipo de contrato (perfil) | 3,5%         | 16,6%      | 12,2%         | 67,7%     | 1,6%         | 5,3%       | 1,2%          | 91,9%     | 2,8%         | 12,3%      | 7,9%          | 77,0%     |
| <b>TEMPORAL</b>  | Total                          | 85.226       | 73.244     | 309.431       | 246.860   | 51.871       | 18.577     | 6.621         | 415.549   | 137.097      | 91.821     | 316.052       | 662.409   |
|                  | % de sector económico          | 73,0%        | 33,1%      | 74,1%         | 29,1%     | 85,5%        | 38,3%      | 49,7%         | 44,7%     | 77,3%        | 34,1%      | 73,3%         | 37,2%     |
|                  | % de tipo de contrato (perfil) | 11,9%        | 10,2%      | 43,3%         | 34,5%     | 10,5%        | 3,8%       | 1,3%          | 84,4%     | 11,4%        | 7,6%       | 26,2%         | 54,9%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Aragón</b>   | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 6.736        | 69.248     | 25.662        | 106.763   | 261          | 19.187     | 1.606         | 130.601   | 6.996        | 88.435     | 27.268        | 237.364   |
|                 | % de sector económico          | 56,5%        | 80,3%      | 50,6%         | 80,4%     | 12,2%        | 70,7%      | 38,7%         | 70,9%     | 49,8%        | 78,0%      | 49,7%         | 74,9%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,2%         | 33,2%      | 12,3%         | 51,2%     | 0,2%         | 12,7%      | 1,1%          | 86,1%     | 1,9%         | 24,6%      | 7,6%          | 65,9%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 5.179        | 16.981     | 25.017        | 25.955    | 1.869        | 7.939      | 2.544         | 53.677    | 7.047        | 24.921     | 27.561        | 79.632    |
|                 | % de sector económico          | 43,5%        | 19,7%      | 49,4%         | 19,6%     | 87,8%        | 29,3%      | 61,3%         | 29,1%     | 50,2%        | 22,0%      | 50,3%         | 25,1%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 7,1%         | 23,2%      | 34,2%         | 35,5%     | 2,8%         | 12,0%      | 3,9%          | 81,3%     | 5,1%         | 17,9%      | 19,8%         | 57,2%     |

|                                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Asturias (Principado de)</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 1.367        | 41.699     | 18.160        | 77.884    | 459          | 6.849      | 2.419         | 88.269    | 1.826        | 48.548     | 20.579        | 166.154   |
|                                 | % de sector económico          | 78,2%        | 79,1%      | 45,9%         | 81,0%     | 40,9%        | 62,6%      | 83,1%         | 65,2%     | 63,6%        | 76,2%      | 48,4%         | 71,8%     |
|                                 | % de tipo de contrato (perfil) | 1,0%         | 30,0%      | 13,1%         | 56,0%     | 0,5%         | 7,0%       | 2,5%          | 90,1%     | 0,8%         | 20,5%      | 8,7%          | 70,1%     |
| <b>TEMPORAL</b>                 | Total                          | 381          | 11.050     | 21.425        | 18.327    | 664          | 4.093      | 494           | 47.086    | 1.045        | 15.142     | 21.919        | 65.413    |
|                                 | % de sector económico          | 21,8%        | 20,9%      | 54,1%         | 19,0%     | 59,1%        | 37,4%      | 16,9%         | 34,8%     | 36,4%        | 23,8%      | 51,6%         | 28,2%     |
|                                 | % de tipo de contrato (perfil) | 0,7%         | 21,6%      | 41,9%         | 35,8%     | 1,3%         | 7,8%       | 0,9%          | 90,0%     | 1,0%         | 14,6%      | 21,2%         | 63,2%     |

|                         |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                         |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Baleares (Islas)</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 4.480        | 21.359     | 30.630        | 108.829   | 271          | 5.873      | 2.212         | 135.001   | 4.750        | 27.233     | 32.842        | 243.830   |
|                         | % de sector económico          | 70,5%        | 79,7%      | 49,3%         | 77,3%     | 27,2%        | 68,7%      | 79,6%         | 74,0%     | 64,6%        | 77,0%      | 50,6%         | 75,5%     |
|                         | % de tipo de contrato (perfil) | 2,7%         | 12,9%      | 18,5%         | 65,8%     | 0,2%         | 4,1%       | 1,5%          | 94,2%     | 1,5%         | 8,8%       | 10,6%         | 79,0%     |
| <b>TEMPORAL</b>         | Total                          | 1.878        | 5.444      | 31.503        | 31.953    | 725          | 2.679      | 567           | 47.356    | 2.603        | 8.123      | 32.070        | 79.309    |
|                         | % de sector económico          | 29,5%        | 20,3%      | 50,7%         | 22,7%     | 72,8%        | 31,3%      | 20,4%         | 26,0%     | 35,4%        | 23,0%      | 49,4%         | 24,5%     |
|                         | % de tipo de contrato (perfil) | 2,7%         | 7,7%       | 44,5%         | 45,1%     | 1,4%         | 5,2%       | 1,1%          | 92,3%     | 2,1%         | 6,7%       | 26,3%         | 65,0%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Canarias</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 8.627        | 26.505     | 36.968        | 210.641   | 5.400        | 8.650      | 3.005         | 195.696   | 14.027       | 35.156     | 39.974        | 406.337   |
|                 | % de sector económico          | 65,3%        | 75,1%      | 31,7%         | 73,4%     | 75,3%        | 77,0%      | 52,2%         | 62,3%     | 68,8%        | 75,6%      | 32,7%         | 67,6%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 3,1%         | 9,4%       | 13,1%         | 74,5%     | 2,5%         | 4,1%       | 1,4%          | 92,0%     | 2,8%         | 7,1%       | 8,1%          | 82,0%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 4.588        | 8.765      | 79.622        | 76.242    | 1.767        | 2.587      | 2.754         | 118.311   | 6.355        | 11.353     | 82.376        | 194.552   |
|                 | % de sector económico          | 34,7%        | 24,9%      | 68,3%         | 26,6%     | 24,7%        | 23,0%      | 47,8%         | 37,7%     | 31,2%        | 24,4%      | 67,3%         | 32,4%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,7%         | 5,2%       | 47,1%         | 45,1%     | 1,4%         | 2,1%       | 2,2%          | 94,3%     | 2,2%         | 3,9%       | 28,0%         | 66,0%     |

|                  |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                  |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Cantabria</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 1.600        | 26.958     | 10.435        | 47.355    | 112          | 5.520      | 592           | 56.795    | 1.713        | 32.477     | 11.027        | 104.150   |
|                  | % de sector económico          | 84,9%        | 80,1%      | 41,2%         | 82,9%     | 54,3%        | 78,0%      | 53,8%         | 70,0%     | 81,9%        | 79,7%      | 41,8%         | 75,3%     |
|                  | % de tipo de contrato (perfil) | 1,9%         | 31,2%      | 12,1%         | 54,8%     | 0,2%         | 8,8%       | 0,9%          | 90,1%     | 1,1%         | 21,7%      | 7,4%          | 69,7%     |
| <b>TEMPORAL</b>  | Total                          | 284          | 6.692      | 14.871        | 9.756     | 95           | 1.559      | 508           | 24.317    | 379          | 8.250      | 15.379        | 34.074    |
|                  | % de sector económico          | 15,1%        | 19,9%      | 58,8%         | 17,1%     | 45,7%        | 22,0%      | 46,2%         | 30,0%     | 18,1%        | 20,3%      | 58,2%         | 24,7%     |
|                  | % de tipo de contrato (perfil) | 0,9%         | 21,2%      | 47,1%         | 30,9%     | 0,4%         | 5,9%       | 1,9%          | 91,8%     | 0,7%         | 14,2%      | 26,5%         | 58,7%     |

|                        |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                        |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Castilla y León</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 9.622        | 105.788    | 50.344        | 192.391   | 2.367        | 23.932     | 3.978         | 213.794   | 11.988       | 129.720    | 54.321        | 406.185   |
|                        | % de sector económico          | 60,6%        | 81,9%      | 52,9%         | 81,1%     | 51,7%        | 69,8%      | 58,2%         | 69,8%     | 58,6%        | 79,4%      | 53,2%         | 74,7%     |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 2,7%         | 29,5%      | 14,1%         | 53,7%     | 1,0%         | 9,8%       | 1,6%          | 87,6%     | 2,0%         | 21,5%      | 9,0%          | 67,4%     |
| <b>TEMPORAL</b>        | Total                          | 6.264        | 23.376     | 44.843        | 44.833    | 2.208        | 10.362     | 2.857         | 92.497    | 8.473        | 33.739     | 47.700        | 137.329   |
|                        | % de sector económico          | 39,4%        | 18,1%      | 47,1%         | 18,9%     | 48,3%        | 30,2%      | 41,8%         | 30,2%     | 41,4%        | 20,6%      | 46,8%         | 25,3%     |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 5,3%         | 19,6%      | 37,6%         | 37,6%     | 2,0%         | 9,6%       | 2,6%          | 85,7%     | 3,7%         | 14,8%      | 21,0%         | 60,4%     |

|                           |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|---------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                           |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Castilla la Mancha</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 14.061       | 69.672     | 46.093        | 145.880   | 1.376        | 17.723     | 2.022         | 135.940   | 15.437       | 87.395     | 48.115        | 281.821   |
|                           | % de sector económico          | 64,3%        | 75,4%      | 42,2%         | 79,3%     | 44,8%        | 64,1%      | 45,4%         | 61,7%     | 61,9%        | 72,8%      | 42,3%         | 69,7%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 5,1%         | 25,3%      | 16,7%         | 52,9%     | 0,9%         | 11,3%      | 1,3%          | 86,6%     | 3,6%         | 20,2%      | 11,1%         | 65,1%     |
| <b>TEMPORAL</b>           | Total                          | 7.793        | 22.683     | 63.148        | 38.115    | 1.698        | 9.914      | 2.427         | 84.342    | 9.491        | 32.598     | 65.575        | 122.456   |
|                           | % de sector económico          | 35,7%        | 24,6%      | 57,8%         | 20,7%     | 55,2%        | 35,9%      | 54,6%         | 38,3%     | 38,1%        | 27,2%      | 57,7%         | 30,3%     |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 5,9%         | 17,2%      | 47,9%         | 28,9%     | 1,7%         | 10,1%      | 2,5%          | 85,7%     | 4,1%         | 14,2%      | 28,5%         | 53,2%     |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |
| <b>Cataluña</b> | <b>INDEFINIDO</b> Total        | 21.123       | 443.640    | 172.915       | 603.458   | 1.843        | 149.193    | 15.738        | 829.989   | 22.967       | 592.833    | 188.653       | 1.433.447 |
|                 | % de sector económico          | 72,6%        | 86,4%      | 54,5%         | 79,8%     | 58,4%        | 76,4%      | 72,6%         | 75,0%     | 71,2%        | 83,7%      | 55,6%         | 76,9%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 1,7%         | 35,7%      | 13,9%         | 48,6%     | 0,2%         | 15,0%      | 1,6%          | 83,3%     | 1,0%         | 26,5%      | 8,4%          | 64,1%     |
| <b>TEMPORAL</b> | Total                          | 7.970        | 69.570     | 144.580       | 153.046   | 1.314        | 46.017     | 5.934         | 276.458   | 9.285        | 115.588    | 150.515       | 429.504   |
|                 | % de sector económico          | 27,4%        | 13,6%      | 45,5%         | 20,2%     | 41,6%        | 23,6%      | 27,4%         | 25,0%     | 28,8%        | 16,3%      | 44,4%         | 23,1%     |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,1%         | 18,5%      | 38,5%         | 40,8%     | 0,4%         | 14,0%      | 1,8%          | 83,8%     | 1,3%         | 16,4%      | 21,4%         | 60,9%     |

|                             |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |         |
|-----------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|---------|
|                             |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |         |
| <b>Comunidad Valenciana</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 17.338     | 219.878       | 104.153   | 358.823      | 3.871      | 72.303        | 10.557    | 404.474      | 21.210     | 292.181       | 114.710   | 763.297 |
|                             | % de sector económico          | 38,5%        | 77,5%      | 42,9%         | 75,7%     | 31,5%        | 65,2%      | 62,5%         | 63,9%     | 37,0%        | 74,0%      | 44,2%         | 68,9%     |         |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 2,5%         | 31,4%      | 14,9%         | 51,2%     | 0,8%         | 14,7%      | 2,1%          | 82,3%     | 1,8%         | 24,5%      | 9,6%          | 64,1%     |         |
| <b>TEMPORAL</b>             | <b>Total</b>                   | 27.714       | 63.955     | 138.685       | 115.471   | 8.409        | 38.659     | 6.329         | 228.371   | 36.123       | 102.614    | 145.014       | 343.841   |         |
|                             | % de sector económico          | 61,5%        | 22,5%      | 57,1%         | 24,3%     | 68,5%        | 34,8%      | 37,5%         | 36,1%     | 63,0%        | 26,0%      | 55,8%         | 31,1%     |         |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 8,0%         | 18,5%      | 40,1%         | 33,4%     | 3,0%         | 13,7%      | 2,2%          | 81,0%     | 5,8%         | 16,4%      | 23,1%         | 54,8%     |         |

|                    |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |         |
|--------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|---------|
|                    |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |         |
| <b>Extremadura</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 6.555      | 24.864        | 18.099    | 70.451       | 427        | 5.521         | 1.240     | 58.970       | 6.982      | 30.385        | 19.339    | 129.420 |
|                    | % de sector económico          | 36,0%        | 75,6%      | 37,6%         | 74,6%     | 6,2%         | 71,2%      | 54,3%         | 52,2%     | 27,8%        | 74,8%      | 38,4%         | 62,4%     |         |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 5,5%         | 20,7%      | 15,1%         | 58,7%     | 0,6%         | 8,3%       | 1,9%          | 89,1%     | 3,8%         | 16,3%      | 10,4%         | 69,5%     |         |
| <b>TEMPORAL</b>    | <b>Total</b>                   | 11.676       | 8.005      | 29.990        | 23.962    | 6.429        | 2.229      | 1.045         | 54.032    | 18.105       | 10.233     | 31.035        | 77.994    |         |
|                    | % de sector económico          | 64,0%        | 24,4%      | 62,4%         | 25,4%     | 93,8%        | 28,8%      | 45,7%         | 47,8%     | 72,2%        | 25,2%      | 61,6%         | 37,6%     |         |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 15,9%        | 10,9%      | 40,7%         | 32,5%     | 10,1%        | 3,5%       | 1,6%          | 84,8%     | 13,2%        | 7,4%       | 22,6%         | 56,8%     |         |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |         |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|---------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |         |
| <b>Galicia</b>  | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 16.577     | 99.034        | 52.166    | 196.858      | 2.915      | 34.999        | 6.188     | 226.998      | 19.492     | 134.033       | 58.355    | 423.856 |
|                 | % de sector económico          | 65,5%        | 72,9%      | 49,2%         | 75,7%     | 66,9%        | 67,5%      | 63,1%         | 67,6%     | 65,7%        | 71,4%      | 50,4%         | 71,1%     |         |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 4,5%         | 27,2%      | 14,3%         | 54,0%     | 1,1%         | 12,9%      | 2,3%          | 83,7%     | 3,1%         | 21,1%      | 9,2%          | 66,7%     |         |
| <b>TEMPORAL</b> | <b>Total</b>                   | 8.746        | 36.762     | 53.821        | 63.228    | 1.440        | 16.887     | 3.623         | 108.901   | 10.186       | 53.649     | 57.444        | 172.129   |         |
|                 | % de sector económico          | 34,5%        | 27,1%      | 50,8%         | 24,3%     | 33,1%        | 32,5%      | 36,9%         | 32,4%     | 34,3%        | 28,6%      | 49,6%         | 28,9%     |         |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 5,4%         | 22,6%      | 33,1%         | 38,9%     | 1,1%         | 12,9%      | 2,8%          | 83,2%     | 3,5%         | 18,3%      | 19,6%         | 58,7%     |         |

|                              |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |           |
|------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                              |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |           |
| <b>Madrid (Comunidad de)</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 8.280      | 167.882       | 131.699   | 779.414      | 1.782      | 68.696        | 16.866    | 803.113      | 10.061     | 236.578       | 148.565   | 1.582.527 |
|                              | % de sector económico          | 65,2%        | 84,0%      | 51,8%         | 81,9%     | 100,0%       | 76,7%      | 83,4%         | 73,4%     | 69,5%        | 81,7%      | 54,1%         | 77,4%     |           |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 0,8%         | 15,4%      | 12,1%         | 71,7%     | 0,2%         | 7,7%       | 1,9%          | 90,2%     | 0,5%         | 12,0%      | 7,5%          | 80,0%     |           |
| <b>TEMPORAL</b>              | <b>Total</b>                   | 4.422        | 32.037     | 122.661       | 172.100   | 0            | 20.823     | 3.361         | 290.312   | 4.422        | 52.859     | 126.022       | 462.411   |           |
|                              | % de sector económico          | 34,8%        | 16,0%      | 48,2%         | 18,1%     | 0,0%         | 23,3%      | 16,6%         | 26,6%     | 30,5%        | 18,3%      | 45,9%         | 22,6%     |           |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 1,3%         | 9,7%       | 37,0%         | 52,0%     | 0,0%         | 6,6%       | 1,1%          | 92,3%     | 0,7%         | 8,2%       | 19,5%         | 71,6%     |           |

|                           |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |         |
|---------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|---------|
|                           |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |         |
| <b>Murcia (Región de)</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 12.145     | 42.502        | 32.755    | 100.772      | 6.309      | 14.257        | 2.653     | 103.213      | 18.453     | 56.759        | 35.408    | 203.985 |
|                           | % de sector económico          | 30,5%        | 72,1%      | 38,5%         | 74,1%     | 40,8%        | 64,8%      | 59,1%         | 60,3%     | 33,4%        | 70,1%      | 39,6%         | 66,4%     |         |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 6,5%         | 22,6%      | 17,4%         | 53,6%     | 5,0%         | 11,3%      | 2,1%          | 81,6%     | 5,9%         | 18,0%      | 11,3%         | 64,8%     |         |
| <b>TEMPORAL</b>           | <b>Total</b>                   | 27.667       | 16.457     | 52.216        | 35.182    | 9.149        | 7.757      | 1.833         | 68.079    | 36.816       | 24.214     | 54.049        | 103.261   |         |
|                           | % de sector económico          | 69,5%        | 27,9%      | 61,5%         | 25,9%     | 59,2%        | 35,2%      | 40,9%         | 39,7%     | 66,6%        | 29,9%      | 60,4%         | 33,6%     |         |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 21,0%        | 12,5%      | 39,7%         | 26,7%     | 10,5%        | 8,9%       | 2,1%          | 78,4%     | 16,9%        | 11,1%      | 24,8%         | 47,3%     |         |

|                                     |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |        |
|-------------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------|
|                                     |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |        |
| <b>Navarra (Comunidad Foral de)</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 1.616      | 40.414        | 14.481    | 43.103       | 118        | 13.916        | 829       | 52.648       | 1.734      | 54.330        | 15.311    | 95.751 |
|                                     | % de sector económico          | 55,4%        | 82,0%      | 52,4%         | 80,4%     | 100,0%       | 76,7%      | 51,1%         | 65,6%     | 57,1%        | 80,6%      | 52,3%         | 71,5%     |        |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 1,6%         | 40,6%      | 14,5%         | 43,3%     | 0,2%         | 20,6%      | 1,2%          | 78,0%     | 1,0%         | 32,5%      | 9,2%          | 57,3%     |        |
| <b>TEMPORAL</b>                     | <b>Total</b>                   | 1.302        | 8.844      | 13.154        | 10.523    | 0            | 4.218      | 795           | 27.593    | 1.302        | 13.062     | 13.949        | 38.115    |        |
|                                     | % de sector económico          | 44,6%        | 18,0%      | 47,6%         | 19,6%     | 0,0%         | 23,3%      | 48,9%         | 34,4%     | 42,9%        | 19,4%      | 47,7%         | 28,5%     |        |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 3,8%         | 26,1%      | 38,9%         | 31,1%     | 0,0%         | 12,9%      | 2,4%          | 84,6%     | 2,0%         | 19,7%      | 21,0%         | 57,4%     |        |

|                   |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |         |
|-------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|---------|
|                   |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |         |
| <b>País Vasco</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 3.437      | 137.278       | 33.254    | 158.401      | 922        | 26.653        | 2.023     | 213.988      | 4.359      | 63.931        | 35.276    | 372.389 |
|                   | % de sector económico          | 100,0%       | 80,2%      | 57,7%         | 78,9%     | 64,6%        | 67,7%      | 88,5%         | 65,5%     | 89,6%        | 77,8%      | 58,9%         | 70,6%     |         |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 1,0%         | 41,3%      | 10,0%         | 47,7%     | 0,4%         | 10,9%      | 0,8%          | 87,8%     | 0,8%         | 28,5%      | 6,1%          | 64,7%     |         |
| <b>TEMPORAL</b>   | <b>Total</b>                   | 0            | 33.974     | 24.374        | 42.405    | 506          | 12.739     | 264           | 112.884   | 506          | 46.713     | 24.637        | 155.289   |         |
|                   | % de sector económico          | 0,0%         | 19,8%      | 42,3%         | 21,1%     | 35,4%        | 32,3%      | 11,5%         | 34,5%     | 10,4%        | 22,2%      | 41,1%         | 29,4%     |         |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 33,7%      | 24,2%         | 42,1%     | 0,4%         | 10,1%      | 0,2%          | 89,3%     | 0,2%         | 20,6%      | 10,8%         | 68,4%     |         |

|                   |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |        |
|-------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------|
|                   |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |        |
| <b>Rioja (La)</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 1.339      | 22.173        | 5.774     | 23.485       | 137        | 5.500         | 247       | 28.944       | 1.476      | 27.673        | 6.021     | 52.429 |
|                   | % de sector económico          | 62,2%        | 87,3%      | 52,7%         | 81,9%     | 100,0%       | 64,6%      | 100,0%        | 74,2%     | 64,5%        | 81,6%      | 53,8%         | 77,4%     |        |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 2,5%         | 42,0%      | 10,9%         | 44,5%     | 0,4%         | 15,8%      | 0,7%          | 83,1%     | 1,7%         | 31,6%      | 6,9%          | 59,9%     |        |
| <b>TEMPORAL</b>   | <b>Total</b>                   | 813          | 3.212      | 10.955        | 5.191     | 0            | 3.010      | 0             | 10.080    | 813          | 6.222      | 5.175         | 15.271    |        |
|                   | % de sector económico          | 37,8%        | 12,7%      | 47,3%         | 18,1%     | 0,0%         | 35,4%      | 0,0%          | 25,8%     | 35,5%        | 18,4%      | 46,2%         | 22,6%     |        |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 5,6%         | 22,3%      | 36,0%         | 36,1%     | 0,0%         | 23,0%      | 0,0%          | 77,0%     | 3,0%         | 22,6%      | 18,8%         | 55,6%     |        |

|                        |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |        |
|------------------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------|
|                        |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |        |
| <b>Ceuta y Melilla</b> | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 0          | 776           | 719       | 16.701       | 0          | 219           | 0         | 8.420        | 0          | 996           | 719       | 25.121 |
|                        | % de sector económico          | 0,0%         | 87,1%      | 27,2%         | 72,6%     | 0,0%         | 100,0%     | 0,0%          | 63,7%     | 0,0%         | 89,6%      | 26,2%         | 69,4%     |        |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 4,3%       | 4,0%          | 91,8%     | 0,0%         | 2,5%       | 0,0%          | 97,5%     | 0,0%         | 3,7%       | 2,7%          | 93,6%     |        |
| <b>TEMPORAL</b>        | <b>Total</b>                   | 0            | 115        | 1.924         | 6.301     | 0            | 0          | 107           | 4.801     | 0            | 115        | 2.031         | 11.102    |        |
|                        | % de sector económico          | 0,0%         | 12,9%      | 72,8%         | 27,4%     | 0,0%         | 0,0%       | 100,0%        | 36,3%     | 0,0%         | 10,4%      | 73,8%         | 30,6%     |        |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 0,0%         | 1,4%       | 23,1%         | 75,5%     | 0,0%         | 0,0%       | 2,2%          | 97,8%     | 0,0%         | 0,9%       | 15,3%         | 83,8%     |        |

|                 |                                | VARÓN        |            |               |           | MUJER        |            |               |           | SUBTOTAL     |            |               |           |           |
|-----------------|--------------------------------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|--------------|------------|---------------|-----------|-----------|
|                 |                                | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios | Agri-cultura | Indus-tria | Cons-trucción | Servicios |           |
| <b>España</b>   | <b>INDEFINIDO</b>              | <b>Total</b> | 166.358    | 1.707.411     | 892.490   | 3.843.086    | 37.398     | 508.859       | 78.885    | 201.005      | 203.756    | 216.270       | 917.375   | 8.044.092 |
|                 | % de sector económico          | 45,2%        | 79,5%      | 43,1%         | 77,4%     | 29,8%        | 70,8%      | 65,2%         | 67,0%     | 41,3%        | 77,3%      | 44,4%         | 71,6%     |           |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 2,5%         | 25,8%      | 13,5%         | 58,1%     | 0,8%         | 10,5%      | 1,6%          | 87,0%     | 1,8%         | 19,4%      | 8,5%          | 70,3%     |           |
| <b>TEMPORAL</b> | <b>Total</b>                   | 201.903      | 441.166    | 1.176.440     | 1.119.449 | 88.144       | 210.050    | 42.062        | 1.064.644 | 290.047      | 651.216    | 218.502       | 1.184.092 |           |
|                 | % de sector económico          | 54,8%        | 20,5%      | 56,9%         | 22,6%     | 70,2%        | 29,2%      | 34,8%         | 33,0%     | 58,7%        | 22,7%      | 55,6%         | 28,4%     |           |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 6,9%         | 15,0%      | 40,0%         | 38,1%     | 3,7%         | 8,7%       | 1,7%          | 85,9%     | 5,4%         | 12,2%      | 22,8%         | 59,6%     |           |

### ANEXO III: TIPO DE CONTRATO SEGÚN SEXO Y NACIONALIDAD POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS. SÓLO JÓVENES.

Fuente: Encuesta de Población Activa. Instituto Nacional de Estadística. Segundo trimestre de 2007.

| Andalucía  |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|            |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| INDEFINIDO | Total                          | 143.819         | 9.234      | 153.053  | 122.840         | 6.011      | 128.851  | 266.659         | 15.246     | 281.904  |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 35,9%           | 16,4%      | 33,4%    | 41,9%           | 16,4%      | 39,1%    | 38,4%           | 16,4%      | 35,8%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 94,0%           | 6,0%       | 100,0%   | 95,3%           | 4,7%       | 100,0%   | 94,6%           | 5,4%       | 100,0%   |
| TEMPORAL   | Total                          | 257.334         | 47.209     | 304.544  | 170.036         | 30.550     | 200.587  | 427.371         | 77.760     | 505.130  |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 64,1%           | 83,6%      | 66,6%    | 58,1%           | 83,6%      | 60,9%    | 61,6%           | 83,6%      | 64,2%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 84,5%           | 15,5%      | 100,0%   | 84,8%           | 15,2%      | 100,0%   | 84,6%           | 15,4%      | 100,0%   |
| SUBTOTAL   | Total                          | 401.153         | 56.444     | 457.597  | 292.876         | 36.562     | 329.438  | 694.029         | 93.005     | 787.035  |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 87,7%           | 12,3%      | 100,0%   | 88,9%           | 11,1%      | 100,0%   | 88,2%           | 11,8%      | 100,0%   |

| Balears (Islas) |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-----------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                 |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| INDEFINIDO      | Total                          | 28.431          | 5.323      | 33.754   | 27.461          | 6.829      | 34.290   | 55.892          | 12.152     | 68.044   |
|                 | % del grupo de su nacionalidad | 52,9%           | 53,3%      | 53,0%    | 64,0%           | 62,5%      | 63,7%    | 57,8%           | 58,1%      | 57,9%    |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 84,2%           | 15,8%      | 100,0%   | 80,1%           | 19,9%      | 100,0%   | 82,1%           | 17,9%      | 100,0%   |
| TEMPORAL        | Total                          | 25.303          | 4.666      | 29.969   | 15.458          | 4.095      | 19.553   | 40.760          | 8.761      | 49.521   |
|                 | % del grupo de su nacionalidad | 47,1%           | 46,7%      | 47,0%    | 36,0%           | 37,5%      | 36,3%    | 42,2%           | 41,9%      | 42,1%    |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 84,4%           | 15,6%      | 100,0%   | 79,1%           | 20,9%      | 100,0%   | 82,3%           | 17,7%      | 100,0%   |
| SUBTOTAL        | Total                          | 53.733          | 9.989      | 63.723   | 42.919          | 10.923     | 53.843   | 96.652          | 20.913     | 117.565  |
|                 | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                 | % de tipo de contrato (perfil) | 84,3%           | 15,7%      | 100,0%   | 79,7%           | 20,3%      | 100,0%   | 82,2%           | 17,8%      | 100,0%   |

| Aragón     |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|            |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| INDEFINIDO | Total                          | 28.744          | 4.620      | 33.364   | 25.801          | 3.855      | 29.655   | 54.545          | 8.474      | 63.019   |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 55,1%           | 25,7%      | 47,6%    | 56,3%           | 37,7%      | 52,9%    | 55,7%           | 30,0%      | 49,9%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 86,2%           | 13,8%      | 100,0%   | 87,0%           | 13,0%      | 100,0%   | 86,6%           | 13,4%      | 100,0%   |
| TEMPORAL   | Total                          | 23.392          | 13.348     | 36.740   | 20.041          | 6.383      | 26.423   | 43.433          | 19.730     | 63.163   |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 44,9%           | 74,3%      | 52,4%    | 43,7%           | 62,3%      | 47,1%    | 44,3%           | 70,0%      | 50,1%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 63,7%           | 36,3%      | 100,0%   | 75,8%           | 24,2%      | 100,0%   | 68,8%           | 31,2%      | 100,0%   |
| SUBTOTAL   | Total                          | 52.136          | 17.968     | 70.104   | 45.841          | 10.237     | 56.079   | 97.978          | 28.205     | 126.182  |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 74,4%           | 25,6%      | 100,0%   | 81,7%           | 18,3%      | 100,0%   | 77,6%           | 22,4%      | 100,0%   |

| Canarias   |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|            |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| INDEFINIDO | Total                          | 42.221          | 6.012      | 48.232   | 42.420          | 5.193      | 47.613   | 84.641          | 11.205     | 95.846   |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 43,8%           | 46,1%      | 44,1%    | 53,1%           | 36,6%      | 50,6%    | 48,0%           | 41,1%      | 47,1%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 87,5%           | 12,5%      | 100,0%   | 89,1%           | 10,9%      | 100,0%   | 88,3%           | 11,7%      | 100,0%   |
| TEMPORAL   | Total                          | 54.104          | 7.033      | 61.137   | 37.441          | 9.014      | 46.455   | 91.545          | 16.047     | 107.592  |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 56,2%           | 53,9%      | 55,9%    | 46,9%           | 63,4%      | 49,4%    | 52,0%           | 58,9%      | 52,9%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 88,5%           | 11,5%      | 100,0%   | 80,6%           | 19,4%      | 100,0%   | 85,1%           | 14,9%      | 100,0%   |
| SUBTOTAL   | Total                          | 96.325          | 13.044     | 109.369  | 79.861          | 14.207     | 94.068   | 176.186         | 27.252     | 203.437  |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 88,1%           | 11,9%      | 100,0%   | 84,9%           | 15,1%      | 100,0%   | 86,6%           | 13,4%      | 100,0%   |

| Asturias (Principado de) |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|--------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                          |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| INDEFINIDO               | Total                          | 17.744          | 0          | 17.744   | 14.436          | 867        | 15.303   | 32.181          | 867        | 33.047   |
|                          | % del grupo de su nacionalidad | 43,0%           | 0,0%       | 42,0%    | 43,4%           | 27,5%      | 42,1%    | 43,2%           | 21,1%      | 42,0%    |
|                          | % de tipo de contrato (perfil) | 100,0%          | 0,0%       | 100,0%   | 94,3%           | 5,7%       | 100,0%   | 97,4%           | 2,6%       | 100,0%   |
| TEMPORAL                 | Total                          | 23.546          | 954        | 24.500   | 18.798          | 2.289      | 21.087   | 42.344          | 3.243      | 45.587   |
|                          | % del grupo de su nacionalidad | 57,0%           | 100,0%     | 58,0%    | 56,6%           | 72,5%      | 57,9%    | 56,8%           | 78,9%      | 58,0%    |
|                          | % de tipo de contrato (perfil) | 96,7%           | 3,9%       | 100,0%   | 89,1%           | 10,9%      | 100,0%   | 92,9%           | 7,1%       | 100,0%   |
| SUBTOTAL                 | Total                          | 41.291          | 954        | 42.244   | 33.234          | 3.156      | 36.390   | 74.525          | 4.110      | 78.635   |
|                          | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                          | % de tipo de contrato (perfil) | 97,7%           | 2,3%       | 100,0%   | 91,3%           | 8,7%       | 100,0%   | 94,8%           | 5,2%       | 100,0%   |

| Cantabria  |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|            |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| INDEFINIDO | Total                          | 13.144          | 468        | 13.611   | 10.653          | 1.202      | 11.855   | 23.797          | 1.669      | 25.466   |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 52,5%           | 24,1%      | 50,5%    | 50,7%           | 45,9%      | 50,1%    | 51,7%           | 36,7%      | 50,3%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 96,6%           | 3,4%       | 100,0%   | 89,9%           | 10,1%      | 100,0%   | 93,4%           | 6,6%       | 100,0%   |
| TEMPORAL   | Total                          | 11.883          | 1.469      | 13.352   | 10.373          | 1.416      | 11.789   | 22.256          | 2.885      | 25.141   |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 47,5%           | 75,9%      | 49,5%    | 49,3%           | 54,1%      | 49,9%    | 48,3%           | 63,3%      | 49,7%    |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 89,0%           | 11,0%      | 100,0%   | 88,0%           | 12,0%      | 100,0%   | 88,5%           | 11,5%      | 100,0%   |
| SUBTOTAL   | Total                          | 25.027          | 1.937      | 26.963   | 21.026          | 2.617      | 23.644   | 46.053          | 4.554      | 50.607   |
|            | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|            | % de tipo de contrato (perfil) | 92,8%           | 7,2%       | 100,0%   | 88,9%           | 11,1%      | 100,0%   | 91,0%           | 9,0%       | 100,0%   |

|                        |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                        |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Castilla y León</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>      | Total                          | 58.226          | 2.133      | 60.359   | 44.602          | 2.952      | 47.553   | 102.827         | 5.085      | 107.912  |
|                        | % del grupo de su nacionalidad | 55,2%           | 25,9%      | 53,1%    | 53,5%           | 36,7%      | 52,0%    | 54,4%           | 31,2%      | 52,6%    |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 96,5%           | 3,5%       | 100,0%   | 93,8%           | 6,2%       | 100,0%   | 95,3%           | 4,7%       | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>        | Total                          | 47.234          | 6.110      | 53.344   | 38.792          | 5.098      | 43.890   | 86.026          | 11.208     | 97.234   |
|                        | % del grupo de su nacionalidad | 44,8%           | 74,1%      | 46,9%    | 46,5%           | 63,3%      | 48,0%    | 45,6%           | 68,8%      | 47,4%    |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 88,5%           | 11,5%      | 100,0%   | 88,4%           | 11,6%      | 100,0%   | 88,5%           | 11,5%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>        | Total                          | 105.460         | 8.243      | 113.703  | 83.394          | 8.050      | 91.444   | 188.854         | 16.293     | 205.147  |
|                        | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 92,8%           | 7,2%       | 100,0%   | 91,2%           | 8,8%       | 100,0%   | 92,1%           | 7,9%       | 100,0%   |

|                             |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-----------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                             |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Comunidad Valenciana</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>           | Total                          | 111.862         | 17.307     | 129.169  | 88.659          | 17.232     | 105.891  | 200.521         | 34.539     | 235.060  |
|                             | % del grupo de su nacionalidad | 50,6%           | 28,1%      | 45,7%    | 51,1%           | 31,7%      | 46,5%    | 50,8%           | 29,8%      | 46,0%    |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 86,6%           | 13,4%      | 100,0%   | 83,7%           | 16,3%      | 100,0%   | 85,3%           | 14,7%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>             | Total                          | 109.204         | 44.312     | 153.516  | 84.935          | 37.068     | 122.003  | 194.139         | 81.380     | 275.519  |
|                             | % del grupo de su nacionalidad | 49,4%           | 71,9%      | 54,3%    | 48,9%           | 68,3%      | 53,5%    | 49,2%           | 70,2%      | 54,0%    |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 71,1%           | 28,9%      | 100,0%   | 69,6%           | 30,4%      | 100,0%   | 70,5%           | 29,5%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>             | Total                          | 221.066         | 61.619     | 282.685  | 173.594         | 54.301     | 227.894  | 394.660         | 115.919    | 510.580  |
|                             | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                             | % de tipo de contrato (perfil) | 78,2%           | 21,8%      | 100,0%   | 76,2%           | 23,8%      | 100,0%   | 77,3%           | 22,7%      | 100,0%   |

|                           |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|---------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                           |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Castilla la Mancha</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>         | Total                          | 49.383          | 4.265      | 53.648   | 32.381          | 5.598      | 37.979   | 81.764          | 9.863      | 91.627   |
|                           | % del grupo de su nacionalidad | 51,3%           | 24,4%      | 47,1%    | 48,5%           | 41,5%      | 47,3%    | 50,1%           | 31,8%      | 47,2%    |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 92,1%           | 7,9%       | 100,0%   | 85,3%           | 14,7%      | 100,0%   | 89,2%           | 10,8%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>           | Total                          | 46.955          | 13.231     | 60.186   | 34.369          | 7.901      | 42.270   | 81.325          | 21.132     | 102.456  |
|                           | % del grupo de su nacionalidad | 48,7%           | 75,6%      | 52,9%    | 51,5%           | 58,5%      | 52,7%    | 49,9%           | 68,2%      | 52,8%    |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 78,0%           | 22,0%      | 100,0%   | 81,3%           | 18,7%      | 100,0%   | 79,4%           | 20,6%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>           | Total                          | 96.339          | 17.495     | 113.834  | 66.750          | 13.500     | 80.249   | 163.089         | 30.995     | 194.083  |
|                           | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 84,6%           | 15,4%      | 100,0%   | 83,2%           | 16,8%      | 100,0%   | 84,0%           | 16,0%      | 100,0%   |

|                    |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|--------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                    |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Extremadura</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>  | Total                          | 19.405          | 569        | 19.974   | 11.954          | 0          | 11.954   | 31.359          | 569        | 31.928   |
|                    | % del grupo de su nacionalidad | 39,0%           | 50,4%      | 39,2%    | 35,0%           | 0,0%       | 33,0%    | 37,4%           | 18,0%      | 36,7%    |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 97,2%           | 2,8%       | 100,0%   | 100,0%          | 0,0%       | 100,0%   | 98,2%           | 1,8%       | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>    | Total                          | 30.377          | 559        | 30.936   | 22.200          | 2.040      | 24.241   | 52.577          | 2.599      | 55.177   |
|                    | % del grupo de su nacionalidad | 61,0%           | 49,6%      | 60,8%    | 65,0%           | 100,0%     | 67,0%    | 62,6%           | 82,0%      | 63,3%    |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 98,2%           | 1,8%       | 100,0%   | 91,6%           | 8,4%       | 100,0%   | 95,3%           | 4,7%       | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>    | Total                          | 49.782          | 1.128      | 50.910   | 34.154          | 2.040      | 36.195   | 83.937          | 3.169      | 87.105   |
|                    | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                    | % de tipo de contrato (perfil) | 97,8%           | 2,2%       | 100,0%   | 94,4%           | 5,6%       | 100,0%   | 96,4%           | 3,6%       | 100,0%   |

|                   |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                   |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Cataluña</b>   |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b> | Total                          | 201.139         | 47.238     | 248.376  | 153.658         | 47.670     | 201.328  | 354.796         | 94.908     | 449.704  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 62,4%           | 45,5%      | 58,3%    | 56,2%           | 59,8%      | 57,0%    | 59,5%           | 51,7%      | 57,7%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 81,0%           | 19,0%      | 100,0%   | 76,3%           | 23,7%      | 100,0%   | 78,9%           | 21,1%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>   | Total                          | 121.303         | 56.576     | 177.878  | 119.844         | 32.081     | 151.925  | 241.146         | 88.657     | 329.803  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 37,6%           | 54,5%      | 41,7%    | 43,8%           | 40,2%      | 43,0%    | 40,5%           | 48,3%      | 42,3%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 68,2%           | 31,8%      | 100,0%   | 78,9%           | 21,1%      | 100,0%   | 73,1%           | 26,9%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>   | Total                          | 322.441         | 103.813    | 426.254  | 273.501         | 79.752     | 353.253  | 595.942         | 183.565    | 779.508  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 75,6%           | 24,4%      | 100,0%   | 77,4%           | 22,6%      | 100,0%   | 76,5%           | 23,5%      | 100,0%   |

|                   |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                   |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Galicia</b>    |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b> | Total                          | 57.331          | 2.330      | 59.662   | 45.018          | 2.964      | 47.982   | 102.350         | 5.294      | 107.644  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 44,6%           | 41,8%      | 44,5%    | 44,0%           | 46,4%      | 44,2%    | 44,4%           | 44,3%      | 44,4%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 96,1%           | 3,9%       | 100,0%   | 93,8%           | 6,2%       | 100,0%   | 95,1%           | 4,9%       | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>   | Total                          | 71.095          | 3.248      | 74.343   | 57.239          | 3.420      | 60.659   | 128.334         | 6.668      | 135.003  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 55,4%           | 58,2%      | 55,5%    | 56,0%           | 53,6%      | 55,8%    | 55,6%           | 55,7%      | 55,6%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 95,6%           | 4,4%       | 100,0%   | 94,4%           | 5,6%       | 100,0%   | 95,1%           | 4,9%       | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>   | Total                          | 128.426         | 5.579      | 134.005  | 102.258         | 6.384      | 108.641  | 230.684         | 11.962     | 242.647  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 95,8%           | 4,2%       | 100,0%   | 94,1%           | 5,9%       | 100,0%   | 95,1%           | 4,9%       | 100,0%   |

|                              |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                              |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Madrid (Comunidad de)</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>            | Total                          | 174.090         | 25.855     | 199.945  | 123.047         | 48.864     | 171.911  | 297.137         | 74.719     | 371.856  |
|                              | % del grupo de su nacionalidad | 63,5%           | 33,8%      | 57,0%    | 57,9%           | 51,3%      | 55,9%    | 61,1%           | 43,5%      | 56,5%    |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 87,1%           | 12,9%      | 100,0%   | 71,6%           | 28,4%      | 100,0%   | 79,9%           | 20,1%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>              | Total                          | 100.052         | 50.588     | 150.640  | 89.457          | 46.344     | 135.801  | 189.510         | 96.932     | 286.442  |
|                              | % del grupo de su nacionalidad | 36,5%           | 66,2%      | 43,0%    | 42,1%           | 48,7%      | 44,1%    | 38,9%           | 56,5%      | 43,5%    |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 66,4%           | 33,6%      | 100,0%   | 65,9%           | 34,1%      | 100,0%   | 66,2%           | 33,8%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>              | Total                          | 274.143         | 76.443     | 350.585  | 212.504         | 95.208     | 307.713  | 486.647         | 171.651    | 658.298  |
|                              | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                              | % de tipo de contrato (perfil) | 78,2%           | 21,8%      | 100,0%   | 69,1%           | 30,9%      | 100,0%   | 73,9%           | 26,1%      | 100,0%   |

|                   |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                   |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>País Vasco</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b> | Total                          | 39.988          | 2.192      | 42.180   | 32.495          | 2.897      | 35.392   | 72.482          | 5.089      | 77.572   |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 49,1%           | 26,9%      | 47,1%    | 43,5%           | 35,2%      | 42,7%    | 46,5%           | 31,1%      | 45,0%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 94,8%           | 5,2%       | 100,0%   | 91,8%           | 8,2%       | 100,0%   | 93,4%           | 6,6%       | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>   | Total                          | 41.403          | 5.950      | 47.354   | 42.128          | 5.331      | 47.459   | 83.531          | 11.281     | 94.813   |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 50,9%           | 73,1%      | 52,9%    | 56,5%           | 64,8%      | 57,3%    | 53,5%           | 68,9%      | 55,0%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 87,4%           | 12,6%      | 100,0%   | 88,8%           | 11,2%      | 100,0%   | 88,1%           | 11,9%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>   | Total                          | 81.391          | 8.142      | 89.533   | 74.623          | 8.228      | 82.851   | 156.014         | 16.371     | 172.384  |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 90,9%           | 9,1%       | 100,0%   | 90,1%           | 9,9%       | 100,0%   | 90,5%           | 9,5%       | 100,0%   |

|                           |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|---------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                           |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Murcia (Región de)</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>         | Total                          | 34.928          | 6.605      | 41.533   | 27.222          | 3.721      | 30.943   | 62.150          | 10.326     | 72.476   |
|                           | % del grupo de su nacionalidad | 51,4%           | 24,0%      | 43,5%    | 53,4%           | 23,3%      | 46,2%    | 52,2%           | 23,8%      | 44,6%    |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 84,1%           | 15,9%      | 100,0%   | 88,0%           | 12,0%      | 100,0%   | 85,8%           | 14,2%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>           | Total                          | 33.071          | 20.879     | 53.950   | 23.757          | 12.243     | 36.000   | 56.829          | 33.122     | 89.950   |
|                           | % del grupo de su nacionalidad | 48,6%           | 76,0%      | 56,5%    | 46,6%           | 76,7%      | 53,8%    | 47,8%           | 76,2%      | 55,4%    |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 61,3%           | 38,7%      | 100,0%   | 66,0%           | 34,0%      | 100,0%   | 63,2%           | 36,8%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>           | Total                          | 67.999          | 27.484     | 95.484   | 50.979          | 15.964     | 66.943   | 118.979         | 43.448     | 162.426  |
|                           | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                           | % de tipo de contrato (perfil) | 71,2%           | 28,8%      | 100,0%   | 76,2%           | 23,8%      | 100,0%   | 73,3%           | 26,7%      | 100,0%   |

|                   |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                   |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Rioja (La)</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b> | Total                          | 8.523           | 1.505      | 10.028   | 5.504           | 1.376      | 6.880    | 14.027          | 2.881      | 16.908   |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 66,1%           | 35,8%      | 58,7%    | 59,7%           | 53,2%      | 58,3%    | 63,5%           | 42,4%      | 58,5%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 85,0%           | 15,0%      | 100,0%   | 80,0%           | 20,0%      | 100,0%   | 83,0%           | 17,0%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>   | Total                          | 4.362           | 2.705      | 7.066    | 3.711           | 1.212      | 4.922    | 8.072           | 3.916      | 11.989   |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 33,9%           | 64,2%      | 41,3%    | 40,3%           | 46,8%      | 41,7%    | 36,5%           | 57,6%      | 41,5%    |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 61,7%           | 38,3%      | 100,0%   | 75,4%           | 24,6%      | 100,0%   | 67,3%           | 32,7%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>   | Total                          | 12.884          | 4.210      | 17.094   | 9.215           | 2.587      | 11.802   | 22.100          | 6.797      | 28.897   |
|                   | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                   | % de tipo de contrato (perfil) | 75,4%           | 24,6%      | 100,0%   | 78,1%           | 21,9%      | 100,0%   | 76,5%           | 23,5%      | 100,0%   |

|                                     |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|-------------------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                                     |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Navarra (Comunidad Foral de)</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>                   | Total                          | 14.408          | 2.013      | 16.421   | 9.023           | 2.703      | 11.726   | 23.432          | 4.716      | 28.147   |
|                                     | % del grupo de su nacionalidad | 54,7%           | 39,9%      | 52,3%    | 47,8%           | 45,4%      | 47,3%    | 51,8%           | 42,9%      | 50,1%    |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 87,7%           | 12,3%      | 100,0%   | 77,0%           | 23,0%      | 100,0%   | 83,2%           | 16,8%      | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>                     | Total                          | 11.942          | 3.028      | 14.970   | 9.839           | 3.249      | 13.088   | 21.781          | 6.277      | 28.058   |
|                                     | % del grupo de su nacionalidad | 45,3%           | 60,1%      | 47,7%    | 52,2%           | 54,6%      | 52,7%    | 48,2%           | 57,1%      | 49,9%    |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 79,8%           | 20,2%      | 100,0%   | 75,2%           | 24,8%      | 100,0%   | 77,6%           | 22,4%      | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>                     | Total                          | 26.351          | 5.040      | 31.391   | 18.862          | 5.952      | 24.814   | 45.213          | 10.993     | 56.205   |
|                                     | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                                     | % de tipo de contrato (perfil) | 83,9%           | 16,1%      | 100,0%   | 76,0%           | 24,0%      | 100,0%   | 80,4%           | 19,6%      | 100,0%   |

|                        |                                | VARÓN           |            |          | MUJER           |            |          | SUBTOTAL        |            |          |
|------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                        |                                | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal | Español y UE-25 | Extranjero | Subtotal |
| <b>Ceuta y Melilla</b> |                                |                 |            |          |                 |            |          |                 |            |          |
| <b>INDEFINIDO</b>      | Total                          | 2.176           | 0          | 2.176    | 1.249           | 0          | 1.249    | 3.425           | 0          | 3.425    |
|                        | % del grupo de su nacionalidad | 32,8%           | 0,0%       | 31,4%    | 40,5%           | 0,0%       | 38,9%    | 35,2%           | 0,0%       | 33,8%    |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 100,0%          | 0,0%       | 100,0%   | 100,0%          | 0,0%       | 100,0%   | 100,0%          | 0,0%       | 100,0%   |
| <b>TEMPORAL</b>        | Total                          | 4.459           | 291        | 4.750    | 1.834           | 130        | 1.964    | 6.293           | 421        | 6.714    |
|                        | % del grupo de su nacionalidad | 67,2%           | 100,0%     | 68,6%    | 59,5%           | 100,0%     | 61,1%    | 64,8%           | 100,0%     | 66,2%    |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 93,9%           | 6,1%       | 100,0%   | 93,4%           | 6,6%       | 100,0%   | 93,7%           | 6,3%       | 100,0%   |
| <b>SUBTOTAL</b>        | Total                          | 6.635           | 291        | 6.926    | 3.083           | 130        | 3.213    | 9.718           | 421        | 10.139   |
|                        | % del grupo de su nacionalidad | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   | 100,0%          | 100,0%     | 100,0%   |
|                        | % de tipo de contrato (perfil) | 95,8%           | 4,2%       | 100,0%   | 95,9%           | 4,1%       | 100,0%   | 95,8%           | 4,2%       | 100,0%   |





*Temporalidad en el  
empleo y mercado de  
trabajo para los jóvenes  
en España.*