


# OB | JOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA

nº 12



**Condiciones  
de empleo y  
de trabajo de  
la juventud  
en España**

**4º  
TRIMESTRE  
2010**



Consejo de la  
**JUVENTUD**  
de España  
[WWW.CJE.ORG](http://WWW.CJE.ORG)

Edita:

**Consejo de la Juventud de España**

c. Montera, 24 6ª planta 28013 Madrid

Tlfn: 91.701.04.20

Fax: 91.701.04.40

info@cje.org

www.cje.org

Elabora:

**Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva. Departamento de Sociología 2. Facultad de CCSS. Universidad del País Vasco.**

Benjamín Tejerina (Coordinador)

Diego Carbajo

Beatriz Cavia

Gabriel Gatti

David Gómez

Amaia Izaola

Daniel Muriel

César Oré

Elsa Santamaría

Diseña:

Ariadna Rivera ([www.vestidadeflores.com](http://www.vestidadeflores.com))

ISBN: exento

NIPO: 213-07-003-4

DEPÓSITO LEGAL

# OBJOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA

CUARTO TRIMESTRE 2010



Consejo de la  
**JUVENTUD**  
de España

[WWW.CJE.ORG](http://WWW.CJE.ORG)

# ÍNDICE

1.	Presentación	P. 05
2.	Introducción	P. 07
3.	Relación con la actividad de la población joven	P. 09
4.	Condiciones de empleo y trabajo de la población joven	P. 19
5.	Comunidades autónomas	P. 29
	- Andalucía	P. 30
	- Aragón	P. 32
	- Asturias	P. 34
	- Baleares	P. 36
	- Canarias	P. 38
	- Cantabria	P. 40
	- Castilla y León	P. 42
	- Castilla-La Mancha	P. 44
	- Cataluña	P. 46
	- Ceuta y Melilla	P. 48
	- Comunidad Valenciana	P. 50
	- Extremadura	P. 52
	- Galicia	P. 54
	- Madrid	P. 56
	- Murcia	P. 58
	- Navarra	P. 60
	- País Vasco	P. 62
	- La Rioja	P. 64
6.	Nota metodológica	P. 67
7.	Anexo	P. 71
	- Índice de gráficos	P. 71
	- Índice de tablas	P. 73

# PRESENTACIÓN

Mediante el OBJOVEM, el Consejo de la Juventud de España (CJE) apuesta por interpretar los aspectos más relevantes de las relaciones entre la juventud y el mercado laboral actual. Estos boletines de carácter trimestral forman parte de un conjunto de trabajos más amplio, a los que se suma un Anuario y dos trabajos monográficos que se centrarán en temáticas destacadas acerca del empleo y el trabajo en la población juvenil española.

El Centro de Estudios sobre la Identidad Colectiva, de la Universidad del País Vasco, es el equipo responsable de analizar y elaborar una serie de informes que tratan de arrojar luz sobre las circunstancias laborales de la juventud, una labor que desarrolla desde una doble óptica de investigación, aquella que parte de los datos recogidos por la Encuesta de Población Activa (EPA) y con los que se han construido una serie de indicadores que se presentan en este boletín; y, por otro lado, la construcción específica de diversos proyectos de investigación en los que el trabajo cualitativo adquiere una importancia fundamental que se recogerá en los monográficos. Además, tanto los resultados obtenidos a partir de la EPA como las conclusiones extraídas de las investigaciones monográficas, serán trabajados en diferentes contextos académicos (jornadas, congresos, cursos de verano) en los que se invitará a participar a diferentes expertos en juventud del contexto español e internacional.

Esperamos que el OBJOVEM sea de utilidad para planificar actuaciones con la juventud. Quedamos a vuestra disposición para cualquier comentario de mejora y sugerencia que queráis hacernos.

# INTRODUCCIÓN

El texto que se presenta a continuación recoge diferentes aspectos relativos a la relación entre la población juvenil española y el mercado de trabajo. Se abordarán dos dimensiones generales, la que se refiere a la relación de la población joven con la actividad y la que se centra en sus condiciones de empleo y de trabajo. Para ello se utilizan los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) del IV trimestre de 2010.

La población objeto de este trabajo es la juventud, entendida como las personas comprendidas entre 16 y 34 años residentes en España. Si bien el concepto de juventud presenta actualmente un amplio reconocimiento, y es utilizado tanto en el lenguaje sociológico como en el coloquial, es difícil establecer los límites en que comienza y finaliza. Para el OBJOVEM, la edad de partida es 16 años, ya que constituye la edad legal de incorporación al mercado de trabajo. Sin embargo, la definición de la edad de cierre de la juventud es más discutible, incluso en la literatura sociológica<sup>1</sup>, y se considera pertinente trabajar con personas de hasta 34 años de edad, pues permite analizar si se produce un tránsito a la vida adulta, contrastando los datos de la relación con la actividad y las condiciones de empleo y de trabajo de estos jóvenes-adultos con los de edades más tempranas.

Los indicadores seleccionados para la realización de este trabajo son los siguientes:

#### En relación con la actividad:

- Tasa de actividad de la población joven.
- Tasa de ocupación de la población joven.
- Tasa de paro de la población joven.
- Tasa de inactividad y situaciones de inactividad de la población joven.

#### En relación con las condiciones de empleo y de trabajo:

- Situación profesional de la población joven ocupada.
- Tipo de contrato de la población joven asalariada.
- Tipo de jornada laboral de la población joven ocupada.
- Situaciones de trabajo de la población joven.

Estos indicadores se han elaborado para la población objeto de estudio, para los sexos, para los distintos niveles de estudio, para el origen, las ramas de actividad, los sectores económicos, el carácter del sector (público/privado) de los empleos y las Comunidades Autónomas.

En el primer bloque se analiza la relación de la población joven

con la actividad. Se considera población económicamente activa aquella que tiene más de 16 años y se encuentra en situación de ocupación o paro. La población ocupada es la población mayor de 16 años que tiene empleo por cuenta ajena o por cuenta propia y que ha trabajado al menos una hora a cambio de salario durante la semana de referencia en que se ha realizado la encuesta. La población parada es la población mayor de 16 años que cumple las siguientes condiciones: se encuentra sin empleo, lo ha buscado durante el mes anterior a la realización de la encuesta y está disponible para trabajar en las dos semanas posteriores; o bien ha estado sin empleo, lo ha encontrado y se incorporará en los tres meses posteriores a la realización de la encuesta. La población ocupada y la población parada forman la población activa. Por otro lado, la población inactiva es aquella que tiene 16 años y más que no es ni parada ni ocupada.

En el segundo bloque se analizan algunas condiciones de empleo y de trabajo de la población joven. En el análisis de las condiciones de empleo se estudia a la población joven ocupada, que son quienes tienen un empleo. En este sentido, se desarrollan indicadores en torno a la situación profesional, al tipo de contrato, a las jornadas laborales y al tiempo de empleo. Por otro lado, se abordan las situaciones de trabajo de la población joven incluyendo también a quienes están en paro y en situación de inactividad. El objetivo de este indicador es analizar otro tipo de actividades (estudios, labores del hogar, cuidado de personas dependientes, voluntariado) que se suman, o no, al empleo remunerado, y que pueden constituir actividades centrales en la vida de las personas jóvenes.

En el tercer bloque se hace un análisis específico de las 17 Comunidades Autónomas, además de Ceuta y Melilla. Para cada una de ellas se han seleccionado una serie de indicadores y variables comunes que permiten resaltar las especificidades de cada una, al mismo tiempo que compara su situación con la media estatal. No podemos dejar de señalar que es necesario tomar con precaución algunos datos de este informe para algunas Comunidades Autónomas -Ceuta y Melilla, La Rioja, Baleares, Cantabria y Navarra-, ya que el número reducido de casos en dichas autonomías reduce la representatividad de los datos, especialmente en los indicadores con información desagregada por otras variables (sexo, edad, nivel educativo, origen).

Los gráficos y las tablas presentadas a continuación son de elaboración propia y han sido seleccionados según la significación de los resultados obtenidos.

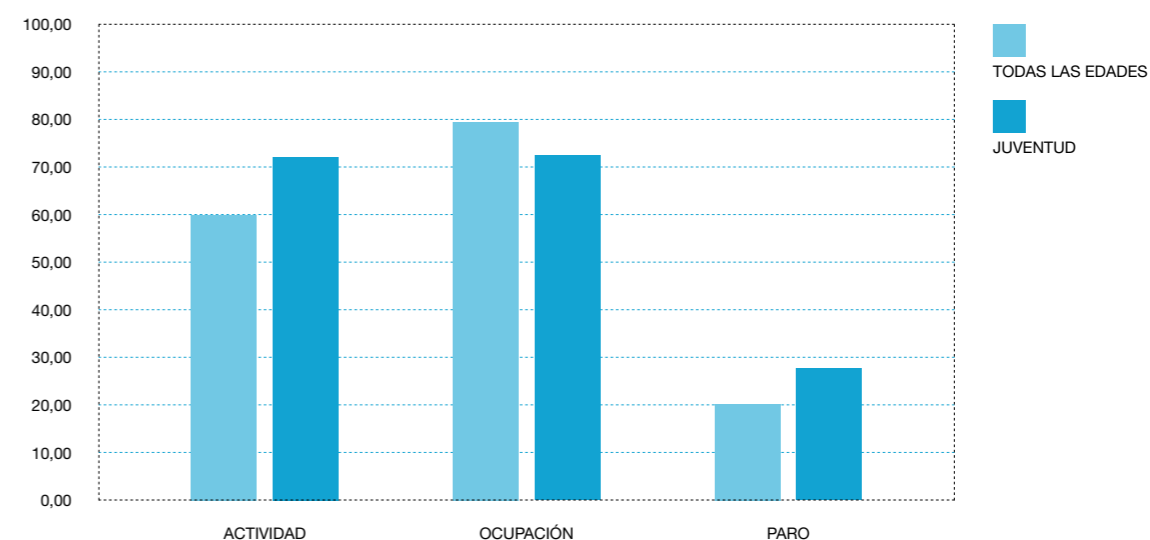
1. Martín Criado, E. (2001) *Producir la juventud*. Ed. Iralka. Donostia-San Sebastián; Galland, O. (2002) *Sociologie de la jeunesse*. Ed. Armand Colin. París; Bourdieu, P. (1990) "La juventud no es más que una palabra", en *Sociología y Cultura*. Ed. Grijalbo. México.

# RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD DE LA POBLACIÓN JOVEN

Este primer bloque analiza la relación de la población joven con la actividad. Esto es, se analiza la situación de la población en relación a la actividad o inactividad, y dentro de la población activa, quienes tienen una ocupación y quienes se encuentran en paro. En este sentido se han establecido cuatro indicadores generales: tasa de **actividad**, tasa de **ocupación**, tasa de **paro** y tasa de **inactividad**, que son analizados según variables con relevancia explicativa.

## GRÁFICO 1.

**ACTIVIDAD, OCUPACIÓN Y PARO, COMPARATIVA ENTRE POBLACIÓN JOVEN Y POBLACIÓN GENERAL.**

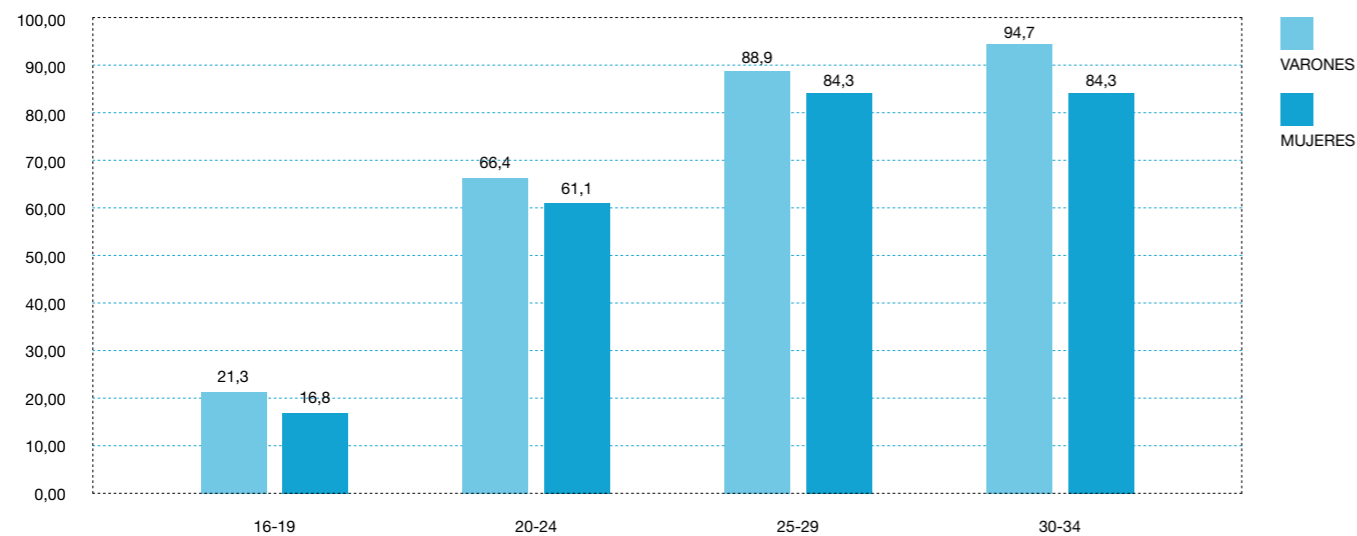


La juventud española cuenta durante el cuarto trimestre de 2010 con una tasa de actividad del **72,2%**. Esta población activa joven se divide entre quienes disponen de un empleo (tasa de ocupación) que son el **72,5%**, y quienes se encuentran en paro, el **27,5%**.

Comparando estos porcentajes con la población general vemos que, por una parte, la tasa de actividad es significativamente mayor entre la población joven (una diferencia de 12 puntos) mientras que la tasa de ocupación es 7 puntos inferior. La tasa de paro de la población juvenil (**27,5%**) es siete puntos superior a la de la población general que, en el cuarto trimestre de 2010, ha sido del **20,3%**.

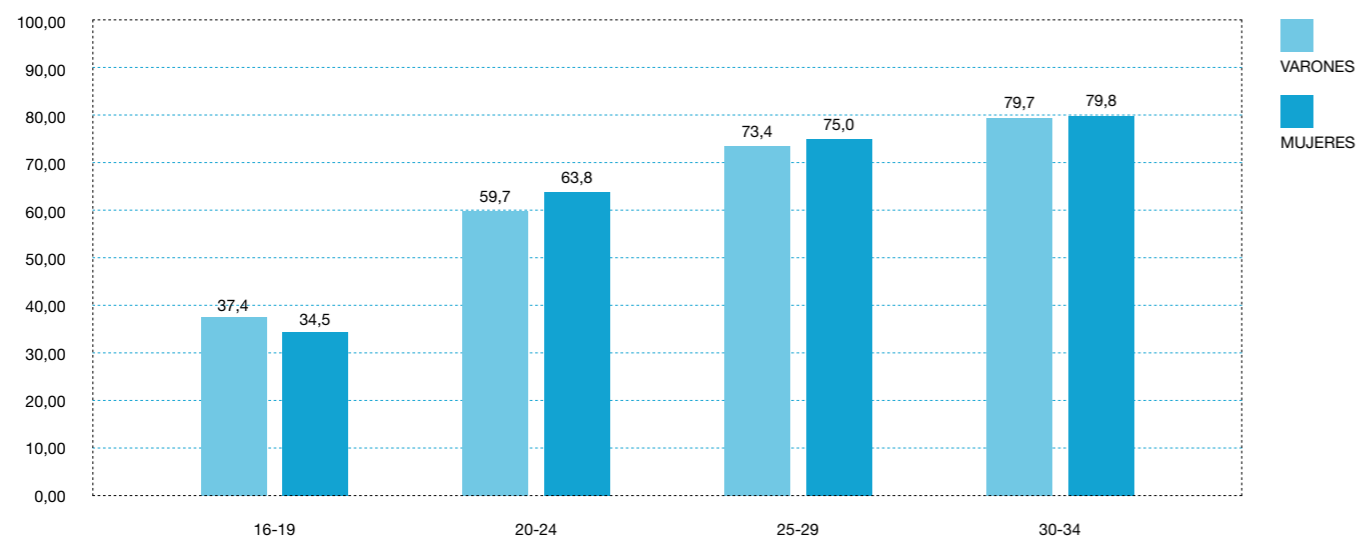
El análisis de estas tasas para cada uno de los sexos permite comprobar ciertas diferencias entre mujeres y varones. Así, tanto para la población joven como para la población general, los varones tienen una tasa mayor de actividad y ocupación, y una tasa de paro inferior que las mujeres. La diferencia entre la tasa de actividad de varones y mujeres es inferior entre la población joven (casi 7 puntos) que entre la población general (15 puntos), lo cual indica una incorporación al mercado laboral más paritaria entre mujeres y varones jóvenes.

**GRÁFICO 2.**  
**ACTIVIDAD JUVENIL POR GRUPO DE EDAD Y SEXO.**



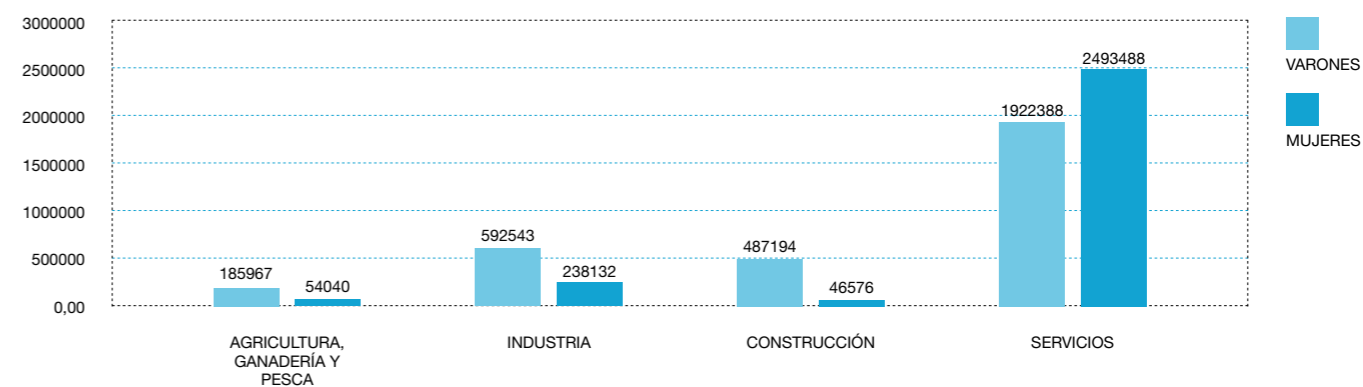
Analizando la tasa de actividad por grupos de edad, se constata que crece progresivamente a medida que avanza la edad, aunque la tasa de actividad de las mujeres es siempre inferior a la de los hombres. De hecho, para las mujeres la tendencia creciente de su tasa de actividad se rompe en el grupo de edad 30-34, siendo el que mayores diferencias entre los sexos presenta, con una distancia de más de 11 puntos. Sin embargo, la diferencia entre la actividad de varones y mujeres jóvenes es menor que la de la población general (7 y 16 puntos respectivamente), pero llegando a la treintena, las distancias con la población general se acortan. Así, mientras los varones siguen aumentando su tasa de actividad, las mujeres ralentizan su incorporación al mercado laboral.

**GRÁFICO 3.**  
**OCUPACIÓN JUVENIL POR GRUPO DE EDAD Y SEXO.**



Al igual que sucedía con la tasa de actividad, la tasa de ocupación aumenta a medida que lo hace la edad, y pasa de una tasa aproximada del **35%** para las personas jóvenes entre 16 y 19 años a una tasa de casi el **80%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. Así, la ocupación aumenta progresivamente tanto entre varones como entre mujeres. Existen algunas diferencias destacables entre los sexos según los grupos de edad: los varones tienen una tasa de ocupación 3 puntos superior a la de las mujeres en el grupo de edad de 16 a 19; pero a partir de ese momento, la tasa de ocupación es más elevada para las mujeres (4 puntos más en el grupo de 20 a 24 años, y 1,4 puntos más entre 25 y 29) para llegar a una tasa de ocupación paritaria a los 30-34 años.

**GRÁFICO 4.**  
**OCUPACIÓN JUVENIL POR SECTOR ECONÓMICO. (\*)**

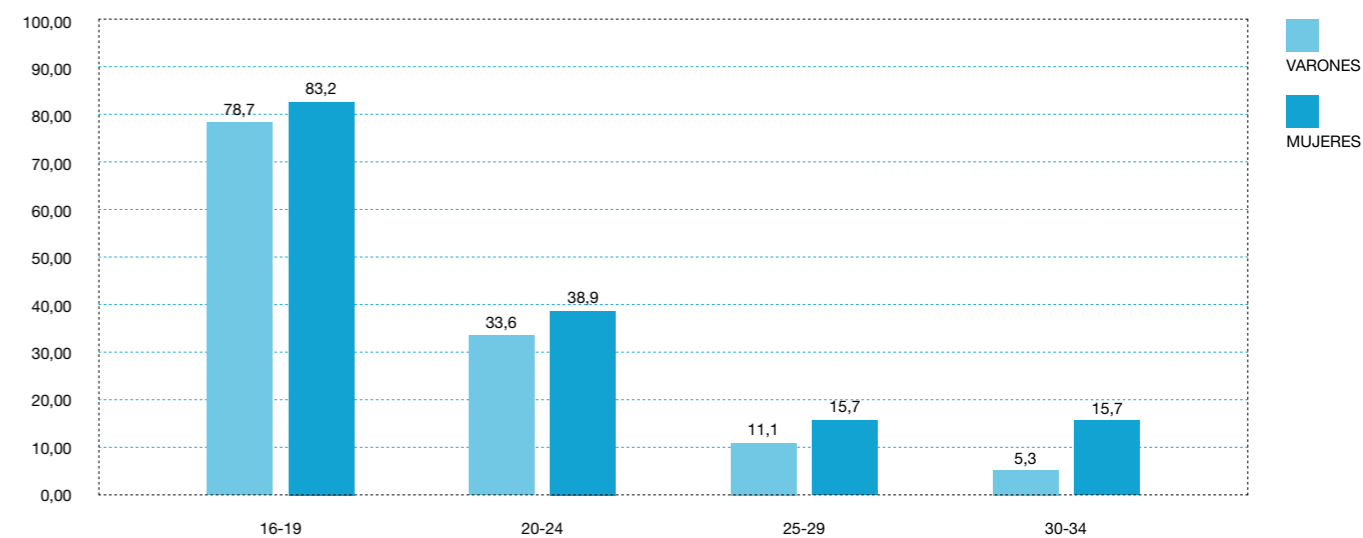


(\*) Valores absolutos

Atendiendo a la composición de la población joven ocupada, comprobamos que ésta se concentra mayoritariamente en el sector servicios. El **73,3%** de las personas jóvenes está ocupado en dicho sector económico, porcentaje similar al de la población total (**72,8%**). Los varones jóvenes tienen una mayor presencia que las mujeres en todos los sectores económicos a excepción del sector servicios, en el que el **56%** de los puestos están ocupados por mujeres.

El nivel de estudios es una variable fundamental en la tasa de ocupación de las personas jóvenes. Así, a mayor nivel educativo, mayor tasa de ocupación, pasando ésta del **50,7%** entre quienes no tienen estudios al **84,4%** de quienes tienen estudios universitarios. Si bien existen algunas diferencias entre los ocupados por sectores económicos y según el nivel de estudios, no existen tendencias claras debido a la variedad de empleos de cada sector, fenómeno que se acentúa en el caso del sector servicios. Aún así, se observa, por un lado, que en la agricultura se concentra un mayor número de personas con estudios primarios (**56,5%**), que también son predominantes en la construcción (**50,3%**); y, por otro lado, que el grupo mayoritario en el sector servicios es el universitario (**31,3%**), pero seguido de quienes tienen estudios primarios (**27,6%**)<sup>2</sup>.

**GRÁFICO 5.**  
**INACTIVIDAD JUVENIL POR GRUPO DE EDAD Y SEXO.**



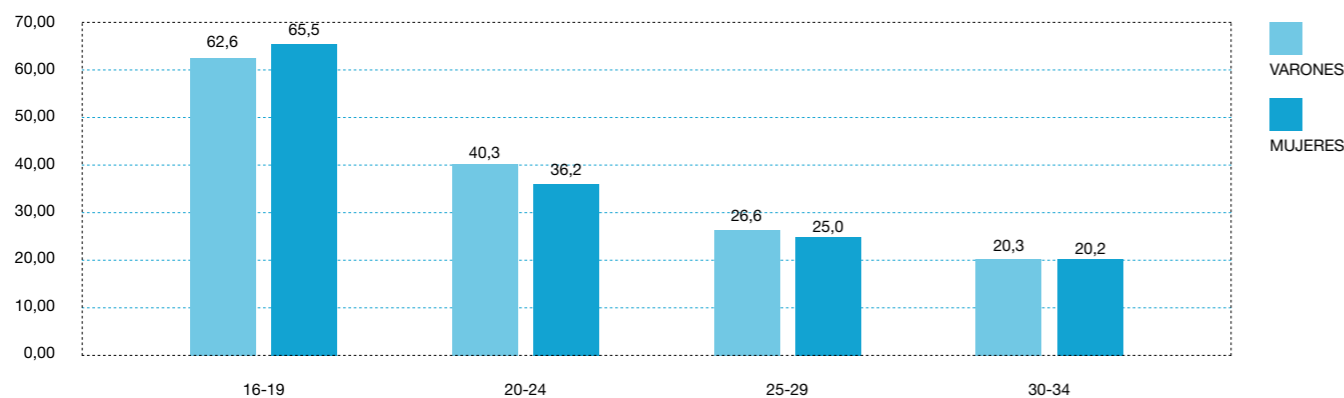


La tasa de inactividad de la población joven española es del **28,8%**, con grandes diferencias según el grupo de edad y sexo como se observa en el gráfico 5. Lo primero a señalar es que a medida que aumenta la edad, disminuye la tasa de inactividad, disminuyendo en más de 70 puntos. El sexo es, igualmente, una variable de gran relevancia para explicar la tasa de inactividad: las mujeres tienen una tasa de inactividad mayor en todos los grupos de edad, siendo la diferencia entre varones y mujeres de aproximadamente 5 puntos en todos los grupos de edad excepto en el grupo de 30 a 34 años. En ese grupo, las mujeres rompen la tendencia a la disminución de la tasa de inactividad, y se mantiene estable respecto al grupo de edad anterior (**15,7%**).

Es necesario diferenciar la inactividad a nivel de empleo del "no hacer nada". Así, el **67,4%** de las personas jóvenes inactivas realizan estudios reglados, y un **13,5%** realiza además estudios no reglados. De hecho, el estudio constituye la primera situación de inactividad (**84,5%** en el caso de los varones, y **68%** en el de las mujeres), aunque para un **29,1%** de mujeres las labores del hogar constituyen su primera situación de inactividad. De hecho, las "labores del hogar" constituyen la segunda situación de inactividad más señalada tanto entre las mujeres (**85%**) como entre los varones jóvenes (**78,7%**).

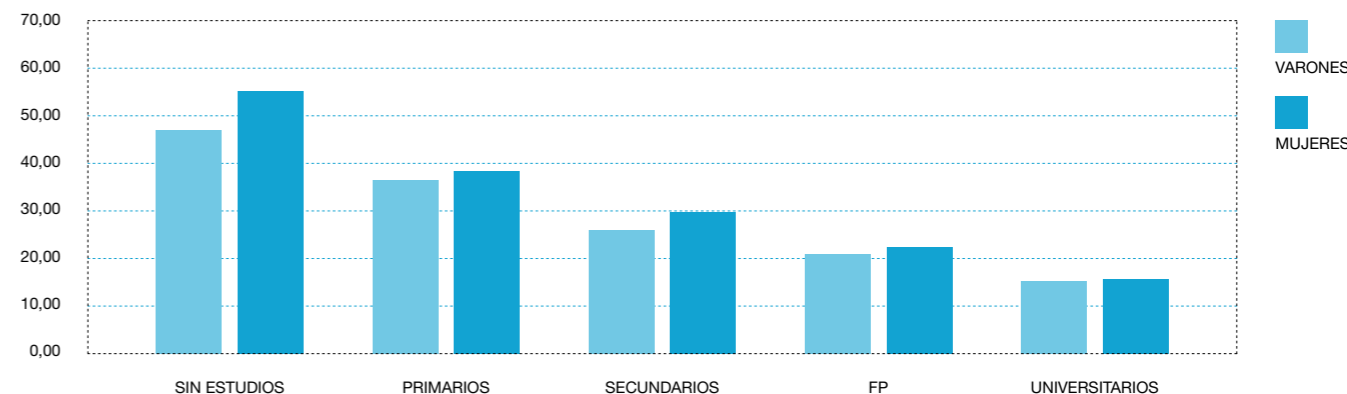
Entre la población joven inactiva, el **4,6%** se sitúa en la categoría de "desanimados"<sup>3</sup>, de los cuales aproximadamente la mitad estaría en situación de actividad potencial. Es de destacar que un **2,4%** (**2,7%** de varones y **2,2%** de mujeres) de las personas inactivas jóvenes afirma que no busca empleo porque cree que no lo va a encontrar. De hecho, un **64,4%** de las personas jóvenes inactivas no han tenido nunca un empleo. Aunque la mayoría de las personas jóvenes en situación de inactividad afirma no buscar empleo por estar estudiando (**82,2%** de varones y **66,1%** de mujeres), es de destacar que un porcentaje elevado de las mujeres jóvenes en inactividad señala como motivos: por "cuidado de niños o de adultos enfermos, discapacitados o mayores" (**11,2%**), o por "tener otras responsabilidades familiares o personales" (**8,3%**).

**GRÁFICO 6.**  
**PARO JUVENIL POR GRUPO DE EDAD Y SEXO**



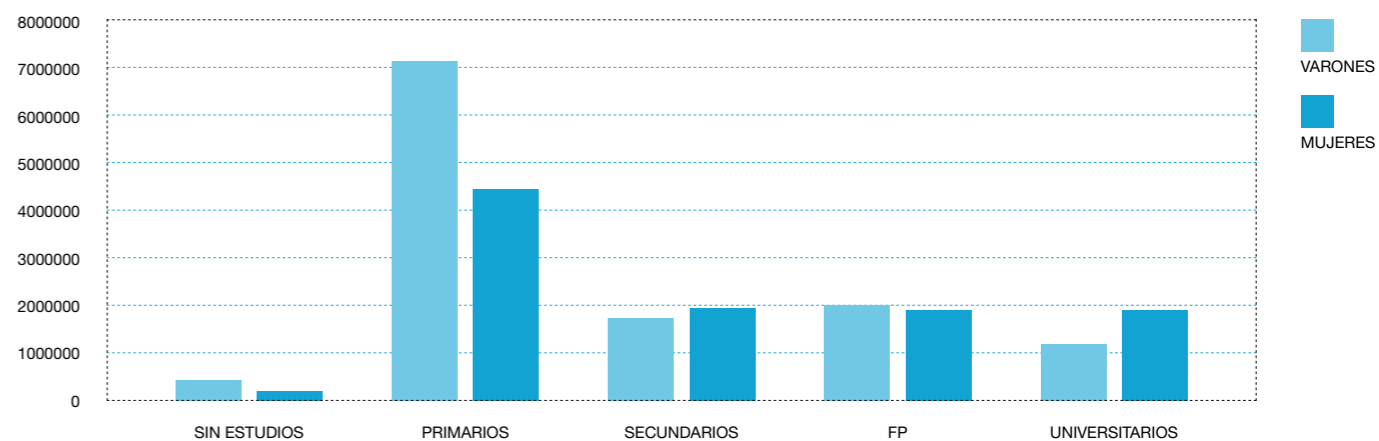
Prestando atención en el paro, las personas jóvenes tienen una tasa de paro del **27,5%** en el cuarto trimestre de 2010. El sexo y el grupo de edad son dos variables imprescindibles en la explicación de la tasa de paro. Por un lado, las mujeres tienen tasas de paro ligeramente inferiores a las de los varones en todos los grupos de edad excepto en el grupo de 16 a 19 años. Este dato hay que tenerlo en cuenta y verificar a lo largo del tiempo si se sigue manteniendo, pues puede que se esté rompiendo la tendencia de una tasa de paro siempre más elevada para las mujeres que para los varones. Por otro lado, la edad es una variable fundamental pues hay una diferencia de más de 40 puntos entre el grupo de edad de 16 a 19 y el de 30 a 34 años (Gráfico 6). De hecho, la tasa de paro de las personas jóvenes entre 30 y 34 años se encuentra al mismo nivel que la tasa de paro de la población general.

**GRÁFICO 7A.**  
**PARO JUVENIL POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO<sup>4</sup>.**



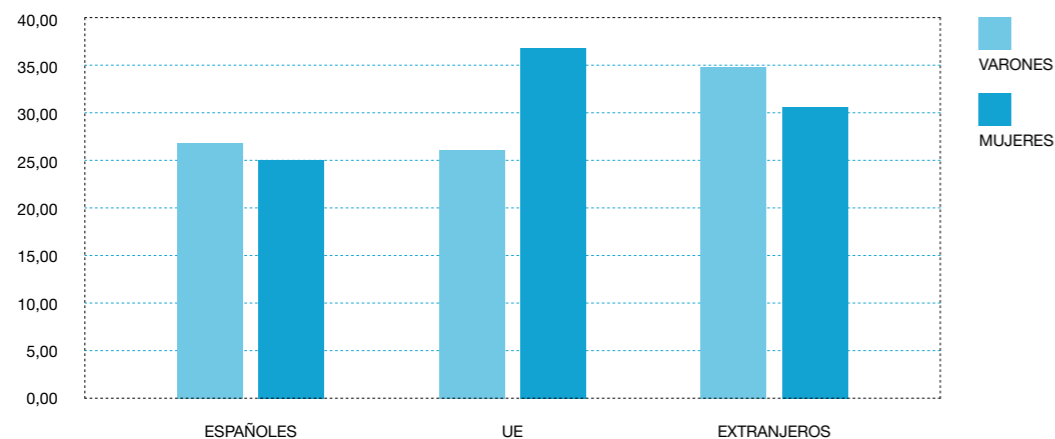
Analizando la tasa de paro por nivel educativo se observa que cuanto mayor es el nivel de estudios menor es la tasa de paro, reduciéndose ésta progresivamente. Todo parece indicar que el nivel de estudios tiene una influencia directa sobre la tasa de paro y, por tanto, una tasa más elevada de ocupación. Sin embargo, las mujeres tienen tasas de paro más elevadas que los varones en todos los niveles de estudios.

**GRÁFICO 7B.**  
**PARO JUVENIL POR NIVEL DE ESTUDIOS Y SEXO.**  
**VALORES ABSOLUTOS RESPECTO DEL TOTAL DE CADA NIVEL DE ESTUDIOS<sup>5</sup>.**



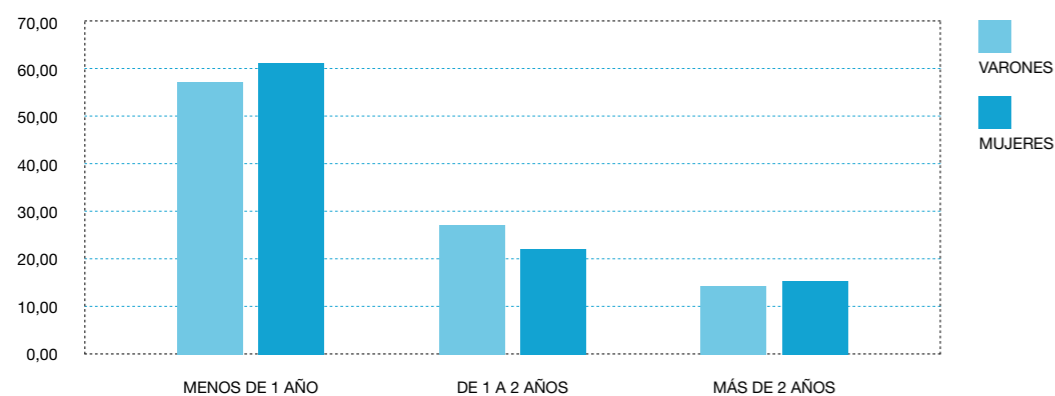
Considerando a las personas jóvenes según su nivel de estudios, es remarcable que la mitad de las personas paradas tienen estudios primarios (**50,8%**), lo cual confirma que el nivel de estudios influye directamente en la tasa de paro. Esta tendencia se produce tanto para varones como para mujeres, pero mientras el número de varones parados es superior cuando no tiene estudios, tienen estudios primarios y FP, las mujeres superan a los varones cuando han realizado estudios secundarios y universitarios. Así, no podemos dejar de señalar que el número de mujeres paradas con estudios universitarios casi dobla al de varones.

**GRÁFICO 8.**  
**TASA DE PARO JUVENIL POR ORIGEN Y SEXO.**



Otra variable de influencia en la tasa de paro de las personas jóvenes es el origen<sup>6</sup>. Las personas jóvenes nacidas en el extranjero tienen la tasa de paro más elevada (**32,7%**), algo superior a la de las personas jóvenes procedentes de la UE (**31,4%**) y más elevada que la tasa de paro de jóvenes de origen español (**26%**). Las tasas de paro más elevadas se registran entre las mujeres procedentes de la UE y los varones nacidos en el extranjero. Varias cuestiones a destacar: la primera, la tasa ligeramente superior de los varones españoles respecto a los varones de la UE (**26,8%** y **26,1%** respectivamente); la segunda, el hecho de que las mujeres tienen tasas de paro inferiores a las de los varones entre aquellas personas nacidas en España y en el extranjero y, tercera, la elevada tasa de paro de las mujeres procedentes de la UE en relación a los varones de su mismo grupo, con 10 puntos de diferencia (**36,7%** para las mujeres, y **26,1%** para los varones). Es importante señalar que el origen mayoritario de estas mujeres es Rumanía.

**GRÁFICO 9.**  
**TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO DE LAS PERSONAS JÓVENES POR SEXO.**

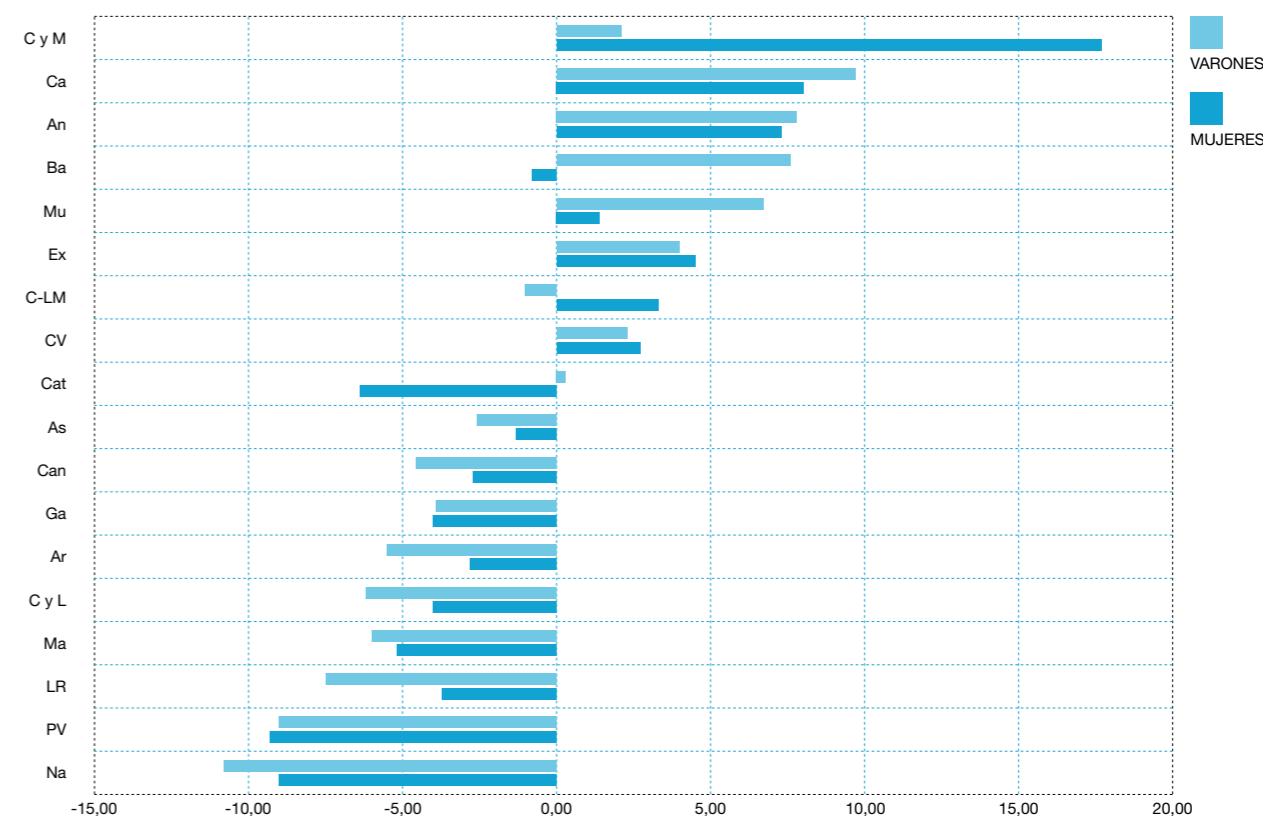


Un **59,3%** de las personas jóvenes paradas lleva menos de un año buscando empleo. Si bien, hay un **15%** de varones y un **15,9%** de mujeres que llevan más de 2 años buscando empleo. De las personas paradas que buscan empleo, el **86,5%** había tenido anteriormente un puesto de trabajo y un **13,5%** busca empleo por primera vez, y dicho porcentaje se repite independientemente del tiempo que lleven buscando empleo. De nuevo, el nivel de estudios tiene un peso fundamental en el tiempo de búsqueda de empleo. Así, el porcentaje más elevado de quienes están en paro y llevan más de dos años buscando empleo es el de quienes tienen estudios primarios (**33%**), porcentaje que se reduce al **12,3%** para quienes tienen estudios universitarios.

Es de interés tener en cuenta el sector económico en el que desarrollaron su empleo las personas actualmente paradas<sup>7</sup>, habiendo desempeñado la mayoría su empleo en el sector servicios. Esto sucede tanto entre la población joven (**65,8%**) como entre la po-

blación general (**61,6%**), dado que es el sector con más peso en la estructura laboral. Seguido del sector servicios, encontramos la construcción, sector en el que un **16,3%** de las personas jóvenes actualmente paradas desempeñó su último empleo (**19,2%** para la población general). A este sector le sigue la industria (**9,6%** para la juventud y **10,1%** para la población general), y finalmente el sector de la agricultura, ganadería y pesca (**8,2%** de personas jóvenes y **9,1%** de la población general).

**GRÁFICO 10.**  
**DISTRIBUCIÓN DE LA TASA DE PARO JUVENIL POR CC. AA.<sup>8</sup>**



Existen desviaciones significativas de las tasas de paro de las Comunidades Autónomas respecto a la media estatal. Por un lado, encontramos aquellas Comunidades Autónomas cuya tasa de paro, tanto de varones como de mujeres, es superior a la media: Ceuta y Melilla, Canarias, Andalucía, Murcia, Extremadura y Comunidad Valenciana; por otro lado, las Comunidades con tasas de paro inferiores a la media tanto para varones como para mujeres: Asturias, Cantabria, Galicia, Aragón, Castilla y León, Madrid, La Rioja, País Vasco y Navarra; y aquellas Comunidades Autónomas cuyas tasas de paro masculina y femenina se desvían de la media estatal en sentidos contrarios: Baleares, Castilla-La Mancha y Cataluña.

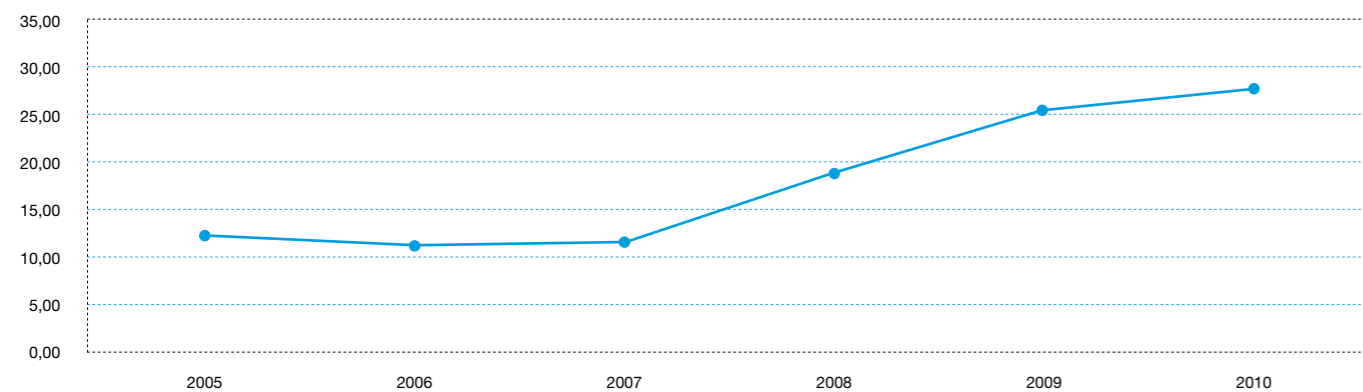
La Comunidad Autónoma con la tasa de paro más cercana a la media estatal juvenil es Asturias con una tasa de paro del **24,9%** para varones y del **26,2%** para mujeres; y en los extremos encontramos, por un lado, a Ceuta y Melilla<sup>9</sup> con la tasa de paro más elevada, seguidas de Canarias y Andalucía, y, por el otro, Navarra y País Vasco con las tasas de paro juveniles inferiores en el Estado.

Existen grandes diferencias en las tasas de paro de varones y mujeres dentro de cada Comunidad Autónoma. Recordemos que en el IV Trimestre de 2010 la tasa de paro media estatal de los varones es ligeramente superior a la de las mujeres (**28,1%** y **26,7%** respectivamente). Esta pauta se repite en las Comunidades Autónomas de Canarias, Andalucía, Murcia, Baleares, Cataluña, Galicia y País Vasco. Destacan algunas Autonomías en las que los varones tienen tasas de paro muy superiores a las de las mujeres, principalmente Baleares con una diferencia de más de 8 puntos, pero también Canarias, Murcia y Cataluña con diferencias de hasta 6 puntos.

El resto de Comunidades Autónomas tienen tasas de paro femeninas superiores a las masculinas, pero en este caso las diferencias porcentuales no son significativas, y únicamente destacan Castilla-La Mancha con una tasa de paro femenina cuatro puntos superior a la masculina, y La Rioja donde las mujeres tienen 3,8 puntos más de paro que los varones.

### GRÁFICO 11.

#### EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO EN EL CUARTO TRIMESTRE ENTRE 2005-2010<sup>10</sup>.



En los cinco años analizados en la figura anterior, se observa un aumento exponencial de la tasa de paro juvenil. Así, la tasa de paro en los IVº trimestres se ha doblado en estos últimos cinco años pasando del **12%** al **27,5%**. Si entre 2005 y 2007 la tasa de paro juvenil siguió una tendencia de estabilidad en torno a los 11-12 puntos, es entre 2007 y 2008 cuando se produce un aumento de 7,4 puntos en la tasa de paro, y entre 2008 y 2009 la tasa de paro vuelve a aumentar en 6,5 puntos. En el último año, el incremento se ha ralentizado, aumentando en algo más de 2 puntos.

2. La predominancia de jóvenes con estudios primarios en la mayoría de los sectores económicos se debe a que el grupo de personas con estudios primarios es el más numeroso (32,4%), seguido de quienes tienen estudios universitarios (27,5%), nivel formativo de FP (23,4%), estudios secundarios (15,7%), y finalmente de aquellas personas jóvenes sin estudios (1,1%). 3. Las personas "desanimadas" son aquellas que se encuentran en situación de inactividad, sin empleo, pero disponibles para trabajar, y que no buscan empleo porque creen que no lo encontrarán. Definición extraída de: INE, 2008. "Encuesta de Población Activa. Metodología 2005. Descripción de la encuesta, definiciones e instrucciones para la cumplimentación del cuestionario". INE, Madrid. 4. Este gráfico responde a la siguiente pregunta: ¿qué nivel de estudios tienen varones y mujeres paradas?. 5. El segundo gráfico responde a la siguiente cuestión: ¿cuál es la distribución de los varones y mujeres parados según el nivel de estudios?. 6. El origen hace referencia al lugar de nacimiento de las personas entrevistadas, y no a su nacionalidad. Para más información ver Nota Metodológica. 7. A esta pregunta sólo responden aquellas personas paradas que han tenido un empleo en el último año. 8. Elaborado a partir de la tasa de paro media estatal de la población joven, muestra la desviación de la tasa de paro femenina y masculina de cada Comunidad Autónoma respecto a la media de paro estatal de la población joven (27,5%), representando el 0 dicha media estatal. 9. Es de recordar la nota señalada en la introducción en relación con Comunidades Autónomas con menor población y los límites de representatividad que esto supone al haberse entrevistado a un número muy reducido de personas. 10. Se ha considerado pertinente utilizar los datos de paro del tercer trimestre de cada año entre 2005 y 2010 para evitar las fluctuaciones estacionales de la tasa de paro.

# CONDICIONES DE EMPLEO Y TRABAJO DE LA POBLACIÓN JOVEN

La población juvenil cuenta con una serie de condiciones de empleo y de trabajo que describimos a continuación en sus rasgos más significativos.

**TABLA 1.**  
**SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA JUVENTUD POR SEXO.**

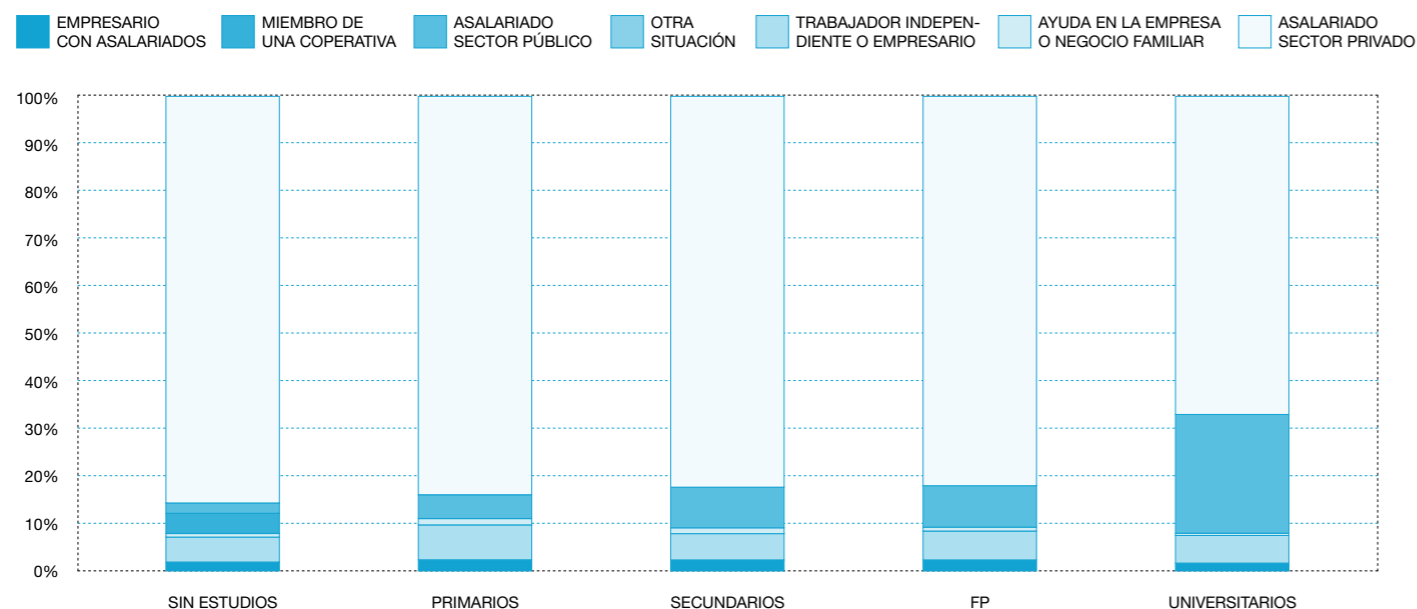
	VARONES	MUJERES	TOTAL
Empresariado con asalariados	2,82	1,58	2,24
Trabajo independiente o empresariado sin asalariados	7,85	4,28	6,17
Miembro de una cooperativa	0,17	0,04	0,11
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1,21	0,72	0,98
Asalariado sector público	9,92	13,97	11,83
Asalariado sector privado	78,03	79,35	78,65
Otra situación	0,01	0,05	0,03

La **situación profesional** nos muestra que la mayoría de las personas jóvenes trabaja en el sector privado (**78,6%**). No aparecen diferencias significativas entre varones y mujeres a excepción del empresariado con o sin asalariados, cuyo porcentaje de varones (**7,8%**) casi duplica al de mujeres empresarias (**4,2%**), y en el sector público, donde las mujeres ocupan un porcentaje cuatro puntos más alto que los varones.

Existen algunas diferencias en relación a la **situación profesional de personas jóvenes nacidas en España y fuera**. Así, las personas nacidas en el extranjero se concentran en un **89%** en el sector privado, mientras que las españolas lo hacen en un **75%**, desempeñando un **14,2%** de éstas su profesión en el sector público. Igualmente, quienes han nacido en España tienen porcentajes ligeramente más altos entre el empresariado con y sin asalariados que las personas de origen extranjero, algo que habrá que estudiar

a nivel longitudinal en el Anuario 2010 y respecto a los años anteriores para comprobar si está aumentando el nivel de personas extranjeras que desarrollan una actividad empresarial.

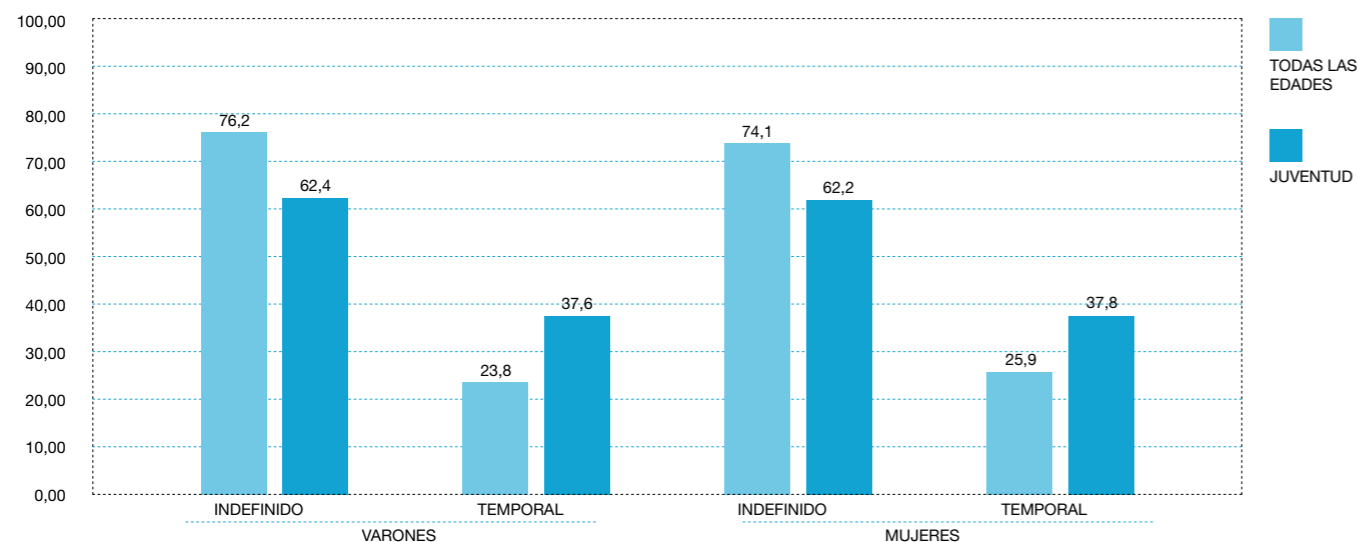
**GRÁFICO 12.**  
**SITUACIÓN PROFESIONAL DE LA JUVENTUD POR NIVEL DE ESTUDIOS**



Atendiendo a la situación profesional en relación con el nivel de estudios, parece no existir diferencia significativa según el nivel de estudios a excepción de la población universitaria, que cuenta con un porcentaje de personas que trabajan en el sector público (24,9%) que triplica al resto de niveles educativos; y cuyo porcentaje de asalariados en el sector privado es más reducido que en los otros grupos de edad (67,1%), ya que en el resto superan el 80%.

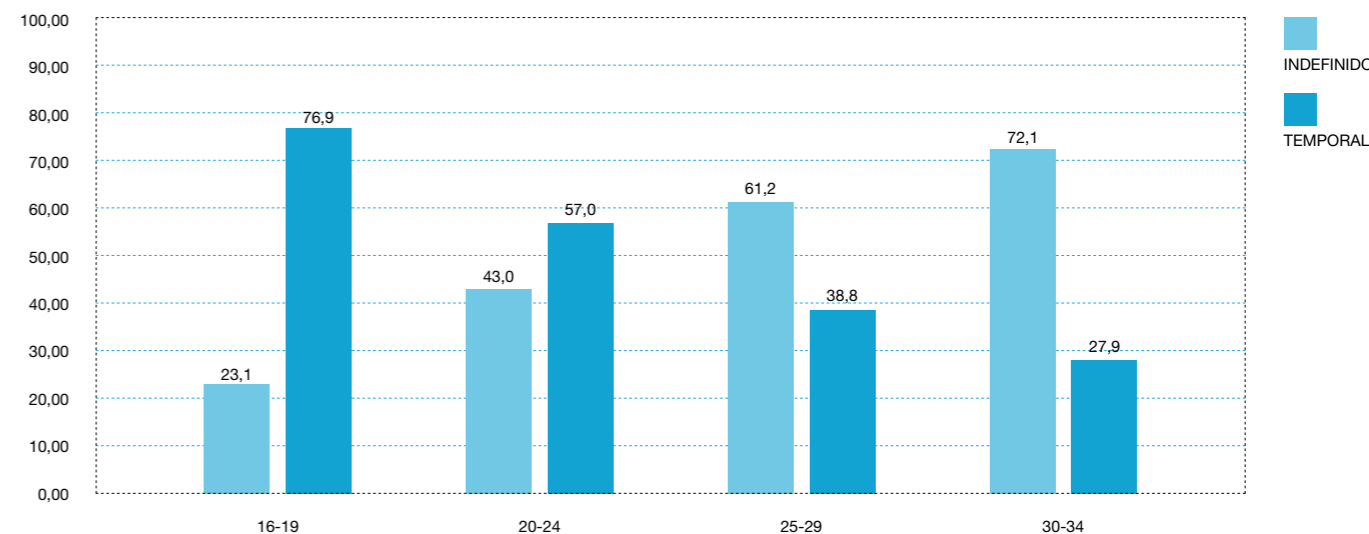
Considerando el tipo de administraciones públicas en las que desarrollan su actividad las personas jóvenes hay que subrayar que más de la mitad lo hace en la Administración Autonómica (52%), seguido de la Administración Local y de la Administración Central del Estado (21% en ambos casos). Existen diferencias significativas entre varones y mujeres jóvenes entre las diferentes administraciones: así, las mujeres se concentran sobre todo en la Administración Autonómica (66,5%), seguido de lejos por la Administración Local (19,3%), mientras que los varones se reparten más equitativamente en todas las administraciones. Si analizamos el peso de la población joven por sexo en la composición de cada administración, se puede afirmar que la Administración Central está masculinizada (74,5% de varones), la Administración Autonómica está feminizada (71%) y la Administración Local se reparte de forma paritaria.

**GRÁFICO 13.**  
**TIPO DE CONTRATO POR SEXO, COMPARATIVA ENTRE POBLACIÓN JOVEN Y POBLACIÓN GENERAL.**



El tipo de contrato permite evaluar la estabilidad e inestabilidad del mercado de trabajo español. Existen grandes diferencias por tipo de contrato entre la población general y la juventud. La población general dispone de una tasa elevada de contratos temporales (24,8%) que aumenta en más de 13 puntos para la población joven (37,7%). Mientras entre la población joven la tasa de temporalidad por sexo es similar (37,6% de varones y 37,8% de mujeres), las diferencias en la población general (23,8% de varones y 29,9% de mujeres) son importantes.

**GRÁFICO 14.**  
**TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR GRUPOS DE EDAD.**



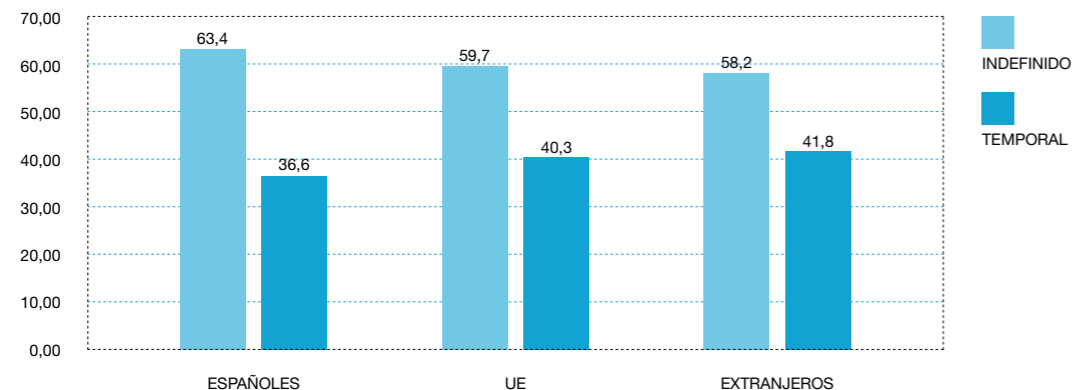
La variable grupo de edad marca diferencias significativas en relación a la tipología de contratos de la población joven: a mayor edad se produce una reducción de los contratos temporales y un incremento de los contratos indefinidos. De esta manera, el 76,8% del grupo de edad inferior (16-19 años) tiene contrato temporal (Gráfico 14), y también es mayoritario el porcentaje de contratos temporales en el grupo comprendido entre 20 y 24 años, aunque aquí la distribución está menos polarizada (56,9% de contratos temporales versus 43% de contratos indefinidos). Por su parte, el porcentaje de temporalidad se reduce, aún siendo alto, al 27,8% entre quienes tienen de 30 a 34 años.

**TABLA 2.**  
**TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR NIVEL DE ESTUDIOS.**

	INDEFINIDO	TEMPORAL
Sin estudios	34,85	65,15
Primarios	58,18	41,82
Secundarios	63,03	36,97
FP	67,29	32,71
Universitarios	63,52	36,48

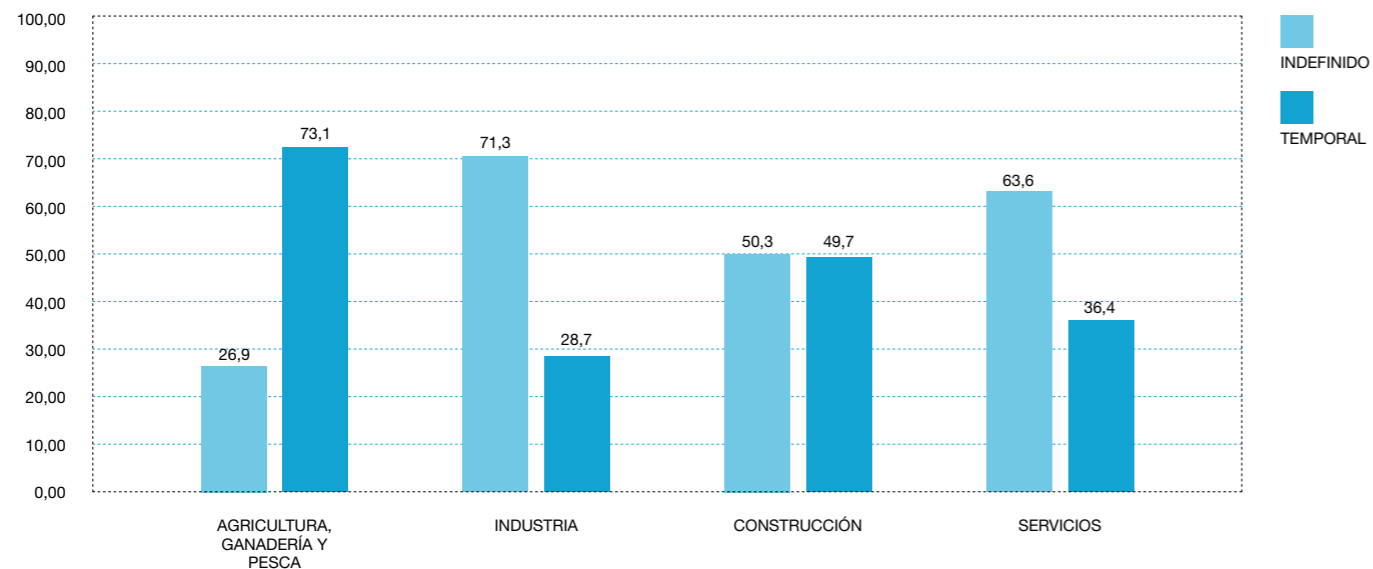
El nivel de estudios aparece como una variable explicativa en la reducción de la temporalidad en los contratos de la población joven. Si exceptuamos a quienes tienen estudios universitarios (para quienes la tasa de temporalidad es del 36,4%) se puede afirmar que a mayor nivel de estudios menor tasa de temporalidad, pasando del 65,1% de quienes no tienen estudios al 32,7% de quienes tienen FP.

**GRÁFICO 15.**  
**TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR ORIGEN.**



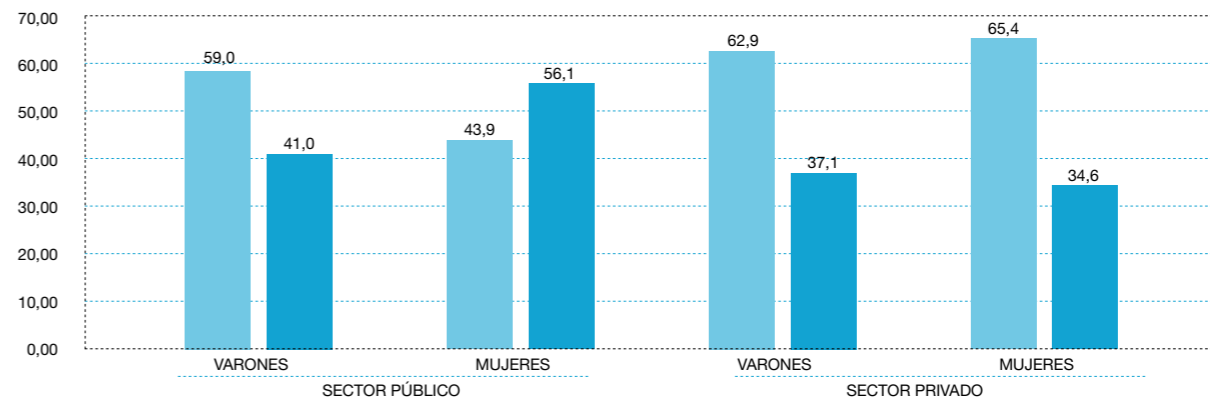
El tipo de contrato por origen nos muestra que las personas jóvenes trabajadoras de la UE y extranjeras tienen un mayor porcentaje de contratos temporales que la población joven española, con una diferencia de 4 puntos (UE) y 5 puntos (extranjera). Esta diferencia varía respecto al III trimestre de 2010, donde la diferencia con la juventud española en contratos temporales alcanzaba los 10 puntos.

**GRÁFICO 16.**  
**TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD POR SECTOR ECONÓMICO.**



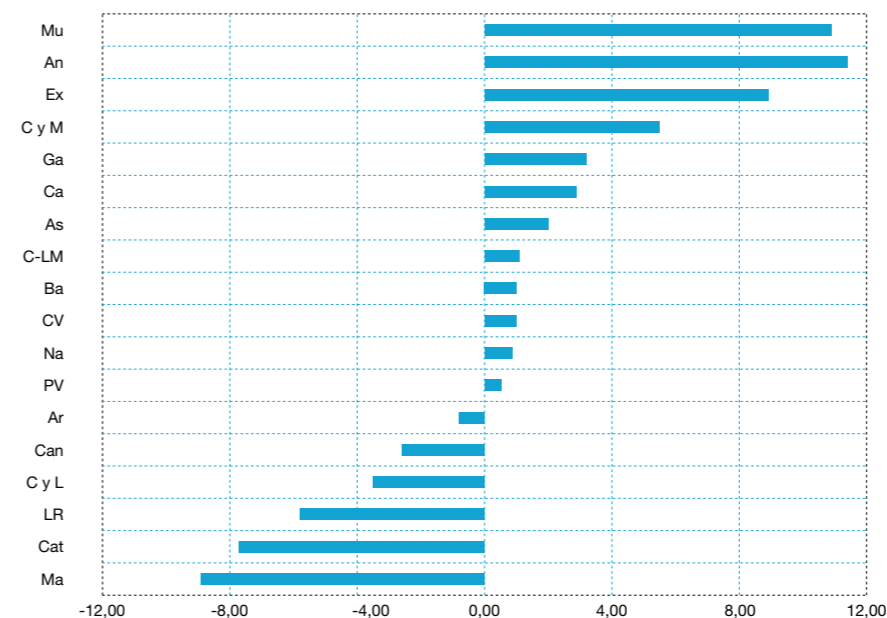
El sector económico en el que encontramos más estabilidad es la industria, donde el **71,3%** de los contratos son indefinidos, seguido del sector servicios, que cuenta con un **63,6%** de contratación indefinida. Por el contrario, la mayor temporalidad se encuentra en la agricultura, ganadería y pesca, donde el **73,1%** de los contratos son temporales. Este último dato se corresponde con el tipo de contratos que se hacen en este sector, que son en un **43,7%** contratos estacionales o de temporada, relacionados con las necesidades de producción del sector de la agricultura, ganadería y pesca. En la construcción hay prácticamente la misma cantidad de contratos temporales que indefinidos y de los temporales, un **71,1%** son por obra o servicio determinado.

**GRÁFICO 17.**  
**TIPO DE CONTRATO DE LA JUVENTUD EN LOS SECTORES PÚBLICO Y PRIVADO POR SEXO.**



Dado que el sector público es más estable, consideramos pertinente medir el nivel de contratos indefinidos y temporales en este sector y compararlo con el sector privado teniendo en cuenta la variable sexo. Así, en el sector público las mujeres jóvenes tienen una tasa de temporalidad 13 puntos superior a la de los varones, mientras que en el sector privado, los varones superan a las mujeres jóvenes en tres puntos.

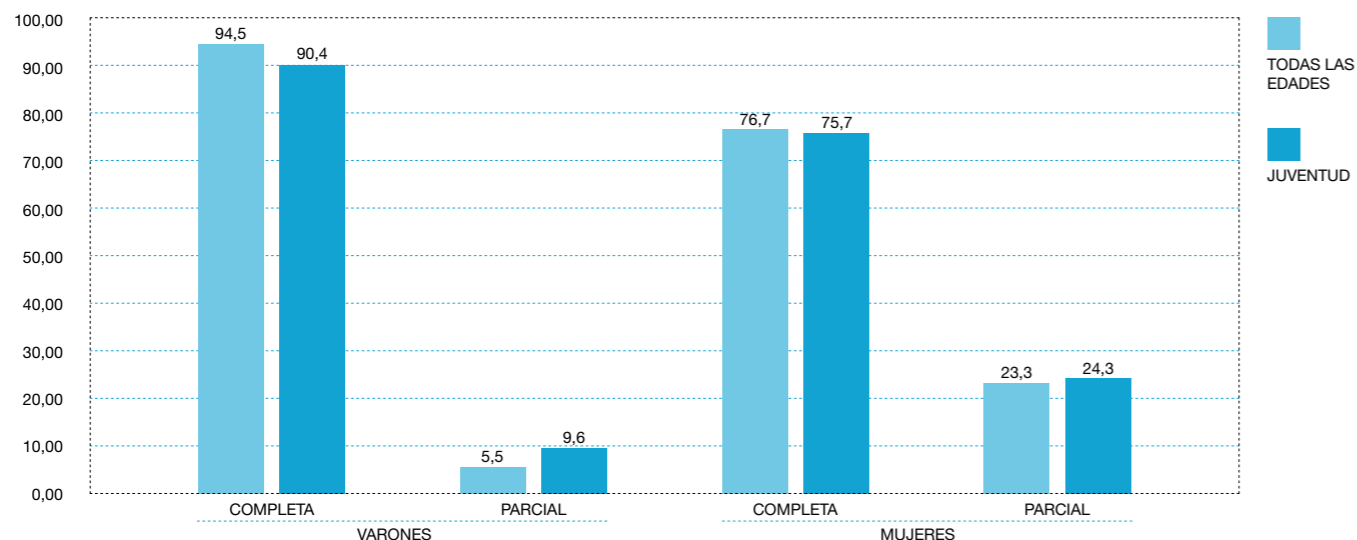
**GRÁFICO 18.**  
**DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS TEMPORALES POR CCAA.<sup>11</sup>**



A partir de la media de temporalidad de la población joven (**37,7%**) se establece una clasificación que muestra cómo se sitúan las diferentes Comunidades Autónomas según su porcentaje de contratos temporales.

Madrid y Cataluña son las Comunidades con menor porcentaje de temporalidad, seguidas de La Rioja. En estas Comunidades Autónomas, los contratos indefinidos se sitúan en una tasa que ronda el **70%**. En el lado contrario, Andalucía y Murcia, con más de diez puntos por encima, y Extremadura con casi nueve puntos, superan la media estatal de temporalidad entre la población joven, llegando casi al **50%** en Andalucía (**49,1%** de contratos temporales).

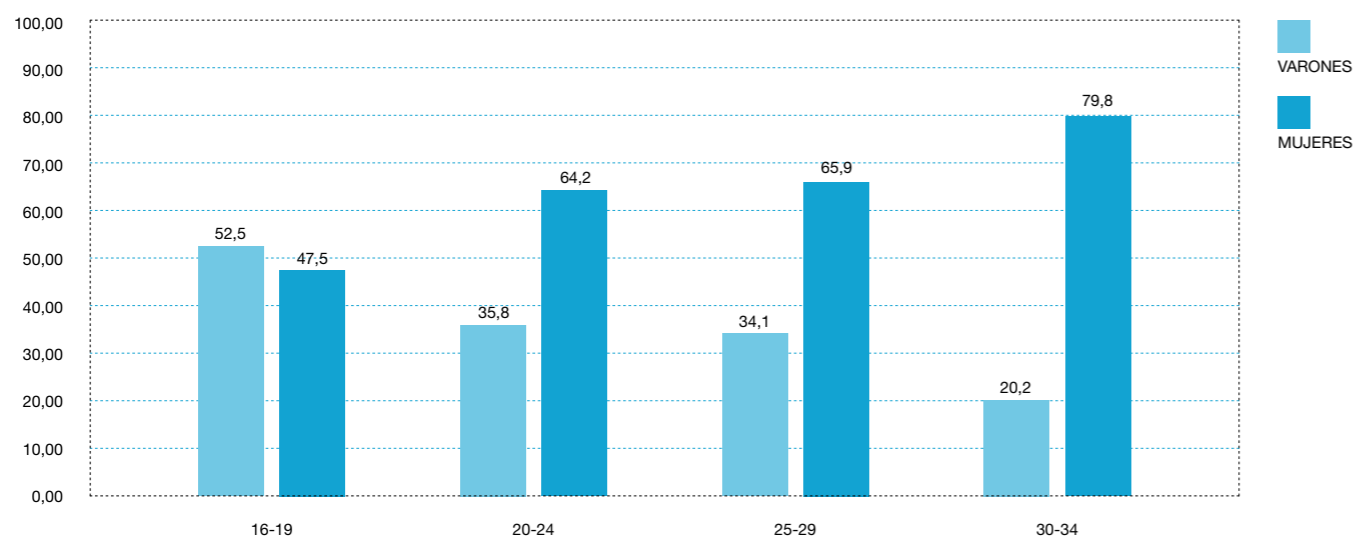
**GRÁFICO 19.**  
**JORNADA LABORAL POR SEXO, COMPARATIVA ENTRE POBLACIÓN JOVEN Y POBLACIÓN GENERAL.**



La jornada laboral a tiempo completo es la más común tanto en la población joven (**83,4%**) como en la población general (**86,5%**). Sin embargo, en relación con la jornada a tiempo parcial existen diferencias por sexo tanto en la población general (un **23,2%** de mujeres y un **5,5%** de varones tienen este tipo de jornada) como en la juventud (**24,2%** de las mujeres jóvenes y **9,6%** de varones). Así, en la población general el porcentaje de mujeres con jornada parcial cuadruplica al de los varones, mientras que en la población juvenil las mujeres triplican la tasa de parcialidad de los varones.

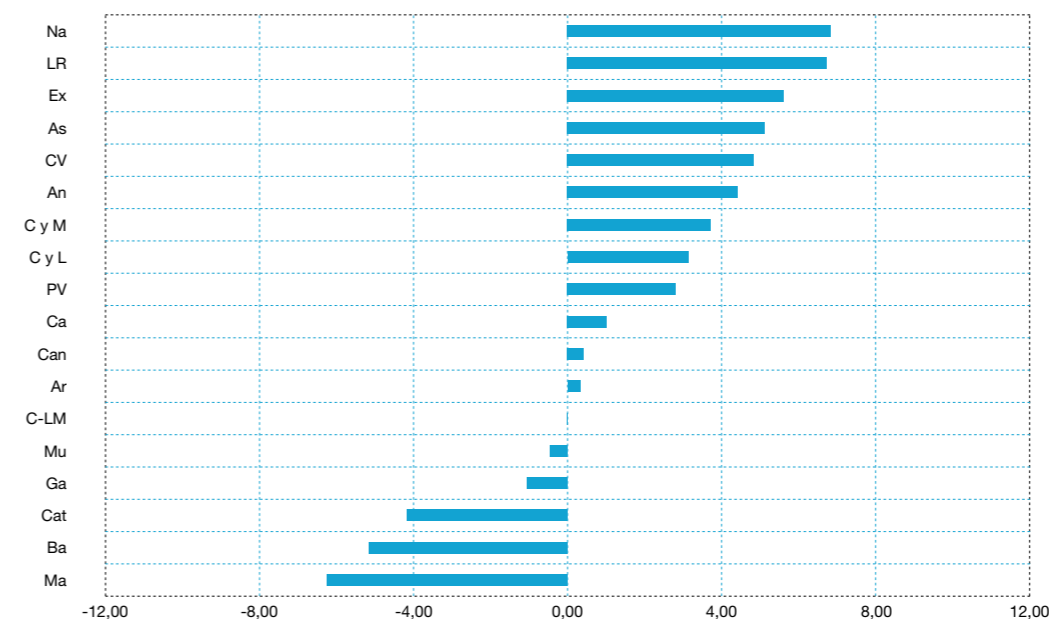
Cuando se pregunta a la juventud el motivo de tener jornada parcial, la mayoría afirma no haber encontrado un trabajo a jornada completa (**58%**), el segundo motivo más señalado es encontrarse realizando cursos de enseñanza o formación (**18,6%**), dato cuatro puntos más alto que en el III Trimestre de 2010, y el tercer motivo el cuidado de personas dependientes (tanto infantes como personas ancianas). Entre la juventud que desempeña un empleo a jornada parcial por dedicación paralela al "cuidado" de otras personas, el **98,7%** son mujeres.

**GRÁFICO 20.**  
**JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO.**



Considerando la **jornada parcial por grupos de edad y sexo** se observa que, a mayor edad, aumenta la jornada parcial de las mujeres y se reduce la de los varones. Concretamente, entre quienes desempeñan una jornada parcial entre los 30 y los 34 años casi el **80%** son mujeres.

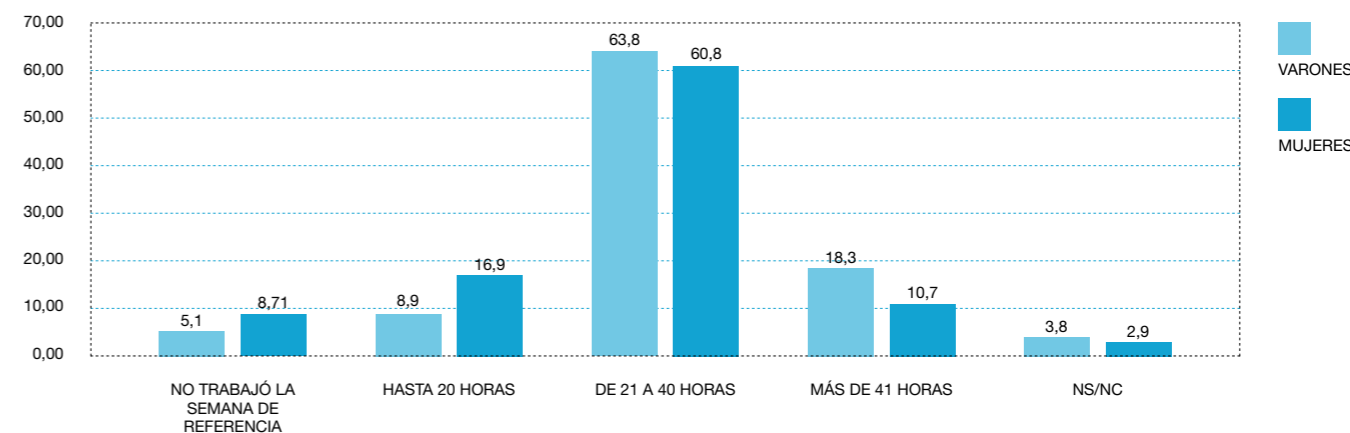
**GRÁFICO 21.**  
**DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA PARCIAL DE LAS MUJERES JÓVENES POR CCAA.<sup>12</sup>**



Situando las Comunidades Autónomas en relación a la media de jornadas parciales de las mujeres jóvenes (**24,2%**) puede observarse que la mayor parte de ellas se sitúa por encima. Las diferencias más notables se establecen en dos sentidos: por un lado, Navarra y La Rioja, que son las Comunidades Autónomas donde hay más jornadas parciales entre las mujeres jóvenes (ambas superan en más de 6 puntos la media). Por otro lado, Madrid está más de seis puntos por debajo del promedio, seguida de cerca por Baleares, que tiene cinco puntos por debajo de la media, y de Cataluña, que reduce en más de cuatro puntos el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial respecto a la media general.

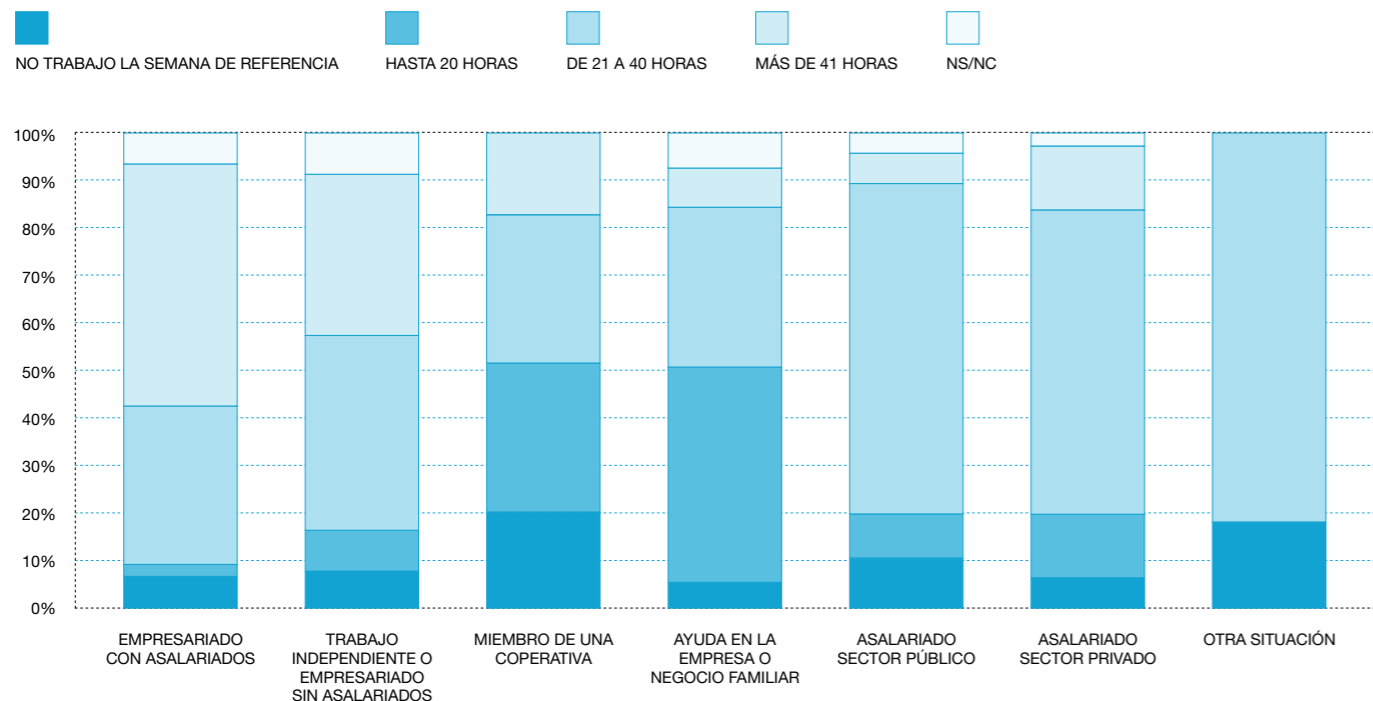
Otro indicador fundamental para valorar las condiciones de empleo de la población joven es el **Tiempo de Empleo**, considerado como las horas efectivas trabajadas. Este indicador ha sido subdividido en tres categorías principales, quienes trabajan hasta 20 horas a la semana, las personas que trabajan de 21 a 40 horas, y quienes lo hacen 41 horas o más. A estas categorías, se añaden otras dos: quienes no trabajaron la semana de referencia en que se realizó la encuesta de la EPA, y quienes no responden a la cuestión (NS/NC).

**GRÁFICO 22.**  
**TIEMPO DE EMPLEO DE LA JUVENTUD POR SEXO.**



El **62,3%** de la población joven trabaja de 21 a 40 horas, un **14%** lo hace más de 41 horas, y un **13%** trabaja menos de 20 horas. Existen diferencias significativas por sexo entre las personas que trabajan más de 41 horas: un **18,3%** de varones frente a un **10,6%** de mujeres; y entre quienes trabajan menos de 20 horas: **16,9%** de varones y **8,8%** de mujeres. Estas diferencias parecen estar relacionadas con el hecho de que un mayor porcentaje de mujeres tiene un contrato a tiempo parcial.

**GRÁFICO 23.**  
**TIEMPO DE EMPLEO DE LA JUVENTUD POR SITUACIÓN PROFESIONAL.**

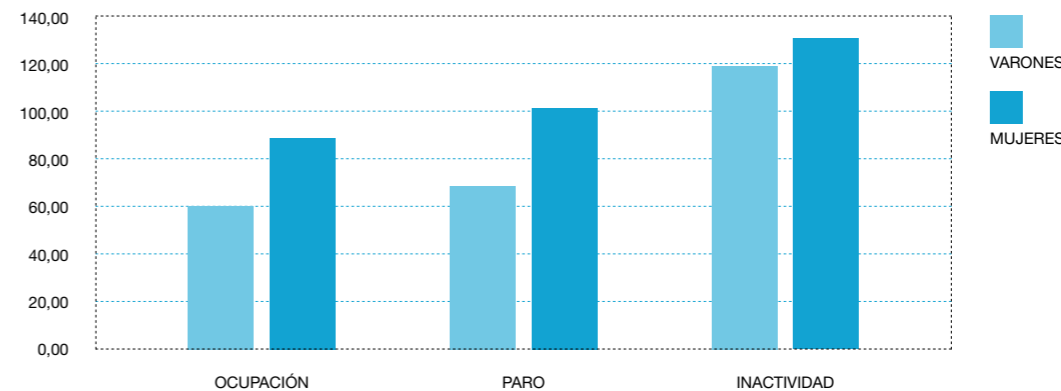


Considerando el tiempo de empleo en relación a la situación profesional, destaca que quienes trabajan más de 41 horas entre la población ocupada joven están mayoritariamente en las siguientes situaciones: empresariado con asalariados (**51%**) y sin asalariados (**34,1%**); mientras que el mayor porcentaje de los que trabajan de 21 a 40 horas se encuentra entre los asalariados que desempeñan su profesión tanto en el sector público como en el privado (**69,8%** y **64,2%** respectivamente), y entre quienes trabajan hasta 20 horas destacan las personas empleadas en ayuda en la empresa o negocio familiar (**45,3%**).

Para finalizar este bloque, presentamos algunos datos en torno a otras situaciones de trabajo o actividad de la población joven, entendiendo como tal aquellas actividades que realizan las personas jóvenes además de su situación principal en relación con la actividad -en situación de ocupación, paro o inactividad-.

Si bien la EPA se centra en las situaciones de empleo, analizadas anteriormente, una pregunta contenida en el cuestionario nos ha permitido ahondar en esta cuestión. Al final del cuestionario, la EPA pregunta, tanto a las personas activas -ocupadas y paradas-, como inactivas: "¿En qué situaciones de las siguientes se encontraba en la semana de referencia?". Cada persona encuestada puede escoger hasta un máximo de 3 situaciones, siendo éstas: "estudiante", "percibía una pensión de jubilación o unos ingresos de prejubilación", "dedicación a las labores del hogar", "en incapacitación permanente", "percibiendo una pensión distinta a la de jubilación (o prejubilación)", "realizando sin remuneración trabajos sociales, actividades benéficas...", y "otras". Para la construcción de este indicador de otras situaciones de trabajo, se han utilizado únicamente los datos de quienes marcaron las opciones: "estudiante", "dedicación a las labores del hogar", y "realizando sin remuneración trabajos sociales, actividades benéficas", al ser las situaciones que reclaman tiempo y acción por parte de las personas encuestadas, y por ser las más frecuentes.

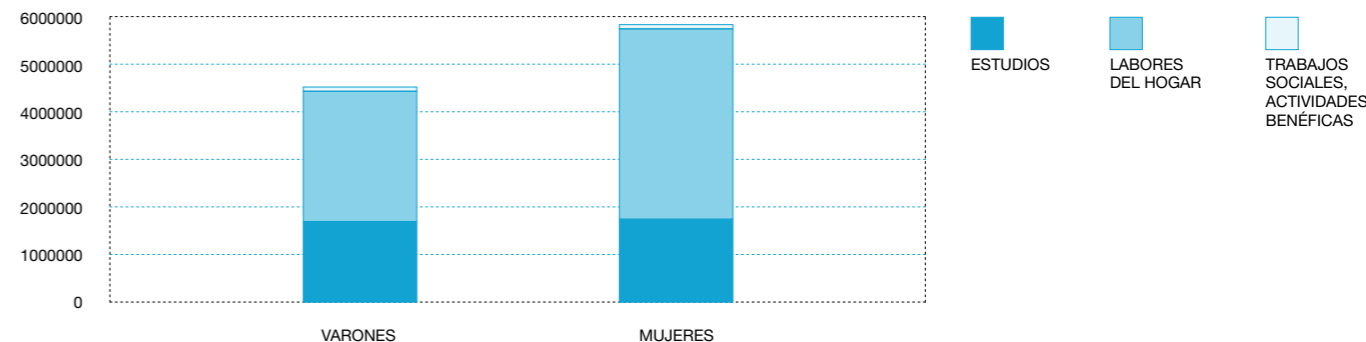
**GRÁFICO 24.**  
**SITUACIONES DE TRABAJO DE LA POBLACIÓN JOVEN SEGÚN SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD Y SEXO.**



El gráfico 24 muestra el porcentaje de personas de cada sexo que, además de su situación principal -en tanto ocupadas, paradas o inactivas-, realizan alguna de las otras actividades contempladas (estudiar, labores del hogar, o trabajos sociales o benéficos)<sup>13</sup>. Así, las personas jóvenes realizan un alto porcentaje de otras actividades, especialmente aquellas personas en situación de inactividad. De hecho, el **73,9%** de las personas ocupadas realizan alguna actividad además de su empleo, y el **83,9%** de quienes están en paro (porcentajes que aumentan, en ambos casos, respecto al III Trimestre de 2010). Por su parte, las personas inactivas concentran un porcentaje muy alto de otras situaciones.

También cabe subrayar las diferencias entre varones y mujeres ya que, en los tres grupos (ocupación, paro e inactividad) un mayor porcentaje de mujeres que de varones realiza algún tipo de actividad además de la principal: estudiar, labores del hogar, o trabajos sociales o benéficos. Las mayores diferencias entre los sexos se encuentran entre las personas paradas, con más de 30 puntos de distancia entre varones y mujeres, diferencia muy cercana a la que se produce entre las personas ocupadas (el **88,6%** de las mujeres desarrollan otras actividades, reduciéndose al **61%** en el caso de los varones)

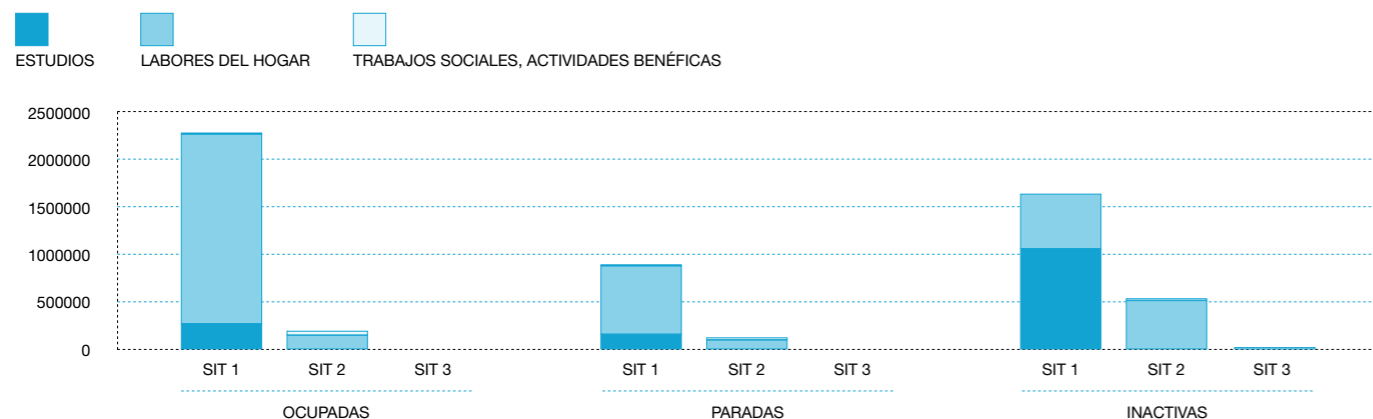
**GRÁFICO 25.**  
**TIPOLOGÍA DE SITUACIONES DE TRABAJO DE LA POBLACIÓN JOVEN POR SEXO.**



El gráfico 25 indica las acumulación de actividades realizadas por varones y mujeres además de su actividad principal, independientemente de si la actividad fue escogida como primera, segunda o tercera situación. Como veíamos en el gráfico 24, las mujeres jóvenes realizan un mayor número de actividades que los varones independientemente de estar ocupadas, paradas o inactivas, pero ¿qué tipo de actividades son éstas? Un número similar de mujeres y de varones realizan estudios (casi 1.700.000 varones y 1.748.917 mujeres, valores que se han incrementado respecto al III Trimestre), y/o se dedican a trabajos sociales y actividades benéficas no remuneradas (en torno a 100.000), aunque en ambos casos son mayoritarias las mujeres. Pero el rasgo más destacable es el número de mujeres que se siguen dedicando a las labores del hogar, cifra superior a la de varones jóvenes.



**GRÁFICO 26.**  
**TIPOLOGÍA DE SITUACIONES DE TRABAJO DE MUJERES JÓVENES SEGÚN SU RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD.**



Este gráfico 26 indica las actividades realizadas por las personas jóvenes -estudiar, labores del hogar, o trabajos sociales o benéficos-, además de su situación con la actividad principal en tanto ocupadas, paradas o inactivas, según si dicha actividad fue señalada como primera, segunda o tercera situación. Vemos que este gráfico consolida la afirmación de que las mujeres se ocupan mayoritariamente de las tareas del hogar independientemente si están en situación de ocupación o paro. Entre las mujeres jóvenes inactivas el trabajo doméstico es la segunda situación seleccionada ya que la actividad primera son los estudios.

Finalmente, entre las personas en situación de inactividad, estar realizando estudios constituye la primera situación de inactividad tanto para mujeres, como para varones. Pero de nuevo, un número mucho más elevado de mujeres que de varones en inactividad señalan las labores del hogar como situación tanto como primera o segunda situación. La tercera situación más señalada son los trabajos sociales y actividades benéficas sin remuneración para los dos sexos, aunque el número de personas jóvenes en este tipo de actividad es muy reducido. No obstante, son siempre las mujeres más que los hombres en inactividad, quienes dedican más tiempo a este tipo de actividad.

# COMUNIDADES AUTÓNOMAS

A continuación se presentan los resultados de las 17 Comunidades Autónomas, además de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla que se analizan conjuntamente. En primer lugar, se considera la relación con la actividad en cada Comunidad Autónoma, prestando especial atención a las situaciones de inactividad y a las tasas de paro, en cuyo análisis se presentan las variables con mayor incidencia en el nivel de paro de cada Autonomía. En un segundo momento, se examinan situaciones de empleo de las personas jóvenes de cada Comunidad Autónoma como la tasa de temporalidad, de contratos parciales, de horas dedicadas al empleo y la situación profesional.

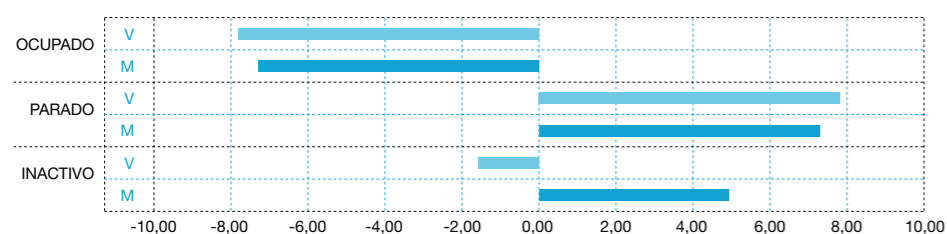
Se ha considerado pertinente comparar algunos de los indicadores con la media estatal de la juventud en lugar de atender a la situación específica de cada Comunidad Autónoma. Así, se han seleccionado los siguientes indicadores para establecer la comparativa: tasa de ocupación, tasa de paro y tasa de inactividad, por un lado; y, tasa de temporalidad y de parcialidad, por otro lado. Estos indicadores permiten hacer una buena radiografía de cada Autonomía en relación a cómo se sitúa respecto a la media estatal (que pueden ser desviaciones positivas o negativas) así como una panorámica general de las diferencias entre Comunidades.

11. Elaborado a partir de la tasa de temporalidad media estatal de la población joven. 12. Elaborado a partir de la tasa de parcialidad media estatal de las mujeres jóvenes, siendo la media representada por el 0. 13. Recuérdese que los entrevistados pueden mencionar hasta tres actividades de otro tipo, por lo que el porcentaje refleja la acumulación de estas respuestas y, por ello, supera el 100%.

## ANDALUCÍA

La población joven andaluza se divide entre el **70,6%** que se encuentran en situación de actividad y el **29,4%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se divide entre quienes tienen un empleo (**64,9%**) y quienes están en paro (**35,1%**).

**GRÁFICO 27.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD ANDALUZA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

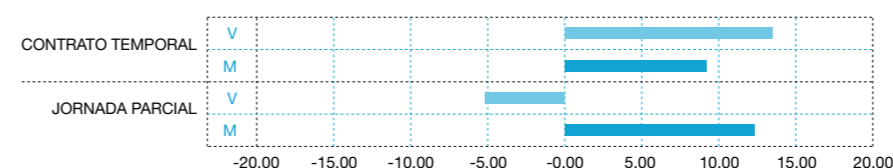


Se observa que Andalucía tiene, en general, situaciones con una desviación negativa respecto a la media estatal, siendo la tasa de inactividad de la juventud andaluza la que más se acerca a dicha media. Si bien los varones andaluces tienen una tasa de inactividad menor que la media, las mujeres superan en casi 5 puntos la media estatal. La primera situación de inactividad de la juventud andaluza es la de estudiante (**84,1%** de varones y **67%** de mujeres), pero un **29,2%** de mujeres jóvenes afirman estar en situación de "labores del hogar". Un **16,7%** de varones y un **18,7%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo, y quien no lo hace es mayoritariamente por estar estudiando, o en el caso de las mujeres también por cuidado de niños o adultos (**8,1%**), o por tener otras responsabilidades familiares (**9,6%**).

Por su lado, la tasa de ocupación es inferior a la de la media estatal, siendo casi 8 puntos inferior en el caso de los varones, y algo más 7 puntos inferior en el caso de las mujeres. De la misma manera, la tasa de paro de la juventud andaluza es muy superior a la del conjunto del Estado, entre 7 puntos por encima en el caso de las mujeres, y casi 8 de los varones. ¿Qué variables contribuyen a explicar una mayor o menor tasa de paro en Andalucía? Hemos visto que el sexo no marca diferencias significativas, de hecho en esta comunidad las mujeres tienen una tasa de paro ligeramente inferior a la de los varones (**34,8%** y **35,3%** respectivamente). Sin embargo, existen diferencias importantes entre los diferentes grupos de edad, pues mientras el **67,7%** de las personas comprendidas entre 16 y 19 años se encuentra en paro, este porcentaje se reduce al **45,4%** para quienes se encuentran en el grupo de edad de 20 a 24 años, al **35,1%** entre quienes tienen entre 25 y 29 años, para situarse en el **25,6%** entre las personas de 30 a 34 años. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental en la tasa de paro de la juventud andaluza, ya que el **60%** de personas en paro no tiene estudios o tiene estudios primarios. En el extremo opuesto encontramos a las personas jóvenes con estudios universitarios que representan el **12,5%** del total de personas en paro. Mientras los porcentajes de paro entre quienes tienen estudios primarios es del **43,2%**, este porcentaje disminuye hasta el **23,5%** para las personas con estudios universitarios. Otra variable fundamental para explicar una tasa de paro más o menos elevada es el origen de las personas. Así, quien ha nacido en España tiene una tasa de paro del **34,3%** frente a una tasa del **41,7%** entre quienes han nacido en la UE, y del **37,8%** entre las personas nacidas en el extranjero.

Atendiendo a las condiciones de empleo de la población joven andaluza, el **49,1%** tiene un contrato temporal y el **80,6%** realiza su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 28.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD ANDALUZA.**



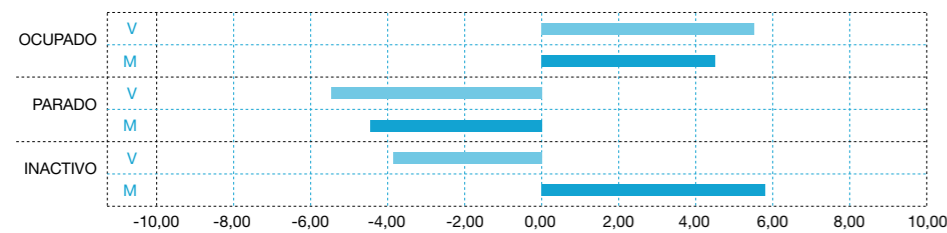
Si observamos la desviación de la tasa de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud andaluza, se constata que tanto mujeres como varones tienen un nivel de temporalidad superior a la media estatal (13,4 puntos en el caso de los varones, y 9,2 en el de las mujeres). Si bien el tipo de jornada más común entre la juventud andaluza es la completa, y únicamente un **11,3%** de los varones y un **28,7%** de mujeres desempeñan su trabajo a jornada parcial. Así, mientras los varones andaluces tienen en menor medida que la media un contrato a jornada parcial (5 puntos por debajo), las mujeres se encuentran 12,2 puntos por encima de la media estatal de parcialidad. En relación con las horas de jornada laboral, el **59,5%** de las personas jóvenes trabaja entre 21 y 40 horas, el **14,8%** hasta 20 horas y el **15,2%** más de 40 horas. Son importantes las diferencias entre la jornada de varones y mujeres, ya que los primeros desarrollan jornadas más largas, en especial la superior a 40 horas, y las segundas tienen un porcentaje mayor que ellos en jornadas de hasta 20 horas, al tener un porcentaje también mayor de contratos a tiempo parcial.

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud andaluza desempeña su empleo en el sector privado (**77,1%**), seguido de lejos por el sector público (**12,9%**). Andalucía tiene una tasa de "emprendizaje" bastante alta existiendo un **8,8%** de la juventud trabajando independientemente o como empresariado sin asalariados.

# ARAGÓN

En la Comunidad Autónoma de Aragón, la juventud se reparte entre el **71,4%** en situación de actividad y el **28,6%** de personas inactivas. Las personas jóvenes activas se dividen entre el **77,6%** que tienen un empleo, y el **22,4%** que se encuentra en situación de paro.

**GRÁFICO 29.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD ARAGONESA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

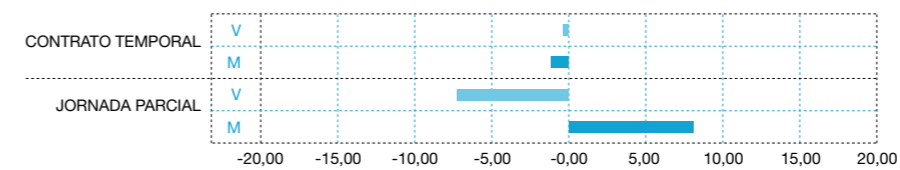


En relación con la inactividad, la situación de la juventud aragonesa respecto a la media estatal hay que analizarla teniendo en cuenta el sexo de las personas. Así, mientras los varones jóvenes aragoneses tienen una tasa de inactividad casi 4 puntos inferior a la media, la tasa de las mujeres es casi 6 puntos superior. La primera situación de inactividad entre la juventud aragonesa es el estudio (**86,3%** para los varones y **69,4%** para las mujeres), pero un alto porcentaje de mujeres en situación de inactividad se dedican a las labores del hogar (**27,4%**). Un **11,3%** de varones y un **17,7%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo, y si no lo tienen es por estudiar (**84,4%** de varones y **68,3%** de mujeres), pero para las mujeres también por cuidado de niños o de adultos enfermos (**11,9%**) y por tener otras responsabilidades familiares o personales (**9,4%**).

En relación con las tasas de ocupación y paro, la situación de la juventud aragonesa es positiva respecto a la media estatal. Así, la juventud aragonesa tiene una tasa de paro de en torno a 5 puntos por debajo de la media estatal, y una tasa de ocupación alrededor de 5 puntos superior. ¿Qué variables contribuyen a explicar una mayor o menor tasa de paro en esta Comunidad Autónoma? El sexo no marca diferencias significativas en la tasa de paro, existiendo un punto de diferencia entre varones y mujeres (**22%** de varones y **23%** de mujeres). Pero el grupo de edad constituye una variable fundamental en el nivel de la tasa de paro pasando de una tasa de **52,4%** para quienes tienen entre 16 y 19 años, descendiendo hasta **30,6%** para las personas entre 20 y 24, al **23,4%** para las personas jóvenes entre 25 y 29 años, y llegando hasta **16%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. El nivel de estudios es quizás la variable más explicativa de la tasa de paro. Así, para quien no tiene estudios la tasa de paro llega hasta el **58,8%** o del **26,8%** para quienes tienen estudios primarios, para llegar a ser de **16,1%** para las personas jóvenes que han estudiado FP y de **18,5%** para quienes tienen estudios universitarios. Finalmente, el lugar de nacimiento constituye otra variable fundamental para explicar la tasa de paro: así, si para las personas nacidas en España es de **18,7%**, ésta aumenta hasta el **26,2%** para quienes nacieron en la UE, y hasta el **40,7%** para las personas jóvenes nacidas en el extranjero.

En relación a las condiciones de empleo de la población joven aragonesa, el **36,9%** tiene un contrato temporal y el **83,9%** realiza su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 30.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD ARAGONESA.**



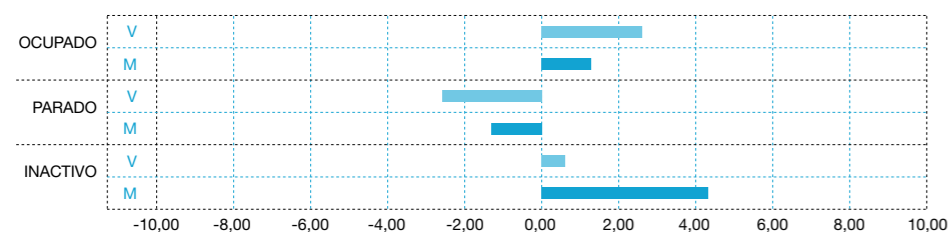
Observando la tasa de contratos temporales de la juventud aragonesa, vemos que dicha tasa se acerca a la media estatal, con una pequeña desviación positiva -hay menor tasa de temporalidad en Aragón- respecto a la media estatal, y esto sucede tanto en el caso de varones, como en el de mujeres. Y en relación a la tasa de parcialidad en la jornada, los varones jóvenes aragoneses tienen tasas de parcialidad 7,3 puntos inferiores a la media estatal, mientras que las mujeres superan en 8 puntos la media estatal. Así, y aunque la mayor parte de las personas jóvenes (**65,4%**) dedican entre 21 y 40 horas a su empleo, es de señalar que un **19,4%** de mujeres trabajan menos de 20 horas dada su más elevada tasa de parcialidad.

Finalmente, señalamos que el **79,7%** de las personas jóvenes aragonesas en situación de ocupación trabajan como asalariado del sector privado, seguido del **12,2%** en el sector público. En esta Autonomía, el **7,5%** de las personas jóvenes son parte del empresario con asalariados y/o trabajador independiente.

## ASTURIAS

En el Principado de Asturias, las personas jóvenes se dividen entre quienes están en situación de actividad (**67,9%**) y quienes se encuentran en situación de inactividad (**32,1%**). Entre aquellas personas en actividad, encontramos quienes se encuentran ocupadas (**74,5%**) y quienes no tienen un empleo (**25,5%**).

**GRÁFICO 31.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD ASTURIANA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

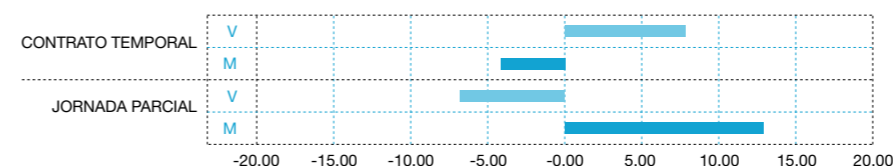


Mientras los varones jóvenes presentan una tasa de inactividad muy similar a la media del estado, las mujeres jóvenes asturianas superan en más de 4 puntos la media estatal. La dedicación principal de las personas jóvenes en situación de inactividad es el estudio (**83,5%** entre varones y **70,4%** entre mujeres), pero un **27,6%** de las mujeres jóvenes se dedican a las labores del hogar. Un porcentaje significativo de personas en situación de inactividad desearían tener un empleo (**16%** de varones y **15,8%** de mujeres), y si no buscan empleos es principalmente por estudiar (**84,7%** de varones y **69,2%** de mujeres), pero también por tener otras responsabilidades familiares (**11,5%**) o cuidado de niños o adultos enfermos (**8,1%**) en el caso de las mujeres.

La situación de ocupación y paro de la juventud asturiana se asimila a la media estatal, con una desviación de en torno a 2 puntos. Existen ligeras diferencias entre varones y mujeres, estando éstas más cercanas a la media, y por tanto, con más paro y menos ocupación que los varones. ¿Qué variables podemos considerar para analizar la tasa de paro además del sexo? En primer lugar, el grupo de edad, siendo la pauta: más edad, menos paro. Así, si la tasa de paro alcanza el **59,6%** para quienes tienen entre 16 y 19 años, el **40,9%** para las personas entre 20 y 24 años, ésta se reduce al **22,4%** para aquellas personas jóvenes entre 25 y 29, y al **21,1%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. En segundo lugar, el nivel de estudios, con una tendencia paralela a la del Estado, esto es: a mayor nivel de estudios, menor nivel de paro. De hecho, la tasa de paro pasa del **59,6%** para las personas sin estudios al **17%** para quienes han alcanzado un título universitario. Finalmente, el origen es explicativo de la tasa de paro de la juventud asturiana pues las tasas de paro de quienes nacieron en la UE (**42,9%**) y en el extranjero (**40,5%**) doblan prácticamente a la tasa de aquellas nacidas en España (**23,3%**).

Atendiendo a las condiciones de empleo, el **39,7%** de la juventud asturiana ocupada tiene un empleo con contrato temporal, y el **81,2%** desarrolla su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 32.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD ASTURIANA.**



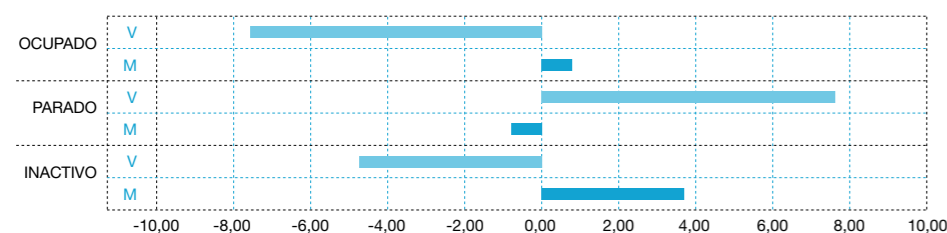
La tasa de contratos temporales de los jóvenes asturianos es superior a la media (casi 8 puntos), mientras que la de mujeres se sitúa 4,2 puntos por debajo de la media. Así, en esta Comunidad Autónoma las mujeres tienen mayor estabilidad en el empleo que los varones, con 12 puntos de diferencia entre ambos puntos. La mayoría de la juventud asturiana tiene jornadas completas (**81,2%**), pero el porcentaje de mujeres con jornadas parciales es importante (**29,4%**) lo que las sitúa a casi 13 puntos por encima de la media. Los varones asturianos, por su lado, tienen tasas de jornadas parciales de casi 7 puntos inferiores a la media estatal. Así, las mujeres jóvenes asturianas desempeñan en mayor medida que los varones jornadas de menos de 20 horas (**17,5%** frente a **9,5%**), mientras que los varones trabajan más de 41 horas en mayor proporción que las mujeres (**18,5%** y **13,9%** respectivamente).

En cuanto a la situación profesional de la juventud asturiana, el **75,2%** de quienes tienen un empleo lo desempeñan en el sector privado, un **11,3%** en el sector público, y un porcentaje elevado de personas jóvenes de esta comunidad son empresarias con asalariados (**3,3%**) o trabajadoras independientes (**8,7%**), lo cual indica una tasa de "emprendizaje" elevada en esta Comunidad Autónoma.

## BALEARES

La población joven de Baleares se reparte entre el **72,9%** de personas en actividad y el **27,1%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se divide entre quienes tienen un empleo (**68,8%**) y quienes están en paro (**31,2%**).

**GRÁFICO 33.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD BALEAR.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**



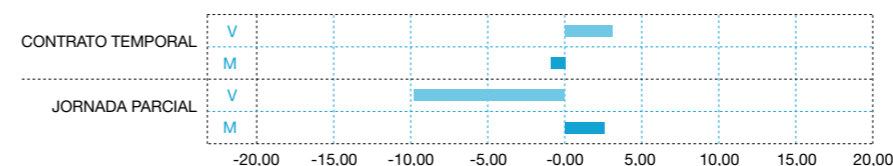
Se observa que la Comunidad de las Islas Baleares tiene situaciones de desviación negativa respecto a la media estatal en el caso de los varones, siendo la tasa de inactividad de la juventud balear la que más se acerca a dicha media. Si bien los varones de esta Autonomía tienen una tasa de inactividad menor que la media, las mujeres superan en casi 4 puntos la media estatal. La primera situación de inactividad de la juventud balear es la de estudiante (**82,6%** de varones y **61,9%** de mujeres), pero es especialmente elevado el porcentaje de las mujeres cuya situación de inactividad se deriva de las labores del hogar (**37,2%**). Un porcentaje relativamente bajo tanto de varones, como de mujeres que están en situación de inactividad desearían tener un empleo (**8,8%** y **8,2%** respectivamente). Los motivos señalados por los que no buscan empleo son: para un **78,8%** de los varones y un **61,5%** de mujeres los estudios; y para las mujeres, también, por cuidado de niños o adultos enfermos (**14,4%**) o por tener otras responsabilidades familiares o personales (**7,9%**). Es de señalar que un porcentaje de mujeres elevado (**12%**) indica la opción "otros" ante esta pregunta.

En relación con las tasas de paro y ocupación de la juventud balear, su análisis ha de realizarse a la luz de la variable sexo. En primer lugar, y como ya hemos señalado, Baleares es la Comunidad Autónoma con la mayor diferencia en las tasas de ocupación y paro entre varones y mujeres rompiendo la tendencia general de mayor ocupación y menor paro entre varones como mujeres. Así, las mujeres jóvenes de Baleares tienen casi 1 punto más de ocupación y casi 1 menos de paro que la media estatal, mientras que los varones tienen una tasa de ocupación situada cerca de 8 puntos por debajo de la media estatal, y una tasa de paro cerca de 8 puntos por encima de la media estatal.

Si el sexo constituye una variable fundamental para entender las tasas de ocupación y paro de esta Comunidad Autónoma, junto a ésta, las variables grupo de edad, nivel de estudios y origen, contribuyen a explicar la tasa de paro de Baleares. Así, la tendencia a mayor edad, menor paro, es clara en esta Comunidad Autónoma donde quienes se sitúan en el grupo de edad de 16 a 19 tienen una tasa de paro del **79,2%**, la tasa de las personas entre 20 y 24 años es de **39%**, de **32,6%** para quienes tienen entre 25 y 29, y del **21,7%** para las personas entre 30 y 34 años. En cuanto al nivel de estudios pasa algo similar y, a mayor nivel de estudios, menor tasa de paro. Así, la tasa llega hasta el **55%** para quienes no tienen estudios, desciende al **37%** para personas con estudios primarios, se reduce ligeramente (**36,2%**) para quienes tienen estudios secundarios, pasa hasta el **18,9%** para quienes han estudiado FP, y desciende al **16,6%** para las personas jóvenes universitarias. El origen constituye otra variable fundamental y la tasa de paro de las personas nacidas en el extranjero (**48,5%**) dobla a la de quienes han nacido en España (**24,4%**), situándose en el **26,8%** para quienes tienen la UE como origen.

Es importante considerar las condiciones de empleo de la población joven de Baleares, que tiene un contrato temporal en el **38,7%** de los casos y que realiza una jornada completa en el **87,3%** de las ocasiones.

**GRÁFICO 34.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD BALEAR.**



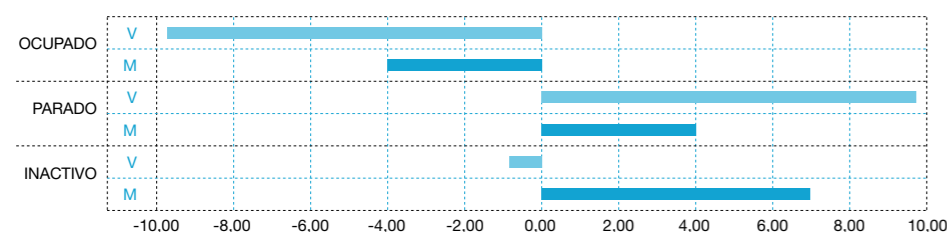
Las tasas de contratos temporales para varones y mujeres jóvenes de Baleares son similares a las de la media estatal, situándose los varones 3 puntos por encima de la media -esto es, tienen más contratos temporales que la media estatal y más que las mujeres de su Autonomía (4 puntos de diferencia)-, y las mujeres a casi un punto por debajo. Sin embargo, la tasa de personas jóvenes con jornadas parciales se mantiene cercana a la media (a 2,6 puntos por encima) en el caso de las mujeres, pero 10 puntos por debajo en el caso de los varones, lo cual significa que hay un menor porcentaje de varones jóvenes con jornadas parciales que la media estatal y entre varones y mujeres hay 12,5 puntos de distancia. Así, y aunque la mayoría de la población joven balear trabaja entre 21 y 40 horas (el **74,1%** de varones y el **71,8%** de mujeres), el porcentaje de quienes trabajan menos de 20 horas es significativamente más alto para mujeres (**16,1%**) que para varones (**6,7%**), pero éstos trabajan en mayor proporción más de 41 horas semanales (**11,4%** y **6,3%** respectivamente).

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud balear desempeña su empleo en el sector privado (**77,6%**), seguido de lejos por el sector público (**14,3%**) que tiene, no obstante, un peso importante. Baleares no tiene una tasa de "empresariado" muy elevada ya que únicamente el **7,8%** está en situación de empresariado con asalariado o trabaja independientemente.

## CANARIAS

La población joven canaria se divide entre el **69,2%** que se encuentra en situación de actividad y el **30,8%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se divide entre quienes tienen un empleo (**65,4%**) y quienes están en paro (**34,6%**).

**GRÁFICO 35.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD CANARIA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

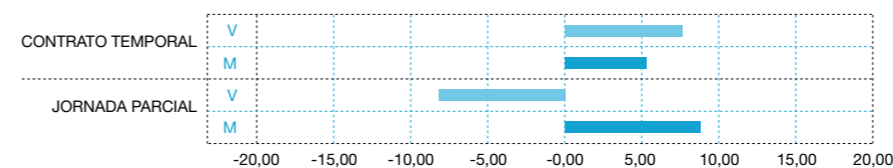


Se observa que la Comunidad Canaria tiene una mayor tasa de inactividad respecto a la media estatal en el caso de las mujeres, siete puntos por encima de la media, aunque en el caso de los varones es algo inferior. La primera situación de inactividad es estudiar (**82,6%** para varones y **67,4%** para mujeres), pero también las labores en el hogar para el **30%** de mujeres. Un **16,2%** de varones y un **19,1%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo, y quien no lo hace es mayoritariamente por estar estudiando (**80,6%** de varones y **65,6%** de mujeres), o en el caso de las mujeres también por tener otras responsabilidades (**11,4%**) y por dedicarse al cuidado de niños o adultos enfermos (**7,1%**).

Por su lado, la tasa de ocupación de las personas jóvenes (**65,4%**) es siete puntos inferior a la media estatal. De la misma manera, la tasa de paro de la juventud canaria es siete puntos superior a la del conjunto del Estado, casi 10 puntos por encima en el caso de los varones jóvenes, cuya tasa de paro alcanza el **37,2%**, y 4 puntos para mujeres jóvenes, cuya tasa de paro llega al **31,5%**. ¿Qué variables contribuyen a explicar la alta tasa de paro en Canarias? El sexo marca diferencias significativas, y de igual manera existen diferencias importantes entre los diferentes grupos de edad, cuya tasa se va reduciendo a medida que aumentan las edades: así, mientras el **68,1%** de las personas comprendidas entre 16 y 19 años se encuentra en paro, este porcentaje se reduce al **44,4%** para quienes se encuentran en el grupo de edad de 20 a 24 años, al **31,6%** para quienes tienen entre 25 y 29 años, para situarse en el **29,2%** entre las personas de 30 a 34 años. Unas tasas que son, en todos los grupos de edad, superiores a la media estatal de paro juvenil. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental en la tasa de paro de la juventud canaria si prestamos atención a las personas con estudios de FP y universitarios, ya que entre las personas sin estudios, con estudios primarios y secundarios no hay diferencias significativas; sin embargo, entre las personas con FP la tasa de paro está muy cerca de la media estatal (**28%**) y se reduce notablemente entre quienes tienen estudios universitarios (**21,5%**). Otra variable fundamental a tener en cuenta respecto a la tasa de paro es el origen de las personas, aunque en Canarias es importante destacar que son las personas jóvenes procedente de la UE quienes tienen una menor tasa de paro (**22,7%**), cinco puntos por debajo de la media estatal, mientras que la mayor tasa de paro la tienen las personas nacidas en España (**35,6%**) seguidas de las personas nacidas en el extranjero (**32,4%**).

Atendiendo a las condiciones de empleo de la población joven canaria, el **40,6%** tiene un contrato temporal y el **83,4%** realiza su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 36.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD CANARIA.**



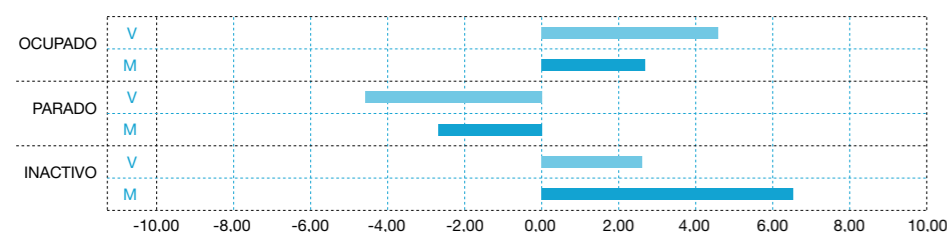
En relación a la tasa de contratos temporales, tanto mujeres como varones canarios tienen tasas de temporalidad muy por encima de la media estatal (casi 8 puntos en el caso de los varones y más de 5 en el de mujeres). En cuanto a la tasa de jornadas parciales, los varones tienen una tasa de parcialidad de 8 puntos por debajo de la media, mientras que las mujeres superan la media en casi 9 puntos, llegando a una tasa de contratos parciales del **25,3%**. En cuanto al tiempo de trabajo, en Canarias hay diferencias por sexo en el porcentaje de personas que trabaja más de 41 horas semanales (**20,4%** de varones y **14,3%** de mujeres), entre quienes trabajan de 21 a 40 horas (**63%** de varones y **57%** de mujeres) y la diferencia más alta, entre quienes trabajan menos de 20 horas (**5,9%** de varones y **16,4%** de mujeres).

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud canaria desempeña su empleo mayoritariamente en el sector privado (**76%**), seguido de lejos por el sector público (**13,6%**), y por el colectivo "empresedor" que alcanza entre el empresario con y sin asalariados casi el **9%** de la juventud ocupada.

## CANTABRIA

La composición de la juventud cántabra en relación con la actividad es la siguiente: el **67,6%** están en situación de actividad y el **32,4%** en situación de inactividad. Ese **67,6%** de personas jóvenes activas se reparte entre el **76,2%** que tiene un empleo, y el **23,8%** que está en paro.

**GRÁFICO 37.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD CANTABRA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

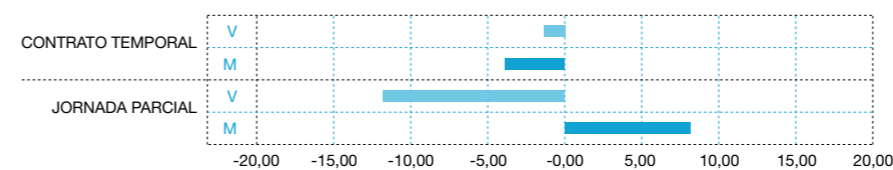


El porcentaje de población inactiva joven en Cantabria es muy superior a la media estatal, especialmente entre las mujeres para quienes la tasa se sitúa más de 6 puntos por encima de la media, pero también entre los varones (2,6 puntos por encima). El **81,4%** de los varones en situación de inactividad tienen la condición de estudiante, mientras que entre las mujeres el **75,5%** están estudiando y el **23,3%** realiza labores en el hogar. Un **19,1%** de varones y un **18,7%** de mujeres en inactividad desearían tener empleo, y no lo buscan por estudiar (**77,7%** de varones y **72,1%** de mujeres), pero también por cuidado de niños o adultos enfermos para el **13%** de las mujeres o por tener otras responsabilidades familiares o personales para el **6,2%** de mujeres.

La situación de las tasas de ocupación y paro de la juventud cántabra es positiva respecto a la media estatal, teniendo esta Comunidad más ocupación y menos paro que la media estatal. ¿Qué variables contribuyen a explicar la tasa de paro de la juventud cántabra? La primera es el sexo, pues vemos que en Cantabria las mujeres jóvenes tienen casi dos puntos más de paro que los varones (**24,8%** y **22,9%** respectivamente). La segunda es el grupo de edad cuya tendencia es a mayor edad, menor tasa de paro pasando del **65%** para las personas entre 16 y 19 años, a **39,1%** para quienes tienen entre 20 y 24 años, llegando a **28,5%** entre las personas entre 25 y 29 años, y para descender a **13,4%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. La tercera variable explicativa es el nivel de estudios que sigue la misma pauta que la edad: a mayor nivel de estudios, menor tasa de paro. Mientras quienes tienen estudios primarios tienen una tasa de paro de **36,1%**, para aquellas personas que realizaron FP desciende al **18,1%** de paro, para remontar ligeramente (hasta **18,5%**) para las personas jóvenes con estudios universitarios. Finalmente, el origen es una variable esencial en la explicación de la tasa de paro pues ésta es mucho más elevada entre las personas nacidas en el extranjero (**51,6%**) que entre quienes nacieron en el Estado (**19,5%**) o en la UE (**29,7%**).

Considerando las condiciones de empleo de la juventud de Cantabria, el **35,1%** tiene actualmente un contrato temporal y el **85,9%** desempeña su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 38.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD CANTABRA.**



La tasa de temporalidad de la juventud de esta Autonomía se acerca mucho a la media estatal, situándose a 1,4 puntos por debajo para los varones, y 3,9 puntos en el caso de las mujeres. Sin embargo, la desviación de la jornada parcial es alta entre la población joven cántabra, y aquí el sexo es una variable fundamental en la explicación. Así, mientras los varones jóvenes cántabros tienen una tasa de jornadas parciales de casi 12 puntos menos que la media, las mujeres jóvenes cántabras tienen un porcentaje de parcialidad 8,2 puntos por encima de la media. De hecho, en esta Comunidad Autónoma la tasa de jornadas parciales de las mujeres quintuplica la de los varones (**24,7%** y **4,7%** respectivamente).

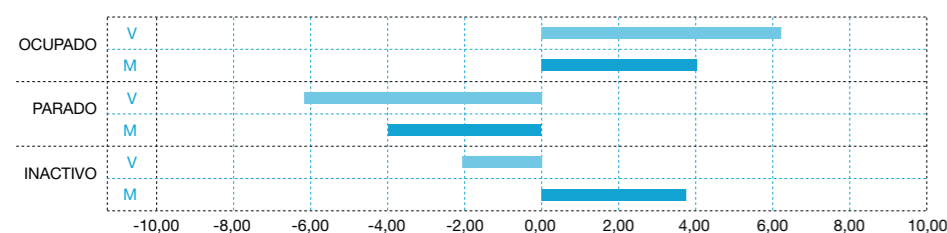
Las personas jóvenes de Cantabria tienen mayoritariamente la situación profesional de asalariadas del sector privado (**82%**) y un **9,5%** desempeña su empleo en el sector público. Un **8%** de las personas jóvenes cántabras forma parte del empresariado con asalariados o trabaja independientemente.

## CASTILLA Y LEÓN

La composición de la juventud castellano-leonesa en relación con la actividad es la siguiente: el **71,5%** está en situación de actividad y el **28,5%** en situación de inactividad. De las personas jóvenes activas el **77,7%** tiene empleo y el **22,3%** está en paro.

### GRÁFICO 39.

**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD CASTELLANO-LEONESA. DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**



El porcentaje de población joven castellano-leonesa en situación de inactividad es muy similar a la media, estando los varones dos puntos por debajo y las mujeres cuatro puntos por encima. El **85,1%** de los varones en situación de inactividad tiene la condición de estudiante, mientras que entre las mujeres el **69,9%** está estudiando y el **25,6%** se dedica a las labores del hogar. Un **18,8%** de mujeres y un **12,4%** de varones en inactividad desearían tener empleo, y no lo buscan por estudiar (**84,6%** de varones y **67%** de mujeres) o por cuidado de niños o adultos enfermos el **13,6%** de las mujeres.

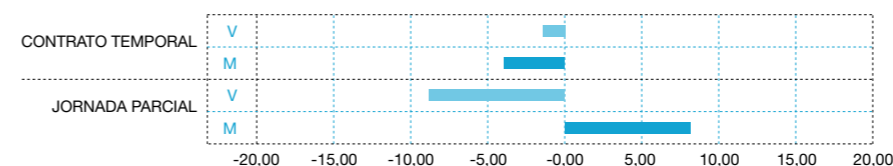
Respecto a las tasas de paro y ocupación, la ocupación es superior en 5 puntos a la tasa media estatal, y el paro es más de 5 puntos inferior a la media.

¿Qué variables contribuyen a explicar las diferencias entre las tasas de paro de la juventud castellano-leonesa? La primera es el sexo, pues las mujeres jóvenes tienen casi dos puntos más de paro que los varones (**23,5%** y **21,3%** respectivamente). La segunda es el grupo de edad cuya tendencia es: a mayor edad menor tasa de paro, pasando del **50,8%** para las personas entre 16 y 19 años, al **32,3%** para quienes tienen entre 20 y 24 años, llegando al **24,4%** de las personas entre 25 y 29 años, para descender al **13,8%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. La tercera variable explicativa es el nivel de estudios que sigue la misma pauta que la edad: a mayor nivel de estudios menor tasa de paro, a excepción de los estudios universitarios, en donde el porcentaje de personas jóvenes paradas es ligeramente superior al de quienes tienen estudios de FP. Finalmente, el origen es una variable esencial en la explicación de la tasa de paro, pues ésta es mucho más elevada entre las personas nacidas en la UE (**31,1%**) o en el extranjero (**31,1%**) que entre quienes nacieron en el Estado (**14,9%**).

Considerando las condiciones de empleo de la juventud castellano-leonesa, el **34,2%** tiene actualmente un contrato temporal y el **72,6%** desempeña su empleo a jornada completa.

### GRÁFICO 40.

**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD CASTELLANO-LEONESA.**



La tasa de temporalidad de la juventud de Castilla-León es algo más baja que la media estatal, situándose 1,4 puntos por debajo los varones y 3,9 puntos las mujeres. Por su parte, la desviación de la jornada parcial es alta entre la población joven castellano-leonesa, donde el sexo es una variable fundamental en la explicación ya que, si bien la tasa media de jornadas parciales de la juventud de Castilla-León es muy similar a la media estatal, esto se debe a que el porcentaje de mujeres con jornadas parciales es 5 veces superior al de varones (**24,7%** frente a **7,7%**). Así, la tasa de jornadas parciales de los varones jóvenes castellano-leoneses es 12 puntos inferior a la media estatal, y la de las mujeres se sitúa 8 puntos por encima. En cuanto al tiempo de trabajo, un porcentaje más alto de mujeres jóvenes castellano-leonesas que de varones trabaja menos de 20 horas a la semana, mientras que el porcentaje de varones que trabaja más de 41 horas duplica al de mujeres.

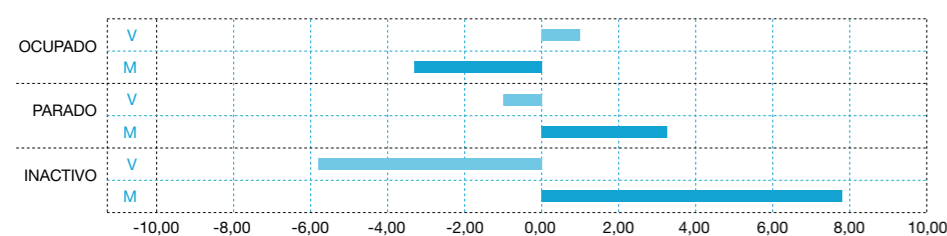
Las personas jóvenes castellano-leonesas tienen mayoritariamente la situación profesional de asalariadas del sector privado (**75,3%**), un **13,6%** desempeña su empleo en el sector público y casi un **10%** forma parte del empresariado con o sin asalariados o trabaja de forma independiente.



## CASTILLA-LA MANCHA

La población joven castellano-manchega cuenta con un porcentaje del **71,5%** en situación de actividad y el **28,5%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se divide entre quienes tienen un empleo (**71,6%**) y quienes están en paro (**28,4%**).

**GRÁFICO 41.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD CASTELLANO-MANCHEGA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

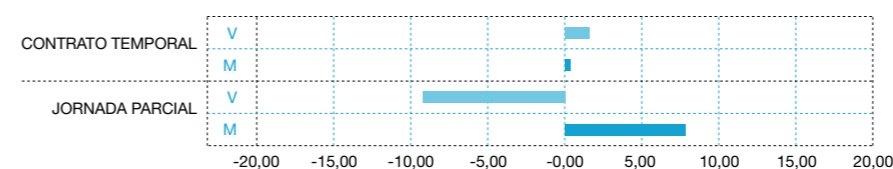


Se observa que Castilla-La Mancha tiene desviaciones positivas y negativas respecto a la media general según el sexo, ya que hay menos varones en situación de inactividad y en situación de paro que el promedio estatal, mientras que las mujeres superan la media de ambas tasas. En cuanto a la inactividad, si bien los varones jóvenes tienen una tasa de inactividad casi seis puntos menor que la media, las mujeres la superan en casi 8 puntos. La primera situación de inactividad de la juventud castellano-manchega es la de estudiante (**84,6%** de varones y **65,5%** de mujeres), y un **33,6%** de mujeres jóvenes están en situación de "labores del hogar". Por otro lado, un **15,5%** de varones y un **19,6%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo, y quien no lo tiene es mayoritariamente por estar estudiando o, en el caso exclusivo de las mujeres, por cuidado de niños o adultos enfermos (**14,8%**) o por tener otras responsabilidades familiares (**9,1%**).

La tasa de ocupación es inferior a la de la media estatal en el caso de las mujeres, mientras que los varones la superan sensiblemente. De la misma manera, la tasa de paro de la juventud castellano-manchega es similar a la del conjunto del Estado, aunque por sexo son las mujeres quienes tienen la tasa más alta, superando el **30%**. ¿Qué variables contribuyen a explicar una mayor o menor tasa de paro en Castilla-La Mancha? Hemos visto que el sexo marca diferencias constatables, pero también existen entre los grupos de edad, pues mientras el **60%** de las personas comprendidas entre 16 y 19 años se encuentra en paro, este porcentaje se reduce al **39,1%** para quienes se encuentran en el grupo de edad de 20 a 24 años, al **25,9%** entre quienes tienen entre 25 y 29 años, para situarse en el **20,2%** entre las personas de 30 a 34 años. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental en la tasa de paro de la juventud castellano-manchega, ya que el **62,2%** de personas que no tiene estudios o tiene estudios primarios está en paro. En el extremo opuesto encontramos a las personas jóvenes con estudios universitarios con una tasa del **9,6%**. Haciendo una lectura desde el nivel de estudios, los porcentajes de paro entre las personas jóvenes que tienen estudios primarios es del **54,5%**, y este porcentaje disminuye hasta el **13,9%** entre quienes tienen estudios secundarios. Otra variable fundamental para explicar una tasa de paro más o menos elevada es el origen, siendo las personas jóvenes extranjeras quienes alcanzan una mayor tasa de paro, el **46,1%**.

Atendiendo a las condiciones de empleo de la población joven castellano-manchega, el **38,8%** tiene un contrato temporal y el **61,1%** realiza su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 42.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD CASTELLANO-MANCHEGA.**



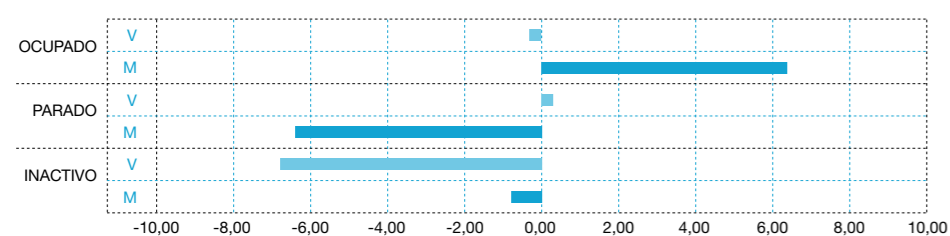
Si observamos la desviación de la tasa de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud castellano-manchega, se constata que tanto mujeres como varones tienen un nivel de temporalidad ligeramente superior a la media estatal. Por el contrario, únicamente un **7,3%** de los varones tiene una jornada parcial (más de nueve puntos por debajo de la media) mientras que las mujeres alcanzan el **24,3%**, que supera en casi 8 puntos al promedio del Estado. En relación con las horas de jornada laboral, el **58,9%** de las personas jóvenes trabaja entre 21 y 40 horas, el **11,6%** hasta 20 horas y el **18,8%** más de 40 horas. Son importantes las diferencias entre la jornada de varones y mujeres, ya que los primeros desarrollan jornadas más largas, en especial la superior a 40 horas, y las segundas tienen un porcentaje mayor que ellos en jornadas de hasta 20 horas, al tener un porcentaje también mayor de contratos a tiempo parcial.

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud castellano-manchega desempeña su empleo en el sector privado (**73,4%**), seguido de lejos por el sector público (**16,4%**). Castilla La Mancha tiene una tasa de "emprendizaje" bastante alta, existiendo un **9,2%** de la juventud trabajando independientemente o como empresariado con o sin asalariados.

## CATALUÑA

La población joven catalana se divide entre el **76%** que se encuentran en situación de actividad y el **24%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se divide entre quienes tienen un empleo (**75,4%**) y quienes están en paro (**24,6%**).

**GRÁFICO 43.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD CATALANA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

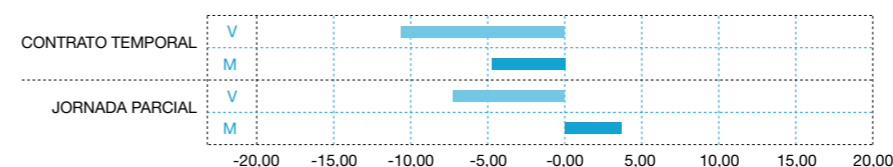


Se observa que Cataluña tiene situaciones de desviación positiva y negativa respecto a la media estatal, siendo la tasa de inactividad de la juventud catalana inferior a la media, sobre todo en el caso de los varones. De hecho, esta es la Comunidad Autónoma, junto con Madrid, en la que las mujeres tienen una tasa de inactividad inferior a la media estatal. La primera situación de inactividad es estudiar (**83,6%** para varones y **62,6%** para mujeres), pero también las labores en el hogar para el **34,7%** de mujeres. Un **9,4%** de varones y un **7,4%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo, y quien no lo tiene es mayoritariamente por estar estudiando (**81,9%** de varones y **60,4%** de mujeres), o, en el caso de las mujeres, también, por cuidado de niños o adultos enfermos y el desempeño de otras responsabilidades (**24,4%**).

La tasa de ocupación es superior a la media estatal en tres puntos, sobre todo en el caso de las mujeres, cuyo porcentaje aumenta un **6,4%** respecto a la media, mientras que los varones se sitúan prácticamente en el promedio estatal. De la misma manera, la tasa de paro de la juventud catalana es inferior a la del conjunto del Estado, siendo las mujeres jóvenes quienes reducen este porcentaje en más de 6 puntos. ¿Qué variables contribuyen a explicar una mayor o menor tasa de paro en Cataluña? Hemos visto que el sexo marca diferencias significativas, dado que las mujeres tienen una tasa de paro inferior (**21,1%**) a la de los varones (**27,8%**). También existen diferencias importantes por grupos de edad, pues mientras el **65,5%** de las personas comprendidas entre 16 y 19 años se encuentra en paro, este porcentaje se reduce al **33,5%** para quienes se encuentran en el grupo de edad de 20 a 24 años, al **21,4%** para quienes tienen entre 25 y 29 años, para situarse en el **18,4%** entre las personas de 30 a 34 años. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental en la tasa de paro de la juventud catalana, ya que el **48,4%** de personas que no tiene estudios está en paro, porcentaje que desciende hasta el **35,8%** para quienes tienen estudios primarios, al **24,4%** para personas con estudios secundarios, al **17,4%** para quienes han realizado una FP, para llegar al **12,7%** entre las personas jóvenes con estudios universitarios. Otra variable fundamental para explicar una tasa de paro más o menos elevada es el origen de las personas. Así, quien ha nacido en España tiene una tasa de paro del **22,1%** frente a una tasa del **32,1%** entre quienes han nacido en la UE, y más reducida (**25,7%**) entre las personas nacidas en el extranjero.

Atendiendo a las condiciones de empleo de la población joven catalana, el 30% tiene un contrato temporal y el **14,6%** realiza su empleo a jornada parcial.

**GRÁFICO 44.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD CATALANA.**



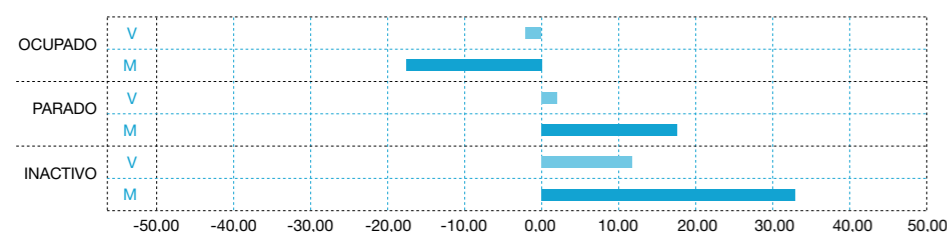
Si observamos la desviación de la tasa de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud catalana, estos indicadores son más positivos para la juventud de Cataluña que para la media estatal en casi todos los casos. En relación a la tasa de contratos temporales, tanto mujeres como varones catalanes tienen tasas de temporalidad bien por debajo de la media estatal (10 puntos en el caso de los varones y casi 5 en el de las mujeres). Pero en cuanto a la tasa de jornadas parciales, los varones tienen una tasa de parcialidad 7,3 puntos por debajo de la media, mientras que las mujeres superan la media en 3,6 puntos. Por otro lado, en Cataluña no hay apenas diferencias entre sexos en el porcentaje de personas que trabajan menos de 21 a 40 horas (**73,5%** de varones y **70,2%** de mujeres), pero sí entre quien trabaja hasta 20 horas (**9,6%** de varones y **15%** de mujeres) y para las personas que realizan jornadas de más de 41 horas semanales (**11,6%** de varones y **5,8%** de mujeres).

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud catalana desempeña su empleo mayoritariamente en el sector privado (**80,7%**), seguido de lejos por el sector público (**10,9%**). Cataluña tiene una tasa de "emprendizaje" bastante baja ya que únicamente un **2%** de su juventud forma parte del empresariado con asalariados y un **5,6%** trabaja de manera independiente.

## CEUTA Y MELILLA

En Ceuta y Melilla, la mitad de la población está en situación de inactividad y la otra mitad en situación de actividad. Las personas jóvenes activas se dividen entre el **64,4%** que tiene empleo y el **35,6%** que se encuentra en situación de paro.

**GRÁFICO 45.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD DE CEUTA Y MELILLA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

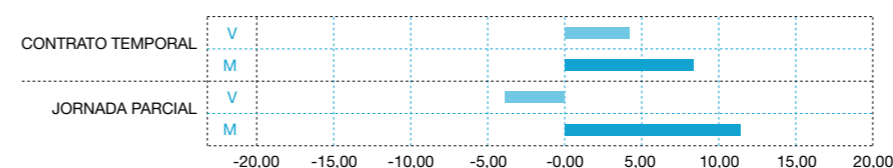


En el caso de la inactividad, la tasa es mucho más elevada que la de la media estatal, siendo de casi el **40%** en el caso de los varones y del **60%** en el caso de las mujeres jóvenes de Ceuta y Melilla, tasa esta última que supera en más del doble la media del Estado. La mayoría de las personas jóvenes inactivas se encuentran en esta situación por realizar estudios (**75,7%** de varones y **44,2%** de mujeres), pero es de señalar el porcentaje elevado de mujeres en situación de inactividad por labores del hogar (**52,2%**). Además, un porcentaje importante de varones (**29,3%**) y aún más elevado de mujeres (**44,5%**) en situación de inactividad desearían tener un empleo. Los motivos señalados para no buscar empleo son principalmente los estudios para los varones (**62,8%**), pero para las mujeres además de la realización de estudios (**45%**), también es importante el cuidado de niños o adultos enfermos (**21,4%**) y otras responsabilidades (**15,6%**) a la hora de explicar por qué no buscan un empleo.

En relación con la tasa de ocupación y paro, vemos que la situación de Ceuta y Melilla es negativa respecto a la media estatal, con menos ocupación y más paro, sobre todo en el caso de las mujeres, quienes alcanzan una tasa del **45,2%**. Así, el sexo aparece como una variable relevante para entender las diferencias en relación con las tasas de paro, pero ¿qué otras variables influyen en esta situación? El grupo de edad es una variable fundamental ya que la tasa de paro desciende en casi 60 puntos entre el grupo de 16 a 19 y el de 30 a 34 años, pasando de una tasa del **83,2%** al **24,8%**, siendo del **49,9%** para quienes tienen entre 20 y 24 años, y del **30%** para las personas jóvenes entre 25 y 29 años. El origen de las personas jóvenes también es destacable, así si el **32,2%** de quienes nacieron en España están en paro, esta tasa aumenta al **68,4%** entre las personas de origen extranjero. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental para explicar la tasa de paro, pues si el **83,5%** de las personas jóvenes sin estudios están en paro, este porcentaje se reduce hasta el **48,9%** para quienes tienen estudios primarios, al **15,1%** entre quienes tienen estudios secundarios, aumentando considerablemente para las personas con FP (**30%**), y descendiendo al **7,1%** entre la población universitaria.

En relación a las condiciones de empleo de la población joven de Ceuta y Melilla, casi la mitad tiene un contrato temporal (**43,2%**) y el **82,4%** realiza su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 46.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD DE CEUTA Y MELILLA.**



Analizando la tasa de contratos temporales, la juventud dispone de una mayor tasa de temporalidad que la media estatal -más de 4 puntos superior para los varones y 8 puntos en el caso de las mujeres-. En cuanto a la tasa de jornadas parciales, los varones jóvenes de Ceuta y Melilla se sitúan casi 4 puntos por debajo de la media estatal, mientras que las mujeres lo hacen 11 puntos por encima de la media. En cuanto al tiempo de trabajo no hay diferencias muy extremas entre los varones y las mujeres en sus horas trabajadas a excepción del grupo en el que se trabaja más de 40 horas semanales, donde la tasa de mujeres duplica a la de varones (**11,9%** versus **6,6%**), dato muy significativo ya que en el resto de Comunidades Autónomas son siempre los varones quienes trabajan en mayor medida más de 40 horas.

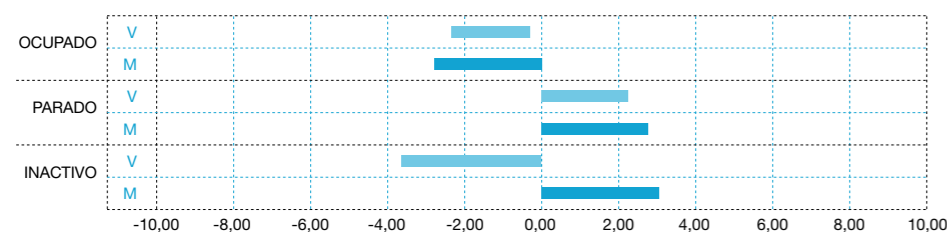
La juventud de Ceuta y Melilla se encuentra empleada entre dos sectores, el sector privado (**46,2%**) y el sector público (**45,9%**), aunque también hay un porcentaje de personas jóvenes emprendedoras (**6,8%**) que hay que considerar.

## COMUNIDAD VALENCIANA

La población joven valenciana se reparte entre el **72,5%** de personas en actividad y el **27,5%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se divide entre quienes tienen un empleo (**70%**) y quienes están en paro (**30%**).

### GRÁFICO 47.

**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD VALENCIANA. DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**



Se observa que la Comunidad Valenciana tiene situaciones de desviación positiva y negativa respecto a la media estatal, siendo la tasa de inactividad de la juventud valenciana la que más se acerca a dicha media junto con Baleares. Por sexo, los varones de esta Autonomía reducen casi cuatro puntos la diferencia respecto a la media, mientras que las mujeres la superan en 3 puntos. La primera situación de inactividad de la juventud valenciana es la de estudiante (**83%** de varones y **64,9%** de mujeres), pero es especialmente elevado el porcentaje de mujeres cuya situación de inactividad se deriva de las labores del hogar (**32,8%**). Un porcentaje significativo tanto de varones como de mujeres en situación de inactividad desearía tener un empleo (**24,4%** y **22,6%** respectivamente). Los motivos señalados por los que no buscan empleo son: para un **81%** de los varones y un **61,9%** de mujeres los estudios; y para las mujeres también por cuidado de niños o adultos enfermos (**18,2%**) o por tener otras responsabilidades familiares o personales (**6,4%**).

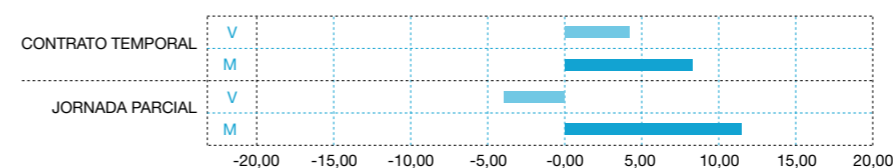
En relación con las tasas de paro y ocupación de la juventud valenciana, su análisis ha de realizarse a la luz de la variable sexo. En primer lugar, las tasas de paro y ocupación entre varones y mujeres son prácticamente similares (**29,8%** y **30,3%** de tasa de paro respectivamente), siendo en ambos casos una tasa superior en menos de tres puntos a la media estatal.

Si el sexo constituye una variable fundamental para entender las tasas de ocupación y paro de esta Comunidad Autónoma -en este caso para mostrar que no hay diferencia significativa entre varones y mujeres- las variables grupo de edad, nivel de estudios y origen contribuyen a explicar la distribución desigual de las tasas de paro de la Comunidad Valenciana. Así, la tendencia "a mayor edad menor paro" es clara en esta Comunidad Autónoma, donde quienes se sitúan en el grupo de edad de 16 a 19 tienen una tasa de paro del **75,9%**, la tasa de las personas entre 20 y 24 años es del **40,5%**, del **28%** para quienes tienen entre 25 y 29, y del **22,9%** para las personas entre 30 y 34 años. En cuanto al nivel de estudios pasa algo similar, ya que a mayor nivel de estudios menor tasa de paro. Así, la tasa llega hasta el **59,5%** para quienes no tienen estudios, desciende al **40,8%** para personas con estudios primarios, se reduce ligeramente (**31,1%**) para quienes tienen estudios secundarios, pasa hasta el **23,1%** para quien ha realizado FP y desciende al **15,5%** para las personas jóvenes universitarias. El origen constituye otra variable fundamental y la tasa de paro de las personas nacidas en el extranjero, al igual que la de los nacidos en la UE, es ligeramente más alta que la de las personas españolas.

Es importante considerar las condiciones de empleo de la población joven valenciana, que tiene un contrato temporal en el **38,7%** de los casos y que realiza una jornada completa en el **61,3%** de las ocasiones.

### GRÁFICO 48.

**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD VALENCIANA.**



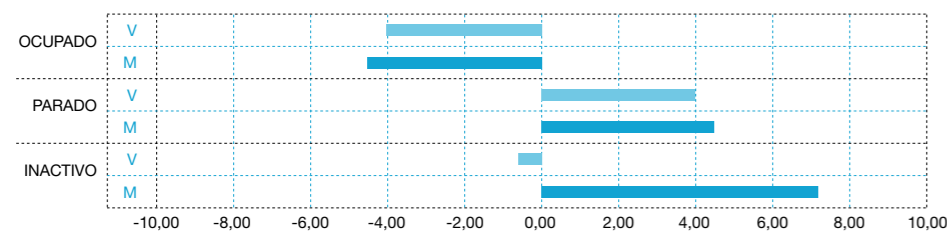
Las tasas de contratos temporales para varones y mujeres jóvenes de Valencia son similares a la media estatal (0,6 puntos menos para varones y 1,6 puntos para mujeres). Sin embargo, la tasa de personas jóvenes con jornadas parciales se aleja de la media especialmente en el caso de las mujeres, con una tasa que aumenta más de 10 puntos respecto a la media, pero disminuye 6 puntos en el caso de los varones, lo cual significa que hay un menor porcentaje de varones jóvenes con jornadas parciales que la media estatal, y entre varones y mujeres hay 16 puntos de distancia. Así, y aunque la mayoría de la población joven valenciana trabaja entre 21 y 40 horas (el **57,7%** de varones y el **57,8%** de mujeres), el porcentaje de quienes trabajan menos de 20 horas es muy superior para mujeres (**19,2%**) que para varones (**12%**), pero estos trabajan en mayor proporción más de 41 horas semanales (**16,8%** y **8,3%** respectivamente).

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud valenciana desempeña su empleo en el sector privado (**78,2%**), seguido de lejos por el sector público (**10,1%**) que tiene, no obstante, un peso importante. Valencia no tiene una tasa de "emprendizaje" muy elevada ya que únicamente el **10,5%** está en situación de empresariado con asalariado o trabaja independientemente.

## EXTREMADURA

La distribución de la juventud extremeña en relación con la actividad es la siguiente: el **69%** está en situación de actividad y el **31%** en situación de inactividad. Ese **69%** de personas jóvenes activas se reparte entre el **68,3%** que tiene empleo y el **31,7%** que está en paro.

**GRÁFICO 49.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD EXTREMEÑA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

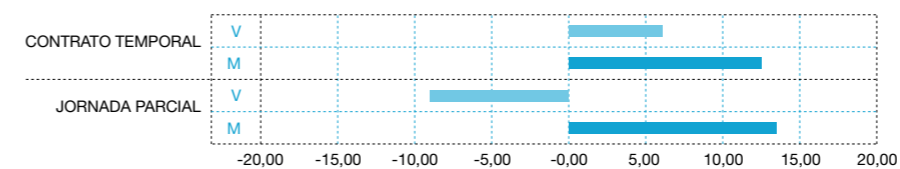


El porcentaje de población inactiva joven extremeña es muy superior a la media estatal entre las mujeres, para quienes la tasa se sitúa más de 7 puntos por encima de la media. El **84,5%** de los varones en situación de inactividad tiene la condición de estudiante, mientras que entre las mujeres el **68,7%** está estudiando y el **28,4%** se dedica a las labores del hogar. Un **21,9%** de varones y un **23,9%** de mujeres en inactividad desearían tener empleo, y no lo buscan por estudiar (**82,6%** de varones y **66,7%** de mujeres), pero también, entre las mujeres, por cuidado de niños o adultos enfermos el **9,5%** o por tener otras responsabilidades familiares el **7,4%**.

La situación de las tasas de ocupación y paro de la juventud extremeña es negativa respecto a la media estatal, teniendo esta Comunidad menos ocupación y más paro que la media estatal. ¿Qué variables contribuyen a explicar las diferencias entre las tasas de paro de la juventud extremeña? En primer lugar, el sexo no es una variable explicativa, pues vemos que en Extremadura las mujeres jóvenes tienen una tasa de paro muy similar a la de los varones y, en ambos casos, por encima de la media estatal en cuatro puntos. Sin embargo, el grupo de edad sí representa una tendencia: a medida que se incrementa la edad se reduce la tasa de paro, pasando del **56,5%** para las personas entre 16 y 19 años, al **47,2%** para quienes tienen entre 20 y 24 años, llegando al **28,8%** de las personas entre 25 y 29 años, y descender al **22,4%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. La tercera variable explicativa es el nivel de estudios: mientras quienes tienen estudios primarios tienen una tasa de paro del **39,6%**, aquellas personas que cuentan con estudios secundarios reducen la tasa al **18,9%**, quienes realizaron un FP descienden al **32,4%** de paro, para remontar ligeramente hasta el **19,7%** en el grupo de las personas jóvenes con estudios universitarios. Finalmente, el origen es una variable esencial en la explicación de la tasa de paro, ya que en esta Comunidad la tasa de paro entre personas extranjeras y españolas es muy similar (algo más del **31%**) y superior entre quienes proceden de la UE (**46,8%**).

Considerando las condiciones de empleo de la juventud de Extremadura, el **46,6%** tiene actualmente un contrato temporal y el **82,4%** desempeña su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 50.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD EXTREMEÑA.**



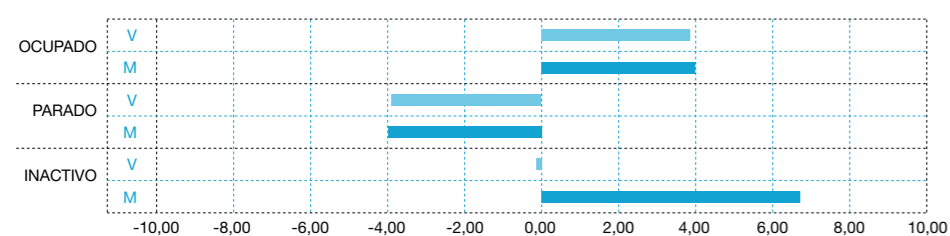
La tasa de temporalidad de la juventud de esta Autonomía es muy superior a la media estatal, seis puntos por encima en el caso de los varones y de forma mucho más destacable, más de 12 puntos por encima entre las mujeres. En cuanto a la desviación de la jornada parcial es alta entre la población joven extremeña, y aquí el sexo es una variable fundamental en la explicación. Así, mientras los varones jóvenes extremeños tienen una tasa de jornadas parciales muy baja (nueve puntos menos que la media), las mujeres jóvenes extremeñas tienen un porcentaje de parcialidad más de 13 puntos por encima de la media, alcanzando el **30%**. De hecho, en esta Comunidad Autónoma la tasa de jornadas parciales de las mujeres cuadruplica la de los varones (**29,9%** y **7,3%** respectivamente).

Las personas jóvenes de Extremadura tienen mayoritariamente la situación profesional de asalariadas del sector privado (**66,2%**) y destaca el alto porcentaje que desempeña su empleo en el sector público (**23,7%**), siendo la Comunidad que tiene una tasa más alta de trabajo entre la juventud en este sector. Un **8,9%** de las personas jóvenes extremeñas forma parte del empresariado con o sin asalariados o trabaja independientemente.

## GALICIA

En la Comunidad Autónoma de Galicia, la juventud se reparte entre el **69%** en situación de actividad y el **31%** de personas inactivas. Las personas jóvenes activas se distribuyen entre el **76,5%** que tiene empleo y el **23,5%** que se encuentra en situación de paro.

**GRÁFICO 51.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD GALLEGA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

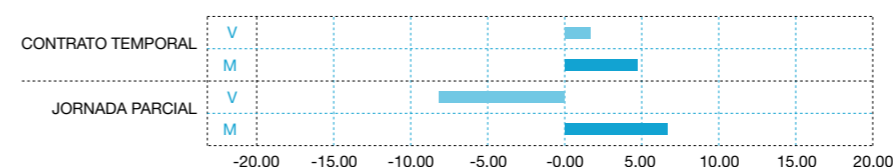


En relación con la inactividad, la situación de la juventud gallega respecto a la media estatal varía mucho cuando se tiene en cuenta el sexo de las personas. Así, los varones jóvenes gallegos tienen una tasa de inactividad casi igual a la media, mientras que la tasa de las mujeres es 6,7 puntos superior. La primera situación de inactividad entre la juventud gallega es el estudio (**81,6%** para los varones y **75,2%** para las mujeres), pero un alto porcentaje de mujeres en situación de inactividad se dedican a las labores del hogar (**22,3%**). Un **22,5%** de varones y un **20,5%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo. El motivo que conduce a estas personas a no tener empleo es estar estudiando (**80,5%** de varones y **72,9%** de mujeres). Si bien, un **9,3%** de mujeres no tiene empleo por cuidado de infantes o personas dependientes, y un **6,8%** por tener otras responsabilidades familiares. Es de destacar en esta Comunidad, lo que la diferencia del resto, que el **6,2%** de varones en situación de inactividad no tiene empleo por tener otras responsabilidades familiares o personales.

En relación con las tasas de ocupación y paro, la situación de la juventud gallega es menos negativa que la media estatal. Así, la juventud gallega tiene una tasa de ocupación en torno a 4 puntos por encima de la media estatal, y una tasa de paro alrededor de 4 puntos inferior. ¿Qué variables contribuyen a explicar una mayor o menor tasa de paro en esta Comunidad Autónoma? El sexo no marca diferencias significativas en la tasa de paro, pero el grupo de edad constituye una variable fundamental en la tasa de paro, pasando de una tasa del **50,8%** para quienes tienen entre 16 y 19 años, descendiendo hasta el **33,8%** para las personas entre 20 y 24, a **22,9%** para las personas jóvenes entre 25 y 29 años, y hasta el **18,2%** para quienes tienen entre 30 y 34 años. El nivel de estudios es quizás la variable más explicativa de la tasa de paro. Así, para quien no tiene estudios la tasa de paro llega hasta el **56,6%** y desciende hasta el **17,6%** para quienes tienen estudios universitarios. Finalmente, el lugar de nacimiento tiene menor influencia que en otras Comunidades Autónomas en la tasa de paro, aunque las personas nacidas fuera tienen tasas más elevadas que las personas nacidas en España: **23,2%** para quienes han nacido en España, **33,5%** para aquellas personas de la UE, y **23,6%** para las personas extranjeras.

En relación a las condiciones de empleo de la población joven gallega, el **40,9%** tiene un contrato temporal y el **84,6%** realiza su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 52.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD GALLEGA.**



Observando la tasa de contratos temporales de la juventud gallega, vemos que esta supera la media estatal, situándose 2 puntos por encima para los varones y más de 4 puntos en el caso de las mujeres. Y en relación a la tasa de parcialidad en la jornada laboral, los varones jóvenes gallegos tienen tasas de parcialidad 8 puntos inferiores a la media estatal, mientras que las mujeres superan en casi 7 puntos la media estatal. Así, y aunque la mayor parte de las personas jóvenes (**57,8%**) dedican entre 21 y 40 horas a su empleo, es de señalar que un **14,8%** de mujeres trabajan menos de 20 horas dada su más elevada tasa de parcialidad, y que un **25,3%** de varones afirman trabajar más de 41 horas a la semana.

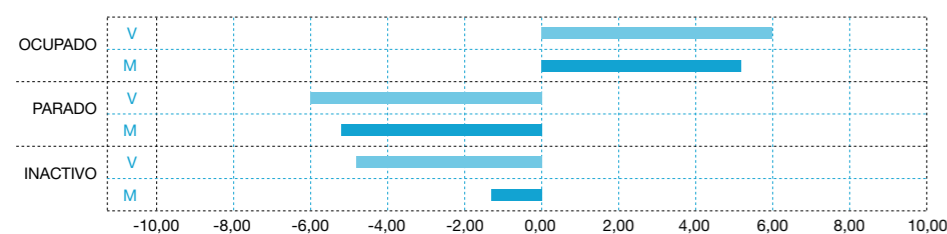
El **74,7%** de las personas jóvenes en esta Comunidad Autónoma en situación de ocupación trabaja como asalariado del sector privado y un **11,7%** en el sector público. Esta Autonomía refleja un alto nivel de "emprendizaje" pues un **11,8%** de las personas jóvenes son empresariado con asalariados y/o trabajador independiente. Así, en Galicia el porcentaje de quien trabaja por cuenta propia es superior al de las personas que trabajan en la Administración Pública.

## MADRID

La población joven madrileña se divide entre el **75,3%** que se encuentra en situación de actividad y el **21,9%** en situación de inactividad. La población joven en actividad se distribuye entre quienes tienen empleo (**78,1%**) y quienes están en paro (**21,9%**).

### GRÁFICO 53.

#### OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD MADRILEÑA. DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.



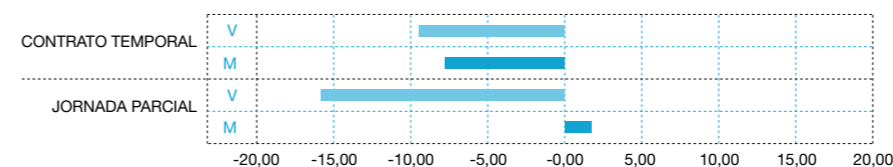
La tasa de inactividad de la juventud madrileña se acerca a la media estatal, sobre todo en el caso de las mujeres. Tanto varones como mujeres madrileñas tienen una tasa de inactividad inferior a la media. De hecho, esta es la única Comunidad Autónoma junto con Cataluña, en la que las mujeres tienen una tasa de inactividad inferior a la media estatal. La primera situación de inactividad es estudiar (**87,4%** para varones y **75,9%** para mujeres), pero también las labores en el hogar para el **20,4%** de mujeres. Un **16,9%** de varones y un **13,5%** de mujeres en situación de inactividad desearían tener un empleo, y quien no lo tiene es, mayoritariamente, por estar estudiando (**84,9%** de varones y **72,9%** de mujeres), o en el caso de las mujeres también por cuidado de niños o adultos enfermos (**9,4%**).

Por su lado, la tasa de ocupación es superior a la media estatal, situándose casi 6 puntos por encima en el caso de los varones, y algo más de 7 puntos por encima entre las mujeres. De la misma manera, la tasa de paro de la juventud madrileña es inferior a la del conjunto del Estado, 6 puntos por debajo en el caso de los varones y más de 5 puntos para las mujeres. ¿Qué variables contribuyen a explicar una mayor o menor tasa de paro en Madrid? Hemos visto que el sexo no marca diferencias significativas, dado que las mujeres tienen una tasa de paro ligeramente superior (**22,3%**) a la de los varones (**21,5%**). Sin embargo, existen diferencias importantes entre los distintos grupos de edad, pues mientras el **60,6%** de las personas comprendidas entre 16 y 19 años se encuentra en paro, este porcentaje se reduce al **35,6%** para quienes se encuentran en el grupo de edad de 20 a 24 años, al **17,5%** para quienes tienen entre 25 y 29 años, para situarse en el **16,2%** entre las personas de 30 a 34 años. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental en la tasa de paro de la juventud madrileña, ya que el **72,2%** de personas sin estudios está en paro, porcentaje que desciende hasta el **31,1%** para quienes tienen estudios primarios, al **28,3%** para personas con estudios secundarios, al **18,9%** para quienes han estudiado FP, para llegar al **10,5%** para las personas jóvenes con estudios universitarios. Otra variable fundamental para explicar una tasa de paro más o menos elevada es el origen de las personas. Así, quien ha nacido en España tiene una tasa de paro del **20,4%** frente a una tasa del **29,9%** entre quienes han nacido en la UE, y más reducida (**22,5%**) entre las personas nacidas en el extranjero.

Atendiendo a las condiciones de empleo de la población joven madrileña, el **28,8%** tiene un contrato temporal y el **86%** realiza su empleo a jornada completa.

### GRÁFICO 54.

#### DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD MADRILEÑA.



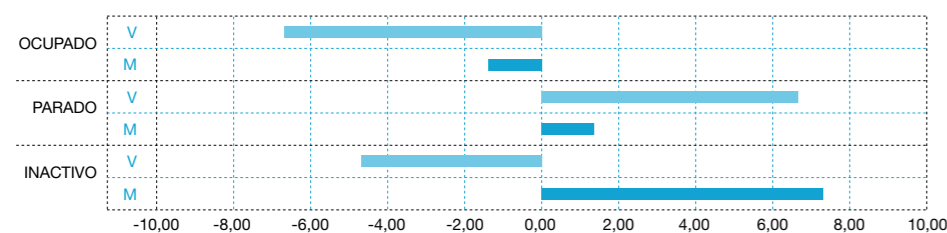
Si observamos la desviación de la tasa de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud madrileña, estos indicadores son más positivos para la juventud madrileña que para la media estatal en casi todos los casos. En relación a la tasa de contratos temporales, tanto mujeres como varones madrileños tienen tasas de temporalidad bien por debajo de la media estatal (10 puntos en el caso de los varones y 8 en el de las mujeres). Pero en cuanto a la tasa de jornadas parciales, los varones tienen una tasa de parcialidad 6 puntos por debajo de la media, mientras que las mujeres superan la media en 1,5 puntos. Así, en Madrid no hay casi diferencias entre sexos en el porcentaje de personas que trabajan menos de 20 horas (**9%** de varones y **10,2%** de mujeres), ni entre quien trabaja de 21 a 40 horas (**61,7%** de varones y **62,5%** de mujeres), pero la diferencia es más elevada para las personas que realizan jornadas de más de 41 horas semanales (**18,8%** de varones y **12,5%** de mujeres).

Por último, es de señalar que la mayor parte de la juventud madrileña desempeña su empleo mayoritariamente en el sector privado (**83,4%**), seguido de lejos por el sector público (**10%**). La Comunidad de Madrid tiene una tasa de "emprendizaje" bastante baja ya que únicamente un **1,5%** de su juventud forma parte del empresariado con asalariados y un **4,2%** trabaja de manera independiente.

## MURCIA

En la Comunidad Autónoma de Murcia, la juventud se reparte entre el **71,2%** en situación de actividad y el **28,8%** de personas inactivas. Las personas jóvenes activas se distribuyen entre el **68,1%** que tiene empleo y el **31,9%** que se encuentra en situación de paro.

**GRÁFICO 55.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD MURCIANA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

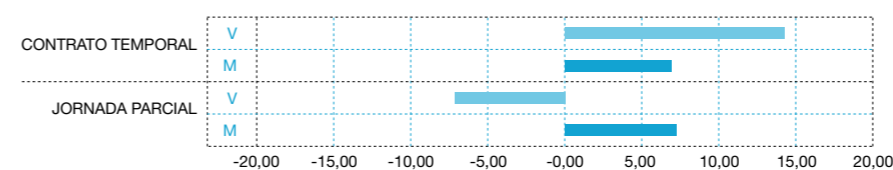


Ambos sexos presentan tasas distintas a la media estatal en los indicadores considerados. En el caso de la inactividad, las mujeres jóvenes de Murcia tienen una tasa de más de 7 puntos por encima de la media, mientras que los varones se sitúan casi 5 puntos por debajo de la media estatal. La mayoría de las personas jóvenes inactivas se encuentran en esta situación por realizar estudios (**85,4%** de varones y **60,2%** de mujeres), pero es de señalar el porcentaje elevado de mujeres en situación de inactividad por labores del hogar (**36,2%**). Además, un porcentaje importante de varones (**17,1%**) y aún más elevado de mujeres (**25,7%**) en situación de inactividad desearían tener un empleo. Los motivos señalados para no buscar empleo son, para los varones, principalmente por estudios (**81,1%**); pero, para las mujeres, además de por realizar estudios (**59,2%**), también por cuidado de niños o adultos enfermos (**12,4%**) y por otros motivos no especificados (**10,5%**).

En relación con la tasa de ocupación y paro, la situación de Murcia es más negativa que la media estatal, con menos ocupación y más paro, pero con diferencias significativas entre mujeres y varones (en torno a 6 puntos), con una situación mejor para las mujeres que para los varones. Así, el sexo aparece como una variable explicativa del paro en esta Comunidad Autónoma, pero ¿qué otras variables influyen en la tasa de paro? El grupo de edad es una variable fundamental en esta Autonomía, ya que la tasa de paro desciende en casi 40 puntos entre el grupo de 16 a 19 y el de 30 a 34 años, pasando de una tasa del **62,7%** al **24,6%**, siendo del **38,9%** para quienes tienen entre 20 y 24 años y del **31,8%** para las personas jóvenes entre 25 y 29 años. El origen de las personas jóvenes también es explicativo de la tasa de paro; así, si ésta es del **28,9%** para quienes nacieron en España, desciende hasta el **22,5%** para quienes nacieron en la UE, para remontar hasta el **39,8%** para las personas de origen extranjero. Asimismo, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental para explicar las diferencias en las tasas de paro, pues el **71,4%** de las personas jóvenes sin estudios están en paro, este porcentaje se reduce hasta el **40,4%** para quienes tienen estudios primarios, al **22,6%** entre quienes tienen estudios secundarios, remontando ligeramente para aquellas personas con FP, para terminar descendiendo hasta el **20,3%** para las personas con estudios universitarios.

En relación a las condiciones de empleo de la población joven de Murcia, casi la mitad tiene un contrato temporal (**48,6%**) y el **84,1%** tiene un empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 56.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD MURCIANA.**



Analizando la tasa de contratos temporales, en esta Comunidad, la juventud dispone de una mayor tasa de temporalidad que la media estatal -cerca de 15 puntos superior para varones y 7 puntos en el caso de las mujeres-. En cuanto a la tasa de jornadas parciales, los varones jóvenes murcianos se sitúan en torno a 7 puntos por debajo de la media estatal, mientras que las mujeres lo hacen 7 puntos por encima de la media. Así, el doble de mujeres (**17,3%**) que de varones (**8,4%**) en esta Comunidad Autónoma trabajan menos de 20 horas, y más del doble de varones (**20,5%**) que de mujeres (**8,5%**) dedican más de 41 horas semanales a su empleo.

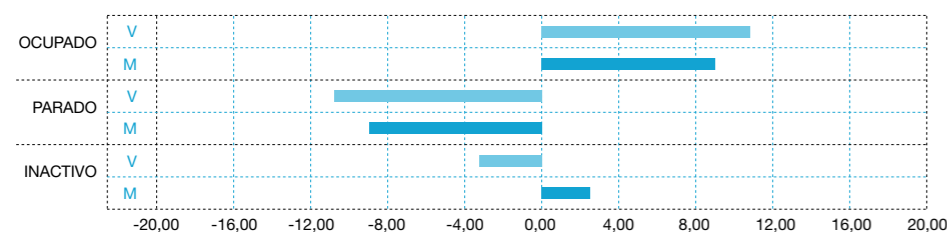
La juventud murciana se encuentra empleada mayoritariamente como asalariada en el sector privado (**79,3%**), y un **10,5%** desempeña su empleo en el sector público. Esta Comunidad Autónoma tiene un porcentaje importante de jóvenes (**8,8%**) cuya situación profesional es la de empresariado con asalariados o trabajan de manera independiente.



## NAVARRA

La composición de la juventud navarra en relación con la actividad es la siguiente: el **72,6%** está en situación de actividad y el **27,4%** en situación de inactividad. Ese **72,6%** de personas jóvenes activas se reparte entre el **82,4%** que tiene empleo y el **17,6%** que está en paro.

**GRÁFICO 57.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD NAVARRA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

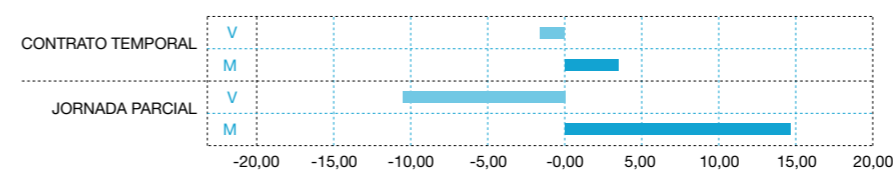


El porcentaje de población joven navarra en situación de inactividad se acerca mucho a la media, en torno a 3 puntos de desviación respecto a ésta, estando los varones 3,3 puntos por debajo y las mujeres 2,5 puntos por encima. El **89,1%** de los varones en situación de inactividad tiene la condición de estudiante, mientras que entre las mujeres, el **74,3%** está estudiando y el **24,7%** se dedica a las labores del hogar. Un **16,4%** de mujeres y un **12,7%** de varones en situación de inactividad desearían tener empleo, y no lo buscan por estudiar (**86,3%** de varones y **71,6%** de mujeres) o por cuidado de niños o adultos enfermos el **11,6%** de las mujeres.

La situación de las tasas de ocupación y paro de la juventud navarra está mejor que la media estatal. Así, la tasa de ocupación es superior en casi 10 puntos a la tasa media estatal, y la tasa de paro es cerca de 10 puntos inferior a la media. De hecho, Navarra es la Comunidad Autónoma con la tasa de paro más reducida del Estado. ¿Qué variables contribuyen a explicar las diferencias en las tasas de paro de la juventud navarra? La primera es el sexo, pues en Navarra las mujeres jóvenes tienen casi dos puntos más de paro que los varones (**18,5%** y **16,7%** respectivamente). La segunda es el grupo de edad cuya tendencia es a mayor edad menor tasa de paro, pasando del **46,9%** para las personas entre 16 y 19 años, al **26,6%** para quienes tienen entre 20 y 24 años, llegando al **16,7%** entre las personas entre 25 y 29 años, para descender al **12,5%** entre quienes tienen 30 y 34 años. La tercera variable explicativa es el nivel de estudios que sigue la misma pauta que la edad: a mayor nivel de estudios menor tasa de paro. Mientras quienes tienen estudios primarios tienen una tasa de paro del **27,1%**, entre aquellas personas que estudiaron FP desciende al **11,1%**, para remontar ligeramente (hasta el **12,8%**) entre las personas jóvenes con estudios universitarios. Finalmente, el origen es una variable esencial en la explicación de la tasa de paro, pues ésta es mucho más elevada entre las personas nacidas en la UE (**25,2%**) o en el extranjero (**24,9%**) que entre quienes nacieron en el Estado (**14,9%**).

Considerando las condiciones de empleo de la juventud navarra, el **38,6%** tiene actualmente un contrato temporal y el **82,5%** desempeña su empleo a jornada completa.

**GRÁFICO 58.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD NAVARRA.**



La tasa de temporalidad de la juventud navarra se acerca mucho a la media estatal, situándose 1,5 puntos por debajo para los varones y 3,5 puntos por encima en el caso de las mujeres. Sin embargo, la desviación de la jornada parcial es alta entre la población joven navarra, y aquí el sexo es una variable fundamental en la explicación. Si la tasa media de jornadas parciales de la juventud navarra es muy similar a la media estatal con un único punto de diferencia, esto se debe a que el porcentaje de mujeres con jornadas parciales es 5 veces superior al de los varones (**31,1%** frente a **5,9%**). Así, la tasa de jornadas parciales de los varones jóvenes navarros es 10 puntos inferior a la media estatal, y la de mujeres se sitúa casi 15 puntos por encima. De esta manera, un porcentaje muy superior de mujeres jóvenes navarras (**23,1%**) respecto de los varones (**6,2%**) trabaja menos de 20 horas a la semana, mientras que el porcentaje de personas que trabajan más de 41 horas es significativamente superior entre los varones que entre las mujeres (**17,1%** y **11,3%** respectivamente).

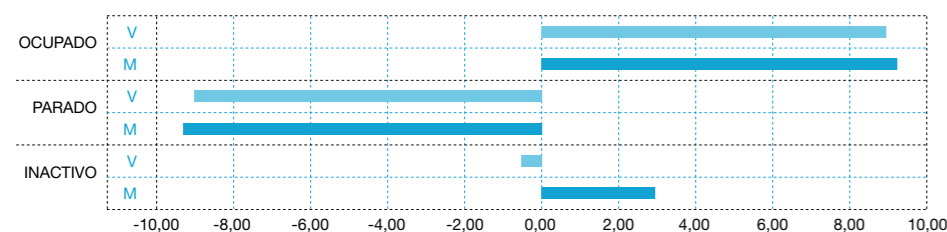
Las personas jóvenes navarras están ocupadas mayoritariamente en el sector privado (**83,4%**) y un **8,5%** desempeña su empleo en el sector público. Únicamente un **6,8%** forma parte del empresariado con asalariados o trabaja independientemente, lo cual constituye, comparativamente, una tasa de "emprendizaje" baja.

## PAÍS VASCO

La juventud vasca se reparte entre la situación de actividad (**71%**) y la de inactividad (**29%**). Entre las personas en situación de actividad, encontramos aquellas que disponen de un empleo (**81,6%**) y quienes están en paro (**18,4%**).

### GRÁFICO 59.

**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD VASCA. DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**



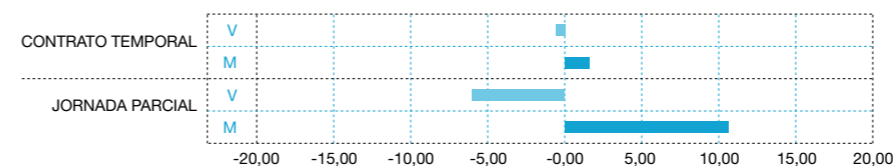
La tasa de inactividad de las personas jóvenes en el País Vasco es cercana a la media del Estado, especialmente entre los varones, pero también entre las mujeres que superan la media en 3 puntos. La primera situación de inactividad de la juventud vasca es por estudios (**89,9%** de varones y **73,8%** de mujeres), y las labores del hogar para las mujeres jóvenes (**22,5%**). Un **12,5%** de mujeres y un **14,3%** de varones en situación de inactividad desearían tener un empleo, y los motivos por los que no lo tienen es cursar estudios, sobre todo para los varones (**90,8%**), en mayor medida que para las mujeres (**74,7%**), y éstas, también, por cuidado de niños o adultos enfermos (**11,6%**).

Analizando las tasas de ocupación y paro, el País Vasco registra una desviación positiva respecto a la media estatal. Esto es, la juventud vasca tiene en torno a 10 puntos más de ocupación y, por tanto, 10 puntos menos de paro que la media estatal. Las diferencias entre varones y mujeres no son significativas en estos indicadores teniendo ambos sexos tasas de ocupación y paro similares. Sin embargo, las variables grupo de edad, nivel de estudios y origen sí son importantes para comprender las diferencias en las tasas de paro de la juventud del País Vasco. Así, a más edad, menos tasa de paro a excepción del grupo de 20 a 24 años que supera ligeramente (**30,1%**) la tasa de paro de quienes tienen entre 16 y 19 años (**29,7%**). El cambio es importante para quienes tienen entre 25 y 29 años cuya tasa desciende al **18%**, para reducirse al **13,7%** para las personas entre 30 y 34 años. En el País Vasco, ningún grupo de edad supera la tasa media de paro estatal. Asimismo, por nivel de estudios existen diferencias notables en la tasa de paro, pues se sitúa en un **46,2%** para quienes no tienen estudios, descendiendo al **29%** para las personas con estudios primarios, al **23,6%** para quienes han alcanzado estudios secundarios, reduciéndose al **17,6%** para quienes han estudiado FP, y al **9,8%** para las personas jóvenes con estudios universitarios. Igualmente, el origen de las personas es una variable fundamental en la tasa de paro. Así, un **16,4%** de las personas jóvenes nacidas en el Estado está en paro, frente al **36%** de quienes nacieron en la UE y del **28,8%** de las personas nacidas en el extranjero.

Avanzando en el análisis de las condiciones de empleo de la población joven del País Vasco, el **38,2%** tiene un contrato temporal y el **81,5%** realiza su empleo a jornada completa.

### GRÁFICO 60.

**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD VASCA.**



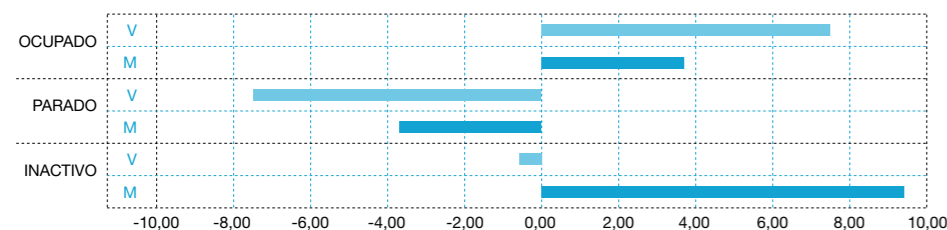
El nivel de contratos temporales de la juventud vasca es muy similar al de la media estatal, especialmente entre los varones, pero también entre las mujeres que superan la media en menos de 2 puntos. Entre las personas jóvenes que desempeñan un empleo a jornada parcial, encontramos grandes diferencias entre mujeres y varones. Así, los varones tienen en menor medida que la media estatal contratos a tiempo parcial (6 puntos por debajo), mientras las mujeres superan en más de 10 puntos la media estatal de contratos a tiempo parcial. A pesar de estas diferencias, la mayoría de la juventud vasca trabaja entre 21 y 40 horas semanales sin diferencias entre varones (**57,7%**) y mujeres (**57,8%**). Pero el porcentaje de mujeres que trabaja menos de 20 horas supera en 7 puntos al de los varones, mientras que el porcentaje de varones que trabajan más de 41 horas supera en más de 8 puntos al de mujeres.

Finalmente, la situación profesional de las personas jóvenes vascas es principalmente en tanto asalariada en el sector privado (**83,3%**), seguido de lejos por aquellas que trabajan en el sector público (**8,1%**). Y un **7,5%** de la población joven vasca es empresario con asalariados o trabajadora independiente.

## LA RIOJA

En la Comunidad Autónoma de La Rioja, la juventud se reparte entre el **71,4%** en situación de actividad y el **28,6%** de personas inactivas. Las personas jóvenes activas se dividen entre el **77,6%** que tiene empleo y el **22,4%** que se encuentra en situación de paro.

**GRÁFICO 61.**  
**OCUPACIÓN, PARO E INACTIVIDAD DE LA JUVENTUD RIOJANA.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA ESTATAL JUVENIL.**

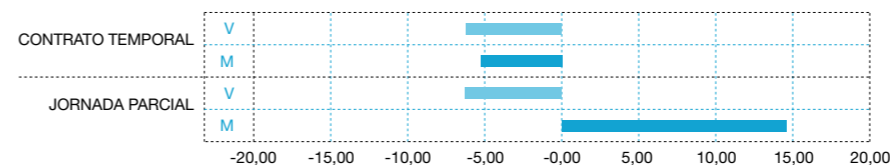


Mientras los varones jóvenes presentan una tasa de inactividad muy similar a la media del estado, las mujeres jóvenes riojanas superan en casi 10 puntos la media estatal. Las personas jóvenes en esta situación se dedican principalmente a estudiar (**85,3%** de varones y **67,5%** de mujeres), aunque un **30,4%** de mujeres jóvenes realiza labores del hogar. Un alto porcentaje de varones (**18,4%**) y mujeres (**21,2%**) jóvenes en situación de inactividad desearían tener un empleo. Los motivos que esgrimen para no buscar empleo son el estudio (**84,3%** de varones y **61,5%** de mujeres), pero en el caso de las mujeres por tener otras responsabilidades familiares o personales (**13,2%**) o por cuidado de niños o adultos enfermos (**11,8%**).

En relación con la tasa de ocupación y paro, la situación de La Rioja es más positiva que la media estatal, con más ocupación y menos paro, pero las diferencias entre mujeres y varones (en torno a cuatro puntos) son importantes. Así, el sexo aparece como una variable explicativa del paro en esta Comunidad Autónoma, pero ¿qué otras variables influyen en la tasa de paro? El grupo de edad es una variable fundamental en esta Autonomía, ya que la tasa de paro desciende en más de 50 puntos entre el grupo de jóvenes de 16 a 19 años y el de 30 a 34 años, pasando de una tasa del **69,4%** al **15,3%**, siendo del **34,4%** para quienes tienen entre 20 y 24 años, y del **19,7%** para las personas jóvenes entre 25 y 29 años. El origen de las personas jóvenes también es importante para entender las diferencias en las tasas de paro; así, ésta es del **15,5%** para quienes nacieron en España, del **28,8%** para las personas nacidas en la UE, y aumenta hasta el **41,2%** para las personas nacidas en el extranjero. Por otro lado, el nivel de estudios aparece como una variable fundamental para explicar la tasa de paro: si estas son muy similares entre quienes no tienen estudios (**28,5%**) y quienes tienen estudios primario (**29,9%**), desciende hasta los 20 puntos para las personas con estudios secundarios y con FP, para pasar a una tasa del **9,2%** entre las personas jóvenes con estudios universitarios.

En relación a las condiciones de empleo de la población joven de La Rioja, el **31,9%** tiene un contrato temporal y el **80,6%** realiza su trabajo a jornada completa.

**GRÁFICO 62.**  
**DESVIACIÓN DE LA MEDIA DE CONTRATOS TEMPORALES**  
**Y DE JORNADA PARCIAL DE LA JUVENTUD RIOJANA.**



Analizando la tasa de contratos temporales, en esta Comunidad, la juventud -tanto varones, como mujeres- dispone de una menor tasa de temporalidad que la media estatal (en torno a 5 puntos por debajo). En cuanto a la tasa de jornadas parciales, los jóvenes riojanos desempeñan en menor medida que la media estatal empleos a jornada parcial, pero la tasa de parcialidad de las mujeres jóvenes riojanas es de casi 15 puntos superior a la media. Esto se refleja en el número de horas trabajadas por la población joven de La Rioja: mientras el **63,3%** de varones trabaja entre 21 y 40 horas a la semana, en el caso de las mujeres el porcentaje desciende hasta el **47,4%**, y un **23,1%** de mujeres trabaja menos de 20 horas semanales. Es también destacable que un porcentaje similar de varones (**14,7%**) y mujeres (**13,8%**) afirman trabajar más de 41 horas a la semana.

La juventud riojana se encuentra empleada mayoritariamente como asalariada en el sector privado (**82,6%**), y tan sólo un **8%** desempeña su empleo en el sector público. Esta Comunidad Autónoma tiene un porcentaje importante de jóvenes (**9,1%**) que son empresariado con asalariados o trabajador independiente.

# NOTA METODOLÓGICA

CUARTO TRIMESTRE DE 2010

El **Observatorio Joven de Empleo** (OBJOVEM) del Consejo de la Juventud de España publica una compilación de análisis estadísticos periódicos en torno a la relación con la actividad y las condiciones de empleo y de trabajo de la juventud española. En este sentido, la información presentada se basa en la explotación de fuentes secundarias, es decir, producidas por otros organismos y no directamente por el Consejo de la Juventud de España.

Para el tercer trimestre de 2010, los indicadores construidos se basan en la explotación de la Encuesta de Población Activa (EPA), realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). La EPA es “una investigación por muestreo de periodicidad trimestral, dirigida a la población que reside en viviendas familiares del territorio nacional y cuya finalidad es averiguar las características de la población en relación con el mercado de trabajo”<sup>14</sup>. La EPA cuenta con un tamaño muestral de alrededor de 180.000 casos para el conjunto de la población, siendo en torno a 38.100 para la población joven considerada (de 16 a 34 años).

En base a la EPA se han elaborado los siguientes indicadores para los dos ámbitos de análisis:

## RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD

- **Tasa de actividad juvenil:** conjunto de personas jóvenes<sup>15</sup> que en el período de referencia suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos, o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción.
- **Tasa de ocupación juvenil:** conjunto de personas jóvenes que durante la semana de referencia han tenido un empleo por cuenta ajena o ejercido una actividad por cuenta propia.
- **Tasa de paro de la población joven:** personas jóvenes que, sin tener empleo durante la semana de referencia, se encuentran disponibles para trabajar y buscan activamente un empleo; o bien ha estado sin empleo, lo ha encontrado y se incorporará en los tres meses posteriores a la realización de la encuesta
- **Tasa de inactividad juvenil:** es el conjunto de personas jóvenes que no están ocupadas, ni paradas, y en ella se incluye a personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, en jubilación o prejubilación, personas que reciben una pensión distinta a la de la jubilación y prejubilación, personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, personas incapacitadas para trabajar y otras situaciones.

## CONDICIONES DE EMPLEO Y DE TRABAJO

- **Situación profesional de la población joven:** indica si la población joven analizada trabaja como asalariado en el sector público, sector privado, es empresariado con asalariados, tiene un trabajo independiente o es empresariado sin asalariados, miembro de una cooperativa, ayuda en la empresa o negocio familiar, u otra situación.
- **Tipo de jornadas laborales de la población joven:** pudiendo ser ésta completa o parcial.
- **Tipo de contrato de la población joven ocupada:** según si el contrato de trabajo es indefinido o temporal.
- **Tiempo de empleo:** es el número de horas efectivas trabajadas por las personas jóvenes.
- **Situaciones de trabajo de la población joven:** hace referencia a las actividades que realiza la población joven, ocupada o no, y entre las que se incluyen: formarse, realizar tareas del hogar, ayudar en negocios o empresas familiares, trabajos sociales o actividades de tipo benéfico, etc.

Estos indicadores han sido cruzados con una serie de variables para evaluar las diferencias en función de las mismas. Las variables consideradas y sus categorías han sido las siguientes:

- **Grupo de edad:** para la población joven se han creado cuatro grupos de edad: de 16 a 19 años, de 20 a 24 años, de 25 a 29 años y de 30 a 34 años.
- **Sexo:** varones y mujeres.
- **Nivel estudios:** sin estudios, primarios, secundarios-bachillerato, FP grado medio-FP grado superior y universitarios-post-universitarios<sup>16</sup>.

- **Origen:** hace referencia al lugar de nacimiento de las personas entrevistadas, y no a su nacionalidad. Dado que algunas personas de origen extranjero disponen de nacionalidad española, se consideró sociológicamente más interesante utilizar la variable origen. Las categorías para esta variable son: España, UE<sup>17</sup> y Extranjero.

- **Comunidades Autónomas:** se han considerado las 17 Comunidades Autónomas, además de las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla que se han tomado conjuntamente. En algunos casos, y por cuestión de espacio, se han utilizado las siguientes siglas para cada Comunidad Autónoma:

An	Andalucía
Ar	Aragón
As	Asturias
Ba	Baleares
Ca	Canarias
Can	Cantabria
C y L	Castilla y León
C-LM	Castilla La Mancha
Cat	Cataluña
C y M	Ceuta y Melilla
CV	Comunidad Valenciana
Ex	Extremadura
Ga	Galicia
Ma	Madrid
Mu	Murcia
Na	Navarra
PV	País Vasco
LR	La Rioja

- **Sectores económicos:** agricultura-ganadería-pesca, industria, construcción y servicios.

Los cruces han sido realizados según criterios de relevancia sociológica, es decir, sólo se muestran los cruces de aquellas variables que explican situaciones y/o condiciones de empleo y de trabajo significativas para la juventud que han resultado ser: grupo de edad, sexo, nivel de estudios y origen. Para las Comunidades Autónomas se ha creado una sección específica en la que se realiza un resumen de los indicadores principales. Asimismo, para algunos de los indicadores se han construido figuras gráficas de la dispersión de dicho indicador por Comunidad Autónoma, lo que permite identificar rápidamente qué Comunidades Autónomas tienen mejores y/o peores situaciones respecto a la media.

14. Definición extraída de: INE. 2008. "Encuesta de Población Activa. Metodología 2005. Descripción de la encuesta, definiciones e instrucciones para la cumplimentación del cuestionario". INE, Madrid. 15. Como se ha comentado en la introducción, desde este número del OBJOVEM se considera población joven aquella entre 16 y 34 años. 16. En algunos casos, y dado que no se han encontrado diferencias significativas, se han unido las categorías de FP grado medio con FP grado superior, y universitarios con postuniversitarios. 17. Se consideran todos los países miembros de la Unión Europea en la actualidad.

# ANEXO

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

- Gráfico 1. Actividad, ocupación y paro, comparativa entre población joven y población general.
- Gráfico 2. Actividad juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 3. Ocupación juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 4. Ocupación juvenil por sector económico.
- Gráfico 5. Inactividad juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 6. Paro juvenil por grupo de edad y sexo.
- Gráfico 7a. Paro juvenil por nivel de estudios y sexo.
- Gráfico 7b. Paro juvenil por nivel de estudios y sexo. Valores absolutos respecto del total de cada nivel de estudios
- Gráfico 8. Tasa de paro juvenil por origen y sexo.
- Gráfico 9. Tiempo de búsqueda de empleo de las personas jóvenes por sexo.
- Gráfico 10. Distribución de la tasa de paro juvenil por CC.AA.
- Gráfico 11. Evolución de la tasa de paro en el cuarto trimestre entre 2005-2010.
- Gráfico 12. Situación profesional de la juventud por nivel de estudios.
- Gráfico 13. Tipo de contrato por sexo, comparativa entre población joven y población general.
- Gráfico 14. Tipo de contrato de la juventud por grupos de edad.
- Gráfico 15. Tipo de contrato de la juventud por origen.
- Gráfico 16. Tipo de contrato de la juventud por sector económico.
- Gráfico 17. Tipo de contrato de la juventud en los sectores público y privado por sexo.
- Gráfico 18. Distribución de los contratos temporales por CC.AA.
- Gráfico 19. Jornada laboral por sexo, comparativa entre población joven y población general.
- Gráfico 20. Jornada parcial de la juventud por grupos de edad y sexo.
- Gráfico 21. Distribución de la jornada parcial de las mujeres jóvenes por CC.AA.
- Gráfico 22. Tiempo de empleo de la juventud por sexo.
- Gráfico 23. Tiempo de empleo de la juventud por situación profesional.
- Gráfico 24. Situaciones de trabajo de la población joven según su relación con la actividad y sexo.
- Gráfico 25. Tipología de situaciones de trabajo de la población joven por sexo.
- Gráfico 26. Tipología de situaciones de trabajo de mujeres jóvenes según su relación con la actividad.
- Gráfico 27. Ocupación, paro e inactividad de la juventud andaluza. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 28. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud andaluza.
- Gráfico 29. Ocupación, paro e inactividad de la juventud aragonesa. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 30. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud aragonesa.
- Gráfico 31. Ocupación, paro e inactividad de la juventud asturiana. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 32. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud asturiana.
- Gráfico 33. Ocupación, paro e inactividad de la juventud balear. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 34. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud balear.
- Gráfico 35. Ocupación, paro e inactividad de la juventud canaria. Desviación de la media estatal juvenil.

- Gráfico 36. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud canaria.
- Gráfico 37. Ocupación, paro e inactividad de la juventud cántabra. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 38. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud cántabra.
- Gráfico 39. Ocupación, paro e inactividad de la juventud castellano-leonense. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 40. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud castellano-leonense.
- Gráfico 41. Ocupación, paro e inactividad de la juventud castellano-manchega. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 42. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud castellano-manchega.
- Gráfico 43. Ocupación, paro e inactividad de la juventud catalana. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 44. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud catalana.
- Gráfico 45. Ocupación, paro e inactividad de la juventud de ceuta y melilla. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 46. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud de ceuta y melilla.
- Gráfico 47. Ocupación, paro e inactividad de la juventud valenciana. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 48. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud valenciana.
- Gráfico 49. Ocupación, paro e inactividad de la juventud extremeña. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 50. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud extremeña.
- Gráfico 51. Ocupación, paro e inactividad de la juventud gallega. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 52. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud gallega.
- Gráfico 53. Ocupación, paro e inactividad de la juventud madrileña. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 54. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud madrileña.
- Gráfico 55. Ocupación, paro e inactividad de la juventud murciana. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 56. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud murciana.
- Gráfico 57. Ocupación, paro e inactividad de la juventud navarra. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 58. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud navarra.
- Gráfico 59. Ocupación, paro e inactividad de la juventud vasca. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 60. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud vasca.
- Gráfico 61. Ocupación, paro e inactividad de la juventud riojana. Desviación de la media estatal juvenil.
- Gráfico 62. Desviación de la media de contratos temporales y de jornada parcial de la juventud riojana.

#### ÍNDICE DE TABLAS

- Tabla 1. Situación profesional de la juventud por sexo.
- Tabla 2. Tipo de contrato de la juventud por nivel de estudios.

**OBJOVEM**  
OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA



Consejo de la  
**JUVENTUD**  
de España

[WWW.CJE.ORG](http://WWW.CJE.ORG)





**Consejo de la  
JUVENTUD  
de España**

**c. Montera 24 6ª planta  
28013 Madrid  
Tel 91 701 04 20  
Fax 91 701 04 40  
info@cje.org**

**WWW.CJE.ORG**